

BOUWPENSIOEN

JULI 2025 ALLES OVER JOUW PENSIOEN

INVESTEREN IN JOUW PENSIOEN

Meer woningen
voor het sociale en
middenhuursegment

NIEUWE REGELS VOOR PENSIOEN

'Pensioen blijft
een aantrekkelijke
arbeidsvoorwaarde'

OPSTAAN VOOR DE BOUW

'Samen goed werk maken,
daar gaan we altijd voor'

TOPVROUWEN IN DE BOUW

'Je hoeft niet gelijk de
steiger op om impact
te maken'

BOUW



In dit nummer...

8

BLIKVANGER

Werken op plekken waar niemand komt

10

OPBOUWERS IN MAARSSSEN

Een investering die zorgt voor de broodnodige ruimte op de woningmarkt

16

SAMEN BOUWEN

Nieuwe regels voor pensioen komen eraan: dit kun je verwachten

Colofon

Bouwpensioen is een uitgave van bpfBOUW.

Redactieraad Bouwpensioen Joris van Basten Batenburg (FNV), Lenneke Neef (Bouwend Nederland), Leon Verweij (bpf Bouwnijverheid), Anita van den Berg (Bestuursbureau bpfBOUW), Bart Westenbroek (Technisch Bureau Afbouw)

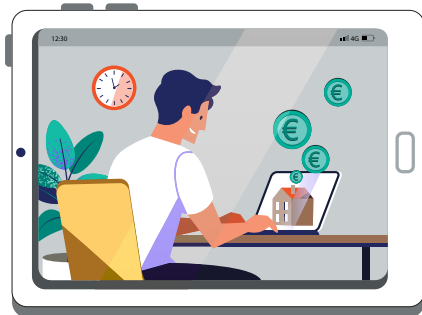
Concept en realisatie APG – MarCom DWS, (APG), Anna Schrofer (APG), MPG

Druk Drukpartners Zuid B.V., Beek

Contact Heb je een vraag of opmerking over dit magazine? Wij helpen je graag. Mail naar redactie-bpfbouw@apg.nl.



KORT NIEUWS



TERUGKIJKEN OP 2024 EN BLIK VOORUIT

De financiële gezondheid van het fonds bleef positief, ondanks de ontwikkelingen in de wereld. Dat geeft een goede basis voor de nieuwe regels voor pensioen die eraan komen. In ons jaarverslag over 2024 lees je hier meer over. Daarnaast lees je in het Verslag Verantwoord Beleggen alles over onze beleggingskeuzes.



Lees Bouwpensioen ook op DEBOUWKEET.NL

Online teruglezen? De meeste artikelen vind je terug op deze website.

MELD JE AAN VOOR DE NIEUWSBRIEF VAN BPFBOUW

Zo blijf je digitaal op de hoogte van de laatste informatie over jouw pensioen.

✓ bpfbouw.nl/nieuwsbrief



CHECK JE PENSIOEN VIA DE PENSIOENCHECKER APP

Je pensioen checken moet net zo makkelijk zijn als het bekijken van je banksaldo. Dát is het idee achter de Pensioencchecker. De Pensioenfederatie en Nederlandse pensioenuitvoerders ontwikkelden samen de app. De Pensioencchecker geeft duidelijk antwoord op de belangrijkste vragen over je pensioen. En is een handige aanvulling op Mijn Pensioenoverzicht.



HET VERNIEUWDE PENSIOEN VAN BPFBOUW

Ons pensioenstelsel bestaat al 100 jaar. En is een van de beste pensioenstelsels ter wereld. Maar het heeft onderhoud nodig. Zo blijven we zeker van een goed pensioen voor nu en in de toekomst. Daarom werken we samen met alle sociale partners aan een nieuw stelsel dat per 1 januari 2026 ingaat en waarin de nieuwe regels voor pensioenen zijn vastgelegd. Lees hier wat er wijzigt in het vernieuwde pensioen van bpfBOUW:



Bouwpensioen is bedoeld om je te informeren over relevante ontwikkelingen rondom jouw pensioen. We stellen de inhoud met veel zorg samen. Toch is het mogelijk dat er onverhoopt fouten in staan. Aan deze uitgave kun je dan ook geen rechten ontleen. Voor een volledige beschrijving van rechten en verplichtingen verwijzen wij je naar de reglementen van onze pensioenregeling. Je kunt deze raadplegen op bpfbouw.nl of bij ons aanvragen via telefoonnummer 020-583 40 40. Wij zijn bereikbaar van maandag tot en met donderdag van 8.00 uur tot 17.30 uur. En op vrijdag van 8.00 uur tot 17.00 uur.

