

BOUWPENSIOEN

DECEMBER 2025 ALLES OVER JOUW PENSIOEN

FUNDAMENT VAN HET FAMILIEBEDRIJF

Bouwbedrijf JP Leguijt
is al 7 generaties
in de familie

NIEUWE REGELS VOOR PENSIOEN

Dit verandert er op je
rekening.

BLIKVANGER

'Ik heb het mooiste vak
ter wereld'

INVESTEREN IN JOUW PENSIOEN

Een toekomstbestendig
kantoor in hartje Eindhoven

BOUW



In dit
nummer...

7

OPSTAAN VOOR DE BOUW

'We hebben zelfs een gezamenlijke broodtrommel'

8

VO VOORZITTER FRITS SCHEUBLIN

'1 januari 2026 gaat waarschijnlijk geruisloos voorbij'

19

WAAR BOUW JIJ AAN

Actief blijven is voor avonturier Robert Molenaar het ideale pensioen

Colofon

Bouwpensioen is een uitgave van bpfBOUW.

Redactieraad Bouwpensioen Joris van Basten Batenburg (FNV), Lenneke Neef (Bouwend Nederland), Leon Verweij (bpf Bouwnijverheid), Anita van den Berg (Bestuursbureau bpfBOUW), Bart Westenbroek (Technisch Bureau Afbouw)

Concept en realisatie APG – MarCom DWS, (APG), Anna Schrofer (APG), Matter Content Agency

Druk Drukpartners Zuid B.V., Beek

Contact Heb je een vraag of opmerking over dit magazine? Wij helpen je graag. Mail naar redactie-bpfbouw@apg.nl.



KORT NIEUWS



VERKIEZINGEN VERANTWOORDINGSORGAAN STEL JE KANDIDAAT!

Wil jij het verschil maken voor ruim 700.000 mensen? Stel je dan nu kandidaat voor ons verantwoordingsorgaan, dat opkomt voor de belangen van deelnemers, gepensioneerden en werkgevers bij bpfBOUW.

Vanaf 1 juli 2026 komen alle 13 zetels van ons verantwoordingsorgaan vrij. Voor de 6 zetels namens pensioengerechtigden organiseren wij verkiezingen.

Ben je deelnemer of pensioengerechtigde bij bpfBOUW? Dan kun je je nog tot 28 januari 2026 kandidaat stellen. Kijk voor meer informatie op bpfbouw.nl/kandidaat-stellen of scan de QR-code.



Lees Bouwpensioen ook op DEBOUWKEET.NL

Online teruglezen? De meeste artikelen vind je terug op deze website.

MELD JE AAN VOOR DE NIEUWSBRIEF VAN BPFBOUW

Zo blijf je digitaal op de hoogte van de laatste informatie over jouw pensioen.



bpfbouw.nl/nieuwsbrief



ZET JE KENNIS IN ALS AUDITOR NA JE PENSIOEN

Ben jij een gepensioneerd vakman uit de bouwsector en mis je het werk soms? Stichting Bewuste Bouwers zoekt ervaren vakmensen die als zelfstandige audits en mysteriebezoeken willen uitvoeren. Het gaat om ongeveer 8 opdrachten per kwartaal, vooral in de regio's Limburg, Midden- en Noordoost-Nederland. Je blijft actief in de sector en deelt je kennis waar die echt wordt gewaardeerd. Ook houd je contact met collega's. Natuurlijk ontvang je een mooie vergoeding per opdracht.



Bewuste Bouwers is een stichting met een duidelijke missie en visie in de bouw- en infrasector. **Interesse?** Kijk op bewustebouwers.nl of neem voor meer informatie contact op via 06-83 52 54 87.

VERANDERINGEN VOOR GEPENSIONEERDEN VANAF 2026

Ontvang je al pensioen van bpfBOUW? **Vanaf 1 januari 2026** valt jouw pensioen onder het vernieuwde pensioenstelsel. Op onze website leggen we de 3 belangrijkste veranderingen voor gepensioneerden duidelijk uit. Je ziet ook wat er de komende maanden gebeurt en wat je van ons kunt verwachten. Bekijk het nu en weet waar je aan toe bent.



Bouwpensioen is bedoeld om je te informeren over relevante ontwikkelingen rondom jouw pensioen. We stellen de inhoud met veel zorg samen. Toch is het mogelijk dat er onverhoopt fouten in staan. Aan deze uitgave kun je dan ook geen rechten ontleen. Voor een volledige beschrijving van rechten en verplichtingen verwijzen wij je naar de reglementen van onze pensioenregeling. Je kunt die raadplegen op bpfbouw.nl of bij ons aanvragen via telefoonnummer 020-583 40 40. Wij zijn bereikbaar van maandag tot en met donderdag van 8.00 uur tot 17.30 uur. En op vrijdag van 8.00 uur tot 17.00 uur.

VAN DE
VOORZITTER

Voorwoord

Fijn vind ik het dat we in deze editie aandacht besteden aan familiebedrijven. Wat me aan deze bedrijven fascineert, zijn de lange lijnen. Hoe generatie op generatie voortbouwt op het bestaande. De waarden en tradities van de familie worden doorgegeven, evenals de kennis en ervaring. En natuurlijk de passie voor het vak. Maar wat me bovenal aanspreekt is het langetermijndenken. Deze familiebedrijven bouwen aan een sterke toekomst voor de volgende generaties. Dat is natuurlijk ook wat wij als pensioenfondsen doen: we focussen ons op vandaag én op de verre toekomst, dat kan zijn over 10, 20 of wel 50 jaar verder van nu. Mensen die werken in pensioenen zijn altijd bezig met scenario's: waar willen we over 10 jaar staan? En wat moeten we daarvoor doen. Dat geeft een sterke basis. Het betekent dat we geen resultaten vandaag hoeven te behalen, als dat ten koste gaat van betere resultaten volgende week. Dat geldt ook voor mij persoonlijk: ik laat me niet gek maken door de waan van de dag. Het beste resultaat telt; ook als dat resultaat wat verder weg ligt in de tijd. Pensioen is immers bouwen aan de toekomst.

