



PENSIOENREGLEMENT BOUWNIJVERHEID

van de

Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Bouwnijverheid

Vastgesteld door het bestuur van de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Bouwnijverheid:

- 18 december 2014
- 25 juni 2015
- 2 juli 2015
- 12 november 2015
- 23 december 2015
- 19 mei 2016
- 29 september 2016
- 15 december 2016
- 9 februari 2017
- 18 mei 2017
- 29 juni 2017
- 14 december 2017
- 13 december 2018
- 11 december 2019
- 17 december 2020
- 26 maart 2021
- 17 december 2021
- 29 augustus 2022
- 16 december 2022
- 15 december 2023
- 23 mei 2024
- 26 september 2024
- 12 december 2024
- 27 maart 2025

Ingangsdatum:

- 1 januari 2025

Inhoudsopgave

Hoofdstuk I	Algemene bepalingen	5
Artikel 1	Werkingsfeer	5
Artikel 2	Begripsbepalingen	6
Artikel 3	Deelnemer	11
Artikel 4	Deelneming	12
Hoofdstuk II	Pensioen en aanspraken	13
Artikel 5	Pensioenaanspraken	13
Artikel 6	Ouderdomspensioen	14
Artikel 7	Partnerpensioen	14
Artikel 8	Bijzonder partnerpensioen	15
Artikel 9	Wezenpensioen	16
Artikel 10	Geen aanspraak op pensioen	18
Artikel 11	Bodemloon en aanspraken	18
Hoofdstuk III	Keuzemogelijkheden pensioenopbouw	19
Artikel 12	Verevening ouderdomspensioen na scheiding	19
Artikel 13	Flexibele pensioendatum	19
Artikel 14	Uitruil op pensioendatum	21
Artikel 15	Waardeoverdracht	22
Hoofdstuk IV	Pensioen en uitkering	23
Artikel 16	Pensioenuitkering	23
Artikel 17	Toeslagverlening	24
Artikel 18	Extra uitkeringen	24
Artikel 19	Verminderen van pensioenaanspraken en pensioenrechten (korten)	24
Artikel 20	Afkoop	25
Hoofdstuk V	Premie en bijzondere pensioenopbouw	26
Artikel 21	Premie	26
Artikel 22	Premiebetaling	27
Artikel 23	Premie en pensioenaanspraken bij een deeltijddienstverband	28
Artikel 24	Pensioenopbouw naast pensioenuitkering	29
Artikel 25	Pensioenopbouw tijdens ziekte	29
Artikel 26	Premievrije bijboeking van pensioenaanspraken tijdens arbeidsongeschiktheid	29
Artikel 27	Vrijwillige voortzetting, verlof en pensioenopbouw	32

Hoofdstuk VI	Informatieverplichtingen	33
Artikel 28	Informatieverplichtingen van de deelnemer	33
Artikel 29	Informatieverplichtingen van het fonds	33
 Hoofdstuk VII	 Bijzondere bepalingen	 36
Artikel 30	Aanvullingsregeling voor de deelnemer die is geboren na 1949 (55min-aanvullingsregeling)	36
Artikel 31	Vrijstelling wegens gemoedsbezwaren	43
Artikel 32	Bijzondere gevallen	45
 Hoofdstuk VIII	 Arbeidsongeschiktheidspensioen	 46
<i>Algemeen</i>		
Artikel 33	Toepassingsbereik	46
Artikel 34	Rechten	46
Artikel 35	Begrenzing	47
<i>Grondslagen</i>		
Artikel 36	Arbeidsongeschiktheidspensioengrondslag	47
Artikel 37	Invaliditeitspensioengrondslag	47
<i>Rechten</i>		
Artikel 38	Arbeidsongeschiktheidspensioen	48
Artikel 39	Invaliditeitspensioen	49
Artikel 40	Aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen	50
Artikel 41	Geen recht	51
Artikel 42	Verlaging en verhoging recht	51
Artikel 43	Vakantietoeslag	51
Artikel 44	Eindejaarsuitkering	51
Artikel 45	Financiering	52
Artikel 46	Aanvraag	52
Artikel 47	Uitbetaling	53
Artikel 48	Premievrije voortzetting	53

Hoofdstuk IX	Omzettingsbepaling(en)	54
Artikel 49	Omzettingsbepaling inzake de tot 1 januari 2015 opgebouwde pensioenaanspraken	54
Hoofdstuk X	Overige bepalingen en slotbepalingen	55
Artikel 50	Overgangsbepalingen	55
Artikel 51	Verwijzingsartikel	56
Artikel 52	Fiscaal slotartikel	56
Artikel 53	Inwerkingtreding	56
Bijlagen		
Bijlage 1	Aanpassing van pensioen ten gevolge van flexibele pensionering	
Bijlage 2	Uitruilfactoren op pensioendatum	
Bijlage 3	Toeslagen- en kortingsbeleid	
Bijlage 4	Afkoopfactoren	
Bijlage 5	Factoren ten behoeve van de Aanvullingsregeling 55-	
Bijlage 6	Rekenregels ten behoeve van wederkerigheid	
Bijlage 7	Omzettingsfactoren (behorende bij artikel 49)	
Bijlage 8	Aanvullingsregeling voor de Baksteendeelnemer die is geboren na 1949	

Artikel 1 Werkingssfeer

1. In dit Pensioenreglement is de relatie tussen het *fonds* en de (gewezen) deelnemer en *pensioengerechtigde(n)* geregeld, met inachtneming van de Pensioenwet.
2. De pensioenregeling die in dit reglement is omschreven betreft een uitkeringsovereenkomst als bedoeld in artikel 10 van de Pensioenwet. Met ingang van 1 januari 2006 is de pensioenregeling een middelloonregeling.
3. Dit reglement is van toepassing op de *werknemers* die werkzaam zijn (geweest) in een onderneming, behorende tot de hierna te noemen bedrijfstakken in de bouwnijverheid:
 - het bouw- en infrabedrijf,
 - het stukadoors-afbouwbedrijf, het plafond- en wandbedrijf, het terrazzobedrijf, het vloerenbedrijf, het blokkenstellersbedrijf en het natuursteenbedrijf, en ondernemingen die hieraan ondersteunende werkzaamheden verrichten,
 - de timmerindustrie,
 - de betonpompbedrijven
 - de bitumineuze en kunststof dakbedekkingsbedrijven, en
 - de baksteenindustrieals omschreven in de laatst geldende *verplichtstellingsbeschikking*, afgegeven door de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, krachtens artikel 2 van de Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000.
4. Dit reglement is tevens van toepassing op personen die als *zelfstandige* werkzaamheden verrichten (of hebben verricht) op het gebied van het stukadoors-afbouwbedrijf, het plafond- en wandbedrijf, het terrazzobedrijf, het vloerenbedrijf, het blokkenstellersbedrijf en het natuursteenbedrijf, en ondernemingen die hieraan ondersteunende werkzaamheden verrichten, als bepaald in de laatst geldende *verplichtstellingsbeschikking* als bedoeld in lid 3.
5. Het in hoofdstuk VIII ("Arbeidsongeschiktheidspensioen") van dit reglement bepaalde is van toepassing op *werknemers* voor zover hun werkzaamheden worden verricht in een onderneming, behorende tot de hierna te noemen bedrijfstakken:
 - a)
 - het bouw- en infrabedrijf;
 - het natuursteenbedrijf;
 - de timmerindustrie;
 - de betonpompbedrijven;
 - het stukadoors-afbouwbedrijf, het plafond- en wandbedrijf, het terrazzobedrijf, het vloerenbedrijf en het blokkenstellersbedrijf, en ondernemingen die hieraan ondersteunende werkzaamheden verrichten, beperkt tot werknemers van wie hun eerste ziektedag zich heeft voorgedaan op of na 1 januari 2024;indien en voor zover zij (vrijwillig) verzekerd zijn ingevolge de *WIA*.
 - b)
 - het bouw- en infrabedrijf (exclusief UTA-werknemers);
 - de timmerindustrie;
 - het stukadoors-afbouwbedrijf, het plafond- en wandbedrijf, het terrazzobedrijf, het vloerenbedrijf, het blokkenstellersbedrijf en het natuursteenbedrijf, en ondernemingen die hieraan ondersteunende werkzaamheden verrichten;indien en voor zover zij (vrijwillig) verzekerd waren ingevolge de *WAO* en nog een WAO-uitkering ontvangen.

- 6.
- a. Met ingang van 15 mei 2015 bestaat de CAO voor de Mortel- en Morteltransportondernemingen niet langer. Per 1 januari 2023 is de verplichtstelling voor de Mortel- en Morteltransportondernemingen ingetrokken. Waar in dit reglement gesproken wordt over "CAO Mortel" of "CAO voor de Mortel- en Morteltransportondernemingen" wordt met ingang van 15 mei 2015 bedoeld "de bedrijfstak betonmortel als bedoeld in de *verplichtstellingsbeschikking* geldend tot 1 januari 2023". Waar in dit reglement gesproken wordt over de sector mortel of de bedrijfstak mortelindustrie wordt hiermee met ingang van 1 januari 2023 bedoeld "de bedrijfstak betonmortel als bedoeld in de *verplichtstellingsbeschikking* geldend tot 1 januari 2023".
 - b. Met ingang van 8 december 2017 maakt de bedrijfstak natuursteenbedrijf deel uit van de CAO Afbouw en is de CAO Natuursteen geëindigd. Waar in dit reglement gesproken wordt over "CAO Natuursteen" of "CAO voor het Natuursteenbedrijf" wordt met ingang van 8 december 2017 bedoeld "de sector Natuursteenbedrijf, onderdeel van de bedrijfstak Afbouw, als bedoeld in de laatst geldende *verplichtstellingsbeschikking*".

Artikel 2 Begripsbepalingen

Voor de toepassing van dit Pensioenreglement wordt verstaan onder:

Afkoop: iedere handeling waardoor *pensioenaanspraken* en *pensioenrechten* hun pensioenbestemming verliezen. De afkoopgrens per 1 januari 2025 bedraagt € 613,52.

AOW-leeftijd: de dag waarop de *AOW-uitkering* ingaat.

AOW-uitkering: het bruto ouderdomspensioen dat ingevolge de Algemene Ouderdomswet (AOW) jaarlijks aan een gehuwde wordt toegekend, zonder toeslag en vermeerderd met de daarop betrekking hebbende vakantietoeslag, die geldt op het moment van de vaststelling van de *pensioengrondslag*.

Arbeidsduur, normale: het aantal uren bij een volledig dienstverband dat geldt op grond van de CAO als bedoeld onder de begripsbepaling van overeengekomen vast *loon* in dit artikel.

Arbeidsongeschiktheid: de situatie waarin een aanspraak op een uitkering ingevolge de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (*WIA*) of de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering (*WAO*) bestaat.

Bestuur: het *bestuur* van het *fonds*.

Bikudak: de bitumineuze en kunststof dakbedekkingsbedrijven.

Bodemloon: 100/75 van de *AOW-uitkering*.

Het *bodemloon* wordt vervolgens aangepast overeenkomstig de wijziging van de *AOW-uitkering*:

- voor de *premiegrondslag*: jaarlijks per 1 januari van het jaar waarover de *premie* wordt geheven;
- voor de *pensioengrondslag*: halfjaarlijks per 1 juli en 1 januari voor de daaropvolgende periode in dat kalenderjaar.

CAO-partijen: de werkgeversorganisaties en werknemersorganisaties die partij zijn bij een collectieve arbeidsovereenkomst (CAO).

Deelnemings(half)jaar: een *deelnemingsjaar* bestaat uit twee deelnemingshalfjaren: de periode van 1 januari tot 1 juli en de periode van 1 juli tot 1 januari. Een deelnemingshalfjaar valt samen met een kalenderhalfjaar en is volledig als *pensioenaanspraken* zijn opgebouwd over het maximale aantal loondagen.

Eerste ziektedag: de eerste dag van de wachttijd zoals bedoeld in de *WIA* en de *WAO*.

Fonds: Stichting Bedrijfstakpensioenfondsen voor de Bouwnijverheid.

Franchise: de arbeidsongeschiktheidspensioenfranchise. De hoogte van de *franchise* wordt jaarlijks vastgesteld op basis van het wettelijk minimumdagloon zonder centen, geldende op 1 januari van het jaar waarover *premie* geheven wordt.

Gepensioneerde: degene van wie het ouderdomspensioen is ingegaan.

IVA-uitkering: uitkering ingevolge de Regeling Inkomensvoorziening Volledig arbeidsongeschikten.

Klein pensioen: een pensioenaanspraak die bij einde deelneming lager is dan de afkoopgrens (2025: € 613,52).

Loon, overeengekomen vast:

- a. voor de *werknemer*, die onder het werknemersbegrip valt van de laatst geldende:
 - CAO Bouw & Infra: het vast overeengekomen *loon* inclusief de vakantietoeslag als bedoeld in die CAO, vermeerderd met de resultaten van een prestatiebevorderend systeem voortvloeiend uit die CAO;
 - CAO Afbouw: het rechtens geldend *loon* inclusief de vakantietoeslag, als bedoeld in die CAO;
 - CAO voor het Natuursteenbedrijf: het individueel geldend *loon* inclusief de vakantietoeslag, als bedoeld in die CAO;
 - CAO voor de Timmerindustrie: het individueel overeengekomen *loon* inclusief de vakantietoeslag, als bedoeld in die CAO;
 - CAO voor de Betonpompbedrijven: het individueel overeengekomen *loon* inclusief de vakantietoeslag als bedoeld in die CAO, vermeerderd met de dienstjarentoeslag en/of prestatietoeslag;
 - CAO voor de Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven: het individueel overeengekomen *loon* inclusief de vakantietoeslag als bedoeld in die CAO, vermeerderd met de vaste prestatiebeloning;
 - CAO voor de Nederlandse Baksteenindustrie: het individueel overeengekomen *loon* daaronder begrepen de vakantietoeslag, de eindejaarsuitkering, de persoonlijke toeslag alsmede de toeslagen bedoeld in het artikel betreffende de bijzondere beloningen in de CAO voor de Nederlandse Baksteenindustrie, inclusief de vergoeding voor structureel overwerk en de structurele consignatievergoeding, exclusief de vergoeding voor incidenteel overwerk;

Een vaste jaarlijkse uitkering onder welke benaming dan ook, zoals een dertiende maand, een vaste eindejaarsuitkering of gegarandeerde tantième, wordt mede in aanmerking genomen voor zover dit tussen de *werkgever* en *werknemer* schriftelijk is overeengekomen. Overuren en reizen buiten de normale werktijd behoren niet tot het overeengekomen vast *loon*.

b. voor de *werknemer* voor wie het *loon* niet krachtens een onder a genoemde CAO is vastgesteld: het overeengekomen vast *loon* krachtens zijn arbeidsovereenkomst inclusief vakantietoeslag.

c. voor degene die een uitkering ontvangt krachtens de Werkloosheidswet en die de deelname aan de pensioenregeling voortzet, wordt uitgegaan van het laatst bekende ontvangen *gemiddeld pensioenloon* dat voor aanvang van de uitkering geldt.

d. voor degene die een uitkering ontvangt uit hoofde van een bedrijfstakeigenregeling en die de deelname aan de pensioenregeling voortzet, wordt uitgegaan van het laatst bekende ontvangen *gemiddeld pensioenloon* zoals gedefinieerd in de desbetreffende bedrijfstakeigen regeling. Indien de desbetreffende bedrijfstakeigen regeling niet voorziet in een definitie van *gemiddeld pensioenloon* dan wordt uitgegaan van het laatst bekende ontvangen *gemiddeld pensioenloon* dat voor aanvang van de uitkering geldt.

Loondag:

- a. een dag waarover de deelnemer aanspraak heeft op *loon* dan wel doorbetaling van *loon* door de *werkgever* en waarover *premie* dient te worden betaald;
- b. een dag waarover ten aanzien van de deelnemer *premie* is betaald door de *werkgever* in geval van bijzonder verlof wegens activiteiten van de werknemersorganisatie van de deelnemer;
- c. met een *loondag* wordt gelijkgesteld:
 - een dag waarover ten aanzien van de deelnemer *premie* is betaald:
 - 1. uit hoofde van een bedrijfstakeigen regeling;
 - 2. conform één der sociale verzekeringswetten;
 - 3. ingevolge het bepaalde in artikel 27 van dit reglement en artikel 13 van het *Uitvoeringsreglement*;
 - 4. in de hoedanigheid van *zelfstandige*;
 - een dag waarover premie wordt geacht te zijn betaald ingevolge de artikelen 25 en 26.

Loondagen, maximale aantal: het totaal aantal dagen in het kalenderjaar, verminderd met de zaterdagen en zondagen.

Loonperiode: een periode van vier weken of één maand waarover het maximaal aantal *loondagen* wordt verdeeld.

Loontrend: het op basis van het aantal deelnemers gewogen gemiddelde van de samengestelde wijzigingen in een in dit reglement bepaalde periode van de garantielonen voor (vak)volwassenen c.q. de salarissen voor *werknemers* van 22 jaar en ouder conform de CAO Bouw & Infra, de CAO Afbouw, de CAO voor het Natuursteenbedrijf, de CAO voor de Timmerindustrie, de CAO voor de Betonpompbedrijven, de CAO voor de Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven en de CAO voor de Nederlandse Baksteenindustrie. Bij toepassing van de vorige volzin blijven de eventueel inbegrepen functieherwaarderingen buiten beschouwing.

Nabestaande: de (gewezen) *partner* of het kind van de overleden (gewezen) deelnemer of *gepensioneerde*.

Partner:

- a. degene die gehuwd is met de (gewezen) deelnemer of *gepensioneerde*;
- b. degene die het partnerschap met de (gewezen) deelnemer of de *gepensioneerde* heeft laten registreren conform de bij of krachtens het Burgerlijk Wetboek gestelde regels;
- c. de *aangemelde partner*.

Partner, aangemelde: de ongehuwde persoon die bij het *fonds* is aangemeld en met wie de ongehuwde (gewezen) deelnemer of de ongehuwde *gepensioneerde*:

- a. een samenlevingsovereenkomst is aangegaan;
- b. blijkens een door het *fonds* ontvangen notarieel verleden akte;
- c. waaruit blijkt dat zij duurzaam een gezamenlijke huishouding voeren; en
- d. die de verplichting bevat om gezamenlijk te voorzien in huisvesting en in elkaars verzorging;
- e. mits tussen de *partners* in de opgaande of neergaande rechte lijn geen bloed- of aanverwantschap bestaat.

Tevens dient de samenwoning te blijken uit de Basisregistratie Personen.

Partner, gewezen:

- a. degene van wie het huwelijk met de (gewezen) deelnemer of *gepensioneerde* is geëindigd door echtscheiding anders dan wegens dood of vermissing, dan wel door ontbinding van het huwelijk na *scheiding* van tafel en bed;
- b. degene van wie het geregistreerd partnerschap met de (gewezen) deelnemer of *gepensioneerde* is beëindigd op de *scheidingsdatum* anders dan wegens dood of vermissing;
- c. degene van wie de samenlevingsovereenkomst als bedoeld onder *aangemelde partner* is beëindigd en/of de persoon wiens samenwoning is beëindigd.

Pensioen: een ouderdomspensioen, arbeidsongeschiktheidspensioen of nabestaandenpensioen. Het nabestaandenpensioen bestaat uit een (bijzonder) partnerpensioen en/of een wezenpensioen.