VAN DE VOORZITTER

Voorwoord

Het deed me goed om de interviews met de drie topvrouwen in de bouw in dit nummer te lezen. Laten we niet vergeten dat de helft van al het talent in vrouwen schuilt. Zelf was ik regelmatig als enige vrouw aan het werk in een mannenomgeving. Zeker toen ik pas aan het werk was, was ik de uitzondering. Pas toen ik niet langer de enige vrouw op congressen was, realiseerde ik me dat het soms behoorlijk eenzaam was in het wereldje. Ik herinner me een voorval, zo'n dertig jaar geleden: ik was uitgenodigd om uitleg te geven aan de divisiedirecteuren van een grote onderneming over een nieuwe pensioenregeling. Voorafgaand schenk ik een kop koffie in voor mezelf en er komt een man naar me toe met het verzoek of ik voor hem ook een kopje in kon inschenken. Met een glimlach heb ik dat gedaan en gaf hem er zelfs een koekje bij. Vervolgens ging ik aan het hoofd van de tafel zitten en gaf mijn presentatie. Na afloop kwam hij naar me toe en maakte zijn excuses. Ik heb hem gezegd dat dat niet nodig was, hij zou toch hetzelfde voor mij hebben gedaan als ik erom gevraagd had? Gelukkig maak ik dit soort situaties steeds minder mee. Het is altijd mijn insteek geweest om het werk centraal te stellen.

Ik kan deze kans natuurlijk niet voorbij laten gaan om ook nog even kort iets te zeggen over de status van het nieuwe stelsel. In dit najaar ontvangen alle deelnemers van het pensioenfonds een overzicht van hun persoonlijke situatie. We maken inzichtelijk hoe het pensioen er in de huidige situatie uit ziet en in de nieuwe. Ik wil iedereen vragen om dat aandachtig te lezen zodat duidelijk is wat je kunt verwachten. Heb je daarna nog vragen, stel ze dan gerust. We zijn gemakkelijk te bereiken, bijvoorbeeld via de website en de telefoon. Ook al duurt het nog jaren voordat je met pensioen gaat, verdiep je nu in je eigen situatie zodat je meer inzicht hebt in jouw eigen financiële toekomst.

Eline Lundgren is bestuursvoorzitter bij bpfBOUW namens werknemers en pensioengerechtigden.



Topvrouwen in de bouw

3 vrouwen die hun stempel drukken op de bouwsector.
Ze delen hun unieke ervaringen en geven adviezen
aan toekomstige bouwvrouwen.

TEKST ELS MANNAERTS FOTOGRAFIE MARCEL BAKKER



LEONIE MEUWSZEN (31)

DIRECTEUR KLANT EN MARKT
BIJ BINX SMARTILITY

‘Een derde van ons
personeel is vrouw’

‘Z’ e is 31 jaar oud, vrouw, directeur Klant en Markt bij een integraal bouw- en installatiebedrijf en dat maakt Leonie Meuwszen een bijzondere verschijning op de bouwplaats. Dat heeft zo zijn voordelen, lacht ze. ‘Mijn naam wordt meestal wel onthouden.’

PRAKTIJKERVARING

BINX Smartility is een integraal bouw- én installatiebedrijf. ‘Door dat samen te voegen bereik je zoveel meer. Het verbaast me dat niemand anders het zo doet’, zegt Leonie. De bouw was niet een meisjesdroom. ‘Maar op de open dagen van de mbo-school, raakte ik enthousiast over bouwkunde. Het idee dat je echt iets kunt maken, sprak me enorm aan. Ik heb ook een timmerstage gedaan. Sta je in de sneeuw een dak te leggen, prachtig toch? Ik fiets daar nog dagelijks langs en ik ben er nog steeds trots op.’

CARRIÈRESTART

Na mbo-bouwkunde deed Leonie de hbo-opleiding bouwtechnische bedrijfskunde. ‘Ik was geïnteresseerd in hoe zo’n bouwbedrijf in elkaar zit. Ik was jong en verlegen, maar na een stage op Aruba dacht ik: als ik dit in mijn eentje kan, kan ik nog wel meer.’ Voor haar afstudeerproject kwam ze terecht bij een VolkerWessels-onderneming en daar bleef ze een paar jaar werken.

IMPACT MAKEN

Tot ze gevraagd werd voor BINX, een bedrijf in haar geboorteregio. ‘Destijds nog klein, ik was toen de 13e werknemer, maar je kunt hier echt impact maken. Een derde van ons personeelsbestand is vrouw. Ik zou graag meer vrouwen in de sector zien. We laten heel veel arbeidspotentieel liggen.’ En heeft ze adviezen voor toekomstige bouwvrouwen? ‘Ga je vooral niet als een man gedragen. Mannen worden ook niet *one of the girls*. En trek je mond open als je vervelende dingen meemaakt. Wij vrouwen mogen ons best meer laten zien. Onze droom najagen en we hoeven ons daarbij niet te laten ontmoedigen. En bedenk: je hoeft niet meteen de steiger op, er valt nog veel meer te doen.’



DANIËLLE DE NIJS (49)

ALGEMEEN DIRECTEUR BOUWBEDRIJF
M.J. DE NIJS & ZONEN B.V.

‘Voor vrouwen
is er genoeg plek
in de bouw’

‘**A**ls algemeen directeur van het bouwbedrijf dat meer dan een eeuw geleden door haar overgrootouders werd opgericht, voelt Daniëlle de Nijs zich geen buitenbeentje als vrouw in de bouw. Ze is inmiddels gewend aan de mannenwereld. Ze ziet hier zelfs de voordelen van in: ‘Je wordt kritischer bekeken, maar je maakt indruk als blijkt dat je weet waar je het over hebt.’