Eline Lundgren is bestuursvoorzitter bij bpfBOUW namens werknemers en pensioengerechtigden.





BLIKVANGER

Een meester in maatwerk

Marino Roks (48) is voorman bij Bouwbedrijf Balemans. Dit Bredase bedrijf is gespecialiseerd in ambachtelijk timmerwerk op maat, renovatie en restauratie. Marino kwam 31 jaar geleden in dienst als leerling en klom op tot zijn huidige functie. 'Dit is in mijn ogen het mooiste vak dat er is. Elke dag maak je iets waar je een stukje van je ziel in stopt.'

WERKPLAATS

'De liefde voor het vak heb ik van mijn vader overgenomen. Hij was timmerman en heeft mij altijd geïnspireerd. Als jong mannetje ging ik veel met hem mee om te leren. Ik was 8 jaar oud toen ik zei: "Ik word later timmerman." Voordat ik hier in de werkplaats verantwoordelijk werd, heb ik 20 jaar op locatie gewerkt voor Balemans. Toen ik bij de directeur aangaf dat ik de werkplaats wel wilde runnen, vond hij dat een goed idee. Ik weet precies wat de collega's buiten nodig hebben, dus daar kan ik goed op inspelen.'

UITDAGINGEN

'Hier in de werkplaats maak ik met 2 collega's al het houtwerk voor onze klanten: van deuren tot luiken van een monumentaal pand. Het improviseren vind ik het leukste aan ons vak. Dat er vragen komen waarvan je denkt: Hoe ga ik dit precies doen? Een klant vroeg onlangs bijvoorbeeld of we een verrot deel van een kozijn exact wilde namaken. Die uitdagende klussen zijn het leukst. Dan komt die 31 jaar ervaring goed van pas. We werken met ongeveer 35 collega's. Ik kan met iedereen goed overweg. We zijn een hecht team. Dat vind ik belangrijk, want je moet op elkaar kunnen rekenen.'

LEEFTIJD TELT MEE

'Naarmate ik ouder word, denk ik steeds vaker na over mijn pensioen. Ik moet tot mijn 68e door, maar daar heb ik helemaal geen moeite mee. Ik heb het mooist denkbare vak, maar de leeftijd gaat onderhand wel meetellen. Het lijkt me fijn als ik halverwege de 50 1 dag in de week minder kan werken. Qua pensioenopbouw is bij Balemans gelukkig alles goed geregeld. Al sinds dag één dat ik hier werk.'

Beroep: projectverantwoordelijk meewerkend voorman
Werkgever: Bouwbedrijf Balemans
Project: reconstrueren gefreesde originele kozijnen
Waar: Hoenderparkweg, Breda

**'Ik heb het
mooiste vak ter
wereld'**

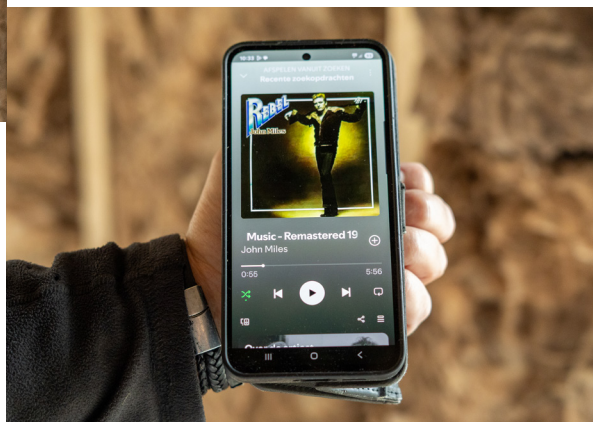
'Muziek is mij op het lijf geschreven'



Tjitze Kooistra (53) werkt als voorman bij Bouwgroep Dijkstra Draisma aan verschillende mooie projecten. Buiten de bouw is muziek zijn grote passie. Als dj en geluidsman trekt hij al jaren volle zalen.



Scan deze code in de zoekfunctie van de Spotify-app en luister naar **Music** van **John Miles**.



'Geweldig dat mijn werkgever mij die ruimte geeft'



LAAT JE NIET VERRASSEN

Veranderingen in je leefsituatie, zoals minder werken, kunnen invloed hebben op je pensioen. Ontdek wat die veranderingen voor jou betekenen op bpfbouw.nl.

Tjitze werkt graag aan bijzondere projecten. Zo verbouwde hij een oude boerderij tot moderne woning. Ook hielp hij bij het vernieuwen van een bibliotheek in een grote hogeschool. 'Ik vind het leuk om als voorman mijn collega's op weg te helpen en samen te werken aan mooie klussen. Laatst bouwden we een woning waarbij we het hout aan de buitenkant hebben dichtgeschroeid met een Japanse techniek. Dat was echt bijzonder.'

ON TOUR

De voorman bij Bouwgroep Dijkstra Draisma heeft daarnaast een grote passie. 'Music was my first love, and it will be my last. Het nummer **Music** van John Miles is mij op het lijf geschreven.' Op jonge leeftijd draaide hij al plaatjes in een jeugdsoos. Eenmaal mee

met een drive-inshow was hij direct verkocht. 'Ik toerde door het hele land en ik was geluidsman voor bekende artiesten zoals de Gebroeders Ko en Henk Wijngaard.' Wat hij als dj heeft geleerd, gebruikt hij ook op de bouwplaats. 'Een goede dj kan makkelijk praten en het publiek meekrijgen. Dat helpt mij ook als voorman. Ik weet hoe ik mensen kan motiveren.'