Pensioenaanspraak: het recht op een *pensioen* dat nog niet is ingegaan.

Pensioendatum: de eerste dag van de maand,

- a. waarin de *pensioenleeftijd* wordt bereikt, of
- b. die voortvloeit uit de keuze van de deelnemer overeenkomstig artikel 13.

Pensioengerechtigde: degene voor wie het *pensioen* is ingegaan.

Pensioengrondslag: het *gemiddeld pensioenloon* verminderd met het *bodemloon*. De *pensioengrondslag* wordt vastgesteld bij de aanvang van de deelneming en zolang de deelneming voortduurt telkens op 1 januari en 1 juli daaropvolgend.

Pensioenleeftijd: de leeftijd van 67 jaar.

Pensioenloon:

- a. voor de deelnemer: het in enig kalenderjaar over het maximale aantal *loondagen* te ontvangen overeengekomen vast *loon*;
- b. voor de deelnemer die valt onder de CAO Afbouw: vermeerderd met de in dat kalenderjaar geldende loonderving voor verlof- en feestdagen;
- c. voor de *zelfstandige*: de vastgestelde winst als bedoeld in artikel 3.18 van de Wet inkomstenbelasting 2001 en met inachtneming van de onderliggende fiscale besluiten, bestaande uit de winst uit onderneming in het derde kalenderjaar voorafgaande aan het jaar van deelneming:
 - vóór toevoeging aan en afnemning van de oudedagsreserve;
 - vóór de ondernemersaftrek; en
 - vóór aftrek van pensioenpremie.

Gedurende maximaal de eerste drie jaar van deelneming als *zelfstandige*: de winst uit onderneming in het betreffende kalenderjaar.

Gedurende de periode van premievrije bijboeking van pensioenaanspraken voor de arbeidsongeschikte *zelfstandige* (overeenkomstig artikel 26); het gemiddelde van de winst uit onderneming, als bedoeld in artikel 3.18 van de Wet op de inkomstenbelasting 2001, in de vijf aan het eerste dienstjaar van premievrije bijboeking voorafgaande kalenderjaren, voor zover de *zelfstandige* in die jaren heeft deelgenomen aan de pensioenregeling.

- d. voor de deelnemer die de deelneming vrijwillig voortzet: het bij het *fonds* laatst bekende *pensioenloon*.

Pensioenloon, gemiddeld: het gewogen gemiddelde van het *pensioenloon* van de deelnemer over de *loondagen*, dat per 1 januari en per 1 juli van enig jaar wordt bepaald, met uitzondering van de gelijkgestelde *loondagen* in de daaropvolgende periode van 1 januari tot 1 juli respectievelijk van 1 juli tot 1 januari van enig kalenderjaar.

Pensioenloon, maximum: een maximumbedrag van € 76.454,84 per 1 januari 2025. Het *maximum pensioenloon* wordt vervolgens aangepast aan de *loontrend* in het voorafgaande kalender(half)jaar:

- a. voor de *premiegrondslag*: jaarlijks per 1 januari van het jaar waarover de *premie* wordt geheven;
- b. voor de *pensioengrondslag*: halfjaarlijks per 1 juli en 1 januari voor de daaropvolgende periode in dat kalenderjaar.

Het *maximum pensioenloon* wordt te allen tijde vastgesteld met inachtneming van artikel 18 ga van de Wet op de loonbelasting 1964 en geldt bij een normale arbeidsduur.

Pensioenrecht: het recht op een *pensioen* dat reeds is ingegaan.

Pensioenuitvoerder: een ondernemingspensioenfonds, een bedrijfstakpensioenfonds, een algemeen pensioenfonds, of een premiepensioeninstelling of verzekeraar die zetel heeft in Nederland.

Premiegrondslag: het *pensioenloon* verminderd met het *bodemloon*.

Premie: een geldelijk periodiek vastgesteld bedrag dat aan het *fonds* verschuldigd is en dat bestemd is voor de financiering van *pensioen*. De *premie* bevat tevens een afzonderlijke vergoeding voor uitvoeringskosten.

Premieloon: het loon in de zin van de Wet financiering sociale verzekeringen.

Prijsontwikkeling: het prijsindexcijfer CPI afgeleid met als referteperiode september – september voorafgaande aan de in artikel 17 lid 5 genoemde 1 januari.

Scheiding:

- a. beëindiging van het huwelijk door echtscheiding, anders dan wegens dood of vermissing;
- b. ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed;
- c. beëindiging van het geregistreerde partnerschap, anders dan wegens dood of vermissing;
- d. beëindiging van de partnerrelatie met de *aangemelde partner*.

Scheidingsdatum:

- a. in geval van echtscheiding: de datum van inschrijving van de beschikking in de registers van de burgerlijke stand;
- b. in geval van *scheiding* van tafel en bed:
 - met betrekking tot het bepaalde in artikel 8: de datum van ontbinding van het huwelijk na de *scheiding* van tafel en bed;
 - met betrekking tot het bepaalde in artikel 12: de datum van inschrijving van de beschikking in het huwelijksgoederenregister, aangewezen in artikel 1:116 van het Burgerlijk Wetboek;
- c. in geval van beëindiging van het geregistreerde partnerschap: de datum van inschrijving in de registers van de burgerlijke stand van de verklaring van de betrokken partijen dan wel de rechterlijke uitspraak met betrekking tot beëindiging van de registratie van de partnerrelatie;
- d. in geval van een *aangemelde partner*: de datum waarop geen sprake meer is van een samenlevingsovereenkomst als bedoeld onder *aangemelde partner*, en/of indien blijkt een aan het *fonds* bekendgemaakte mutatie afkomstig van de Basisregistratie Personen (BRP) geen sprake meer is van samenwoning.

Toeslag: een verhoging van een *pensioenaanspraak* of een *pensioenrecht*.

Uitvoeringsreglement Bouwnijverheid: het *uitvoeringsreglement* van de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Bouwnijverheid.

Verplichtstelling: de laatste door de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid op grond van de Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000 vastgestelde *verplichtstellingsbeschikking* ten behoeve van de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Bouwnijverheid.

Vrijwillige voortzetter: eenieder van wie de verplichte deelneming is geëindigd anders dan door overlijden of het bereiken van de *pensioendatum* en daardoor zijn deelneming direct daarop aansluitend voor een periode van maximaal 3 jaar vrijwillig voortzet.

VUT-fonds en/of vroegpensioenregeling: (het fonds dat) een regeling voor vervroegd uittreden en/of pensioneren (uitvoert) die van toepassing is op de deelnemer.

WAO: Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering.

Werkgever:

- a. eenieder die in de bouwnijverheid *werknemers* arbeid doet verrichten;
- b. de rechtspersoon die in overwegende mate werkzaamheden verricht of doet verrichten die verwantschap vertonen met de werkzaamheden in de bouwnijverheid, en waarmee het *bestuur* vrijwillige aansluiting is overeengekomen.

Werknemer: eenieder die de *pensioenleeftijd* nog niet heeft bereikt en voor een *werkgever* werkzaam is:

- a. ingevolge een arbeidsovereenkomst als bedoeld in artikel 7:610 Burgerlijk Wetboek;
 - b. ingevolge een overeenkomst tot aanneming van werk, tenzij hij zelf ondernemer is;
 - c. als hulp van de aannemer van werk, als bedoeld onder b;
 - d. als uitzendwerknemer als bedoeld in artikel 7:690 Burgerlijk Wetboek, niet zijnde de payrollkracht in de zin van artikel 7:692 Burgerlijk Wetboek;
 - e. als payrollkracht in de zin van artikel 7:692 Burgerlijk Wetboek en die ter beschikking is gesteld aan een onderneming in de Bouw & Infra, het stukadoors-afbouwbedrijf, het plafond- en wandbedrijf, het terrazzobedrijf, het vloerenbedrijf, het blokkenstellersbedrijf en het natuursteenbedrijf, en ondernemingen die hieraan ondersteunende werkzaamheden verrichten, en de bitumineuze en kunststof dakbedekkingsbedrijven, als bedoeld in artikel 1, lid 3;
- met uitzondering van de directeur-groootaandeelhouder als bedoeld in artikel 1 van de Pensioenwet.

WGA: Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten.

WIA: Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen.

Zelfstandige: iedere natuurlijke persoon die als ondernemer werkzaamheden verricht en/of doet verrichten in het stukadoors-afbouwbedrijf, het plafond- en wandbedrijf, het terrazzobedrijf, het vloerenbedrijf, het blokkenstellersbedrijf of het natuursteenbedrijf, met uitzondering van de directeur-groootaandeelhouder als bedoeld in artikel 1 van de Pensioenwet en de pensioenleeftijd nog niet heeft bereikt. Voor het deelnemen als zelfstandige worden de fiscale kaders die gelden voor zelfstandigen en de in het onderliggende pensioenreglement opgenomen regels in acht genomen.

Artikel 3 Deelnemer

1. Een deelnemer is:
 - a. de *werknemer*;
 - b. de *zelfstandige*.
2. Met een deelnemer wordt gelijkgesteld degene die de *pensioenleeftijd* nog niet heeft bereikt en:
 - a. voor wie *premie* aan het *fonds* wordt betaald ingevolge een sociale verzekeringswet;
 - b. voor wie zonder premiebetaling *pensioenaanspraken* worden bijgeboekt op grond van artikel 25 (pensioenopbouw tijdens ziekte) en artikel 26 (premienvrije bijboeking van pensioenaanspraken tijdens arbeidsongeschiktheid) van het vastgesteld pensioenreglement;

- c. voor wie *premie* aan het *fonds* wordt betaald ingevolge een bedrijfstakeigen regeling;
- d. die tot groepswijze of individuele deelneming, met inachtneming van de hetgeen daaromtrent gesteld in de Pensioenwet en artikel 27 (vrijwillige voortzetting) van het pensioenreglement en artikel 13 (vrijwillige aansluiting) van het uitvoeringsreglement, door het *bestuur* op verzoek daartoe, is toegelaten;
- e. voor wie bij of krachtens wettelijke regeling in pensioenopbouw bij het *fonds* wordt voorzien.

Voor het bepaalde in hoofdstuk VIII ("Arbeidsongeschiktheidspensioen") wordt ook als een deelnemer aangemerkt:

- f. degene zoals omschreven in artikel 48 ("Premievrije voortzetting") van dit reglement die de *pensioenleeftijd* nog niet heeft bereikt.
3. Een gewezen deelnemer is diegene van wie de deelneming aan de pensioenregeling van het *fonds* is geëindigd anders dan door overlijden of het bereiken van de pensioendatum, en van wie de *pensioenaanspraken* niet zijn afgekocht.
 4. De hoedanigheid van deelnemer blijft behouden nadat de verplichting tot premiebetaling ten aanzien van een deelnemer eindigt, voor zover de deelnemer gebruik maakt van het recht tot voortzetting van de deelneming en bijbehorende premiebetaling als bepaald in artikel 27 (vrijwillige voortzetting).

Artikel 4 Deelneming

1. De deelneming aan de pensioenregeling van het *fonds* vangt aan op de datum van:
 - a. de aanvang van het dienstverband van de *werknemer* indien en voor zover de *werknemer* door de *werkgever* als deelnemer is aangemeld bij het *fonds*; dan wel
 - b. de aanvang van de werkzaamheden van de *zelfstandige* indien en voor zover de *zelfstandige* zich bij het *fonds* heeft aangemeld en de voor hem verschuldigde *premie* heeft betaald.
2. De *werknemer* die niet door de *werkgever* bij het *fonds* als deelnemer is aangemeld wordt onder de in dit lid bepaalde voorwaarden desalniettemin als deelnemer beschouwd. De *werknemer* dient hiertoe op een door het *fonds* aan te geven wijze de informatie aan het *fonds* te verstrekken die noodzakelijk is om vast te stellen dat de *werknemer* als deelnemer aan de pensioenregeling is aan te merken. De *werknemer* kan tevens gevraagd worden de informatie als bedoeld in artikel 28 lid 5 aan het *fonds* te verstrekken.
3. De deelneming eindigt wegens:
 - a. het bereiken van de *pensioendatum*, maar uiterlijk bij het bereiken van de *pensioenleeftijd*;
 - b. het overlijden van de deelnemer;
 - c. de beëindiging van het dienstverband van de deelnemer;
 - d. anderszins verlies van de hoedanigheid van deelnemer.
4. De deelneming eindigt niet voor zover de deelnemer recht heeft op voortzetting van de pensioenopbouw op grond van:
 - a. *Arbeidsongeschiktheid* met inachtneming van artikel 10a Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965;
 - b. *vrijwillige voortzetting* conform artikel 27 met inachtneming van artikel 10a Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965.

Artikel 5 Pensioenaanspraken

1. De deelneming aan de pensioenregeling van het *fonds* kan aanspraak geven op een:
 - a. ouderdomspensioen ten behoeve van de (gewezen) deelnemer;
 - b. partnerpensioen: nabestaandenpensioen ten behoeve van de *partner* van de (gewezen) deelnemer of de *gepensioneerde*;
 - c. bijzonder partnerpensioen: nabestaandenpensioen ten behoeve van de *gewezen partner* van de (gewezen) deelnemer of de *gepensioneerde*;
 - d. wezenpensioen: nabestaandenpensioen ten behoeve van elk kind van de (gewezen) deelnemer of de *gepensioneerde*;
 - e. arbeidsongeschiktheidspensioen ten behoeve van de deelnemer, met uitzondering van de deelnemer werkzaam in het stukadoors-afbouwbedrijf, het plafond- en wandbedrijf, het terrazzobedrijf, het vloerenbedrijf en het blokkenstellersbedrijf, de *Bikudak* en de Baksteenindustrie, conform het Reglement Arbeidsongeschiktheidspensioen.
2. De deelneming aan de pensioenregeling kan tevens aanspraak geven op:
 - a. een aanvullend ouderdomspensioen ten behoeve van de deelnemer die is geboren na 1949, indien en voor zover wordt voldaan aan de vereisten van artikel 30; of
 - b. een aanvullend ouderdomspensioen ten behoeve van de *werknemer* in de bedrijfstak Baksteenindustrie geboren na 1949 indien en voor zover wordt voldaan aan de vereisten van de regeling opgenomen in bijlage 8.
3. De *pensioenaanspraken* worden in bruto bedragen aangegeven en op jaarbasis berekend.
4. Indien de deelneming eindigt anders dan door overlijden of het bereiken van de *pensioendatum*, behoudt de gewezen deelnemer premievrije aanspraak op de *pensioenaanspraken* die zijn opgebouwd. Ten aanzien van de aanspraken als bedoeld in lid 2 onder a, geldt als voorwaarde dat deze conform artikel 30 of bijlage 8 definitief dienen te zijn toegekend.
5. De *pensioenaanspraken* kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioenwet.
6. De *werkgever* betaalt *premie* op grond van artikel 22 van dit reglement. In beginsel is toekenning van de *pensioenaanspraken* niet afhankelijk van of de *werkgever* de *premie* aan het *fonds* heeft voldaan. In de navolgende gevallen weigert het *bestuur* toekenning van *pensioenaanspraken*, indien de *werkgever* hiervoor geen *premie* aan het *fonds* heeft voldaan:
 - a. In het geval van boze opzet door *werkgever* en *werknemer*;
 - b. In het geval de *werknemer* zich heeft gedragen als zelfstandig ondernemer, derhalve zich ervan bewust was dat hij niet deelnam aan de pensioenregeling, hiervoor een uurtarief heeft gerekend van minimaal 33 euro (2025), en de belastingafdracht heeft gedaan van een zelfstandig ondernemer en hierbij de zelfstandigenaftrek heeft genoten.
 - c. In het geval het gedrag van de *werknemer* die de *pensioenaanspraken* vordert zodanig schadelijk is geweest voor de tijdige premie-inning door het *fonds*, door handelingen als hiervoor onder a en b omschreven, maar niet daartoe beperkt, dat het bestuur besluit dat het de vordering afwijst met een beroep op rechtsverwerking, onaanvaardbaarheid en/of de derogerende werking van de redelijkheid en billijkheid op basis van artikel 6:2 en/of artikel 6:248 van het Burgerlijk Wetboek.

Artikel 6 Ouderdomspensioen

1. Het ouderdomspensioen is een geldelijke, vastgestelde uitkering voor de (gewezen) deelnemer bij wijze van inkomensvoorziening bij ouderdom.
2. Het ouderdomspensioen gaat in op de *pensioendatum*. Het ouderdomspensioen eindigt op de laatste dag van de maand waarin de *gepensioneerde* overlijdt.
3. De aanspraken kunnen alleen worden opgebouwd over *loondagen*.
De aanspraak op ouderdomspensioen bedraagt per *deelnemingsjaar* 1,738% van de som van:
 - het (totaal) aantal *loondagen* in het eerste kalenderhalfjaar gedeeld door het maximale aantal *loondagen*, vermenigvuldigd met de *pensioengrondslag* op 1 januari van dat kalenderjaar; en
 - het (totaal) aantal *loondagen* in het tweede kalenderhalfjaar gedeeld door het maximale aantal *loondagen*, vermenigvuldigd met de *pensioengrondslag* op 1 juli van dat kalenderjaar;Indien niet over alle *loondagen* van een *deelnemings(half)jaar* aanspraken zijn opgebouwd, telt dat *deelnemings(half)jaar* voor een evenredig deel mee.
4. Het ouderdomspensioen zal niet uitstijgen boven hetgeen is toegestaan krachtens artikel 18a van de Wet op de loonbelasting 1964.