FAMILIEBEDRIJF

‘Ik was met mijn broer en zus onderdeel van de 4e generatie, maar mijn vader liet ons helemaal vrij in onze beroepskeuze. Mijn broer vond het bouwbedrijf meteen geweldig. Die was al jong op de vrachtwagen en in het timmerbedrijf te vinden. Mijn zus en ik hadden andere interesses, ik vond bijvoorbeeld cijfers erg leuk. Maar als de oplevering dreigde te vertragen, gingen we wel mee om de bouwplaats op te ruimen. Daar zag ik met welk vakmanschap er gebouwd werd.’

OVERSTAP

Daniëlles liefde voor cijfers bracht haar in de accountancy. ‘Dit heb ik 11 jaar gedaan, bij KPMG, banken en beleggingsfondsen. Ik zat veel in het buitenland, had het superleuk met mijn collega’s. Maar het vak veranderde en mijn plek binnen het bedrijf ook.’ Het moment dat Daniëlle iets anders wilde gaan doen, viel samen met het moment dat het familiebedrijf een nieuwe directeur zocht. ‘De wereld werd complexer. Het bedrijf was groot geworden: 300 mensen en een jaarlijkse bouwomzet van € 200 miljoen. De familie zag in mij een mogelijke opvolger.’ Daniëlle hoefde niet lang na te denken. ‘Ik kende de bouwplaats en het vakmanschap. We bouwen bekende gebouwen, zoals het Eye Filmmuseum. Dit is niet zomaar een bedrijf.’

DIVERSITEIT

Dertien jaar zit ze nu in de directie, sinds 1 januari als algemeen directeur. ‘Het mooiste aan de bouw is dat je iets zichtbaars hebt om trots op te zijn.’ Ze zou graag meer vrouwen in de bouw zien. ‘De beste wisselwerking heb je toch in teams met een diverse samenstelling.’ Vrouwen mogen wat haar betreft wel iets minder bescheiden zijn: ‘Laat jezelf zien, maar nog belangrijker: blijf jezelf. Voor vrouwen is er genoeg plek in de bouw.’



LIDEWIJ DE HAAS (53)

EXECUTIVE DIRECTOR BOUW EN
TECHNIEK BIJ BAM

‘Er is meer
vrouwelijk perspectief
nodig’

‘**L**idewij de Haas studeerde biologie en milieukunde en kwam na haar studie in de bouwwereld terecht. ‘Bij toeval, zoals dat met zo veel dingen gaat’, zegt ze. Inmiddels is ze executive director Bouw en Techniek bij BAM. In november 2024 kreeg ze de Cobouw Award Bouwvrouw 2024, vooral vanwege haar inspanningen voor diversiteit en inclusie.

UITDAGINGEN

‘Ik ben begonnen in de milieu-effect-rapportage, bij Heidemij, de voorloper van Arcadis. En daar is de liefde voor de bouw ontstaan.’ Lidewij vergelijkt de bouw met de ecosystemen die ze uit haar studie kende: ‘Dat zijn allemaal ingewikkelde

systemen. Als je gaat bouwen, dan moet je rekening houden met wonen, klimaat en een overvol stroomnet. Hoe houd je zo’n systeem in balans? Dat is de uitdaging.’ En uitdagingen, daar is Lidewij toevallig dol op.

TEAMWORK

Op de bouw trouwens ook. ‘Je maakt echt iets en dat staat er dan misschien wel 100 jaar. En wat je maakt heeft een groot effect op het leven van mensen: op hoe ze wonen, zich vermaken, zich verplaatsen.’ Dat vraagt om teamwork, zegt Lidewij. En in die teams zou ze graag wat meer vrouwen zien. ‘Er moet op het gebied van bouwen zó veel gebeuren, dat is een heel ingewikkelde opgave. Bij het oplossen

daarvan heb je verschillende invalshoeken nodig, dus ook meer vrouwelijk perspectief.’

WARM WELKOM

Ze is bang dat veel vrouwen nog vooroordelen over de bouw hebben. ‘Soms terecht. Maar mijn advies is toch: kom gewoon in de bouw werken. Er zijn genoeg andere rollen dan direct op de bouwplaats. Als hr-medewerker of ICT’er werk je toch ook liever aan een mooi bouwproject dan op een salarisadministratie of zo? Je krijgt een warm welkom, er werken heel leuke mensen in de bouw. En je wordt nog goed betaald ook.’



BLIKVANGER

Nieuwe betonnen schoenen

Kevin Burgers* (33) is civiel betontimmerman bij Strukton en werkt samen met collega Perry Blok** aan een project van TenneT. De heren verzwaren samen de bestaande poeren (voeten) van een aantal elektriciteitsmasten. 'Het verzwaren is bedoeld om extra last van zware kabels in de toekomst op te vangen. Simpel gezegd: wij geven de masten nieuwe betonnen schoentjes', legt Kevin uit.

BETONBEKISTINGEN

'Wij maken betonbekistingen, zoals je ook ziet bij deze elektriciteitsmast. Dit zijn mallen waar het beton in gestort wordt. In iedere betonbekisting wordt ongeveer 12 kuub beton gestort. De oude voeten waren 1 bij 1 meter, de nieuwe worden ongeveer 4,5 bij 4,5 meter. We omhullen de oude voeten met nieuw beton voor extra stevigheid. Dit is nodig omdat er meer kabels komen en de bestaande kabels anders worden geleid. Zo kunnen de masten meer gewicht dragen.'