Tjitze is minder gaan werken en werkt nu 32 uur per week. Zo houdt hij tijd over voor zijn muziek. Hij draait onder andere bij Preston Palace. Daardoor bouwt hij minder pensioen op, maar met zijn inkomsten als dj vangt hij dat op. 'Ik mag mijn vrije dag flexibel inzetten. Dat geeft mij de vrijheid om mijn werk en passie te combineren. Geweldig dat mijn werkgever mij die ruimte geeft.'

'We hebben zelfs een gezamenlijke broodtrommel'

BERT WIELINK

Met je zoon samenwerken in een bedrijf? Bert Wielink (62, rechts op de foto) staat daar elke dag graag voor op. De ervaren bouwman maakt samen met zijn zoon en diens compagnon stevige houten constructies met ouderwets pen-en-gatverbindingen.

Bert werkt sinds 1980 in de bouw, vooral als timmerman. Sinds 2022 is hij in dienst van Drents Eiken Gebint; het bedrijf van zoon Stefan en zijn compagnon. Daar maakt Bert houten constructies van eikenhout en andere natuurlijke materialen. Zoals stevige gebinten, houten skeletten en dakconstructies. 'Ik vind het prachtig om echt materiaal nieuw leven in te blazen. Zoals eikenhout van soms wel 200 jaar oud,' zegt Bert.

IJZERSTERK

Het familiegevoel speelt een grote rol en heeft flink wat voordelen. 'Wat ons zo sterk maakt, zijn de korte lijnen en de goede sfeer. Communicatie is enorm belangrijk en daar zijn we ijzersterk in. Je schakelt makkelijk en hebt vaak aan één woord genoeg.' Praktisch is het ook. 'Elke ochtend haalt mijn zoon me op met de bedrijfswagen. We hebben zelfs een gezamenlijke broodtrommel.'

LEREN

Bert werkt ook geregeld met een jonge zzp'er samen. De twee leren veel van elkaar. 'Tegenwoordig gaat al het tekenwerk via de computer of telefoon. De jonge generatie is daar veel handiger in. Ik ben vooral nog van het echte handenwerk. Een goede basis met de juiste fundering en maatvoering is het allerbelangrijkste; dat geef ik graag mee.'

ZWAAR

De Drentenaar komt geregeld op mooie plekken. Zoals bij het bouwen van een woning aan het water in Holysloot, randje Amsterdam. 'Het is en blijft prachtig werk, maar ook zwaar. Ik denk eraan om na de winter een dagje in te leveren. Wat dat betekent voor mijn pensioen ga ik uitzoeken. Je wilt het natuurlijk wel goed geregeld hebben.'

JOUW PENSIOEN MEER WAARD



In alle jaren dat Bert aan het werk was als timmerman, was bpfBOUW bezig voor hem, jou en alle andere deelnemers. Je ingeleide premie beleggen we collectief en verantwoord. Zo wordt jouw pensioen steeds meer waard. Wil je hier meer over lezen. Scan de QR-code voor meer informatie.

**‘1 januari 2026 gaat
waarschijnlijk
geruisloos voorbij’**

VO-voorzitter Frits Scheublin over de nieuwe regels voor pensioen

Hij was deeltijdhoogleraar, werkte bij Koninklijke BAM Groep en is nu voorzitter van het verantwoordingsorgaan van bpfBOUW. Gepensioneerde Frits Scheublin maakt nu 3,5 jaar deel uit van het VO. Bijna alle aandacht ging in die periode naar de nieuwe regels voor pensioen. ‘Ik ben er diep ingedoken.’

BpfBOUW gaat op 1 januari 2026 over op de nieuwe pensioenregels. Frits geeft aan dat er aanpassingen van de regels nodig zijn. Een belangrijke verandering is dat pensioenfondsen straks minder geld hoeven te reserveren voor slechte tijden. De buffer wordt kleiner en heet voortaan de solidariteitsreserve. De risico's liggen dan meer bij de deelnemers zelf. ‘Daardoor ontstaat er bij de overgang mogelijk ruimte om de pensioenen te verhogen’, legt hij uit.

EENMALIG OVERSCHOT UITKEREN

De dekkingsgraad van bpfBOUW staat al jaren boven de 120%. Soms ruim daarboven. Dit betekent dat bpfBOUW er financieel goed voor staat en dat er voldoende geld in kas is om de pensioenen uit te keren. Maar door wettelijke regels konden de pensioenen niet altijd omhoog. Daar komt door de nieuwe regels verandering in. ‘Dat is verstandig’, vindt de voorzitter van het VO. ‘Er zat al lange tijd meer geld in kas dan nodig. ‘Dit zorgde soms voor onvrede bij een deel van de gepensioneerden. Als het meezit, kan het fonds straks eenmalig de overbodige buffers verdelen.’

VOLDOENDE BESCHERMING

Frits verwacht dat de lagere buffer voldoende bescherming biedt in economisch minder goede tijden. Tegelijkertijd bewegen pensioenen straks sneller mee met de economische ontwikkelingen. Daardoor kunnen de pensioenen makkelijker omhoog, als de beleggingen van bpfBOUW het

goed doen. Andersom kan ook. In economisch mindere tijden kan het zijn dat de pensioenen omlaaggaan. De solidariteitsreserve moet er onder andere voor zorgen dat de uitkeringen van alle deelnemers zo stabiel mogelijk blijven. Gaat het economisch goed, dan wordt de solidariteitsreserve aangevuld met een deel van het positieve beleggingsresultaat.