Artikel 7 Partnerpensioen

1. De *partner* van de (gewezen) deelnemer of *gepensioneerde* die is overleden, maakt aanspraak op partnerpensioen, onverminderd het bepaalde in artikel 8 van dit reglement.
2. Het partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op die, waarin de (gewezen) deelnemer of *gepensioneerde* overlijdt. Het partnerpensioen eindigt op de laatste dag van de maand waarin de gerechtigde op partnerpensioen overlijdt.
3. De aanspraken kunnen alleen worden opgebouwd over *loondagen*.
De aanspraak op partnerpensioen bedraagt per *deelnemingsjaar* 1,3125% van de som van:
 - a. het (totaal) aantal *loondagen* in het eerste kalenderhalfjaar gedeeld door het maximale aantal *loondagen*, vermenigvuldigd met de *pensioengrondslag* op 1 januari van dat kalenderjaar; en
 - b. het (totaal) aantal *loondagen* in het tweede kalenderhalfjaar gedeeld door het maximale aantal *loondagen*, vermenigvuldigd met de *pensioengrondslag* op 1 juli van dat kalenderjaar;Indien niet over alle *loondagen* van een *deelnemings(half)jaar* aanspraken zijn opgebouwd, telt dat *deelnemings(half)jaar* voor een evenredig deel mee.
4. In geval van overlijden van de deelnemer die minimaal één jaar een *partner* heeft, bedraagt het partnerpensioen de som van:
 - 70% van het ouderdomspensioen dat de deelnemer heeft opgebouwd in de periode vanaf 1 januari 2006 tot 1 januari 2018;
 - Het partnerpensioen dat de deelnemer heeft opgebouwd vanaf 1 januari 2018; en
 - Het partnerpensioen dat de deelnemer zou hebben opgebouwd bij ongewijzigde voortzetting van de deelneming vanaf de maand volgend op het overlijden tot de *pensioenleeftijd*.
5. De volgende aanspraken geven geen recht op partnerpensioen als bedoeld in lid 4;
 - aanvullend ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 30 en bijlage 8;
 - ouderdomspensioen vanuit de omzetting van het vroegpensioen als bedoeld in artikel 49, vierde lid;

- inkoop ouderdomspensioen vanuit de regeling BeterExcedent;
 - inkoop ouderdomspensioen vanuit de Coming Back Service Indexatie-regeling; en
 - inkoop ouderdomspensioen vanuit een levensloopregeling.
 - Het partnerpensioen dat de deelnemer zou hebben verworven bij ongewijzigde voortzetting van de deelneming na overlijden uit de regeling BeterExcedent, de Nettopensioenregeling, de Coming Back Service Indexatie-regeling en een levensloopregeling, met uitzondering van het partnerpensioen dat de deelnemer heeft verworven tot overlijden.
6. In geval de deelnemer korter dan één jaar een *partner* heeft, is het partnerpensioen lager: het partnerpensioen omvat dan niet het partnerpensioen dat de deelnemer zou hebben opgebouwd bij ongewijzigde voortzetting van de deelneming vanaf de maand volgend op het overlijden tot de *pensioenleeftijd*.
7. Indien de (*aangemelde*) *partner* meer dan 10 jaar jonger is dan de (gewezen) deelnemer of de *gepensioneerde*, zal het berekende *pensioen* worden verminderd met 2,5% voor ieder vol jaar waarmee het leeftijdsverschil de 10 jaar overtreft.
8. Het partnerpensioen zal niet uitstijgen boven hetgeen is toegestaan krachtens artikel 18b van de Wet op de loonbelasting 1964.
9. Voor de toepassing van lid 8 worden ook als (gedeeltelijke) dienstjaren in de zin van artikel 10a van het Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965 meegeteld, de (gedeeltelijke) dienstjaren:
- die als gevolg van waardeoverdracht zijn verkregen; en/of
 - waarvan kan worden aangetoond dat sprake is van onvoldoende verzekering voor het partnerpensioen over dienstjaren die de deelnemer in Nederland heeft gewerkt.
- De voorwaarden genoemd in het Besluit van de Staatssecretaris van Financiën van 27 juni 2023, nr. 2023-13641 zijn van toepassing.
10. De aanspraak op partnerpensioen ten behoeve van de *partner* van een (gewezen) deelnemer kan niet zonder diens toestemming bij overeenkomst tussen de (gewezen) deelnemer en het *fonds* of de *werkgever* worden verminderd, anders dan bij *afkoop* als bepaald in artikel 20.
11. Met ingang van 1 januari 2008 is het overlijden van de werknemer tijdens onbetaald verlof tot een maximum van 18 maanden niet van invloed op de hoogte van het partnerpensioen. Dit betekent dat in geval van overlijden tijdens deze periode van onbetaald verlof het partnerpensioen wordt vastgesteld alsof de overleden *werknemer* deelnemer is. Het *fonds* zet de deelneming ten behoeve van het partnerpensioen voort op basis van de *pensioengrondslag* en de deeltijdfactor als omschreven in artikel 23 lid 2 (premie en aanspraken bij deeltijddienstverband) van het Pensioenreglement. Na afloop van de periode van onbetaald verlof wordt deze periode niet meegenomen bij de vaststelling van het partnerpensioen als bedoeld in lid 3.

Artikel 8 Bijzonder partnerpensioen

1. Indien de overleden (gewezen) deelnemer na aanvang van de deelneming één of meermalen gehuwd dan wel als *partner* geregistreerd is geweest of een samenlevingsovereenkomst heeft gehad, maakt de *gewezen partner* aanspraak op bijzonder partnerpensioen.
2. Het bijzonder partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op die waarin de (gewezen) deelnemer of *gepensioneerde* overlijdt. Het bijzonder partnerpensioen eindigt op de laatste dag van de maand waarin de *gewezen partner* overlijdt.

3. Het bijzondere partnerpensioen is gelijk aan het partnerpensioen dat zou zijn verkregen indien de deelneming zou zijn geëindigd op de *scheidingsdatum*. Indien de *scheidingsdatum* ligt na de datum waarop de deelneming is geëindigd, treedt de beëindigingsdatum voor de toepassing van dit artikel voor de *scheidingsdatum* in de plaats.
4. Op het bijzonder partnerpensioen is het bepaalde in artikel 7 lid 7 van overeenkomstige toepassing.
5. De aanspraak op bijzonder partnerpensioen van elke opvolgende gerechtigde op (bijzonder) partnerpensioen wordt vastgesteld conform artikel 7, met uitzondering van het bepaalde in artikel 7 lid 4. Deze aanspraak wordt echter verlaagd met de aanspraak of aanspraken, waarop conform lid 3 van dit artikel recht zal bestaan voor de *gewezen partner(s)* indien:
 - a. de *gewezen partner(s)* met de deelnemer is of zijn gehuwd of als *partner* geregistreerd is of zijn geweest voor het begin van de deelneming, en het bepaalde in artikel 7 lid 6 op deze aanspraak niet van toepassing is geweest;
 - b. een *gewezen partner* aan wie een aanspraak op bijzonder partnerpensioen toekwam, inmiddels is overleden.
6. Aan de *gewezen partner* verschaft het *fonds* een bewijs van de aanspraak op bijzonder partnerpensioen.
7. De vorige leden vinden geen toepassing, indien de (gewezen) deelnemer of *gepensioneerde* en de *gewezen partner* bij voorwaarden betreffende het partnerschap of bij een schriftelijk gesloten overeenkomst met het oog op de *scheiding* afzien van een bijzonder nabestaandenpensioen. Deze voorwaarden zijn slechts geldig indien:
 - het *fonds* zich bereid heeft verklaard hiermee in te stemmen, en
 - bereid is een uit de afwijking voortvloeiend risico te dekken of het niveau van de uitkering aan te passen.
8. Een *gewezen partner* heeft het recht het bijzonder partnerpensioen te vervreemden aan een eerdere of latere *partner* van de overleden (gewezen) deelnemer of *gepensioneerde*, mits:
 - het *fonds* bereid is een eventueel uit die overdracht voortvloeiende wijziging van het risico te dekken,
 - de vervreemding onherroepelijk is, en
 - de vervreemding wordt overeengekomen bij notarieel verleden akte.
9. Vanaf 1 januari 2006 wordt het bijzonder partnerpensioen voor de *gewezen aangemelde partner* opgebouwd, tenzij vóór 1 januari 2006:
 - sprake is van een *scheiding*, of
 - de *gewezen deelnemer* of *gepensioneerde* is overleden, of
 - de deelneming is geëindigd.
10. Ten aanzien van de *gewezen partner* die zich na het overlijden van de (gewezen) deelnemer of *gepensioneerde* heeft aangemeld bij het *fonds* bestaat geen aanspraak op bijzonder partnerpensioen, indien aan de *partner* van de overleden (gewezen) deelnemer of *gepensioneerde* reeds een partnerpensioen als bedoeld in artikel 7 is toegekend.

Artikel 9 Wezenpensioen

1. Een wezenpensioen is een geldelijke, vastgestelde uitkering voor een (minderjarig) kind tot wie de overleden (gewezen) deelnemer of *gepensioneerde* als ouder in familierechtelijke betrekking stond.

2. Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op die waarin de (gewezen) deelnemer of *gepensioneerde* overlijdt.
3. Het wezenpensioen eindigt op de laatste dag van de maand waarin het kind:
 - a. de 18-jarige leeftijd bereikt,
 - b. de 27-jarige leeftijd bereikt, indien en zolang diens voor werkzaamheden beschikbare tijd grotendeels in beslag wordt genomen door of in verband met het volgen van onderwijs of een opleiding voor een beroep, of
 - c. eerder dan de leeftijd onder sub a dan wel sub b, overlijdt.
4. Indien sprake is van beëindiging van de werkzaamheden als bedoeld in lid 3 onder b om welke reden dan ook kan het wezenpensioen niet herleven.
5. Indien een (gewezen) deelnemer of *gepensioneerde* op of na 1 januari 2006 overlijdt, is het bedrag van het wezenpensioen voor elk kind maximaal 6,5% van de laatst vastgestelde *pensioengrondslag*.
6. Wezenpensioen dat wordt toegekend aan een volle wees wordt verdubbeld met inachtneming van artikel 18c lid 5 van de Wet op de loonbelasting 1964. Een volle wees is een kind van een overleden (gewezen) deelnemer of *gepensioneerde*, dat door diens overlijden geen ouders meer heeft met wie het in familierechtelijke betrekking staat. Als volle wees wordt ook beschouwd het kind van de (gewezen) deelnemer of *gepensioneerde* waarover de andere ouder na het overlijden van de (gewezen) deelnemer of *gepensioneerde* de voogdij niet uitoefent wegens ontzetting of eerdere ontzetting uit de ouderlijke macht, of het kind van de (gewezen) deelnemer of *gepensioneerde* waarvan na het overlijden van de (gewezen) deelnemer of *gepensioneerde* ook de andere ouder komt te overlijden.
7. Het wegens overlijden van een (gewezen) deelnemer of *gepensioneerde* uit te betalen wezenpensioen conform lid 1 van dit artikel bedraagt in totaal bij vier of meer kinderen hoogstens 26% van de laatst vastgestelde *pensioengrondslag*.
8. Indien er sprake is van een maximum als bepaald in het vorige lid hebben de kinderen die op grond van dit artikel op enig moment op wezenpensioen recht kunnen doen gelden, recht op een gelijk deel van het totaal aan wezenpensioen als bepaald in het vorige lid.
9. Het wezenpensioen zal niet uitstijgen boven hetgeen is toegestaan krachtens artikel 18c van de Wet op de loonbelasting 1964.

Kortingsbepaling

10. Voor de toepassing van lid 9 worden ook als (gedeeltelijke) dienstjaren in de zin van artikel 10a van het Uitvoeringsreglement loonbelasting 1965 meegeteld, (gedeeltelijke) dienstjaren:
 - die als gevolg van waardeoverdracht zijn verkregen; en/of
 - waarvan wordt aangetoond dat er sprake is van onvoldoende verzekering voor het wezenpensioen over dienstjaren die de deelnemer in Nederland heeft gewerkt.

De voorwaarden genoemd in het Besluit van de Staatssecretaris van Financiën van 27 juni 2023, nr. 2023-13641 zijn van toepassing. Indien de (gewezen) deelnemer of *gepensioneerde* vanaf 1 januari 2006 minder dan 24 jaar en 9 maanden deelnemer was tot het moment van overlijden, of de deelnemer dit aantal niet had kunnen bereiken bij voortzetting van het deelnemerschap tot de pensioenleeftijd, wordt het wezenpensioen dat is opgebouwd over de periode vanaf 1 januari 2006 verlaagd met 0,263%-punt voor elk vol jaar (bij gedeelten van jaren pro rata).

Artikel 10 Geen aanspraak op pensioen

1. De *nabestaande* die de (gewezen) deelnemer of *gepensioneerde* opzettelijk van het leven heeft beroofd dan wel daaraan medeplichtig is, heeft geen recht op nabestaandenpensioen.
2. In het geval de voorschriften die door dit reglement en de statuten worden opgelegd, niet worden nageleefd door de (gewezen) deelnemer dan wel de *pensioengerechtigde* gaat het recht op *pensioenaanspraken* en pensioenuitkeringen voor deze teniet, tenzij het *bestuur* op verzoek van de betrokkene anders beslist.

Artikel 11 Bodemloon en aanspraken

1. Het *bestuur* behoudt zich het recht voor om de wijze van vaststelling van het *bodemloon* te herzien, indien wijzigingen met een blijvend verhogend of verlagend karakter in de *AOW-uitkering* optreden, waardoor de wijzigingen, al dan niet cumulatief, substantieel afwijken van de *loontrend*. Het *bodemloon* is niet lager dan de franchise welke kan worden afgeleid uit het bedrag van de *AOW-uitkering* zoals genoemd in artikel 18a lid 7 van de Wet op de loonbelasting 1964.
2. Indien en zolang het *gemiddeld pensioenloon* van een deelnemer lager is dan of gelijk is aan het *bodemloon*, vindt over de betreffende *loondagen* geen opbouw van *pensioenaanspraken* plaats.

Artikel 12 Verevening ouderdomspensioen na scheiding

1. Dit artikel is van toepassing indien en voor zover de Wet verevening *pensioenrechten* bij *scheiding* (WVP) van toepassing is. In de WVP wordt onder *scheiding* verstaan: echtscheiding, *scheiding* van tafel en bed en beëindiging van het geregistreerd partnerschap, anders dan door dood of vermissing.
2. De *gewezen partner* krijgt een recht op uitbetaling van een gedeelte van elke uit te betalen termijn van het jaarlijkse ouderdomspensioen, mits het *fonds* binnen 2 jaar na de *scheidingsdatum* de wettelijk voorgeschreven meldingsformulieren heeft ontvangen.
3. Het recht op uitbetaling bedraagt de helft van het ouderdomspensioen waarop aanspraak zou hebben bestaan indien de (gewezen) deelnemer of *gepensioneerde* uitsluitend gedurende de periode van deelneming tussen de huwelijksluiting en de *scheidingsdatum* zou hebben deelgenomen aan de pensioenregeling, vermeerderd met de daarop verleende toeslagen als bedoeld in artikel 17.
4. Bij huwelijkse voorwaarden in geval van een huwelijk dan wel voorwaarden bij geregistreerd partnerschap of in een schriftelijke overeenkomst met het oog op de *scheiding* kan worden afgeweken van het gestelde in de leden 2 en 3 wat betreft de periode van deelneming die bij de berekening in aanmerking wordt genomen en wat betreft het percentage dat aan de *gewezen partner* wordt toegekend. De voorwaarden zoals gesteld in de WVP zijn van toepassing.
5. Bij huwelijkse voorwaarden in geval van een huwelijk, voorwaarden bij geregistreerd partnerschap of een schriftelijke overeenkomst met het oog op de *scheiding*, kan worden overeengekomen dat het recht van de *gewezen partner* op uitbetaling van een deel van het ouderdomspensioen, tezamen met het recht op bijzonder nabestaandenpensioen, wordt geconverteerd in een recht op eigen ouderdomspensioen op naam van de *gewezen partner*, onder de voorwaarden als omschreven in artikel 5 WVP. De conversie moet voor het *fonds* verzekeringstechnisch neutraal zijn.
De overeenkomst is slechts geldig indien het *fonds* daaraan schriftelijke goedkeuring geeft. Het *bestuur* kan aan de goedkeuring voorwaarden verbinden.

Artikel 13 Flexibele pensioendatum

Algemeen

1. Het ouderdomspensioen gaat geheel of gedeeltelijk in op de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer de *pensioenleeftijd* bereikt. Het gedeeltelijk in laten gaan van het ouderdomspensioen wordt aangeduid als deeltijdpensioen.
2. Een (gewezen) deelnemer kan de aanvang van het ouderdomspensioen (gedeeltelijk) vervroegen of (gedeeltelijk) uitstellen voor zover wordt voldaan aan de voorwaarden zoals opgenomen.
3. De (gewezen) deelnemer kan daarnaast op de *pensioendatum* kiezen voor een in hoogte variërend ouderdomspensioen voor zover wordt voldaan aan lid 19 tot en met 21 van dit artikel.
4. Indien de (gewezen) deelnemer kiest voor (gedeeltelijke) vervroeging, (gedeeltelijk) uitstel of een in hoogte variërend ouderdomspensioen, zal de hoogte van het ingegane deel van het ouderdomspensioen actuariael worden herrekend op basis van de actuariële grondslagen en methoden die gelden op het moment dat (een deel van)

het ouderdomspensioen ingaat. De geldende procentuele korting of vermeerdering als bedoeld in dit lid is opgenomen in bijlage 1.

5. Indien de (gewezen) deelnemer kiest voor vervroeging, uitstel, deeltijdpensioen of een in hoogte variërend ouderdomspensioen is de toestemming van de *partner* vereist, tenzij het recht op pensioenverevening is uitgesloten overeenkomstig de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding.
6. De gemaakte keuze op *pensioendatum* voor vervroeging, uitstel, deeltijdpensioen of een in hoogte variërend ouderdomspensioen is onherroepelijk.

Vervroeging

7. De (gewezen) deelnemer kan, met ingang van de eerste dag van enige maand, het ouderdomspensioen eerder in laten gaan dan de *pensioenleeftijd*.
8. Indien het ouderdomspensioen van de (gewezen) deelnemer eerder ingaat dan tien jaar voor het bereiken van de in het betreffende kalenderjaar geldende *AOW-leeftijd*, dan dient, conform fiscale wet- en regelgeving, het arbeidsinkomen in dezelfde mate als waarin het ouderdomspensioen vervroegd ingaat, te worden verminderd. Ook mag de (gewezen) deelnemer niet voornemens zijn de arbeid voor het ingegane deel van het ouderdomspensioen weer te hervatten. De (gewezen) deelnemer dient dit bij de aanvraag tot vervroeging uitdrukkelijk te verklaren.
9. Vervroeging is alleen toegestaan indien en voor zover gelijktijdig met het ouderdomspensioen het in artikel 30 of het in bijlage 8 omschreven aanvullend ouderdomspensioen ingaat.
10. Vervroeging van het ouderdomspensioen mag er niet toe leiden dat het totale jaarlijkse *pensioen* lager wordt dan het bij of krachtens de Pensioenwet vastgestelde bedrag voor *afkoop*.

Uitstel

11. De (gewezen) deelnemer kan, met ingang van de eerste dag van enige maand, het ouderdomspensioen uitstellen tot na de *pensioenleeftijd* doch tot uiterlijk de 70-jarige leeftijd.

Deeltijdpensioen

12. Vanaf 1 maart 2019 kan de (gewezen) deelnemer op *pensioendatum* kiezen het ouderdomspensioen gedeeltelijk in te laten gaan voor ten minste 10% of een veelvoud hiervan (uitgedrukt in tijdseenheden).
13. Deeltijdpensioen is mogelijk in maximaal 3 stappen. Na de eerste stap kan nog een keer worden gekozen voor verhoging van het deeltijdpercentage. Bij de laatste stap gaat het ouderdomspensioen volledig in.
14. Het gekozen deeltijdpercentage staat minimaal 12 maanden vast. Na afloop van de periode van 12 maanden kan worden gekozen voor verhoging van het deeltijdpercentage.
15. De (gewezen) deelnemer die gebruik maakt van deeltijdpensioen kan kiezen het ouderdomspensioen in hoogte te laten variëren als bedoeld in lid 19 tot en met 21. In afwijking van lid 20 kan de (gewezen) deelnemer niet kiezen voor een tweede wijziging van het ingegane deel na de verplichte wijziging op de eerste dag van de maand volgend op de *AOW-leeftijd*.
16. Het gedeeltelijk in laten gaan van het ouderdomspensioen voor de *pensioenleeftijd* is aan te merken als het gedeeltelijk vervroegen van ouderdomspensioen. Hierop zijn de voorwaarden zoals beschreven in lid 7, lid 8, lid 9 en lid 10 van toepassing.
17. Het gedeeltelijk in laten gaan van ouderdomspensioen na de *pensioenleeftijd* is aan te merken als het gedeeltelijk uitstellen van ouderdomspensioen. Hierop is de voorwaarde zoals beschreven in lid 11 van toepassing.
18. Indien de (gewezen) deelnemer het ouderdomspensioen laat in gaan voor (een deel van) het percentage waarvoor op grond van artikel 26 premievrije pensioenopbouw

bij *arbeidsongeschiktheid* plaatsvindt, eindigt het recht op premievrije pensioenopbouw als bedoeld in dat artikel, het recht op arbeidsongeschiktheidspensioen als bedoeld in artikel 38 en het recht op invaliditeitspensioen als bedoeld in artikel 39.