WERKPLEZIER

'Ik vind het altijd leuk om dingen te maken met mijn handen, daar word ik gewoon enthousiast van. En kijk waar we staan! Je komt op locaties waar bijna niemand aan het werk is. Nu zijn we bijvoorbeeld in een bos bezig waar je de vogeltjes hoort fluiten. Daar word ik oprecht vrolijk van. Gelukkig staat dit soort masten vaak in landelijke gebieden.'

VOORUITZICHT

'Over mijn pensioen denk ik niet echt veel na, omdat ik weet dat het goed geregeld is via mijn werkgever. Maar ik houd het wel in de gaten, vooral met de nieuwe regels voor pensioen. Ik zorg dat ik weet wat er gebeurt. Ook heb ik oudere collega's aangeraden om 4 dagen per week te werken, puur voor het behoud van hun lijf. Mijn collega Perry is er 1 van.' Perry (55): 'Wij hebben best zwaar werk. Na een dag werken hoef ik 's avonds niet meer te sporten. Ons lichaam wordt de hele dag belast, dus ik wil later graag gebruikmaken van de zwaarwerkregeling.'

*Kevin is rechts en **Perry is links in beeld.

Beroep: civiel betontimmerman
Werkgever: Strukton
Project: verzwaring van bestaande poeren elektriciteitsmasten
Waar: Loonse Spinderspad, Tilburg

'We werken op locaties waar bijna niemand komt'

Meer zekerheid op de woningmarkt én voor jouw pensioen

Centraal en duurzaam wonen voor starters, gezinnen en doorstromers. In Maarssen wordt dit werkelijkheid met 75 nieuwbouwwoningen, voornamelijk voor het sociale en middenhuursegment. Deze investering zorgt niet alleen voor broodnodige ruimte op de woningmarkt, maar verhoogt ook de waarde van jouw pensioen.



Lisette Barsingerhorn,
assetmanager Bouwinvest

Eind maart is de eerste heipaal geslagen', vertelt Lisette Barsingerhorn, assetmanager bij Bouwinvest. Ze vertelt enthousiast over de 75 nieuwbouwwoningen die nu in Maarssen worden gebouwd. Het project is onderdeel van het Dutch Social Impact Real Estate Partnership dat Bouwinvest samen met bpfBOUW en ABP in 2023 is gestart. Het doel is om huurwoningen te bouwen en te behouden voor mensen met een middeninkomen. Een belangrijke financiële én maatschappelijke investering volgens Lisette. 'Woningzoekenden met een middeninkomen vallen vaak tussen wal en schip. Er is een groot tekort aan woningen

en mensen komen vaak niet in aanmerking voor sociale huur. Met het Impact Partnership willen we meer woningen bouwen voor deze doelgroep.'

VOORRANGSREGELING

De Bison, zoals het project in Maarssen heet, is voor starters en 1- en 2-persoonshuishoudens. Mensen met sleutelberoepen, zoals zorgpersoneel en politieagenten, krijgen voorrang op de woningen. 'We willen dat mensen met die beroepen centraal kunnen wonen, zodat ze snel op hun werk zijn. En omdat het een belegging is van bpfBOUW, hebben we ook mensen uit de bouw hieraan toegevoegd',

legt Lisette uit. Maarssen ligt aan de rivier de Vecht, wat zorgt voor mooie wandel- en fietsroutes langs het water. Naast die prachtige groene omgeving is de ligging ook ideaal. 'Dicht bij station Maarssen, met snelle verbindingen naar Utrecht en Amsterdam. Perfect voor wie snel in de stad moet zijn', aldus Lisette. De bereikbaarheid, groene omgeving en de vele winkels dichtbij maken het een fijne plek voor jonge professionals en gezinnen.

'Met het Impact Partnership willen we meer woningen bouwen voor het sociale- en middenhuursegment'

VERWEVEN MET GROEN

De woningen hebben 1 tot 2 slaapkamers en zijn 50 tot 70 vierkante meter groot. Ook heeft ieder appartement een balkon. 'We vinden het belangrijk dat elke bewoner een eigen privé buitenruimte heeft', vindt Lisette. Ze voegt toe: 'De buitenkant van het gebouw krijgt een frisse uitstraling met goudkleurige details. De parkeerplaatsen zijn ondergronds, zodat auto's niet zichtbaar zijn. Hierdoor past het gebouw mooi in de groene omgeving.' Ook aan duurzaamheid is gedacht. De appartementen zijn energiezuinig en uitgerust met zonnepanelen en warmtepompen. 'Duurzame bouw betekent lagere kosten voor huurders', zegt Lisette. 'Bovendien gaan duurzame woningen langer mee en zijn daardoor een slimme investering voor jouw pensioen.'

INVESTEREN IN DE TOEKOMST

De oplevering van de appartementen is gepland voor eind 2026. 'Het is geweldig om te zien hoe projecten zoals De Bison tot leven komen. Dat al die gezamenlijke inspanningen leiden tot bereikbare en duurzame woningen voor mensen die het moeilijk hebben op de woningmarkt', zegt Lisette. Het Impact Partnership bouwt steeds meer woningen voor deze doelgroep. Investeren in deze gewilde woningen zorgt voor stabiele inkomsten. Dit is goed voor de financiële gezondheid van het pensioenfonds en daarmee voor alle deelnemers van bpfBOUW. 'We zijn trots op wat we met dit project bereiken. Het is een investering in de toekomst.'