BELEGGINGEN

Frits zegt dat het verantwoordingsorgaan goed is meegenomen in wat er gaat veranderen voor deelnemers op 1 januari 2026. Op de vraag of er een onderwerp is waar het VO zich in het bijzonder sterk voor heeft gemaakt, zegt hij: ‘De nieuwe verdeling van de opbrengst uit beleggingen.’ BpfBOUW blijft na 1 januari 2026 collectief beleggen. Maar de verdeling van de opbrengsten verandert. Die hangt voortaan af van de leeftijd van de deelnemer. Voor jonge deelnemers kiest het fonds voor beleggingen met meer risico. Dit is in lijn met wat deelnemers hebben aangegeven in voorgaande onderzoeken en dit levert op de lange termijn vaak meer rendement op. Dus meer pensioen voor de deelnemers. En er blijft voldoende tijd over om eventuele minder goede jaren weer goed te maken.

ONDERZOEK

Voor oudere deelnemers en gepensioneerden kiest het fonds voor beleggingen met minder risico. Frits en een aantal andere leden van het verantwoordingsorgaan begrijpen dit. Maar ze willen beter weten hoeveel

risico gepensioneerden bereid zijn te nemen. ‘Gepensioneerden willen graag de zekerheid dat hun pensioen niet omlaaggaat. Dat weten we. Maar wat als iets meer risico de kans op koopkrachtbehoud groter maakt? Dat willen we onderzoeken.’ BpfBOUW onderzoekt iedere 5 jaar hoeveel risico deelnemers en gepensioneerden bereid zijn te nemen als het gaat om beleggingen. Op verzoek van het VO is het 5-jaarlijkse onderzoek naar voren gehaald. ‘In het voorjaar van 2026 gaat er een nieuw onderzoek van start onder deelnemers over de risicopreferentie van de deelnemer. Afhankelijk van wat er uit het onderzoek komt, volgt er per 1 januari 2027 misschien een andere verdeling van de beleggingen en de risico's. Dat vinden wij aanvaardbaar.’

**‘Als het meezit, kan het
fonds straks eenmalig
de overbodige buffers
verdelen’**

ZEKERHEID

De VO-voorzitter verwacht dat de overstap op 1 januari 2026 geruisloos zal verlopen. ‘We hebben het goed voorbereid. Maar we rekenen erop dat er in de eerste helft van 2026 nog veel vragen komen van deelnemers. Die beantwoorden we graag.’

Hightech werken met een vleugje Brabantse gezelligheid

Eindhoven is dé technologische hotspot van Nederland. Het is de stad waar nieuwe ideeën werkelijkheid worden en waar de vraag naar kantoorruimte onverminderd groot is. Juist daarom investeert bpfBOUW in EDGE Eindhoven: een gloednieuw kantoorgebouw middenin het centrum.



Joanne Roozenburg, portfolio manager Bouwinvest.

Er gebeurt veel in Eindhoven', zo begint Joanne Roozenburg, portfolio manager bij Bouwinvest. 'Met meer dan 4 patentaanvragen per dag bruist de stad van de innovatie.

Niet zo gek dat steeds meer bedrijven zich hier willen vestigen.' Eindhoven ligt in Brainport: een regio waarin bedrijven, scholen en onderzoekers samenwerken aan slimme technologie. Het is een van de innovatiefste gebieden van Europa. De stad groeit hard en daarmee ook de behoefte aan moderne en centraal gelegen werkplekken. Volgens Joanne is EDGE Eindhoven precies zo'n plek: een toekomstbestendige werkomgeving, duurzaam gebouwd en pal naast het Centraal Station.

'Het kantoorgebouw telt 10 verdiepingen en is geschikt voor grote en kleine bedrijven. Met op elke verdieping een stukje Brabantse gezelligheid', aldus Joanne.

ALLES KOMT SAMEN

EDGE Eindhoven is onderdeel van het grotere bouwplan KnoopXL. Naast het kantoorgebouw worden er ook appartementen en winkels gebouwd en komt er een grote parkeergarage onder de grond. 'Hier komen wonen, werken en ontmoeten samen', legt Joanne uit. 'Iedereen is welkom. Of je nu uit de buurt komt, een goede kop koffie wilt, of een vergaderruimte zoekt. Er zijn namelijk veel gedeelde kantoorruimtes te huur. Zo wordt het kantoor efficiënt gebruikt

en leeft het ook buiten kantooruren.' Op de begane grond van het kantoor komt een groot atrium. Dat wordt het hart van het gebouw. 'Een open, lichte ruimte met een koffiebar, een restaurant en plekken om samen af te spreken.'

GROEN MIDDEN IN DE STAD

Duurzaamheid speelt een grote rol. Het bespaart energie, verlaagt kosten en sluit aan bij wat steeds meer bedrijven belangrijk vinden. 'Het gebouw krijgt slimme klimaatplafonds en sensoren. Via een app kun je per ruimte het klimaat regelen. Dat is fijn voor de mensen die er werken én het bespaart energie, want als er niemand is draait het systeem niet.' Onder het gebouw ligt een warmte-koudeopslag. Daarmee wordt het slim verwarmd en gekoeld. En dan is er nog iets wat heel bijzonder is: de groene corridor op de begane grond. 'Die loopt van de ene kant naar de andere. Je wandelt door een groene oase, midden in het gebouw. Het voelt als even ontsnappen aan de drukte van de stad.'