Variatie in de hoogte van het ouderdomspensioen

19. De (gewezen) deelnemer kan op de *pensioendatum* kiezen het ouderdomspensioen in hoogte te laten variëren, zoals in dit artikel is beschreven.
20. De (gewezen) deelnemer kan kiezen voor een in aanvang tot de eerste dag van de maand volgend op *AOW-leeftijd* tijdelijk hoger of lager ouderdomspensioen in relatie tot de periode(en) die daarop volg(t)(en), mits aan de volgende voorwaarden wordt voldaan:
 - Indien het ouderdomspensioen vóór de pensioenleeftijd ingaat, mag de hoogte van de pensioenuitkering maximaal twee keer wijzigen, waarvan eenmaal verplicht op de eerste dag van de maand volgend op *AOW-leeftijd*;
 - Indien het ouderdomspensioen op of na de pensioenleeftijd ingaat, mag er geen tijdelijk lager ouderdomspensioen worden gekozen en mag de hoogte van de pensioenuitkering maximaal één keer wijzigen.
 - Een tijdelijk lager ouderdomspensioen eindigt op de eerste dag van de maand volgend op de *AOW-leeftijd*.
 - Een tijdelijk hoger ouderdomspensioen dat ingaat na de *AOW-leeftijd* wordt maximaal 10 jaar uitgekeerd en eindigt uiterlijk op de eerste dag van de maand waarin de 77-jarige leeftijd bereikt wordt.
21. Indien de (gewezen) deelnemer gekozen heeft voor een in hoogte variërend ouderdomspensioen als bedoeld in lid 19 en 20 bedraagt de laagste uitkering minimaal 75% van de hoogste uitkering. Met dien verstande dat in de periode tussen de ingangsdatum van de pensioenuitkering en de eerste dag van de maand volgend op het bereiken van de *AOW-leeftijd*, een bedrag gelijk aan tweemaal de *AOW-uitkering* tot de *AOW-leeftijd* van de (gewezen) deelnemer, met inachtneming van artikel 18d lid 3 Wet op de loonbelasting 1964, buiten beschouwing mag worden gelaten.
22. De bepalingen in dit artikel zijn niet van toepassing op het tijdelijk ouderdomspensioen zoals omschreven in artikel 50 lid 6. In plaats daarvan gelden de bepalingen zoals opgenomen in artikel 50 lid 7 tot en met 10.

Artikel 14 Uitrust op pensioendatum

1. De (gewezen) deelnemer kan op de *pensioendatum* kiezen voor uitrust van het partnerpensioen dat met ingang van 1 januari 2006 is opgebouwd, voor een verhoging van het ouderdomspensioen. Indien sprake is van een *partner*, dan is de instemming van deze *partner* vereist.
2. De gemaakte keuze voor uitrust is onherroepelijk. Uitrust geschiedt op basis van de actuariële grondslagen en methoden die op het moment van uitrust bij het *fonds* in gebruik zijn. De geldende procentuele vermeerdering van de hoogte van het *pensioen* is opgenomen in bijlage 2.
3. Indien de (gewezen) deelnemer 3 maanden voor de *pensioendatum* geen keuze voor uitrust als bedoeld in lid 1 aan het *fonds* kenbaar heeft gemaakt, dan kan geen uitrust meer plaatsvinden.

Artikel 15 Waardeoverdracht

1. Waardeoverdracht betreft een handeling waarbij de waarde van opgebouwde *pensioenaanspraken* wordt aangewend ten behoeve van:
 - andere *pensioenaanspraken* bij dezelfde of een andere *pensioenuitvoerder*, of
 - dezelfde *pensioenaanspraken* bij een andere *pensioenuitvoerder*.
2. Het *fonds* is bevoegd, dan wel verplicht om uitvoering te geven aan inkomende of uitgaande waardeoverdracht met inachtneming van de in de Pensioenwet en de in het Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965 genoemde voorwaarden.
3. Artikel 15 is niet van toepassing op *pensioenaanspraken* van € 2,- of minder op jaarbasis bij einde deelneming op of na 1 januari 2019. Die *pensioenaanspraken* komen te vervallen.

Uitgaande waardeoverdracht

4. De gewezen deelnemer kan de waarde van de *pensioenaanspraken* bij het *fonds* over laten dragen naar een andere *pensioenuitvoerder*. De gewezen deelnemer verzoekt deze andere *pensioenuitvoerder* om waardeoverdracht.
5. In afwijking van lid 4 draagt het *fonds* een *klein pensioen* automatisch over naar een andere *pensioenuitvoerder*.
6. Het *fonds* draagt de waarde van de *pensioenaanspraken* naar de andere *pensioenuitvoerder* over onder de voorwaarden en met inachtneming van de termijnen zoals gesteld bij of krachtens de Pensioenwet. De waarde van de *pensioenaanspraken* wordt berekend volgens de krachtens de Pensioenwet vastgestelde procedures en rekenregels.
7. Het *fonds* doet gedurende 5 jaar ieder jaar een poging een *klein pensioen* als bedoeld in lid 5 over te dragen naar een andere *pensioenuitvoerder*.
8. Het *fonds* is niet verplicht de waarde van *pensioenaanspraken* over te dragen indien de financiële toestand van het *fonds* dit, naar het oordeel van De Nederlandsche Bank, niet toelaat of indien niet wordt voldaan aan de met betrekking hiertoe in de Pensioenwet gestelde voorwaarden. Dit lid geldt niet bij automatische waardeoverdracht als bedoeld in lid 5.

Inkomende waardeoverdracht

9. De (gewezen) deelnemer kan het *fonds* verzoeken om de waarde van de *pensioenaanspraken* bij een andere *pensioenuitvoerder* over te laten dragen naar het *fonds*. De (gewezen) deelnemer verzoekt het *fonds* schriftelijk of elektronisch om waardeoverdracht. Met dien verstande dat als de deelneming in het *fonds* voor 1 januari 2015 is aangevangen het verzoek binnen 6 maanden na aanvang deelneming moet zijn gedaan.
10. In afwijking van lid 9 mag een andere *pensioenuitvoerder* een *klein pensioen* ook zonder verzoek van de (gewezen) deelnemer overdragen naar het *fonds*. Het *fonds* is verplicht uitvoering te geven aan die waardeoverdracht. Het *fonds* informeert de (gewezen) deelnemer over de waardeoverdracht en de bij het *fonds* verworven *pensioenaanspraken*.
11. Het *fonds* zal de door de andere *pensioenuitvoerder* aan het *fonds* overgedragen waarde van *pensioenaanspraken* aanwenden voor het verwerven van *pensioenaanspraken* overeenkomstig het in de Pensioenwet en het Pensioenreglement bepaalde. De waarde van de *pensioenaanspraken* wordt berekend volgens de krachtens de Pensioenwet vastgestelde procedures en rekenregels.

Artikel 16 Pensioenuitkering

1. Een pensioenuitkering betreft de (nog te verrichten) betaling van *pensioen* of enige andere uitkering, met inachtneming van de geldende fiscale maximering in hoofdstuk II B van de Wet op de loonbelasting 1964 voor *pensioen* en andere uitkering(en), door het *fonds* aan de *pensioengerechtigde*;
2. Het *bestuur* kent de pensioenuitkering toe op basis van een aanvraag die door de belanghebbende schriftelijk of elektronisch is ingediend, onder bijvoeging van de stukken die door het *bestuur* voor de toekenning van de pensioenuitkering nodig worden geacht.
3. De (gewezen) deelnemer kan maximaal 6 maanden voor de beoogde *pensioendatum* een indicatieve opgave van de te verwachten pensioenuitkering opvragen bij het *fonds*. Met ingang van 1 januari 2015 worden in deze indicatieve opgave de factoren gehanteerd die 6 maanden voor de *pensioendatum* gelden. De toekenning van de pensioenuitkering geschiedt vervolgens overeenkomstig de in de opgave gehanteerde factoren. De te hanteren factoren zijn opgenomen in bijlage 1 en 2 van dit Pensioenreglement.
4. De door de (gewezen) deelnemer ondertekende indicatieve opgave van de te verwachten pensioenuitkering dient ten minste een maand voor de *pensioendatum* in het bezit te zijn van het *fonds*.
5. Het *bestuur* is bevoegd een pensioenuitkering uit eigen beweging toe te kennen, indien de aanvraag om *pensioen* achterwege is gebleven.
6. Het jaarlijkse *pensioen* wordt uitgekeerd in twaalf gelijke maandelijks termijnen met een vakantietoeslag in de maand mei. De pensioenuitkering vindt plaats aan het eind van iedere kalendermaand waarover aanspraak op *pensioen* bestaat.
7.
 - a. De vakantietoeslag wordt toegekend in mei. De vakantietoeslag wordt berekend op basis van twaalf maal de pensioenuitkering van de maand mei, vermenigvuldigd met het vakantietoeslagpercentage als bepaald in de Wet Minimumloon en minimumvakantiebijslag.
 - b. In afwijking van sub a wordt, indien de hoogte van de pensioenuitkering is gewijzigd als bedoeld in artikel 13, de vakantietoeslag niet berekend op basis van twaalf maal de pensioenuitkering van de maand mei, maar op basis van de pensioenuitkeringen over de periode van juni tot en met mei.
 - c. Indien de *pensioengerechtigde* overlijdt, wordt na het overlijden de vakantietoeslag berekend over het aantal maanden van juni tot en met de maand van overlijden vermenigvuldigd met de pensioenuitkering die is toegekend in de maand waarin de *pensioengerechtigde* is overleden, vermenigvuldigd met het vakantietoeslagpercentage als bepaald in de Wet Minimumloon en minimumvakantiebijslag.
 - d. In afwijking van sub c wordt, indien de hoogte van de pensioenuitkering is gewijzigd als bedoeld in artikel 13, de vakantietoeslag niet berekend over het aantal maanden van juni tot en met de maand van overlijden vermenigvuldigd met de pensioenuitkering die is toegekend in de maand waarin de *pensioengerechtigde* is overleden, maar op basis van de pensioenuitkeringen over de maanden van juni tot en met de maand waarin de *pensioengerechtigde* is overleden.
 - e. In het jaar 2025 wordt, naast de vakantietoeslag in mei, ook in december een vakantietoeslag uitgekeerd. Dit betreft de vakantietoeslag berekend over de periode van juni 2025 tot en met december 2025. De vakantietoeslag wordt mutatis mutandis berekend overeenkomstig de methoden beschreven in sub a tot

en met sub d van dit artikellid voor de daarin beschreven situaties. Vanaf 1 januari 2026 wordt de vakantietoelage maandelijks uitgekeerd als onderdeel van de maandelijkse pensioenuitkering.

Artikel 17 Toeslagverlening

1. Het *fonds* heeft de ambitie om op de *pensioenaanspraken* en *pensioenrechten* jaarlijks een *toeslag* te verlenen van maximaal de hoogte van de prijsontwikkeling. Het *bestuur* besluit evenwel jaarlijks in hoeverre *pensioenrechten* en *pensioenaanspraken* worden aangepast.
2. De ambitie zoals omschreven in lid 1 geldt ook ten aanzien van de uitkeringen ingevolge artikel 38 van het Pensioenreglement ("Arbeidsongeschiktheidspensioen") en artikel 39 van het Pensioenreglement ("Invaliditeitspensioen"). Het *bestuur* besluit evenwel jaarlijks in hoeverre deze uitkeringen worden aangepast.
3. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen *premie* betaald. De voorwaardelijke toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.
4. Het *bestuur* baseert haar besluit in hoeverre een *toeslag* kan worden verleend op het toeslagenbeleid zoals vastgelegd in bijlage 3.
5. De toeslagverlening vindt in beginsel jaarlijks op en met ingang van 1 januari plaats indien en voor zover de financiële middelen dat naar het oordeel van het *bestuur* toelaten. Nadat het *bestuur* de adviserend actuaris heeft gehoord, besluit het *bestuur* of tot toeslagverlening kan worden overgegaan.
6. Toeslagverlening in een jaar biedt geen garantie voor toeslagverlening in een volgend jaar.

Artikel 18 Extra uitkeringen

Het *bestuur* is bevoegd tot vaststelling en betaalbaarstelling van extra uitkeringen, indien de financiële positie van het *fonds* zulks toelaat en de extra uitkering past binnen de fiscale kaders van hoofdstuk II B van de Wet op de loonbelasting 1964.

Artikel 19 Verminderen van pensioenaanspraken en pensioenrechten (korten)

1. Het *fonds* kan op grond van artikel 134 Pensioenwet opgebouwde *pensioenaanspraken* en *pensioenrechten* uitsluitend verminderen indien:
 - a. het *fonds* gezien de beleidsdekkingsgraad niet voldoet aan de bij of krachtens artikel 131 Pensioenwet gestelde eisen ten aanzien van het minimaal vereist eigen vermogen of de bij of krachtens artikel 132 Pensioenwet gestelde eisen ten aanzien van het vereist eigen vermogen;
 - b. het *fonds* niet in staat is binnen een redelijke termijn te voldoen aan artikel 131 Pensioenwet of artikel 132 Pensioenwet zonder dat de belangen van deelnemers, gewezen deelnemers, *pensioengerechtigden*, andere aanspraakgerechtigden of de *werkgever* onevenredig worden geschaad; en
 - c. alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet in het herstelplan, bedoeld in artikel 138 Pensioenwet of artikel 139 Pensioenwet.
2. Het *fonds* informeert de (gewezen) deelnemers, *pensioengerechtigden* en de *werkgever* onverwijld schriftelijk over het besluit tot vermindering van *pensioenaanspraken* en *pensioenrechten*.

3. De vermindering van *pensioenaanspraken* en *pensioenrechten* kan op zijn vroegst worden gerealiseerd drie maanden nadat *pensioengerechtigden* hierover zijn geïnformeerd en een maand nadat de (gewezen) deelnemers, *werkgevers* en de toezichthouder hierover zijn geïnformeerd.
4. Het *fonds* heeft beleid vastgesteld dat wordt gevolgd bij het verminderen van *pensioenaanspraken* en *pensioenrechten*. Dit beleid wordt aangeduid als kortingsbeleid en is beschreven in bijlage 3.

Artikel 20 Afkoop

1. In afwijking van artikel 5 lid 5 is *afkoop* van *kleine pensioenen* mogelijk onder de voorwaarden vermeld in dit artikel. Door *afkoop* verliezen *pensioenaanspraken* en *pensioenrechten* hun pensioenbestemming.
2. Het *fonds* mag een *klein pensioen* na einde deelneming afkopen indien:
 - het fonds gedurende 5 jaar ieder jaar heeft geprobeerd om een *klein pensioen* over te dragen naar een andere *pensioenuitvoerder*;
 - en de gewezen deelnemer instemt met de afkoop.
3. In aanvulling op lid 2 mag het *fonds* een *klein pensioen* ook afkopen op de *pensioenleeftijd* mits de (gewezen) deelnemer daarmee instemt.
4. Het *fonds* mag een *klein pensioen* na einde deelneming ook afkopen indien:
 - een *klein pensioen* voor 1 januari 2018 is ontstaan; en
 - er aan de wettelijke voorwaarden wordt voldaan;
5. De afkoopsom is gelijk aan de contante waarde van het betreffende *pensioen* welke wordt berekend op grond van de actuariële grondslagen en methoden die op het moment van *afkoop* van de *pensioenaanspraken*, op de pensioenuitkering bij het *fonds* in gebruik zijn, aan de hand van door het *fonds* vast te stellen formules. In bijlage 4 zijn de door het *fonds* gehanteerde afkoopfactoren vastgelegd.
6. Het *fonds* heeft het recht jegens de (gewezen) *partner* om een aanspraak op (bijzonder) *partnerpensioen* af te kopen binnen de in de Pensioenwet genoemde termijn indien de uitkering op jaarbasis minder bedraagt dan de wettelijke afkoopgrens.
7. Het *fonds* heeft het recht jegens de wees om een aanspraak op *wezenpensioen* af te kopen binnen de in de Pensioenwet genoemde termijn indien de uitkering op jaarbasis minder bedraagt dan de wettelijke afkoopgrens.
8. Na *afkoop* van de opgebouwde aanspraken kan door de gewezen deelnemer of *nabestaande* geen enkel recht worden ontleend aan de periode van deelneming waarop de opgebouwde aanspraken betrekking hadden.
9. In afwijking van het voorgaande komen *pensioenaanspraken* van € 2,- of minder op jaarbasis te vervallen bij beëindiging van de deelneming indien en voor zover de deelneming op of na 1 januari 2019 is geëindigd;

Artikel 21 Premie

1. Over iedere *loondag* is, met inachtneming van het bepaalde in artikel 23 lid 1 *premie* verschuldigd conform dit artikel.
2. De *premie*:
 - a. voor de in het pensioenreglement en *uitvoeringsreglement* omschreven regelingen bedraagt een percentage van de *premiegrondslag* en bedraagt voor bouwplaatswerknemers en UTA-werknemers in de CAO Bouw & Infra en voor werknemers in de CAO Afbouw, tevens een percentage van het *pensioenloon*, met inachtneming van het bepaalde in lid 2 sub c en d van dit artikel.
 - b. voor de aanvullingsregeling als bedoeld in artikel 30 van het pensioenreglement ("aanvullingsregeling voor de deelnemer die is geboren na 1949") bedraagt een percentage van de *premiegrondslag* dat geldt op grond van de CAO als bedoeld onder de begripsbepaling van *overeengekomen vast loon* in dit reglement.
In afwijking van het voorgaande is:
 - met ingang van 1 januari 2016, voor *werknemers* en *zelfstandigen* in de sector Afbouw evenals voor *werknemers* in de sector Timmerindustrie de in lid 2 sub b bedoelde premie niet langer verschuldigd;
 - met ingang van 1 januari 2021, voor *werknemers* in de sectoren Bouw & Infra, Mortel, Bikudak, Natuursteen en Baksteen evenals voor *zelfstandigen* in de sector Natuursteen de in lid 2 sub b bedoelde premie niet langer verschuldigd.
 - c. voor de aanvullingsregeling als bedoeld in artikel 30 van het pensioenreglement ("aanvullingsregeling voor de deelnemer die is geboren na 1949") bedraagt, met ingang van 1 januari 2014 naast de premie als bedoeld in lid 2 sub b van dit artikel, voor bouwplaatswerknemers en UTA-werknemers in de CAO Bouw & Infra, een percentage van het *pensioenloon* dat geldt op grond van de CAO Bouw & Infra als bedoeld onder de begripsbepaling van *overeengekomen vast loon* in dit reglement.
 - d. voor de aanvullingsregeling als bedoeld in artikel 30 van het pensioenreglement ("aanvullingsregeling voor de deelnemer die is geboren na 1949") bedraagt, met ingang van 1 oktober 2014 naast de premie als bedoeld in lid 2 sub b van dit artikel, voor *werknemers* in de CAO Afbouw, een percentage van het *pensioenloon* dat geldt op grond van de CAO Afbouw als bedoeld onder de begripsbepaling van *overeengekomen vast loon* in dit reglement, met inachtneming van een *maximum pensioenloon* van € 79.143,00 voor het jaar 2016.
Met ingang van 1 januari 2016 is de *premie* als bedoeld in lid 2 sub b niet langer verschuldigd.
 - e. voor de aanvullingsregeling als bedoeld in bijlage 8 ("aanvullingsregeling voor de Baksteendeelnemer die is geboren na 1949") bedraagt, een percentage van het *pensioenloon* dat geldt op grond van de CAO voor de Nederlandse Baksteenindustrie als bedoeld onder de begripsbepaling van *overeengekomen vast loon* in dit reglement, met inachtneming van een *maximum pensioenloon* van € 86.177,00 voor het jaar 2020. In afwijking van het voorgaande geldt voor de per 1 januari 2015 vrijwillig aangesloten *werkgevers* in de bedrijfstak Baksteenindustrie een afwijkend percentage.
 - f. voor het arbeidsongeschiktheidspensioen bedraagt een percentage van de *premiegrondslag* dat geldt op grond van de CAO als bedoeld onder de begripsbepaling van *overeengekomen vast loon* in dit reglement.