BELEGGEN & MAATSCHAPPIJ

BpfBOUW draagt met beleggingen bij aan duurzaam wonen, werken en leven. Lees hier over ons beleggingsbeleid.



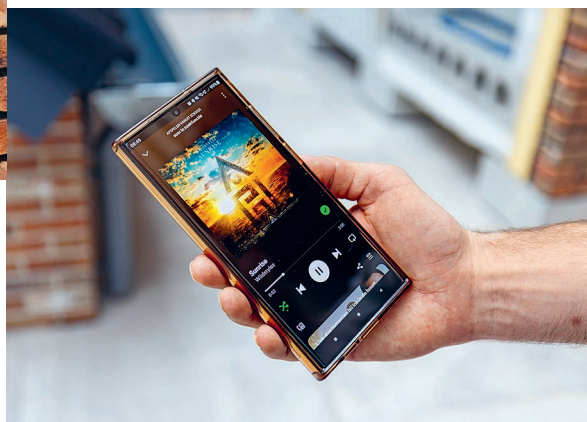
‘Bij dit nummer voel je echt de zon opkomen’



Muziek die energie geeft, of het nu goed gaat of even moeilijk is. Voor Nick Tuijp (28) is dat *Sunrise* van Wildstylez. Het nummer geeft hem de kracht om er vol voor te gaan, zowel op het werk als in het leven.



Scan deze code in de zoekfunctie van de Spotify-app en luister naar *Sunrise* van Wildstylez.



Nick Tuijp is BIM-modellieur bij KBK Bouwgroep. De 3D-engineer maakt bouwkundige tekeningen. ‘Ook voor ons eigen pand heb ik het ontwerp van de architect uitgetekend.’ De Volendammer is opgegroeid met muziek. ‘Ik heb een keyboard thuis en doe op het werk graag de speaker aan of oortjes in.’ Allemaal palingpop? ‘Nou nee, al ben ik zeker trots op de hits van vroeger. Mijn oom, Jan Tuijp, is de bassist en medeoprichter van BZN.’ Nick zijn playlist is heel divers. Van klassiek en filmmuziek tot jaren 80-hits. Hardstyle is echt zijn ding. En het zijn niet alleen de keiharde beats. ‘Bij het nummer Sunrise van Wildstylez voel je de zon opkomen. Het is een combinatie van hardstyle en

klassiek. De melodie maakt echt wat los bij me. Muziek geeft mij sowieso de energie om er vol voor te gaan. Hoe het leven loopt weet je nooit. Dus pak mee wat je kan en geniet ervan.’

EEN EIGEN PLEK

Nick woont sinds kort samen met zijn vriendin; een mooie nieuwe stap. Misschien gaat hij in de toekomst trouwen of komen er kinderen. ‘Die grote momenten hebben invloed op mijn pensioen, dat weet ik, maar ik denk er verder nog niet veel over na. Het is geweldig om samen een eigen plek te hebben. In Volendam natuurlijk, want daar wil je niet weg. De zonsopgang vanaf de dijk is een van de mooiste.’

‘Pak mee wat je kan en geniet ervan’



LAAT JE NIET VERRASSEN

Veranderingen in je leefsituatie, zoals trouwen of samenwonen, kunnen invloed hebben op je pensioen. Ontdek wat deze veranderingen voor jou betekenen op bpfbouw.nl.



Dit beeld is gegenereerd met artificial intelligence (AI) en is een vrije illustratie van het droombeeld van Widjai Ardjoen.

Van parkeergarages en snelwegen tot een helikopterplatform. Wegmarkeerder Widjai Ardjoen komt voor zijn werk op de gekste plaatsen. ‘Ik heb zelfs in een hoogwerker gehangen om de 15 meter hoge sluizen bij Kampen te markeren. Fantastisch.’ Widjai kijkt heel anders naar de weg dan de gemiddelde weggebruiker. ‘Ik zie gelijk waar het rechter en duidelijker kan.’ Hij en zijn collega’s trekken de lijnen door ouderwets een strak touw te spannen tussen punt a en b. De belijning wordt met verf of thermoplast aangebracht. Hierbij wordt er met 200 graden hitte een 3 millimeterlaag op het wegdek aangebracht.

NACHTELIJKE KLUSSEN

Nachtwerk is er ook bij. Dat is vaak wel even doorpakken want om 6 uur ‘s ochtends moet de weg weer vrij zijn. Widjai: ‘De verkeersinfra in Nederland is top. In

Duitsland zou ik bijvoorbeeld niet willen werken. Daar wordt een afzetting vaak maar met een paar pionnen geregeld en raast het verkeer voorbij.’

WINTERTIJD

In wintermaanden wordt er vooral binnen gewerkt, in bedrijfshallen en parkeergarages. ‘Als de weg nat is of er buiten zout ligt, kun je geen markering aanbrengen.’ Ook voert Widjai in die periode onderhoudswerk uit. ‘Elke dag is anders. Daarom kan ik dit werk ook echt wel tot mijn pensioen doen.’