BOUWEN AAN ZEKERHEID

De bouw verloopt goed en ligt op schema. 'Vorig jaar zomer werd de eerste paal geslagen en eind 2026 wordt het opgeleverd', vertelt Joanne. BpfBOUW belegt ongeveer 15% van alle pensioenpremies in bouwprojecten. Investeren in kantoorgebouwen zoals EDGE Eindhoven zorgt voor stabiele inkomsten en dat is goed voor jouw pensioen. 'We helpen mee aan de groei van Eindhoven, want een kantoor zoals EDGE Eindhoven is er nog niet in de stad. De mix van groen, slimme oplossingen, gedeelde voorzieningen en de ligging maakt het kantoor zo aantrekkelijk. Bedrijven willen hier graag huren en betalen daar goede prijzen voor. Dat zie je ook terug in de cijfers. Al meer dan de helft van het gebouw is verhuurd en dat een jaar voor de oplevering. Dan weet je dat je aan iets werkt waar echt behoefte aan is. Ik ben trots dat ik aan zo'n mooi project mag werken, midden in deze dynamische stad.'

'Je wandelt door een groene oase, midden in het gebouw'



De bouw ligt op schema.



Toekomstbeeld atrium.



EDGE Eindhoven in aanbouw.



**LAAT JE RONDLEIDEN
DOOR EDGE EINDHOVEN**

MET EIGEN OGEN ZIEN

Scan de QR-code en neem met Joanne alvast een kijkje op de bouwplaats van EDGE Eindhoven.



BELEGGEN & MAATSCHAPPIJ

Wij dragen met onze beleggingen bij aan duurzaam wonen, werken en leven. Lees hier meer over ons beleggingsbeleid.

Wat moet ik doen voor mijn pensioen?

Je pensioen verandert mee met je leven en werk. Door regelmatig je pensioen te checken en op tijd keuzes te maken, blijf je goed voorbereid op jouw financiële toekomst.

LET OP VERANDERINGEN IN JE LOOPBAAN

Je pensioen verandert mee met je leven. Denk aan een nieuwe baan, minder of meer werken, trouwen, een scheiding of kinderen krijgen. Wist je dat een nieuwe baan invloed kan hebben op je pensioenopbouw, bijvoorbeeld als je bij een andere werkgever onder een ander pensioenfonds valt? Check bij elke verandering wat dit betekent voor jouw pensioen. Zo blijf je goed voorbereid en houd je grip op je toekomst.

PENSIOENCHECK

Benieuwd naar jouw opgebouwde pensioen? Scan de QR-code en krijg direct inzicht.



CHECK REGELMATIG JE PENSIOEN

Vanaf 2026 geldt een nieuwe pensioenregeling. Je krijgt dan een pensioenpot: daarin zit het pensioen dat je tot dan toe hebt opgebouwd. In de loop van 2026 zie je op mijn.bpfbouw.nl hoeveel geld er in je pensioenpot zit en wat je straks kunt verwachten. Door dit regelmatig te checken, weet je waar je staat en kun je actie ondernemen als dat nodig is. Zoals meer werken of extra sparen.

bpfbouw.nl



INFOGRAPHIC

BEDENK AL VROEG OF JE EERDER WILT STOPPEN

Als je fysiek zwaar werk doet, wil je vaak niet tot de AOW-leeftijd doorwerken. Veel mensen in de bouw denken daarom na over eerder stoppen. Dat kan via de zwaarwerkregeling, als je aan de voorwaarden voldoet. Je krijgt dan een vaste uitkering tot je pensioen ingaat, maar nog geen AOW. Voldoe je niet aan de voorwaarden? Dan kun je je pensioen eerder laten ingaan. Een combinatie van beide is ook mogelijk. In alle gevallen krijg je tijdelijk minder inkomen. Extra sparen helpt om dat verschil op te vangen. Begin daarom op tijd met plannen.

hallo...

BOUW EXTRA PENSIOEN OP

Wil je straks meer financiële ruimte? Dan kun je zelf extra pensioen opbouwen, bijvoorbeeld via een lijfrente, pensioenbeleggen of sparen. Ook het aflossen van je hypotheek of het verzilveren van overwaarde kan helpen. En ben je al met pensioen? Dan kan een werkhobby iets zijn wat je leuk vindt én waarmee je wat bijverdient. Laat je altijd goed informeren over de mogelijkheden en risico's.

VRAAG ADVIES AAN BPFBOUW

Pensioen is persoonlijk. Heb je vragen of wil je weten wat slim is in jouw situatie? Dan kun je bij bpfBOUW terecht voor advies. Op bpfbouw.nl vind je veel informatie die je kunt raadplegen. Wil je liever persoonlijk contact? Maak dan een afspraak voor een gratis gesprek met een pensioenvoorlichter, online of op locatie. Dat kan via bpfbouw.nl/contact. Zo krijg je helder inzicht en maak je keuzes die bij jou passen.

FUNDAMENT VAN HET FAMILIEBEDRIJF

SINDS 1799

7 generaties vakmanschap

Familiebedrijven spelen een belangrijke rol in de bouwsector. Ze geven kennis en waarden generatie op generatie door. In Krommenie doet familiebedrijf JP Leguijt dat al meer dan 225 jaar. Inmiddels leidt Jan Piet Leguijt (57) als 7e generatie het bedrijf. Bij dit bouwbedrijf gaan traditie en vernieuwing hand in hand en staat het familiegevoel nog altijd centraal.

De werkplaats in 1799.