- g. De premiepercentages worden jaarlijks voor aanvang van het kalenderjaar vastgesteld door het *bestuur* gehoord de adviserend actuaris conform het vastgestelde beleid dat is opgenomen in de actuariële en bedrijfstechnische nota van het *fonds*.
- 3. De *premie* als bedoeld in lid 2, is verschuldigd overeenkomstig de verdeling die op grond van de CAO als bedoeld onder de begripsbepaling van *overeengekomen vast loon* tussen de *werkgever* en de *werknemer* geldt. Indien het *loon* van die *werknemer* niet krachtens één van de op grond van de CAO als bedoeld onder de begripsbepaling van *overeengekomen vast loon* is vastgesteld, is het aan de *werkgever* en *werknemer* om de verdeling van het aandeel in de *premie* te regelen in de arbeidsovereenkomst die op de *werknemer* van toepassing is. De *werkgever* mag het werknemersdeel van de door hem verschuldigde *premie* inhouden op het door hem aan de *werknemer* verschuldigde *loon*.
- 4. Er is geen *premie* verschuldigd:
 - a. indien de verplichting tot deelneming is geëindigd, tenzij anders is overeengekomen;
 - b. voor zover de deelnemer conform artikel 9 van het *Uitvoeringsreglement* van de verplichting tot deelneming is vrijgesteld;
 - c. met ingang van de eerste dag van de maand waarin de *werknemer* de *pensioenleeftijd* bereikt.

Artikel 22 Premiebetaling

- 1. De *werkgever* is verplicht voor de *werknemer* over de *loonperiode*, op grond van artikel 21 lid 2 van dit reglement verschuldigde *premie* met inbegrip van het werknemersdeel op een door het *bestuur* aan te geven wijze aan te leveren en te betalen. Het gedeelte van de *premie* dat bestemd is als vergoeding voor uitvoeringskosten kan separaat op de premienota worden vermeld dan wel als bijlage bij de premienota worden opgenomen.
- 2. De *zelfstandige* en de *vrijwillige voortzetter* zijn verplicht, op een door het *bestuur* aan te geven wijze, het werknemersdeel en het werkgeversdeel van de *premie* aan te leveren en te betalen.
- 3. Ingeval een *werkgever*, een *zelfstandige* of een *vrijwillige voortzetter* door of namens het *fonds* schriftelijk of elektronisch is aangemaand tot voldoening van een achterstallige *premie*, is het bepaalde in lid 1 en lid 2 van dit artikel ten aanzien van de betrokken *premie* niet langer van toepassing. In dat geval kan de voldoening alleen nog geschieden op de in de aanmaning aangegeven wijze.
- 4. Is een *premie* niet binnen 14 dagen na het einde van de *loonperiode* voldaan, dan is door de premieplichtige tevens wettelijke rente over de *premie* verschuldigd. De achterstallige *premies* en de daarop in rekening gebrachte rente worden vermeerderd met een door het *bestuur* vast te stellen boetepercentage. Tevens zijn alle overige kosten die door het *fonds* zijn gemaakt ter invordering van niet-tijdig betaalde *premies* aan het *fonds* verschuldigd. Het *bestuur* is bevoegd in bijzondere gevallen geheel of gedeeltelijk af te zien van het in rekening brengen van de rente en/of boete en/of overige invorderingskosten.
- 5. Indien de in artikel 21 lid 2 bedoelde *premie*, voor een deelnemer wordt voldaan door een andere premiebetaler dan bedoeld in lid 1 en lid 2 van dit artikel, worden conform dit lid *pensioenaanspraken* verstrekt naar rato van de hoogte van de door de premiebetaler afgedragen *premie*.

Ziekte

6. Voor een *werknemer* voor wie op grond van artikel 7:629 Burgerlijk Wetboek een loondoorbetalingsverplichting bij ziekte geldt, is het uurloon gelijk aan het laatst verdiende uurloon van deze *werknemer* direct voorafgaande aan de ziekte. Hierbij wordt het aantal gewerkte uren vermenigvuldigd met het percentage dat is vastgesteld in de van toepassing zijnde CAO, als bedoeld in artikel 2 onder het begrip "*loon, overeengekomen vast*", ten aanzien van loondoorbetaling tijdens ziekte.

Arbeidsongeschiktheid

7.
 - a. De *werkgever* is verplicht om indien en voor zover de *werknemer* en de *werkgever* bij (gedeeltelijke) *arbeidsongeschiktheid* in de zin van de WAO/WIA overeenkomen dat de *werknemer* de normale *arbeidsduur* werkt, maar als gevolg van een handicap tegen een lager uurloon dan het uurloon dat overeenkomt met hetgeen de *werknemer* in hetzelfde beroep zou hebben verdiend bij volledige arbeidsgeschiktheid, *premie* zoals beschreven onder sub c van dit lid te betalen.
 - b. Bij het van toepassing worden van het bepaalde onder a van dit lid en bij iedere wijziging in het overeengekomen uurloon wordt voor de *werknemer* de arbeidsongeschiktheids-breuk vastgesteld. De teller van deze breuk is gelijk aan het op de vaststellingsdatum voor de *werknemer* geldende uurloon en de noemer aan het uurloon dat overeenkomt met hetgeen de *werknemer* in hetzelfde beroep zou hebben verdiend bij volledige arbeidsgeschiktheid.
 - c. De *premie* is gelijk aan het product van:
 - a. de arbeidsongeschiktheids-breuk en
 - b. de *premie*, die ten aanzien van de *werknemer* conform artikel 21 verschuldigd is, indien voor de berekening van die bijdrage uitgegaan wordt van het uurloon dat overeenkomt met hetgeen de *werknemer* in hetzelfde beroep zou hebben verdiend bij volledige arbeidsgeschiktheid en het daarbij behorende *pensioenloon*.

Artikel 23 Premie en pensioenaanspraken bij deeltijddienstverband

1. Indien de *arbeidsduur* die tussen de *werknemer* en *werkgever* is overeengekomen minder dan de normale *arbeidsduur* bedraagt, dan is sprake van een deeltijddienstverband. De aanlevering en de betaling van de *premie* geschiedt met inachtneming van het bepaalde in artikel 22 lid 1 van dit reglement.
2. Indien sprake is van een deeltijddienstverband, een wijziging in de overeengekomen *arbeidsduur* of van de normale *arbeidsduur*, wordt voor de deelnemer de deeltijdfactor vastgesteld. De deeltijdfactor wordt vastgesteld door op de vaststellingsdatum de voor de deelnemer op dat moment geldende *arbeidsduur* te delen door de normale *arbeidsduur*.
3. De *premie* is gelijk aan de deeltijdfactor vermenigvuldigd met de *premie* die ten aanzien van de deelnemer verschuldigd is, indien voor de berekening van die bijdrage uitgegaan wordt van de voor hem geldende normale *arbeidsduur*.
4. Voor de berekening van de *pensioenen*, behoudens het bepaalde in hoofdstuk VIII ("*Arbeidsongeschiktheidspensioenen*") wordt uitgegaan van de *pensioengrondslag* behorende bij de normale *arbeidsduur* vermenigvuldigd met de deeltijdfactor.
5. Het bepaalde in dit artikel is van overeenkomstige toepassing indien ingevolge de arbeidsovereenkomst door de *werkgever* over minder uren wordt uitbetaald dan arbeid wordt verricht. Het aantal per week uitbetaalde uren treedt dan in de plaats van de in lid 2 van dit artikel bedoelde geldende *arbeidsduur*.

Artikel 24 Pensioenopbouw naast pensioenuitkering

1. Indien een deelnemer reeds een pensioenuitkering van het *fonds* ontvangt, kan deze daarnaast aanspraken voor het ouderdomspensioen en het nabestaandenpensioen opbouwen. De deelnemer kan niet opnieuw aanvullend ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 30 opbouwen.
2. De keuze die de deelnemer heeft gemaakt op grond van artikel 13 en/of artikel 14, geldt onverkort.
3. De pensioenopbouw naast de pensioenuitkering geeft geen recht op vrijwillige voortzetting als bedoeld in artikel 27.
4. Pensioenuitkeringen die voortvloeien uit de pensioenopbouw naast een pensioenuitkering worden met de pensioenuitkering naast de pensioenopbouw tot één uitkering samengevoegd.

Artikel 25 Pensioenopbouw tijdens ziekte

1. De deelnemer die recht heeft op loondoorbetaling tijdens ziekte ingevolge artikel 7:629 van het Burgerlijk Wetboek, maakt aanspraak op premievrije bijboeking van pensioenaanspraken over het verschil tussen het *overeengekomen vast loon* direct voorafgaande aan de loondoorbetaling ingevolge artikel 7:629 Burgerlijk Wetboek en het *overeengekomen vast loon* gedurende de periode van loondoorbetaling als hiervoor bedoeld. De premie voor de *werkgever* wordt gedurende de periode van loondoorbetaling als hiervoor bedoeld, gebaseerd op het op dat moment geldende *overeengekomen vast loon*.
2. De pensioenopbouw bedraagt ten hoogste 100%. De deelnemer, als bedoeld in lid 1, voor wie het *loon* volledig wordt doorbetaald door de *werkgever*, maakt geen aanspraak op premievrije bijboeking van *pensioenaanspraken*.
3. Voor de deelnemer, als bedoeld in lid 1, die recht heeft op loondoorbetaling bij ziekte geldt het uurloon dat de deelnemer vóór de periode van loondoorbetaling bij ziekte verdiende, en wordt het aantal gewerkte uren verlaagd naar het aantal dat in de van toepassing zijnde CAO ten aanzien van loondoorbetaling tijdens ziekte is overeengekomen.
4. De premievrije bijboeking tijdens ziekte eindigt op de eerst voorkomende van de onderstaande dagen:
 - de ingangsdatum van de *WIA-uitkering*;
 - de *pensioendatum*;
 - de eerste dag van de maand waarin de *AOW-uitkering* ingaat;
 - de eerste dag van de maand waarin de *pensioenleeftijd* wordt bereikt.

Artikel 26 Premievrije bijboeking van pensioenaanspraken tijdens arbeidsongeschiktheid

1.
 - a. De deelnemer die een uitkering ontvangt krachtens de *WIA* of de *WAO* kan schriftelijk of elektronisch een verzoek tot premievrije bijboeking van *pensioenaanspraken* indienen bij het *fonds*.
 - b. Het *fonds* willicht het verzoek als bedoeld in het vorige lid in, indien en voor zover de *eerste ziektedag* zich heeft voorgedaan tijdens de deelname aan de pensioenregeling van het *fonds* en aan de overige voorwaarden van dit artikel wordt voldaan.

2. In afwijking van lid 1b kan ook de deelnemer van wie de *eerste ziektedag* ligt voor aanvang van de deelname aan de pensioenregeling, schriftelijk of elektronisch een verzoek tot premievrije bijboeking van *pensioenaanspraken* indienen bij het *fonds*, mits na aanvang van de deelname aan de pensioenregeling, de WIA- of WAO-uitkering herleeft en deze herleving ten minste 4 weken na de intrekking van de WIA- of WAO-uitkering plaatsvindt.
3. Indien de deelnemer bij aanvang van de deelname aan de pensioenregeling gedeeltelijk arbeidsongeschikt is, maar voor het overige voldoet aan de in artikel 26 gestelde voorwaarden, wordt premievrije bijboeking van *pensioenaanspraken* toegekend voor een daarna optredende toename in de mate van *arbeidsongeschiktheid*. Recht op gedeeltelijke premievrije bijboeking van *pensioenaanspraken* bestaat vanaf dat moment voor zover de mate van *arbeidsongeschiktheid* hoger is dan de mate van *arbeidsongeschiktheid* die gold bij het einde van het dienstverband waar de *eerste ziektedag* zich heeft voorgedaan dan wel bij de eerste toekenning van de WIA-, WAO-uitkering als de eerste toekenning na beëindiging van het dienstverband plaatsvindt.
4. Voor de *deelnemer* die *arbeidsongeschikt* wordt ingevolge de WIA of WAO of van wie de mate van *arbeidsongeschiktheid* wijzigt, wordt volgens onderstaande tabel het percentage van de premievrije bijboeking vastgesteld of met ingang van de dag dat de mate van *arbeidsongeschiktheid* wijzigt opnieuw vastgesteld.

Arbeidsongeschiktheidspercentage	Opbouw ouderdomspensioen en partnerpensioen
65% of meer	69%
45 tot 65% (WIA/WAO)	34,5%
35 tot 45% (WIA)	17,25%
25 tot 45% (WAO)	17,25%
Tot 35% (WIA)	Geen
Tot 25% (WAO)	Geen

5. Met ingang van de dag dat aan de deelnemer premievrije bijboeking van *pensioenaanspraken* wordt toegekend, geldt het laatst vastgestelde *pensioenloon* dat halfjaarlijks per 1 januari en 1 juli wordt herzien met de *loontrend* en per 1 januari wordt herrekend met het dan geldende *bodemloon*.
6. Aan de deelnemer die vóór 1 januari 2009 arbeidsongeschikt is geworden en die niet binnen een jaar na de eerste arbeidsongeschiktheidsdag schriftelijk of elektronisch een verzoek tot premievrije bijboeking van *pensioenaanspraken* heeft ingediend, worden geen *pensioenaanspraken* toegekend over de periode vóór 1 januari 2011.
7. Indien de overeengekomen *arbeidsduur* minder bedraagt dan de normale *arbeidsduur* vindt vaststelling van de aanspraken plaats met inachtneming van het bepaalde in artikel 23.
8. Indien geen sprake meer is van *arbeidsongeschiktheid* en de deelneming om die reden eindigt, bestaat premievrije aanspraak op de opgebouwde aanspraken overeenkomstig het bepaalde in artikel 5 lid 4.
9. Dit artikel is van overeenkomstige toepassing op de deelnemer die geen aanspraak op een uitkering krachtens de WIA of WAO heeft in verband met de omstandigheid dat hij niet ingevolge de WIA of WAO is verzekerd, maar wel wegens *arbeidsongeschiktheid* aanspraak heeft op een uitkering krachtens de voormalige Algemene Arbeidsongeschiktheidswet (AAW), de Wet arbeidsongeschiktheidsverzekering zelfstandigen (WAZ) of krachtens een niet bij wet geregelde verzekering tegen inkomensverlies wegens *arbeidsongeschiktheid*. Deze uitkering dient qua hoogte wel vergelijkbaar te zijn met de hoogte van de WIA-uitkering.

10. Het *bestuur* kan, wanneer het zulks nodig acht, in verband met het in de vorige volzin bepaalde een geneeskundig of een loonkundig onderzoek doen instellen, zowel binnen als buiten Nederland. De deelnemer is verplicht aan een zodanig onderzoek zijn volledige medewerking te verlenen.
11. De deelnemer die aanspraak heeft op een uitkering krachtens een niet bij de wet geregelde verzekering tegen inkomensverlies wegens *arbeidsongeschiktheid* is verplicht, zo dikwijls het *bestuur* zulks nodig acht, een bewijs van de mate van *arbeidsongeschiktheid* te overleggen. Bij niet-nakoming van deze verplichting verliest de deelnemer zijn recht op bijboeking van de aanspraken als in dit artikel bepaald.
12. Het *bestuur* is bevoegd om in bijzondere gevallen aan een deelnemer die een uitkering krachtens de *WIA* of de *WAO* ontvangt, maar geen recht heeft op premievrije bijboeking van *pensioenaanspraken* dit recht niettemin geheel of ten dele toe te kennen indien en voor zover wordt voldaan aan hoofdstuk II B van de Wet op de loonbelasting 1964.
13. De deelneming en premievrije bijboeking van *pensioenaanspraken* wordt beëindigd indien de deelnemer gebruik maakt van het recht op waardeoverdracht volgens artikel 15.
14. De deelneming door middel van premievrije bijboeking eindigt op de eerst voorkomende van de onderstaande dagen:
 - a. de dag waarop de uitkering wegens *arbeidsongeschiktheid* eindigt;
 - b. de *pensioendatum* met inachtneming van artikel 13 lid 18;
 - c. de eerste dag van de maand waarin de *AOW-uitkering* ingaat;
 - d. de eerste dag van de maand waarin de *pensioenleeftijd* wordt bereikt.
15. Indien de *WIA*- of *WAO*-uitkering wordt ingetrokken, maar het recht op deze uitkering vervolgens binnen 4 weken herleeft, herleven ook de rechten uit de direct aan de intrekking voorafgaande *arbeidsongeschiktheid*, ook al is de deelname aan de pensioenregeling in de tussentijd geëindigd.
16. Indien na het beëindigen van het dienstverband met een *werkgever* de mate van *arbeidsongeschiktheid* toeneemt, heeft de deelnemer recht op overeenkomstige verhoging van de premievrije bijboeking van *pensioenaanspraken*, voor zover wordt voldaan aan de voorwaarden van dit artikel. Het recht op premievrije bijboeking van *pensioenaanspraken* is daarbij gemaximeerd op de mate van *arbeidsongeschiktheid* die gold bij het einde van het dienstverband bij de *werkgever* dan wel bij de eerste toekenning van de *WIA*-, *WAO*-uitkering als de eerste toekenning na beëindiging van het dienstverband plaatsvindt.
17. De deelnemer heeft geen recht op premievrije bijboeking van *pensioenaanspraken* indien de *arbeidsongeschiktheid* van de deelnemer leidt tot herleving of verhoging van premievrije bijboeking van *pensioenaanspraken* in een pensioenregeling bij een andere *pensioenuitvoerder* dan wel voor zover recht is op premievrije bijboeking van *pensioenaanspraken* in een pensioenregeling van een andere *pensioenuitvoerder*.
18. Het *fonds* verstrekt geen bijdrage voor de financiering van de aanvullingsregeling als bedoeld in artikel 30 en bijlage 8 van het pensioenreglement.
19. De deelnemer aan wie eerder dan na 104 weken ziekte een *IVA-uitkering* is toegekend en die recht heeft op premievrije bijboeking van *pensioenaanspraken* in de zin van artikel 26, maakt tevens aanspraak op volledige premievrije bijboeking van *pensioenaanspraken* in de zin van artikel 25. De premievrije bijboeking van *pensioenaanspraken* in de zin van artikel 25 heeft betrekking op de periode waarmee de *IVA-uitkering* vervroegd is ten opzichte van de reguliere toekenning na 104 weken ziekte. Alleen de deelnemer aan wie op of na 1 januari 2020 een *IVA-uitkering*

vervroegd is toegekend maakt aanspraak op de premievrije bijboeking van pensioenaanspraken als omschreven in dit lid.