SAFARI

Zover is het nog lang niet, maar hij staat er zeker bij stil. ‘Gelukkig behoren de bouwcao en pensioenfonds bpfBOUW tot de beste van het land. Via het Tijdsparfondsbouw en Infra spaar ik ook automatisch een deel van mijn salaris. Elk jaar krijg ik in mei een mooi bedrag uitbetaald. Ideaal.’ Daarmee moet het mogelijk zijn om ooit met het



Naam: Widjai Ardjoen
Leeftijd: 42
Functie: wegmarkeerder bij Geerdink Markeringen
Recht op AOW: 2050
Droom: op safari

gezin die droomreis te maken. Een safaritour in Afrika. ‘De dieren van dichtbij bekijken en een nieuwe cultuur leren kennen, lijkt ons geweldig. Misschien al wel voor mijn pensioen. Later hebben de kinderen hun eigen leven en vakanties.’



WAAR BOUW JIJ AAN?

Aan welke pensioendroom bouw jij? Op Mijn Bouwpensioen vind je Overzicht & Inzicht. Daar zie je precies wat jij nodig hebt om jouw droom waar te maken.

Samen bouwen aan een vernieuwd pensioen

Sinds de invoering van de Wet toekomst pensioenen in 2023 is er veel gebeurd bij bpfBOUW. De afgelopen jaren is er hard gewerkt om jouw pensioen aan te passen aan de nieuwe regels. Vanaf 1 januari 2026 gaat je vernieuwde pensioen in. In deze tijdlijn zie je wat er al is gebeurd én wat er nog gaat komen. Zo weet je waar je aan toe bent en wat jij binnenkort kunt doen om goed voorbereid te zijn.

Wat is er al gebeurd?

JULI 2023

NIEUWE PENSIOENWET

De Wet toekomst pensioenen is goedgekeurd door de Eerste en Tweede Kamer. Daarom verandert jouw pensioen bij bpfBOUW. Het nieuwe pensioenstelsel geeft je meer inzicht, sluit beter aan op jouw situatie en past bij hoe mensen nu werken.



FEBRUARI 2025 BPFBOUW BESLUIT OVER VERNIEUWD PENSIOEN

Werkgevers- en werknemersorganisaties hebben samen afspraken gemaakt over het vernieuwde pensioen van bpfBOUW. BpfBOUW heeft bevestigd dat het deze afspraken kan uitvoeren. De nieuwe regeling wordt nu stap voor stap ingevoerd. Meer weten? Lees de pensioenspecial of bekijk het transitieplan op bpfbouw.nl.



INFOGRAPHIC

Wat gaat er nog gebeuren?

NAJAAR 2025 VOORLOPIG OVERZICHT VAN JE VERNIEUWDE PENSIOEN

BpfBOUW werkt hard aan het voorbereiden van je vernieuwde pensioen. In het najaar van 2025 ontvang je een bericht over het voorlopige overzicht van je pensioenbedragen. Dit bekijk je via mijn.bpfbouw.nl.



JANUARI 2026 DE NIEUWE REGELS VOOR PENSIOEN GAAN IN

Op 1 januari 2026 gaat je vernieuwde pensioen van bpfBOUW in. Het pensioen dat je hiervoor hebt opgebouwd, gaat in je pensioenpot. Vanaf dit moment valt je pensioen onder de nieuwe regels.



VOORJAAR 2026 DEFINITIEVE BEDRAG

Je kunt je definitieve pensioenbedragen bekijken op mijn.bpfbouw.nl. Hier vind je een overzicht van hoeveel geld er in jouw pensioenpot zit. En het bedrag dat je elke maand van ons blijft ontvangen. Ben je nog niet met pensioen? Dan laat dit overzicht zien hoeveel je straks elke maand krijgt als je met pensioen gaat.





'Je krijgt je hele leven lang pensioen. Ook al word je 100 jaar of ouder'

'Pensioen blijft een aantrekkelijke arbeidsvoorwaarde'

Een bijzonder jaar. Zo noemt bpfBOUW-voorzitter Eline Lundgren 2025. Ons fonds is namelijk op weg naar de nieuwe regels voor pensioen. Op 1 januari 2026 maakt bpfBOUW de overstap. Maar het is net zo goed een intensieve periode. 'We liggen op schema', zegt Lundgren, 'maar het is wel een uitdagend schema.'

BpfBOUW is niet het eerste pensioenfonds dat de overstap maakt naar de nieuwe regels voor pensioen. Onder andere PWRI, het pensioenfonds voor mensen in de Sociale Werkvoorziening, en het Personeelspensioenfonds APG (PPF APG) maakten op 1 januari 2025 al de overstap. BpfBOUW overlegt voortdurend met andere pensioenfonds om van elkaar te leren. Het gaat dan om fondsen die de stap al hebben gemaakt of ook in de startblokken staan om per 1 januari 2026 over te gaan. PWRI en PPF APG gebruiken, net als bpfBOUW, de systemen van APG. 'We hebben bij deze fondsen gezien dat de systemen van APG de overstap aankunnen,' zegt Lundgren. 'Dat is fijn. Het zijn systemen die wij ook gaan gebruiken.'

VEEL BLIJFT HETZELFDE

De bpfBOUW-voorzitter noemt de overgang naar de nieuwe regels een grote stap, en toch blijft voor deelnemers veel hetzelfde. Het belangrijkste is dat de solidariteit overeind blijft. 'Dat vind ik heel belangrijk omdat je risico's blijft delen met elkaar. Zodra je met pensioen gaat, krijg je je leven lang pensioen. Ook al word je 100 jaar of ouder. En ook het arbeidsongeschiktheids- en nabestaandenpensioen blijven bestaan.'