JAN PIET:

'Je wilt het goed doen voor de generaties die je voorgingen'

W ie het terrein van het bouwbedrijf JP Leguijt oploopt, stapt eigenlijk een stukje geschiedenis binnen. Jan Piet vertelt enthousiast over het bijzondere verleden van zijn familiebedrijf. 'Het is bijna niet voor te stellen, maar ons bedrijf bestaat al sinds 1799', begint hij zijn verhaal. 'Dat is écht lang geleden. Natuurlijk werd er toen veel minder vastgelegd dan nu, dus niet alles is precies bekend. Maar wat we zeker weten is dat onze verre voorouders uit de Beemster kwamen en zich vestigden in de Zaanstreek. Daar kochten ze in 1799 een huis met een werkplaats. Dat zien wij als het officiële begin van ons familiebedrijf. En het mooie is, op die plek zitten we vandaag de dag nog steeds.'

Volgens Jan Piet ging het er vroeger heel anders aan toe: 'In die tijd was het leven heel onzeker. De ene week was er werk, de andere week niet. Daarom hielden ze er wat koeien op na om rond te komen. Het weiland achter het huis werd gebruikt om vee te houden of om groente te verbouwen. Zo had je altijd eten op tafel, ook als het met het timmerwerk even tegenzat.' Dit was zelfs nog het geval in de tijd van

zijn overgrootvader. Hij lacht als hij daaraan denkt: 'Mijn overgrootvader zei altijd: "Op maandag wist je niet of er vrijdag werk was." Maar opgeven deden ze niet. Samen aanpakken, dat hoorde erbij. Die mentaliteit is eigenlijk nooit verdwenen.'

VAN GENERATIE OP GENERATIE

Het bedrijf bleef altijd in de familie. 'Mijn opa werkte hier. Hij woonde zelfs bij het bedrijf. Toen mijn vader jong was, hielp hij al mee op de bouwplaats. Dat hoorde er gewoon bij in onze familie. Mijn vader nam het bedrijf uiteindelijk weer van opa over.' Jan Piet volgde hetzelfde pad. Na de middelbare school ging hij meteen aan het werk bij zijn vader. 'Ik deed het leerlingwezen: 4 dagen werken, 1 dag naar school. Zo leerde ik het vak in de praktijk. In de avonden haalde ik mijn aannemerspapieren. Toen mijn vader door zijn gezondheid eerder wilde stoppen, heb ik het bedrijf overgenomen.' Jan Piet was pas 29 jaar oud toen hij het bedrijf overnam en hij kijkt er met trots op terug. 'Het was spannend, maar het voelde ook goed. Ik mocht het familiebedrijf voortzetten, net als de generaties voor mij.'

Lees verder op de volgende pagina >

FAMILIEBEDRIJVEN IN DE BOUW

Familiebedrijven dragen op een unieke manier bij aan de bouwsector. Ze combineren vakmanschap met betrokkenheid en bouwen vaak jarenlang aan duurzame relaties met klanten en partners. Het is dan ook niet gek dat het overgrote deel van de bouwbedrijven in Nederland een familiebedrijf is.

71%

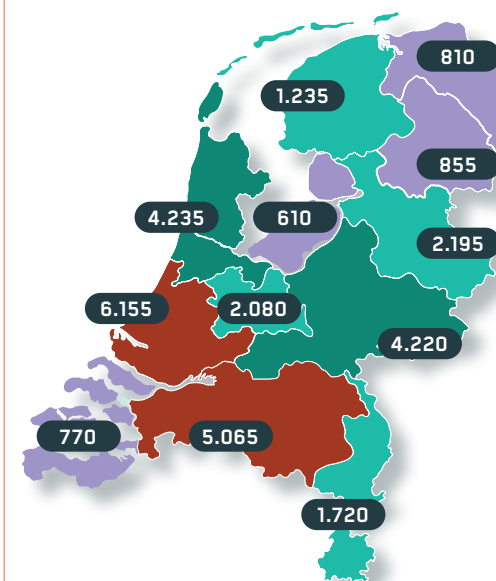
29%

- familiebedrijven
- overige bedrijfsvormen (exclusief zzp'ers)

Bron: CBS 2023

FAMILIEBEDRIJVEN PER PROVINCIE

In totaal zijn er ongeveer **29.950 familiebedrijven** actief in de bouwsector. De meeste bevinden zich in Zuid-Holland, Noord-Brabant, Noord-Holland en Gelderland.



Bron: CBS 2023



JAN PIET: 'Het Predicaat Hofleverancier is echt de kroon op ons werk'

De familiegeschiedenis is ook goed zichtbaar op het kantoor van Jan Piet. Aan de muur hangen foto's van alle generaties die hem voorgingen. 'Soms lijkt het wel alsof ze meekijken over mijn schouder. Dat is mooi, maar het geeft ook een gevoel van verantwoordelijkheid. Je wilt het goed doen, niet alleen voor jezelf, maar ook voor iedereen die je voorging.'

WERKEN IN EEN HECHT TEAM

Vandaag de dag is het bedrijf van Jan Piet een vertrouwd gezicht in Krommenie en omgeving. Het bedrijf is niet heel groot, maar de sfeer is bijzonder. 'We werken met zo'n 10 mensen, inclusief de timmermannen en het kantoorpersoneel. Veel collega's zijn al jaren bij ons. Sommigen werken hier al 30 of 40 jaar. We zijn echt een team en kennen elkaar goed.' Het bedrijf richt zich vooral op verbouwingen, onderhoud en kleine nieuwbouw voor particulieren. Daarnaast doen ze projectontwikkeling en beheren ze gebouwen voor de provincie Noord-Holland. 'Geen dag is hetzelfde.' Toch ziet Jan Piet dat het niet altijd makkelijk is. De bouw verandert en

veel bedrijven worden overgenomen door grote investeerders. 'De druk neemt toe en het is soms moeilijk om goede mensen te vinden. Maar ik geloof dat familiebedrijven belangrijk blijven. Juist het persoonlijke vind ik waardevol. We werken vaak al jaren voor dezelfde klanten. Je bouwt echt een band op. Dat maakt voor mij het verschil en ik hoop dat dat nog lang zo blijft.'