Artikel 27 Vrijwillige voortzetting, verlof en pensioenopbouw

1. Indien de verplichte deelneming anders dan door overlijden of het bereiken van de *pensioendatum* eindigt, kan het *bestuur* op schriftelijk of elektronisch verzoek van de gewezen deelnemer toestaan dat hij de deelneming direct aansluitend vrijwillig voortzet voor een periode van maximaal 3 jaar, met inachtneming van het daaromtrent bepaalde bij of krachtens de Pensioenwet, het Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965 en het besluit van de Staatssecretaris van Financiën van 27 juni 2023, nr. 2023-13641 zijn van toepassing.
2. Indien en voor zover de deelnemer van zijn recht op verlof ingevolge de Wet arbeid en zorg gebruik maakt, kan het *bestuur* op schriftelijk of elektronisch verzoek van de deelnemer toestaan dat *pensioenaanspraken* worden verleend over de verlofperiode, indien en voor zover de *premie* door de deelnemer aan het *fonds* wordt voldaan. Gedurende het verlof wordt dan uitgegaan van een *pensioengrondslag* en *premiegrondslag* zoals die zouden hebben gegolden direct voorafgaande aan het verlof.
3. Het *bestuur* kan, onverminderd het hierna bepaalde, voorwaarden verbinden aan het inwilligen van het verzoek als bedoeld in leden 1 en 2. Indien de verplichte deelname eindigt op of na 1 januari 2011 dient het verzoek tot vrijwillige voortzetting binnen 9 maanden na de beëindiging van de verplichte deelname schriftelijk of elektronisch bij het *bestuur* te zijn ingediend. In geval de verplichte deelname voor 1 januari 2011 is geëindigd, geldt een hiervan afwijkende aanvraagtermijn van 3 maanden.
4. De vrijwillige voortzetting als bedoeld in lid 1 kan door een deelnemer of het *bestuur* worden beëindigd door een schriftelijk of elektronisch verzoek daartoe aan het *bestuur* respectievelijk de deelnemer te richten. De beëindiging gaat in met ingang van de eerste dag van de maand volgend op die waarin de mededeling is ontvangen.
5. De vrijwillige voortzetting eindigt in ieder geval indien de deelnemer op grond van de wet of een overeenkomst verplicht is tot deelneming in een pensioenfonds of een andere regeling. De vrijwillige voortzetting en de pensioenopbouw als bedoeld in leden 1 en/of 3 eindigen voorts bij het bereiken van de *pensioendatum* dan wel het eventuele eerdere moment waarop niet langer sprake is van verlof ingevolge de Wet arbeid en zorg.
6. Indien de deelnemer die de deelneming vrijwillig voortzet binnen 3 maanden niet volledig heeft voldaan aan de verplichting tot premiebetaling van een opgelegde nota, wordt de deelneming geacht te zijn beëindigd en worden de opgebouwde *pensioenaanspraken* vastgesteld conform het bepaalde in artikel 5 lid 4.
7. Ten aanzien van het in hoofdstuk VIII ("Arbeidsongeschiktheidspensioen") bepaalde geldt dat vrijwillige voortzetting/pensioenopbouw en verlof slechts mogelijk is indien en voor zover tevens sprake is van betaling van de in artikel 21 lid 2 ("Premie") omschreven *premies* en indien en voor zover sprake is van verzekering ingevolge de WIA, dan wel WAO.

Artikel 28 Informatieverplichtingen van de deelnemer

1. De (gewezen) deelnemer of *gepensioneerde* is verplicht om die gegevens aan het *fonds* te verstrekken die het *bestuur* noodzakelijk acht voor een goede uitvoering van de pensioenregeling.
3. De (gewezen) deelnemer of *gepensioneerde* is tevens verplicht mee te werken aan een nader onderzoek door of namens het *fonds* ter verificatie van de door hem verstrekte gegevens.
3. De (gewezen) deelnemer of *gepensioneerde* is in ieder geval verplicht om binnen 6 maanden aan het *fonds* schriftelijk of elektronisch opgave te doen, en de benodigde bewijsstukken te overleggen van:
 - het aangaan van een samenlevingsovereenkomst als bedoeld onder *aangemelde partner*;
 - het beëindigen van een samenlevingsovereenkomst of samenwoning als bedoeld onder *aangemelde partner*.
4. Het *bestuur* kan de *gepensioneerde* of *pensioengerechtigde* verplichten om minstens eenmaal per jaar een 'attestatie de vita' dan wel enig schriftelijk bewijs van in leven zijn van de bevoegde instantie, te overleggen.
5. De (gewezen) deelnemer of *gepensioneerde* voor wie de *werkgever* geen informatie aan het *fonds* heeft verstrekt conform artikel 14 ("Verplichtingen van de werkgever en de *zelfstandige*") van het Uitvoeringsreglement Bouwnijverheid en voor wie het *fonds* als gevolg daarvan niet tot bijboeking van *pensioenaanspraken* kan overgaan, dient deze informatie zelf aan het *fonds* te verstrekken op een door het *fonds* aan te geven wijze. Na het ontvangen en verifiëren van deze informatie zal het *fonds* alsnog overgaan tot het bijboeken van *pensioenaanspraken*.
6. De (gewezen) deelnemer die recht heeft op een WAO- of WIA-uitkering, is verplicht het *fonds* schriftelijk of elektronisch te informeren over de toekenning, de wijziging of beëindiging van deze uitkering. Dit doet de (gewezen) deelnemer binnen 6 weken nadat hij de beslissing van het UWV heeft ontvangen. Lid 5 wijzigt niet

Artikel 29 Informatieverplichtingen van het fonds

1. Het *fonds* informeert de (gewezen) deelnemer, (gewezen) *partner* en/of de *pensioengerechtigde* over de pensioenregeling. Op verzoek van de belanghebbende verstrekt het *fonds* het geldende pensioenreglement en *uitvoeringsreglement*, het jaarverslag en de jaarrekening van het *fonds* en alle overige informatie die de Pensioenwet of daarop berustende wet- en regelgeving voorschrijft.
2. De deelnemer wordt bij aanvang van de deelneming door het *fonds* over zijn rechten en plichten geïnformeerd volgens het bij of krachtens de Pensioenwet bepaalde. Het *fonds* is niet verplicht deze informatie te verstrekken, indien de deelnemer binnen 6 maanden na aanvang van een eerdere deelneming op grond waarvan hij de in de eerste volzin van dit lid bedoelde informatie heeft ontvangen, wederom als deelnemer wordt aangemeld. In dat geval volstaat een schriftelijke of elektronische mededeling aan de deelnemer over de aanmelding en over relevante tussentijdse wijzigingen.

3. Aan de deelnemer wordt jaarlijks schriftelijk of elektronisch een opgave verstrekt van de opgebouwde *pensioenaanspraken*, de te bereiken *pensioenaanspraken* en de aan het voorafgaande kalenderjaar toe te rekenen waardeangroei van *pensioenaanspraken* overeenkomstig artikel 3.127 van de Wet op de Inkomstenbelasting en de daarop berustende bepalingen. Daarnaast wordt de deelnemer jaarlijks geïnformeerd over:
 - de *pensioenleeftijd*,
 - de *premie*,
 - de dekkingsgraad,
 - de toeslagverlening,
 - vermindering van *pensioenaanspraken* en *pensioenrechten* op grond van artikel 134 Pensioenwet; en
 - alle overige informatie die de Pensioenwet of daarop berustende wet- en regelgeving voorschrijft.
4. Het *bestuur* kan de vaststellingen die in de opgave zijn opgenomen te allen tijde herzien, behoudens datgene waarop de deelnemer recht heeft krachtens de reglementen van het *fonds*. Van een dergelijke herziening wordt aan de deelnemer een schriftelijke of elektronische opgave gedaan. Laatstgenoemde opgave kan tevens worden herzien.
5.
 - a. Aan de gewezen deelnemer wordt ten minste één keer in de 5 jaar een opgave verstrekt van zijn opgebouwde *pensioenaanspraken*. Daarnaast ontvangt de gewezen deelnemer informatie over:
 - de toeslagverlening,
 - de *pensioenleeftijd*,
 - de dekkingsgraad,
 - vermindering van *pensioenaanspraken* en *pensioenrechten* op grond van artikel 134 Pensioenwet;
 - en alle overige informatie die de Pensioenwet of daarop berustende wet- en regelgeving voorschrijft.De onder a omschreven informatie wordt ook jaarlijks via de website aan de gewezen deelnemer ter beschikking gesteld.
 - b. Bij beëindiging van de deelneming bij het *fonds* verstrekt het *fonds* aan de gewezen deelnemer een opgave van zijn opgebouwde *pensioenaanspraken*, informatie over de toeslagverlening, informatie over vermindering van *pensioenaanspraken* en *pensioenrechten* op grond van artikel 134 Pensioenwet en alle overige informatie die de Pensioenwet of daarop berustende wet- en regelgeving voorschrijft.
6. Aan de *gewezen partner* die een aanspraak op bijzonder nabestaandenpensioen verkrijgt, verstrekt het *fonds* een opgave van de opgebouwde *pensioenaanspraken* op nabestaandenpensioen, informatie over de toeslagverlening, informatie over vermindering van *pensioenaanspraken* en *pensioenrechten* op grond van artikel 134 Pensioenwet en informatie die voor de *gewezen partner* specifiek van belang is. Aan de *gewezen partner* wordt voorts ten minste één keer in de vijf jaar een opgave verstrekt van de opgebouwde aanspraken op nabestaandenpensioen, informatie over de toeslagverlening en informatie over vermindering van *pensioenaanspraken* en *pensioenrechten* op grond van artikel 134 Pensioenwet.
7. Aan de *pensioengerechtigde* wordt jaarlijks een opgave verstrekt van de pensioenuitkering en de opgebouwde *pensioenaanspraken*. Tevens wordt de *pensioengerechtigde* geïnformeerd over de toeslagverlening en vermindering van *pensioenaanspraken* en *pensioenrechten* op grond van artikel 134 Pensioenwet.

8. Het *fonds* administreert de deelnemingsjaren van de deelnemer op de wijze zoals de Wet op de loonbelasting 1964, de Pensioenwet en de bij deze wetten behorende uitvoeringsbesluiten, voorschrijven.
9. Het *fonds* informeert elk kwartaal schriftelijk het verantwoordingsorgaan wanneer sprake is van een premieachterstand ter grootte van ten minste 5% van de totale door het *fonds* te ontvangen jaarpremie en tevens niet voldaan wordt aan de bij of krachtens wettelijke bepalingen geldende eisen met betrekking tot het minimaal vereist eigen vermogen van het *fonds*.

Artikel 30 Aanvullingsregeling voor de deelnemer die is geboren na 1949 (55min-aanvullingsregeling)

1.
 - a. Dit artikel vindt slechts toepassing ten aanzien van de deelnemer voor wie gedurende de in *Tabel 1* genoemde referteperioden, *premie* is betaald ten behoeve van de op de deelnemer van toepassing zijnde VUT-regeling dan wel de bij invoering van toepassing zijnde *vroegpensioenregeling* getroffen voorwaardelijke overgangsregeling(en) in die perioden.
 - b. UTA-werknemers in de bedrijfstak *Bikudak* hebben geen recht op de 55min-aanvullingsregeling. Dit artikel is derhalve niet van toepassing op UTA-werknemers die werkzaam zijn (geweest) in de bedrijfstak *Bikudak*.
 - c. Dit artikel is niet van toepassing op *werknemers* die werkzaam zijn (geweest) in de bedrijfstak Baksteenindustrie. Het aanvullingsrecht voor *werknemers* in de bedrijfstak Baksteenindustrie wordt vastgesteld volgens de regeling opgenomen in bijlage 8 van dit pensioenreglement.
2. De deelnemer die:
 - a. op 1 januari 2005 jonger is dan 55 jaar, én
 - b. ten minste één dag *werknemer* was in de zin van de voor hem geldende CAO gedurende de in *Tabel 1* voor die CAO vermelde Referteperiode(n) 1 en 2, heeft, voor zover direct voorafgaande aan het bereiken van de voor hem geldende leeftijd genoemd in *Tabel 1 kolom D* sprake is van deelneming dan wel van een daarop aansluitende verlofperiode wegens opname van spaartegoed uit een levensloopregeling of spaarloonregeling, aanspraak op aanvullend ouderdomspensioen met inachtneming van het bepaalde in dit artikel.
 - c. In aanvulling op sub a en b van dit lid geldt ten aanzien van de CAO voor de Mortel- en Morteltransportondernemingen tevens de voorwaarde dat onderbrekingen in de deelname in de periode vanaf 1 januari 2006 tot uiterlijk 1 januari 2021, dan wel tot het bereiken van de leeftijd genoemd in *Tabel 1 kolom D*, tezamen in totaal niet langer dan zes maanden duren. Duren de onderbrekingen tezamen langer dan zes maanden dan heeft de deelnemer geen recht op het aanvullend ouderdomspensioen als bedoeld in dit artikel.
 - d. In aanvulling op sub b geldt ten aanzien van de deelnemer die werkzaam is onder de in *Tabel 1*, onder 3 en 4 genoemd CAO (Timmerindustrie en Afbouw) en de leeftijd als genoemd in kolom D onder 3 en 4 voor 1 januari 2016 nog niet heeft bereikt, dat er sprake moet zijn van deelneming dan wel van een daarop aansluitende verlofperiode wegens opname van spaartegoed uit een levensloopregeling of spaarloonregeling, op de in *Tabel 1*, kolom E, onder 3 en 4 vermelde referteperiode, met inachtneming van het bepaalde in dit artikel.

Tabel 1: Referteperioden en leeftijden per CAO

A	B	C	D	E
CAO	Referte-periode 1	Referte-periode 2	Leeftijd	Referte-periode 3
1. Bouw	1-11-1999 tot 1-5-2000	1-7-2005 tot 1-1-2006	60 jaar	31-12-2020
2. UTA-Bouw	1-10-1997 tot 1-4-1998	1-7-2005 tot 1-1-2006	62 jaar	31-12-2020
3. Timmerindustrie	1-10-2001 tot 1-1-2002	1-7-2005 tot 1-1-2006	62 jaar	31-12-2015
4. Afbouw	n.v.t.	1-7-2005 tot 1-1-2006	60 jaar	31-12-2015
5. Natuursteen	n.v.t.	1-7-2005 tot 1-1-2006	60 jaar	31-12-2020
6. Mortel	31-12-2000	31-12-2005	62 jaar	31-12-2020
7. Bikudak (niet zijnde UTA-werknemers)	n.v.t.	1-9-2005 tot 1-4-2006	60 jaar	31-12-2020

- 3.
- In dit artikel wordt met een deelnemer gelijkgesteld degene die is vrijgesteld van de verplichting tot deelneming in het *fonds* ingevolge het *Uitvoeringsreglement*, maar die bijdrage betaalt ten behoeve van de financiering van het aanvullend ouderdomspensioen als bedoeld in dit artikel.
 - In afwijking van het bepaalde in dit artikel komen ten aanzien van de CAO voor het Bouwbedrijf zogenoemde wakers en portiers niet in aanmerking voor aanvullend ouderdomspensioen als bedoeld in dit artikel.
4. Het aanvullend ouderdomspensioen als bedoeld in de leden 2 en 3 wordt op 1 januari 2006 vastgesteld op basis van de volgende formule, met dien verstande dat het aanvullend ouderdomspensioen niet lager dan 0 (nul) kan zijn:

$$[D - C \times (A - B)] \times 1,75\% \times PG \times F \times G \times 1,08/H \times \text{omzettingsfactor}$$

Tabel 2: Waarden van de in bovenstaande formule gehanteerde letters voor de deelnemer geldende CAO

	Bouw	UTA-Bouw	Timmer-Industrie	Af-bouw	Natuursteen	Mortel	Bikudak
D							
Deelnemings-jaren:	40 jaar	40 jaar	36 jaar	40 jaar	40 jaar	Werkzaam onder CAO Mortel, vanaf leeftijd 22 tot 62 jaar ¹	40 jaar
C							
Correctiefactor	1	1	4/3	1	1	1	1
A							
De leeftijd genoemd in tabel 1 kolom D:	60 jaar	62 jaar	62 jaar	60 jaar	60 jaar	62 jaar	60 jaar
B							
De leeftijd van de deelnemer op de laatste dag van de maand:	mei 2000	januari 1998	januari 2006	januari 2001	januari 1999	januari 2001	januari 2006
1,75%	Het aanvullingspercentage per jaar.						
PG	De voor de deelnemer op 31 december 2005 geldende vroegpensioengrondslag krachtens het op die datum voor de deelnemer geldende vroegpensioenreglement van het vroegpensioenfonds, respectievelijk in geval van dispensatie van de verplichte deelneming aan de <i>vroegpensioenregeling</i> de vroegpensioengrondslag die zou gelden indien geen sprake was van dispensatie, tot een <i>pensioenloon</i> niet hoger dan het op 31 december 2005 geldende <i>maximum pensioenloon</i> ² als bedoeld in het op die datum geldende reglement van het <i>fonds</i> als bedoeld in artikel 2 sub c van de Statuten.						
F	De door het <i>fonds</i> vast te stellen actuariële factor geldend op 31 december 2005 die afhankelijk is van de <i>vroegpensioenregeling</i> als bedoeld onder PG. Deze factor is opgenomen in de bij dit reglement gevoegde bijlage 5.						
G							
Herzieningsfactor ³ vanaf 1/1/2014	0,9	0,9	0,9	0,9	1	0,678	0,67
Herzieningsfactor ⁴ Vanaf 1/1/2015	0,756	0,8208	0,9	0,9	1	0,678	0,67
Herzieningsfactor ⁵ Vanaf 1/1/2016	0,756	0,8208	0,9	0,9	1	0,678	0,536
Herzieningsfactor ⁶ Vanaf 1/1/2018	0,68796	0,8208	n.v.t.	n.v.t.	1	0,678	0,49848

Herzieningsfactor ⁷ Vanaf 1/1/2019	0,6804	0,8208	n.v.t	n.v.t	1	0,678	0,49848
Herzieningsfactor ⁸ Vanaf 1/1/2020	0,67284	0,8208	n.v.t	n.v.t	1	0,678	0,4885104
Herzieningsfactor ⁹ Vanaf 1/1/2021	0,66906	0,8208	n.v.t	n.v.t	1	0,678	0,419142
1,08	De opslag voor de vakantietoeslag.						
H	De door het <i>fonds</i> vast te stellen actuariële factor geldend op 31 december 2005 voor het ouderdomspensioen. Deze factor is opgenomen in de bij dit reglement gevoegde bijlage 5.						
Omzettingsfactor Vanaf 1/1/2015	De leeftijdsafhankelijke factor zoals opgenomen in de bij dit reglement gevoegde bijlage 7.						