WAT VERANDERT ER?

Er zijn ook veranderingen. Je krijgt een pensioenpot. Het geld dat jouw werkgever en jijzelf maandelijks voor je pensioen opzijzetten, komt in jouw pensioenpot. Zo zie je beter hoeveel geld er straks voor je pensioen is. Een pensioenpot past beter bij een flexibele arbeidsmarkt. Verander je van baan en van pensioenfonds? Dan neem je je pensioenpot makkelijk mee. Je pensioenpot beweegt straks mee met de economie. Dit betekent dat de hoogte van je verwachte pensioen kan veranderen. Zijn de beleggingsopbrengsten van bpfBOUW hoog? Dan stijgt je pensioen. Andersom kan natuurlijk ook. Ontvang je al pensioen? Dan zie je geen pensioenpot meer. We stellen één keer per jaar je pensioen vast. Dat bedrag blijft het hele jaar gelijk. We leggen een buffer aan om je pensioen zo stabiel mogelijk te maken.

VERGOEDING

Nu bouwt iedereen in principe met elke euro inleg evenveel pensioen op. Het maakt niet uit hoe oud je bent: we beleggen dat geld.

Een euro voor een jonge deelnemer heeft langer de tijd om meer waard te worden dan een euro van een oudere deelnemer. Dat betekent dat je met dezelfde inleg eerst te weinig pensioen opbouwt als je jong bent, en

later te veel als je ouder bent. Dat is niet erg als je je hele loopbaan bij hetzelfde pensioenfonds pensioen blijft opbouwen. Maar dat is vaak niet zo.

In de nieuwe regels is dit dus anders geregeld. Een groep deelnemers ondervindt daardoor nadeel. Hoeveel nadeel je hebt, hangt af van je leeftijd. Daarom ontvangt deze groep een passende vergoeding (compensatie). Lees meer over compensatie op bpfbouw.nl/compensatie.

TOEZICHTHOUDERS

BpfBOUW doet er alles aan om op 1 januari 2026 de overstap te kunnen maken. Lundgren: 'De komende maanden kijken we constant of we de planning gaan halen. Volgens de planning sturen we in het najaar een voorlopig transitieoverzicht. Dat laat zien wat de overstap voor iedereen persoonlijk betekent. Het definitieve overzicht volgt na 1 januari 2026, na de overstap.' Ondertussen kijken de toezichthouders van AFM en De Nederlandsche Bank mee. Lundgren is positief over de uitkomst. Er wordt hard gewerkt om alles in een relatief korte periode rond te krijgen. Eén ding staat voor haar vast: 'Pensioen blijft onder de nieuwe regels een even aantrekkelijke arbeidsvoorwaarde als nu.'

Wat betekenen de nieuwe regels voor pensioen voor mij?

BpfBOUW wil op 1 januari 2026 over naar de nieuwe regels voor pensioen. Wat betekent dat voor jou? We beantwoorden drie veelgestelde vragen van deelnemers die nog pensioen opbouwen en contact opnamen met onze klantenservice.

WAT VERANDERT ER AAN MIJN PENSIOEN?

Een van de grootste veranderingen is dat iedereen straks een pensioenpot krijgt. Daar gaat de pensioenpremie in die je samen met je werkgever betaalt. Ook het geld dat je vóór 2026 hebt opgebouwd, komt hierin. Je ziet straks hoeveel geld er in je pensioenpot zit. Krijg je al pensioen? Dan ontvang je nog steeds elke maand pensioen uit je pensioenpot. Nu betalen jongeren nog mee aan het pensioen van ouderen. Dat komt doordat hun geld langer kan groeien. Straks gebeurt dit niet meer en heeft iedereen een pensioenpot. Voor mensen rond de 50 jaar kan dat nadelig zijn. Zij hebben vroeger wel meebetaald, maar krijgen dat straks niet terug. Daarom krijgen zij bij de overstap een vergoeding. Dat noemen we compensatie.

KAN MIJN PENSIOEN MEER OF MINDER WORDEN?

Net als nu beleggen we het geld dat jij en je werkgever inleggen voor jouw pensioen. De resultaten van die beleggingen verdelen we over de pensioenpotten. Bij beleggen hoort risico. We beleggen met meer risico voor jonge deelnemers, omdat hun pensioen nog lang kan groeien. Voor oudere deelnemers en gepensioneerden kiezen we voor minder risico. De pensioenpotten gaan daarvoor omhoog en omlaag. Hoe ouder je bent, hoe lager het risico en hoe minder je pensioen op en neer beweegt. BpfBOUW houdt het pensioen zo stabiel mogelijk door een deel van de beleggingswinst opzij te zetten in een buffer. Deze buffer wordt apart opgebouwd en werkt als een soort spaarpot. Gaat het goed met de economie en de beleggingen?

Dan stoppen we er geld in. Gaat het minder goed? Dan halen we er geld uit. Zo zorgen we voor meer stabiliteit.

WAT VERANDERT ER IN HET NABESTAANDENPENSIOEN?