EEN BIJZONDERE MIJLPAAL: 225 JAAR

In 2024 vierde het bedrijf een bijzonder jubileum: 225 jaar! 'We hebben dat groots gevierd met familie, collega's, opdrachtgevers en oud-medewerkers. Het was een prachtige avond. Het was mooi om te zien hoeveel mensen nog een band voelen met het bedrijf, zelfs als ze er al jaren niet meer werken.' Maar er kwam nog iets bijzonders bij. 'We kregen het Predicaat Hofleverancier. Daar zijn we ontzettend trots op. Het is een erkenning voor onze lange geschiedenis en voor de manier waarop we ons werk doen. Je moet aan allerlei eisen voldoen: een goed

TEKORT AAN MENSEN

De bouwsector kampt met een structureel tekort aan personeel. Dit vormt vaak een belemmering voor groei en productiviteit.



Ruim **80%** van de bouwondernemers ervaart een tekort aan personeel.

HOE BEDRIJVEN PRODUCTIVITEIT VERHOGEN

Door het personeelstekort zoeken bedrijven naar manieren om slimmer te werken. Ze proberen met minder mensen meer werk te verzetten door de productiviteit te verhogen.

WAT BEDRIJVEN DOEN:



Investeren in technologie en automatisering



Werkprocessen verbeteren



Personeel trainen en ontwikkelen



Werkomgeving verbeteren

financieel verleden, geen schulden, en een goede reputatie. Het was een heel traject, maar het is echt de kroon op ons werk.'

Jan Piet deelt lachend een bijzonder moment uit dat traject: 'Voor het jubileumboek wilde ik het wapen van Hofleverancier alvast gebruiken, maar officieel mag dat pas als je het predicaat echt hebt ontvangen. Toen heb ik een brief gestuurd naar de koning. Gewoon met de post, geen e-mail. Ik legde uit dat het mooi zou zijn als het wapen alvast in het boek kon. Tot mijn verrassing kreeg ik heel snel antwoord via de secretaris van de koning: het mocht. Dat voelde bijzonder. Zo'n brief naar de koning schrijf je niet elke dag.'

JAN PIET: 'Het is mooi om te zien dat mijn zoons ook interesse hebben'

DE TOEKOMST

Jan Piet denkt geregeld na over de toekomst van het bedrijf. 'Ik ben nu 57 en merk dat het fijn is om soms wat gas terug te nemen. Dat is het voordeel van een eigen bedrijf: je kunt het werk stap voor stap overdragen', vertelt hij. Zelf heeft hij 3 zoons, waarvan er 2 in zijn voetsporen willen treden. 'Sinds kort werkt mijn oudste zoon mee in het bedrijf en ook mijn middelste zoon volgt een bouwopleiding. Het is mooi om te zien dat ze interesse hebben. Maar ze moeten het wel écht zelf willen. Ik vind het belangrijk dat ze hun eigen keuzes maken.' Met vertrouwen kijkt Jan Piet vooruit. 'Ik hoop dat we nog lang mogen blijven bouwen. Niet alleen aan mooie projecten, maar ook aan het vertrouwen van onze klanten. Natuurlijk met een hecht team waar iedereen op elkaar kan rekenen. Want bouwen, dat doe je samen.'



Jan Piet en zijn oudste zoons Casper (links, 20) en Coen (18) in de werkplaats.



Een van de eerste generaties.



Historisch naambord.



HOFLEVERANCIER

In Nederland zijn er ongeveer **650 bedrijven** die hofleverancier zijn. Dit is een speciale eretitel van de koning. Bedrijven kunnen hofleverancier worden als zij:

- minstens **100 jaar** bestaan;
- een goede naam hebben (geen problemen met geld of rechtszaken);
- belangrijk zijn voor hun regio of vakgebied; en
- het liefst altijd dezelfde naam hebben gehad.

Deze titel is vooral bedoeld voor familiebedrijven die al heel lang goed en betrouwbaar werk doen. Zij mogen het speciale koninklijke wapen gebruiken met de tekst: **'Bij Koninklijke Beschikking Hofleverancier'**.

Bron: hofleverancier.nl



Nieuwe regels voor pensioen: wat verandert er op mijn rekening?

Vanaf 2026 gaan we over op de nieuwe regels voor pensioen. Wat betekent dit voor jou? We leggen uit wat je kunt verwachten en wanneer je de veranderingen op je rekening ziet.

WAT GEBEURT ER MET MIJN VAKANTIEGELD VANAF 2026?

Vanaf januari 2026 verandert de uitbetaling van het vakantiegeld voor gepensioneerden. Net als veel andere pensioenfondsen kiest bpfBOUW ervoor om vakantiegeld voortaan maandelijks uit te betalen, in plaats van 1 keer per jaar. In december 2025 ontvang je nog eenmalig het resterende vakantiegeld over juni tot en met december. Vanaf januari 2026 zit het vakantiegeld standaard in je maandelijkse pensioen, waardoor je maandbedrag hoger wordt.

WANNEER ONTVANG IK DAN MIJN PENSIOEN VOLGENS DE NIEUWE REGELS?