¹ Voor de bedrijfstak Betonmortelindustrie wordt uitgegaan van de jaren dat de deelnemer werkzaam kan zijn tot leeftijd 62 onder de CAO Mortel, gerekend vanaf de leeftijd waarop is toegetreden tot de sector (voor zover de deelnemer bij toetreding niet jonger dan 22 jaar was).

² Voor deelnemers in de bedrijfstak Betonmortelindustrie en de bedrijfstak Bikudak is het maximum pensioenloon, het maximum pensioenloon zoals bedoeld in het op 31 december 2005 geldende reglement van de stichting bedrijfstakpensioenfondsen voor de Betonmortelindustrie en de Stichting bedrijfstakpensioenfondsen voor de Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven.

³ In de gehanteerde formule wordt deze herzieningsfactor, met inachtneming van het bepaalde in lid 14 van dit artikel voor deelnemers in de sector Natuursteen, toegepast voor deelnemers die in 2014 de leeftijd bereiken als genoemd onder A en die voldoen aan de voorwaarden van dit artikel om in aanmerking te komen voor aanvullend ouderdomspensioen.

⁴ In de gehanteerde formule wordt deze herzieningsfactor, met inachtneming van het bepaalde in lid 14 van dit artikel voor deelnemers in de sector Natuursteen, toegepast voor deelnemers die in 2015 de leeftijd bereiken als genoemd onder A en die voldoen aan de voorwaarden van dit artikel om in aanmerking te komen voor aanvullend ouderdomspensioen.

⁵ In de gehanteerde formule wordt deze herzieningsfactor, met inachtneming van het bepaalde in lid 14 van dit artikel voor deelnemers in de sector Natuursteen, toegepast voor deelnemers die in 2016 of 2017 de leeftijd bereiken als genoemd onder A en die voldoen aan de voorwaarden van dit artikel om in aanmerking te komen voor aanvullend ouderdomspensioen.

⁶ In de gehanteerde formule wordt deze herzieningsfactor, met inachtneming van het bepaalde in lid 14 van dit artikel voor deelnemers in de sector Natuursteen, toegepast voor deelnemers die in 2018 de leeftijd bereiken als genoemd onder A en die voldoen aan de voorwaarden van dit artikel om in aanmerking te komen voor aanvullend ouderdomspensioen.

⁷ In de gehanteerde formule wordt deze herzieningsfactor toegepast voor deelnemers die in 2019 de leeftijd bereiken als genoemd onder A en die voldoen aan de voorwaarden van dit artikel om in aanmerking te komen voor aanvullend ouderdomspensioen.

⁸ In de gehanteerde formule wordt deze herzieningsfactor toegepast voor deelnemers die in 2020 de leeftijd bereiken als genoemd onder A en die voldoen aan de voorwaarden van dit artikel om in aanmerking te komen voor aanvullend ouderdomspensioen.

⁹ In de gehanteerde formule wordt deze herzieningsfactor toegepast voor deelnemers die op of na 1 januari 2021 de leeftijd bereiken als genoemd onder A en die voldoen aan de voorwaarden van dit artikel om in aanmerking te komen voor aanvullend ouderdomspensioen.

Wederkerigheid vóór 1 januari 2006

- De deelnemer die voldoet aan de in lid 2 sub a genoemde voorwaarde, en voldoet aan de in lid 2 sub b genoemde voorwaarde betreffende Referteperiode 2 behorende bij de CAO die op 31 december 2005 op hem van toepassing was, maar niet voldoet aan de in lid 2 sub b genoemde voorwaarde betreffende Referteperiode 1, heeft desondanks recht op aanvullend ouderdomspensioen, mits hij in Referteperiode 1 van de op 31 december 2005 op hem van toepassing zijnde CAO ten minste één dag

werknemer was in de zin van een CAO waarmee volgens *Tabel 3* afspraken omtrent wederkerigheid zijn gemaakt.

*Tabel 3: Overzicht afspraken inzake wederkerigheid**

	Bouw	UTA-Bouw	Timmerindustrie	Afbouw	Natuursteen	Schilders
Bouw	-	Ja	Ja	Ja	Nee	Ja
UTA-Bouw	Ja	-	Ja	Ja	Nee	Ja
Timmerindustrie	Ja	Ja	-	Nee	Nee	Nee
Afbouw	Ja	Ja	Nee	-	Nee	Nee
Natuursteen	Nee	Nee	Nee	Nee	-	Nee

* De afspraken inzake wederkerigheid met de sectoren Timmerindustrie en Afbouw zijn met ingang van 1 januari 2016 vervallen. De deelnemer die op of na 1 januari 2016 werkzaam wordt onder de cao Timmerindustrie of de cao Afbouw komt niet in aanmerking voor aanvullend ouderdomspensioen als bedoeld in dit artikel.

Wederkerigheid vanaf 1 januari 2006

6. Voor de deelnemer die voldoet aan de voorwaarden genoemd in de leden 2 en 3 en op of na 1 januari 2006 als *werknemer* werkzaam wordt onder de CAO waarmee volgens Tabel 3 afspraken omtrent wederkerigheid zijn gemaakt, wordt het aanvullend ouderdomspensioen als bedoeld in lid 4 opnieuw vastgesteld op het moment dat de deelnemer als *werknemer* werkzaam wordt onder die nieuwe CAO. Bij de vaststelling als bedoeld in de vorige volzin worden de waarden gebruikt behorende bij de nieuwe CAO waaronder de deelnemer werkzaam wordt, met dien verstande dat voor de letters B en C de waarden worden gebruikt behorende bij de CAO die op 31 december 2005 van toepassing was op de deelnemer. Het in dit lid bedoelde aanvullend ouderdomspensioen wordt voorts toegekend met inachtneming van lid 11 tot en met lid 13 en lid 15 tot en met lid 20 en het volgende:

- het deel van het aanvullend ouderdomspensioen dat is vastgesteld onder de oude CAO wordt toegekend op basis van de leeftijd in deze oude CAO (zie kolom D, Tabel 1). De toekenning geschiedt naar rato van het aantal jaren in de periode 1 januari 2006 tot uiterlijk 1 januari 2021 dan wel tot het bereiken van de op de deelnemer van toepassing zijnde leeftijd in de oude CAO zoals genoemd in Tabel 1 kolom D onder 1 waarover in de oude CAO ten behoeve van de deelnemer een bijdrage is betaald voor de financiering van deze aanvullingsregeling;
- het deel van het aanvullend ouderdomspensioen dat is vastgesteld onder de nieuwe CAO wordt toegekend op basis van de leeftijd in deze nieuwe CAO (zie kolom D, tabel 1). De toekenning geschiedt naar rato van het aantal jaren in de periode 1 januari 2006 tot uiterlijk 1 januari 2021 dan wel tot het bereiken van de op de deelnemer van toepassing zijnde leeftijd in de nieuwe CAO zoals genoemd in Tabel 1 kolom D onder 1 waarover in de nieuwe CAO ten behoeve van de deelnemer een bijdrage is betaald voor de financiering van deze aanvullingsregeling.

De rekenregels zoals door het *bestuur* vastgesteld in bijlage 6 onderdeel A, gelden als leidraad voor het berekenen van de hoogte van de aanspraak op de aanvullingsregeling na het maken van een overstap als bedoeld in dit lid.

Wederkerigheid vanaf 1 januari 2006: Schilders

7. Voor de deelnemer die aanspraak kan maken op aanvullend ouderdomspensioen voor werknemers geboren na 1949 ingevolge de pensioenregeling van de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor het Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf en op of na 1 januari 2006 als *werknemer* werkzaam wordt in de CAO Bouw & Infra als bouwplaats*werknemer* of UTA-*werknemer*, wordt het aanvullend ouderdomspensioen vastgesteld op basis van de geldende rekenregels in de eerder genoemde pensioenregeling, met inachtneming van lid 11 tot en met lid 13 en lid 15 tot en met

20 van dit artikel. De aanvulling bestaat uit één gedeelte dat wordt vastgesteld en uitgekeerd op basis van de pensioenregeling van BPF Schilders en één gedeelte dat wordt vastgesteld en uitgekeerd op basis van de pensioenregeling van het fonds.

Bij het vaststellen van de hoogte van deze verschillende gedeeltes wordt rekening gehouden met de leeftijd waarop het gedeelte van de aanvulling wordt toegekend (60 jaar voor bouwplaatswerknemers, 62 jaar voor UTA-werknemers en 61 jaar en 4 maanden voor werknemers onder CAO Schilders).

De rekenregels zoals door het *bestuur* vastgesteld in bijlage 6 onderdeel B, gelden als leidraad voor het berekenen van de hoogte van de aanspraak op de aanvullingsregeling na het maken van een overstap als bedoeld in dit lid.

Wederkerigheid vanaf 1 juli 2010: Schoonmaak

8. Voor de deelnemer die aanspraak kan maken op een aanvullend ouderdomspensioen voor werknemers geboren in de periode van 1 januari 1948 tot en met 31 december 1955 ingevolge de pensioenregeling van de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor het Schoonmaak- en Glazenwassersbedrijf (BPF SGB) en die op of na 1 juli 2010 ten gevolge van een verplichte overgang van de *werkgever*, omdat de werkgever onder de verplichtingstelling valt van het fonds, als *werknemer* werkzaam wordt in de CAO Bouw & Infra als bouwplaatswerknemer of UTA-werknemer, wordt het aanvullend ouderdomspensioen vastgesteld op basis van de geldende rekenregels in de eerder genoemde pensioenregeling. Een deelnemer die aan de voorwaarden voldoet heeft recht op de aanvulling die zou volgen uit de aanvullingsregeling van BPF SGB indien de deelname aan deze regeling niet zou zijn beëindigd. Lid 10 tot en met lid 13 en lid 15 tot en met lid 20 zijn van overeenkomstige toepassing.
- Indien en voor zover aan de voorwaarden wordt voldaan, wordt de aanvulling toegekend en uitgekeerd door bpfBOUW op 60 jaar voor bouwplaatswerknemers en 62 jaar voor UTA-werknemers.

Wederkerigheid Landbouw

- 9.
- a. Een deelnemer die overkomt van de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Landbouw (BPL) kan aanspraak maken op een aanvullend ouderdomspensioen bij het *fonds* indien de deelnemer aan de volgende voorwaarden voldoet:
 - i. de deelnemer is geboren in de periode van 1 januari 1950 tot en met 31 december 1965;
 - ii. de deelnemer voldoet aan de voorwaarden van de bepaling in de pensioenregeling van de BPL inzake inkoop van ouderdomspensioen over diensttijd voor 2007;
 - iii. de deelnemer is in dienst bij een *werkgever* die als gevolg van een verplichte overgang van de *werkgever*, omdat de *werkgever* onder de verplichtingstelling valt van het *fonds*, is aangesloten bij het *fonds*;
 - iv. de deelnemer is ten gevolge van de overgang als bedoeld in sub iii werkzaam onder de CAO Bouw & Infra als bouwplaatswerknemer of UTA-werknemer;
 - b. Een deelnemer die aan bovenstaande voorwaarden voldoet heeft recht op aanvullend ouderdomspensioen op het niveau van de aanvullingsregeling van BPL indien de deelname aan deze regeling niet zou zijn beëindigd maar ongewijzigd zou zijn voortgezet.
 - c. Het aanvullend ouderdomspensioen wordt bij overgang naar het *fonds* bepaald door een opgave van BPL en herrekend naar een aanspraak bij het *fonds* waarbij het partnerpensioen wordt omgerekend naar verhoogd aanvullend ouderdomspensioen. Na overgang naar het fonds wordt de aanspraak op aanvullend ouderdomspensioen beheerst door de reglementaire bepalingen van het *fonds*, voor zover in dit lid hiervan niet expliciet is afgeweken.
 - d. Het aanvullende ouderdomspensioen wordt toegekend door het *fonds* op 60 jaar voor bouwplaatswerknemers respectievelijk op 62 jaar voor UTA-werknemers en

door het *fonds* uitgekeerd op de *pensioendatum* indien en voor zover aan de voorwaarden wordt voldaan.

Wederkerigheid PF ENCI vanaf 1 januari 2006 (betonmortelindustrie)

10. De wederkerigheid met Stichting Pensioenfonds ENCI (PF ENCI) is met ingang van 1 januari 2015 vervallen.

11.

- a. Ten aanzien van de deelnemers als bedoeld in Tabel 1 kolom A onder 1, 2 tot en met 4 en 6 en 7 (bouw, UTA-Bouw, timmerindustrie, afbouw, betonmortelindustrie en *Bikudak*), besluit het *bestuur* jaarlijks in de kalenderjaren tot en met 2020, indien en voor zover de financiële middelen die het *fonds* hiervoor van *CAO-partijen* bij de van toepassing zijnde CAO ter beschikking heeft gekregen voldoende zijn, of het in lid 2 bedoelde aanvullend ouderdomspensioen definitief wordt toegekend met ingang van de op de deelnemer van toepassing zijnde leeftijd genoemd in Tabel 1 kolom D respectievelijk op de eerdere datum ten gevolge van vervroeging als bedoeld in artikel 13, voor zover zij in het volgende jaar naar verwachting zullen voldoen aan de voorwaarden als in lid 2 omschreven.
- b. In afwijking van sub a van dit lid heeft het *bestuur* ten aanzien van deelnemers als bedoeld in Tabel 1 kolom A onder 3 en 4 (Timmerindustrie en Afbouw) die voldoen aan de voorwaarden als omschreven in lid 2 waaronder de referteperiode als vermeld in Tabel 1 kolom E onder 3 en 4, besloten het aanvullend ouderdomspensioen definitief toe te kennen op 31 december 2015. De hoogte van het aanvullend ouderdomspensioen is (mede) bepaald door de omvang van de deelneming op 31 december 2015. (Gewezen) deelnemers in de sector Afbouw en Timmerindustrie kunnen na 31 december 2015 niet meer in aanmerking komen voor toekenning van het aanvullend ouderdomspensioen als bedoeld in dit artikel.

12. Voorts besluit het *bestuur* ten aanzien van de deelnemers als bedoeld in Tabel 1 kolom A onder 1, 2, 6 en 7 (bouw, UTA-Bouw, betonmortelindustrie en *Bikudak*), in het kalenderjaar 2020 indien en voor zover de financiële middelen die het *fonds* hiervoor van *CAO-partijen* bij de van toepassing zijnde CAO ter beschikking heeft gekregen voldoende zijn, of het in lid 2 bedoelde aanvullend ouderdomspensioen definitief wordt toegekend op 31 december 2020.

13. De definitieve toekenning als bedoeld in lid 11 en 12 geschiedt:

- a. indien en voor zover sprake is van een niet benutte fiscale ruimte met inachtneming van de toepasselijke wet- en regelgeving. Voor de deelnemer als bedoeld in Tabel 1 kolom A onder 3 (Timmerindustrie) geldt hierbij dat jaren waarin sprake was van deelneming aan de pensioenregeling van het *fonds* dan wel van vrijstelling van deelneming op grond van het Vrijstellings- en boetebesluit Wet Bpf 2000 in aanmerking kunnen worden genomen bij de vaststelling van de niet benutte fiscale ruimte; en
- b. indien en voor zover ten behoeve van de deelnemer op de deelnemer van toepassing zijnde leeftijd genoemd in Tabel 1 kolom D onder 1, 2, 6 en 7 respectievelijk op de eerdere datum ten gevolge van vervroeging als bedoeld in artikel 13, bijdrage wordt betaald voor de financiering van de op de deelnemer van toepassing zijnde aanvullingsregeling als bedoeld in dit artikel; en
- c. naar rato van het aantal jaren in de periode vanaf 1 januari 2006 tot uiterlijk 1 januari 2021 dan wel tot het bereiken van de op de deelnemer van toepassing zijnde leeftijd genoemd in Tabel 1 kolom D waarover ten behoeve van de deelnemer bijdrage is betaald voor de financiering van de op de deelnemer van toepassing zijnde aanvullingsregeling als bedoeld in dit artikel.

14. Ten aanzien van de deelnemers als bedoeld in Tabel 1 kolom A onder 5 (Natuursteen) besluit het *bestuur* jaarlijks in de kalenderjaren tot en met 2020 indien en voor zover de financiële middelen die het *fonds* hiervoor van *CAO-partijen* in de CAO voor het Natuursteenbedrijf ter beschikking heeft gekregen voldoende zijn, of een deel van het in lid 2 bedoelde aanvullend ouderdomspensioen definitief toegekend wordt:

- a. voor zover zij vóór 1 januari 2021 de 60-jarige leeftijd bereiken: onder toepassing van de volgende breuk:

A/B

waarbij geldt dat:

- $A = 1$, dan wel indien niet over het gehele kalenderjaar ten behoeve van de deelnemer bijdrage is betaald aan de op de deelnemer van toepassing zijnde aanvullingsregeling als bedoeld in lid 2, een evenredig gedeelte daarvan. Na het bereiken van de 60-jarige leeftijd wordt A gelijkgesteld aan 0 (nul); en
- B = het aantal jaren in maanden nauwkeurig vanaf 1 januari 2006 tot het bereiken van de 60-jarige leeftijd;

- b. voor zover zij op of na 1 januari 2021 de 60-jarige leeftijd bereiken: ter hoogte van 1/15e van het aanvullend ouderdomspensioen dan wel, indien niet over het gehele kalenderjaar bijdrage is betaald ten behoeve van de op de deelnemer van toepassing zijnde aanvullingsregeling als bedoeld in lid 2, een evenredig gedeelte van 1/15e.

Het bepaalde in de eerste volzin van lid 13 sub a en b is hierbij van toepassing.

Vanaf 1 januari 2013 wordt voor deelnemers die op of na 1 januari 2014 de leeftijd bereiken, als bedoeld in Tabel 2 onder A, het jaarlijks definitief toe te kennen deel van het aanvullend ouderdomspensioen vermenigvuldigd met een herzieningsfactor van 0,9.

15. Het bepaalde in artikel 13 is van toepassing op het in leden 2 en 3 van dit artikel bedoelde aanvullend ouderdomspensioen, indien de *pensioendatum* wordt vervroegd dan wel uitgesteld ten opzichte van de op de deelnemer van toepassing zijnde leeftijd genoemd in Tabel 1 kolom D.
16. Onverminderd het bepaalde in de leden 6 tot en met 14 wordt het aanvullend ouderdomspensioen als bedoeld in lid 4-jaarlijks verhoogd overeenkomstig artikel 17.
17. Het bepaalde in artikel 15 is slechts van toepassing op de aanspraken als bedoeld in leden 2, 3 en 4 van dit artikel, die definitief zijn toegekend op basis van een daartoe strekkend besluit van het *bestuur* vóór 1 januari 2021.
18. (Het deel van) de aanvulling dat definitief is toegekend in de zin van de leden 13 of 14 komt in aanmerking voor pensioenverevening in de zin van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding.
19. Het bepaalde in artikel 26 ten aanzien van de premievrije pensioenopbouw bij *arbeidsongeschiktheid* is niet van toepassing op de aanspraken als bedoeld in dit artikel.