Ook onder de nieuwe regels voor pensioen krijgt je partner partnerpensioen en je kinderen wezenpensioen vanaf het moment dat je overlijdt. Ook als je nog niet met pensioen bent. Wat verandert er? Het partnerpensioen bestaat straks uit 2 delen. Het 1e deel is een percentage van je laatste loon en loopt zolang je partner leeft. Het 2e deel is een tijdelijk bedrag voor je partner totdat die AOW krijgt. Je kinderen krijgen wezenpensioen tot ze 25 jaar oud zijn. Er verandert nog iets. Met de nieuwe regels krijgen je nabestaanden alleen partner- en wezenpensioen als je actief deelneemt aan de pensioenregeling van bpfBOUW. Wat je vóór 1 januari 2026 hebt opgebouwd, blijft staan. Je nabestaanden krijgen dat altijd, ook als je dan niet meer deelneemt. Voor gepensioneerden verandert er weinig: het partnerpensioen beweegt straks mee met de beleggingen, maar er zijn maatregelen genomen om het zo stabiel mogelijk te houden.

WIL JE MEER WETEN?



Op bpfbouw.nl vind je meer informatie over de nieuwe regels voor pensioen. In verschillende video's leggen we het vernieuwde pensioen van bpfBOUW kort uit.

‘Ouderschapsverlof is echt een uitkomst’

ALLAERD PETTER

Samen vroeg op – met zijn pasgeboren zoontje én zijn collega's. Allaerd Petter (30) begint de dag met gebroken nachten, maar geniet volop van het vaderschap. Met net zoveel energie stapt hij de bouwplaats op, om samen iets moois neer te zetten.

Roelofs, een allround aannemers- en ingenieursbedrijf met 10 vestigingen en 390 collega's, is gespecialiseerd in infrastructuur. Allaerd is er sinds 1,5 jaar assistent-uitvoerder. 'In het centrum van Wolvega leggen we nieuwe riolering, straatwerk en groenvoorziening aan; een groot project waarin je met veel partijen samenwerkt.'

INSPIRATOR

Goed werk maken, daar gaan we altijd voor. Daarin samenwerken is een van onze speerpunten, vertelt hij. Hoe je dat doet? 'Door ervoor te zorgen dat je allemaal een stap voor elkaar wil zetten. Onze uitvoerder is hierin een belangrijke inspirator. Hij kan gigantisch goed mensen aanvoelen, maakt een grapje, maar weet ook iedereen te motiveren om er vol voor te gaan. Prachtig.'

OUDERSCHAPSVERLOF

Sinds kort is Allaerd vader en gaat de wekker ook om 2 uur 's nachts en op andere tijden. Het zijn soms gebroken nachten, maar hij zou het niet willen missen. '1 dag per week heb ik ouderschapsverlof. Dat is wel een uitkomst in het nieuwe gezinsleven, al bouw ik over die dagen geen pensioen op.'

VAN TOERISME NAAR BOUW

Allaerd is geboren en getogen in Giethoorn. 'Als bijbaantje tankte ik bootjes af bij het tankstation aan het water.' Maar een toekomst in het toerisme verkoos hij niet. Na 6 jaar ontwerpwerk bij Roelofs groeit hij met de dag verder in het uitvoerdersvak. 'Dit werk leer je het beste door het in de praktijk te doen. Dat probeer ik dan ook zoveel mogelijk te doen.'

DE KRACHT VAN SAMEN



In alle jaren dat Allaerd aan het werk was bij Roelofs, was bpfBOUW bezig voor hem, jou en alle andere deelnemers. Je ingeleegde premie beleggen we collectief en verantwoord. Zo wordt jouw pensioen steeds meer waard. Direct naar je persoonlijke pensioenoverzicht? Log in op Mijn Bouwpensioen.



SCHAFTTIJD



'IETS FEESTELIJKS WORDT ALTIJD GEDEELD'

'We hadden net een broodje haring, heerlijk. En op vrijdag halen we döner, gebakken vis of patat', vertelt **Ruud ten Have (61, staand op de foto)**. Hij is uitvoerder bij Germieco, specialist in grond-, weg- en waterbouw. Er worden nieuwe kolkaansluitingen en extra riolering aangelegd. 2 keer per dag is er een half uurtje schaft.

De jongere generatie zit wat vaker op de telefoon, de ouderen zijn wat meer van het babbelen. Vraagt iets persoonlijks de aandacht, dan komt dat niet op tafel tijdens de schaft. 'Dat kan niet in een volle keet. Maar iets feestelijks wordt altijd gedeeld. Als je jarig bent, dan

trakteer je op taart.'

Ruud is ooit begonnen als opperman en stratenmaker. In al die jaren is de liefde voor het werk niet veranderd. 'Ik weet hoe mijn pensioen er straks uitziet. Maar ik denk nog niet aan stoppen. Ik ben nog vrij fit en heb het zo naar mijn zin onder de mensen.' Het mooiste werk? 'Als je mag meedenken over de inrichting van bijvoorbeeld een stadscentrum met natuurstenen banden.' Hard werken zijn ze gewend. 'Bij asfaltwerk zit er meer druk op de ketel. En ook als regen met bakken uit de lucht komt, moet je soms door. Met het mooie voorjaarsweer nu is het genieten. We mogen niet mopperen.'

OOK IN DIT MAGAZINE?

Wil je jouw verhaal vertellen over je werk in de bouw? Neem contact op met de redactie via redactie-bpfbouw@apg.nl.