De overgang naar de nieuwe regels voor pensioen verloopt in stappen. In januari 2026 ontvang je nog het maandbedrag zoals je gewend bent, maar dan mét vakantiegeld. De reden hiervoor is dat de definitieve berekeningen en controles voor de nieuwe regels dan nog niet helemaal afgerond zijn. In februari 2026 ontvang je je pensioen volgens de nieuwe regels. Het nieuwe maandbedrag wordt dan definitief vastgesteld. Als blijkt dat je in januari te weinig hebt ontvangen, wordt dit verschil automatisch aangevuld in februari als nabetaling.

WAT GEBEURT ER MET MIJN KEUZE VOOR DEELTIJDPENSIOEN OF EEN HOOG-LAAGPENSIOEN?

Heb je vóór de overgang naar het nieuwe stelsel gekozen voor deeltijdpensioen of een hoog-laagpensioen, dan blijft je keuze gewoon geldig. Dit geldt voor mensen die al met pensioen zijn én voor mensen die deze keuze kort voor de overgang gemaakt hebben. Je hoeft niets opnieuw aan te vragen. Je maandbedrag wordt wel opnieuw berekend volgens de nieuwe regels, waardoor het bedrag kan veranderen. Je ontvangt hierover vanzelf bericht van bpfBOUW.

WIL JE MEER WETEN?



Heb je vragen over de veranderingen of wil je weten wat dit voor jou betekent? Lees er meer over op onze website. Zo ben je goed voorbereid op de nieuwe regels voor pensioen.



‘Actief blijven is voor mij het ideale pensioen’

Dit beeld is gegenereerd met artificial intelligence (AI) en is een vrije illustratie van het droombeeld van Robert Molenaar.



Naam: Robert Molenaar
Leeftijd: 32
Functie: uitvoerder bij KWS Infra
Recht op AOW: 2060
Droom: actief blijven

Robert Molenaar is een echte avonturier. De Utrechenaar is gek op skiën, hiken, wake- en snowboarden. Al 5 jaar werkt hij als uitvoerder bij KWS Infra. Nu woont en werkt hij een jaar in Calgary, Canada. ‘Ik heb altijd al de droom gehad om ver te reizen en tot je 31e kun je een werk-reisvisum aanvragen voor Canada. Via KWS Infra kon ik een jaar onbetaald verlof opnemen. Nu werk ik een paar maanden voor ons zusterbedrijf Volker Stevin in Canada, terwijl ik ondertussen door het land reis.’

ONDERGRONDS

Samen met zijn vriendin ging Robert als expat zijn droom achterna. Zij werkt op afstand voor een Nederlands bedrijf en hij is projectcoördinator bij Volker Stevin. ‘Ik zorg ervoor dat alles goed voorbereid is en de uitvoering van een

project soepel verloopt. In Canada werken we vooral aan nieuwe woonwijken, terwijl in Nederland juist veel renovatie plaatsvindt. Ook zijn de machines hier groter en ligt het riool dieper. Het kan hier in de winter extreem koud worden en de leidingen mogen natuurlijk niet bevriezen.’

BIJSPAREN

Robert denkt ook aan later. Omdat hij nu geen salaris uit Nederland ontvangt, bouwt hij tijdelijk geen pensioen op. ‘Daarom leg ik dit jaar wat extra geld opzij. Niet de volledige pensioenpremie, want dat is best prijzig. Ook beleg ik een beetje, zodat ik later een extra zakcentje heb om goed van te leven.’

ACTIEF PENSIOEN

Hoewel pensioen nog ver weg is, weet hij één ding zeker: hij blijft actief. ‘In Canada hike en

snowboard ik veel. Dat past echt bij mij. Ook in Nederland sport ik regelmatig. Later wil ik dat blijven doen, op welke manier dan ook. Ik zie mezelf door Europa trekken, onderweg stoppen om te wandelen en lekker buiten bezig te zijn. Dat is voor mij het ideale pensioen.’



WAAR BOUW JIJ AAN?

Tijdens je loopbaan bouw je aan jouw pensioendroom. Wil je weten hoe dat precies werkt? Scan de QR-code en lees meer over jouw pensioenopbouw.



SCHAFTTIJD



'VOORAL DE GEZELLIGHEID IN DE KEET GA IK STRAKS MISSEN'

In weer en wind, het werk op de bouw gaat altijd door. Zo ook voor **Peter Huisman (65, links op de foto)**. 'Met de jaren ben ik eraan gewend geraakt om altijd buiten te werken. Maar tijdens de schaft is het lekker om even binnen te zitten.' Peter is een echte regelaar en werkt nu aan een project op de A9. 'Ik zorg dat alles draait op de bouw. Als er iets nodig is, regel ik het. Materiaal, gereedschap, noem maar op. Ik zorg dat de jongens krijgen wat ze nodig hebben.' Hij werkt samen met een vast clubje van 10 collega's. 'We zijn een hechte ploeg. Je weet wat je aan elkaar hebt.'

Lunchen doen ze samen, op hun eigen manier. 'Ik neem altijd zelf brood mee, meestal met kaas of worst. Maar we brengen ook wel eens wat anders mee zoals taart of cake. Op vrijdag bakken we zelf wat in de frituurpan. Dat is altijd gezellig. We praten vooral over het werk, wat er allemaal gebeurt op de bouw.' Zijn pensioen komt al dichtbij. 'Nog 1,5 jaar, dan zit het erop. Vooral de gezelligheid in de keet ga ik straks missen. Maar voordat het zover is, bouwen we samen nog even door.'

OOK IN DIT MAGAZINE?

Wil je jouw verhaal vertellen over je werk in de bouw? Neem contact op met de redactie via redactie-bpfbouw@apg.nl.