Vrijwaringsclausule

20. Het *pensioen* dat conform het bepaalde in dit artikel voor de deelnemer wordt ingekocht omdat in het verleden gedurende zijn dienstverband(en) een of meer perioden zijn geweest waarin minder *pensioen* is opgebouwd dan op grond van de fiscale regelgeving mogelijk is, wordt pas opgebouwd op het moment dat en voor zover de toegezegde aanspraken zijn gefinancierd. Wanneer de deelname aan deze pensioenregeling eindigt voordat deze aanspraken (volledig) zijn gefinancierd, heeft de deelnemer alleen recht op het op dat moment gefinancierde en opgebouwde deel van deze *pensioenaanspraken*. Indien bij beëindiging van de deelname aan de pensioenregeling nog geen toegezegd *pensioen* over verstreken dienstjaren voor de deelnemer is ingekocht en opgebouwd, heeft de deelnemer dus ook geen recht op dit deel van de toezegging. Als aan de deelnemer is toegezegd dat *pensioenaanspraken* over verstreken dienstjaren worden

ingekocht, dan moeten deze uiterlijk binnen 15 jaren nadat de toezegging is gedaan, zijn gefinancierd. Wanneer de deelnemer binnen die 15 jaren met *pensioen* zou gaan, moeten de in te kopen *pensioenaanspraken* al eerder zijn gefinancierd, namelijk uiterlijk op het moment van pensionering. Een eenmaal gedane toezegging tot inkoop van aanspraken over het verleden kan in beginsel niet worden ingetrokken of gewijzigd.

In afwijking van het bepaalde in dit lid geldt het bepaalde in lid 14, onverminderd ten aanzien van de deelnemer als bedoeld in Tabel 1 kolom A onder 5 (Natuursteen).

Artikel 31 Vrijstelling wegens gemoedsbezwaren

Bij de uitvoering van de in dit artikel omschreven regeling wordt de Regeling gemoedsbezwaarden Wet Bpf 2000 en de van toepassing zijnde fiscale wetgeving, zoals neergelegd in hoofdstuk IIB Wet op de loonbelasting 1964 en paragraaf 8.7 van het Besluit van de Staatssecretaris van Financiën van 27 juni 2023, nr. 2023-13641 in acht genomen.

1. Vrijstelling

- a. Op verzoek kan een *werknemer* of *werkgever* die gemoedsbezwaren heeft tegen iedere vorm van verzekering worden vrijgesteld van de verplichting tot naleving van het bij of krachtens de statuten of reglementen van het *fonds* bepaalde. Het *bestuur* verleent deze vrijstelling.
- b. Het verzoek tot vrijstelling geschiedt door het schriftelijk of elektronisch indienen van een door de verzoeker ondertekende verklaring en een door de Sociale Verzekeringsbank afgegeven bewijs van ontheffing. Uit de verklaring moet blijken dat degene die de verklaring indient overwegende gemoedsbezwaren heeft tegen iedere vorm van verzekering en daardoor noch zichzelf, noch iemand anders, noch zijn eigendommen heeft verzekerd.

Wanneer het een verzoek tot vrijstelling van een *werkgever* betreft, moet uit de verklaring blijken of hij gemoedsbezwaren heeft tegen het nakomen van de verplichtingen die hem als *werkgever* worden opgelegd.

Wanneer het een verzoek van een rechtspersoon betreft, dient de verklaring ingediend te worden door het op grond van de wet of de statuten van die rechtspersoon aangewezen orgaan, waarvan de meerderheid overwegende gemoedsbezwaren hebben.

- c. Bij het verzoek van een rechtspersoon worden gevoegd:
 1. een gewaarmerkt afschrift van de statuten van de rechtspersoon en
 2. een gewaarmerkt afschrift van de notulen van de vergadering, waarin het besluit tot het aanvragen van de vrijstelling is genomen.
- d. Het *bestuur* verleent, indien de verklaring naar zijn mening correct is, de vrijstelling. Aan een vrijstelling kan het *fonds* voorwaarden verbinden die nodig zijn om de administratie uit te voeren.
- e. Aan een *werkgever* die heeft verklaard geen gemoedsbezwaren te hebben tegen het nakomen van de hem als *werkgever* opgelegde verplichtingen, kan op die grond een vrijstelling van de hem, anders dan in zijn hoedanigheid van *werkgever* opgelegde verplichtingen, niet worden geweigerd.
- f. Van de verleende vrijstelling wordt door het *bestuur* een bewijs uitgereikt. De persoon of rechtspersoon die vrijgesteld is van zijn verplichtingen als *werkgever*, is verplicht te zorgen dat dit bewijs toegankelijk is voor alle werknemers die bij deze

werkgever in dienst zijn, zodat *werknemers* kennis kunnen nemen van de inhoud van deze vrijstelling.

2. De vrijgestelde persoon of rechtspersoon is verplicht dezelfde bijdragen aan het *fonds* te betalen die hij verschuldigd zou zijn indien hij geen vrijstelling had, in de vorm van spaarbijdragen. Dit geldt ook voor een *werkgever* die geen vrijstelling heeft met betrekking tot de bijdrage welke hij verschuldigd is voor een *werknemer*, die wel vrijstelling heeft.

Een *werknemer* die geen vrijstelling heeft en in dienst is van een vrijgestelde *werkgever* betaalt de door hem verschuldigde werknemersbijdragen rechtstreeks aan het *fonds*. Deze bijdragen gelden als premies voor de uit dit reglement voortvloeiende aanspraken.

3.
 - a. Conform het in lid 2, eerste volzin, van dit artikel bepaalde worden van een vrijgestelde de betaalde spaarbijdragen, onder aftrek van 4,2% vanaf het jaar 2018 voor administratiekosten, door of namens het *fonds* geboekt op een van die vrijgestelde betreffende spaarrekening.
 - b. Het spaartegoed van de vrijgestelde wordt jaarlijks per 31 december verhoogd met een rendementsbijschrijving. De rendementsbijschrijving wordt berekend op basis van de 25-jaars rente uit de Rentetermijnstructuur (RTS) per 31 december van het voorafgaande kalenderjaar zoals gepubliceerd door De Nederlandsche Bank (DNB) voor pensioenfondsen.

4.
 - a. Het spaartegoed wordt met ingang van de eerste dag van de maand waarin de vrijgestelde *werknemer* de *pensioenleeftijd* bereikt maandelijks in gelijke termijnen en gedurende 15 jaren uitgekeerd. Op verzoek van de vrijgestelde *werknemer* kan het *fonds* het spaartegoed eerder uitkeren dan de *pensioenleeftijd* doch niet eerder dan bij het bereiken van de leeftijd van 65 jaar. De overige voorwaarden blijven onverkort van toepassing. Het verzoek als bedoeld in dit lid kan schriftelijk of elektronisch worden ingediend.
 - b. Bij overlijden van de vrijgestelde *werknemer* vóór het bereiken van de *pensioenleeftijd* wordt het spaartegoed in gelijke termijnen gedurende 15 jaren aan de *partner* uitgekeerd. Bij overlijden van een *partner* (of bij het ontbreken van een *partner*) wordt het (resterende) spaartegoed in gelijke termijnen aan de wees uitgekeerd en wel tot uiterlijk de laatste dag van de maand waarin de wees de 18-jarige leeftijd bereikt. Indien geen *partner* of uitkeringsgerechtigde wezen (meer) zijn aan te wijzen, wordt het restant van het spaartegoed in één bedrag aan de erfgenamen uitgekeerd.
 - c. Bij overlijden van de vrijgestelde *werknemer* ná het bereiken van de *pensioenleeftijd* wordt de uitbetaling voor de nog resterende looptijd voortgezet ten behoeve van de *partner*. Bij overlijden van een *partner* (of bij het ontbreken van een *partner*) wordt het resterende spaartegoed in gelijke termijnen aan de wees uitgekeerd en wel tot uiterlijk de laatste dag van de maand waarin de wees de 18-jarige leeftijd bereikt.

Indien geen *partner* of uitkeringsgerechtigde wezen (meer) zijn aan te wijzen, wordt het restant van het spaartegoed in één bedrag aan de erfgenamen uitgekeerd.

- d. Het spaartegoed dat is opgebouwd op grond van een vrijstelling ten aanzien van de regeling Vroegpensioen voor de Bouwplaats*werknemers* en de regeling Vrijwillig Vervroegde Uittreding voor UTA- *werknemers* in het Bouwbedrijf, wordt uitgekeerd aan het begin van de maand waarin de vrijgestelde *werknemer* de

vroegpensioenleeftijd, als bedoeld in het hiervoor genoemde reglementen heeft bereikt.

Bij overlijden van deze vrijgestelde *werknemer* wordt het spaartegoed in één bedrag aan de erfgenamen uitgekeerd.

5. Voor een *werknemer* die geen vrijstelling heeft en uit dienst treedt van een vrijgestelde *werkgever* en niet opnieuw bij een zodanige *werkgever* in dienst treedt, wordt de pensioenregeling volledig van kracht. Het op zijn naam geboekte en door de *werkgever* betaalde spaarsaldo wordt, onder terugboeking van de vergoede rente, als ten behoeve van deze *werknemer* betaalde *premie* beschouwd.
6. a. Een vrijstelling wordt door het *bestuur* ingetrokken:
 1. op verzoek van de *werknemer*, *werkgever* of rechtspersoon, aan wie de vrijstelling is verleend. Dit verzoek kan schriftelijk of elektronisch worden ingediend;
 2. indien volgens het *bestuur* de gemoedsbezwaren, op grond waarvan de vrijstelling is verleend, niet langer geacht kunnen worden te bestaan.
 3. indien de *werknemer* de daarbij gestelde voorwaarden niet of niet behoorlijk naleeft.
7. Ongeacht het bepaalde in lid 6 van dit artikel vervalt de vrijstelling, welke is verleend aan een rechtspersoon, na verloop van 5 jaar na de datum van ingang van de vrijstelling.
8. Met ingang van de datum, waarop een vrijstelling is vervallen, kan een nieuwe vrijstelling worden verleend.
9. Na het tijdstip waarop de intrekking of het vervallen van de vrijstelling definitief is geworden, wordt ten aanzien van de *werknemer* de pensioenregeling volledig van kracht. Het op zijn naam geboekte spaarsaldo wordt onder terugboeking van de vergoede rente, als ten behoeve van deze *werknemer* betaalde *premie* beschouwd.

Artikel 32 Bijzondere gevallen

Indien de toepassing van de bepalingen van dit reglement in een individueel geval leidt tot onvoorziene of onbedoelde gevolgen, kan de belanghebbende het *bestuur* verzoeken om een bijzondere regeling te treffen. Het verzoek als bedoeld in dit artikel kan schriftelijk of elektronisch worden ingediend.

Artikel 33 Toepassingsbereik

1. Voor zover daarvan bij de navolgende bepalingen niet wordt afgeweken, zijn de bepalingen van dit reglement en het *Uitvoeringsreglement Bouwnijverheid* van de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Bouwnijverheid van overeenkomstige toepassing op dit hoofdstuk.

Niet van toepassing is het bepaalde in dit reglement:

- artikel 5 lid 4 ("Pensioenaanspraken");
- artikel 6 ("Ouderdomspensioen");
- artikel 7 ("Partnerpensioen");
- artikel 8 ("Bijzonder partnerpensioen");
- artikel 9 ("Wezenpensioen");
- artikel 10 ("Geen aanspraak op pensioen");
- artikel 11 ("Bodemloon en aanspraken");
- artikel 12 ("Verevening ouderdomspensioen na scheiding");
- artikel 13 ("Flexibele pensioendatum");
- artikel 14 ("Uitruil op pensioendatum");
- artikel 15 ("Waardeoverdracht");
- artikel 16 ("Pensioenuitkering");
- artikel 18 ("Extra uitkeringen");
- artikel 21 ("Premie") behoudens lid 2 sub f;
- artikel 24 ("Pensioenopbouw naast pensioenuitkering");
- artikel 25 ("Pensioenopbouw tijdens ziekte");
- artikel 26 ("Premievrije bijboeking van pensioenaanspraken tijdens arbeidsongeschiktheid");
- artikel 30 ("Aanvullingsregeling voor de deelnemer die is geboren na 1949 (55min- aanvullingsregeling)");
- artikel 50 ("Overgangsbepalingen") van dit reglement.

Niet van toepassing is het bepaalde in:

- artikel 12 ("Vrijwillige pensioenregeling") van het *Uitvoeringsreglement*.

Artikel 34 Rechten

1. De deelneming geeft recht op:
 - a. arbeidsongeschiktheidspensioen bij *arbeidsongeschiktheid* ingevolge de *WIA* ten behoeve van de gedeeltelijk arbeidsongeschikte deelnemer die een *WGA*-vervolguitkering ontvangt;
 - b. invaliditeitspensioen bij *arbeidsongeschiktheid* ingevolge de *WAO* ten behoeve van de arbeidsongeschikte deelnemer die een vervolguitkering ingevolge de *WAO* ontvangt;
 - c. een aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen bij *arbeidsongeschiktheid* ingevolge de *WIA*, dan wel *WAO* ten behoeve van de deelnemer die laatstelijk voor de *arbeidsongeschiktheid* werkzaam was bij een onderneming, behorende tot het Natuursteenbedrijf of de Timmerindustrie, als het recht hierop voor 1 september 2024 is ontstaan;
 - d. een vakantietoeslag over de betaalde bruto-uitkeringen exclusief een eventuele eindejaarsuitkering;

- e. een eindejaarsuitkering bij *arbeidsongeschiktheid* ten behoeve van de deelnemer die laatstelijk voor de *arbeidsongeschiktheid* werkzaam was bij een onderneming, behorende tot de Timmerindustrie en die niet langer een aanvulling op de uitkering op grond van de WAO, dan wel WIA ontvangt ingevolge enige bedrijfstakeigen regeling voor de Timmerindustrie,
 - als het recht op de eindejaarsuitkering voor 1 september 2024 is ontstaan; of
 - als voor 1 september 2024 recht is op een aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen vanuit de sector Timmerindustrie en na afloop daarvan wordt voldaan aan de voorwaarden voor de eindejaarsuitkering.
 - f. premievrije bijboeking van *pensioenaanspraken* bij *arbeidsongeschiktheid* ten behoeve van de deelnemer.
2. De rechten als bedoeld in lid 1 van dit artikel kunnen niet worden afgekocht, vervreemd, of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioenwet.

Artikel 35 Begrenzing

De *pensioenrechten* zoals in dit hoofdstuk is geregeld, zijn gebaseerd op:

- de WIA, zoals die geldt vanaf 29 december 2005;
- de WAO, zoals die geldt op 1 augustus 1993 (na invoering van de wet Terugdringing Beroep op de Arbeidsongeschiktheidsregelingen);
- de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag, zoals die geldt vanaf 1 juli 1993;
- Latere wijzigingen in de WIA, WAO of de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag hebben geen invloed op de aanspraken, rechten en verplichtingen ingevolge dit hoofdstuk, tenzij het *bestuur*, gehoord partijen betrokken bij de CAO's, voor zover aanwezig, voor de in artikel 1 genoemde bedrijfstakken, anders beslist. In aanvulling op de laatste volzin, heeft de stijging van het uitkeringspercentage met 5% van de volledig arbeidsongeschikte WAO-gerechtigden per 1 juli 2007, geen invloed op de aanspraken, rechten en verplichtingen ingevolge dit hoofdstuk.

Artikel 36 Arbeidsongeschiktheidspensioengrondslag

De arbeidsongeschiktheidspensioengrondslag is het (gemaximeerde) dagloon, verminderd met de daarin begrepen vakantietoeslag, dat ten grondslag ligt aan de uitkering in het kader van de WIA.

De arbeidsongeschiktheidspensioengrondslag wordt vastgesteld op de eerste arbeidsongeschiktheidsdag, waarop er recht bestaat op een uitkering ingevolge de WIA.

De mate van *arbeidsongeschiktheid* wordt vastgesteld door UWV.

Artikel 37 Invaliditeitspensioengrondslag

De invaliditeitspensioengrondslag is het (gemaximeerde) dagloon, verminderd met de daarin begrepen vakantietoeslag, dat ten grondslag ligt aan de uitkering in het kader van de WAO.

De invaliditeitspensioengrondslag wordt vastgesteld op de eerste arbeidsongeschiktheidsdag, waarop er recht bestaat op een uitkering ingevolge de WAO.

De mate van *arbeidsongeschiktheid* wordt vastgesteld door UWV.

Artikel 38 Arbeidsongeschiktheidspensioen

1. De deelnemer die een *WGA-vervolguitkering* ontvangt ingevolge de *WIA* heeft recht op arbeidsongeschiktheidspensioen indien en voor zover de *eerste ziektedag* zich heeft voorgedaan tijdens de deelname aan de pensioenregeling van het *fonds*.
2. In afwijking van lid 1, heeft
 - de deelnemer die (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt is bij de aanvang van de deelname aan de pensioenregeling; en/of
 - de deelnemer van wie de *eerste ziektedag* ligt voor aanvang van de deelname aan de pensioenregeling;geen recht op een arbeidsongeschiktheidspensioen van het *fonds*.

Dit lid geldt niet als tijdens de deelname aan de pensioenregeling van het *fonds*, de *WGA-vervolguitkering* herleeft en deze herleving ten minste 4 weken na de intrekking van de *WGA-vervolguitkering* plaatsvindt. Lid 1 is in dat geval van toepassing.

3. Het recht op arbeidsongeschiktheidspensioen vangt aan op de dag waarop een *WGA-vervolguitkering* is toegekend aan de deelnemer en eindigt op de eerst voorkomende van de onderstaande dagen:
 - a. de dag waarop de *WGA-vervolguitkering* eindigt; of
 - b. de dag waarop de mate van *arbeidsongeschiktheid* op minder dan 35% wordt vastgesteld; of
 - c. de pensioendatum met in achtneming van artikel 13 lid 18;
 - d. de eerste dag van de maand waarin de *AOW-uitkering* ingaat;
 - e. de eerste dag van de maand waarin de *pensioenleeftijd* wordt bereikt.
4. Het jaarlijkse arbeidsongeschiktheidspensioen wordt vastgesteld als het percentage van de arbeidsongeschiktheidspensioengrondslag, welke verminderd is met de *WGA-vervolguitkering*, en daarna vermenigvuldigd met 261.

Het bedoelde percentage in de eerste volzin van dit lid bedraagt, overeenkomstig de *WIA*:

- 50.75 bij een mate van *arbeidsongeschiktheid* van 65-80 procent;
 - 42, bij een mate van *arbeidsongeschiktheid* van 55-65 procent;
 - 35, bij een mate van *arbeidsongeschiktheid* van 45-55 procent;
 - 28, bij een mate van *arbeidsongeschiktheid* van 35-45 procent.
5. De hoogte van het arbeidsongeschiktheidspensioen wordt niet gewijzigd, in het geval het inkomen uit arbeid toeneemt en de mate van *arbeidsongeschiktheid* van de deelnemer niet lager wordt vastgesteld.
 6. Indien de *WGA-vervolguitkering* wordt ingetrokken, maar het recht op deze uitkering binnen 4 weken herleeft, herleven ook de rechten uit de direct aan de intrekking voorafgaande *arbeidsongeschiktheid*, ook al is de deelname aan de pensioenregeling in de tussentijd geëindigd.

Artikel 39 Invaliditeitspensioen

1. De deelnemer die een vervolguutkering ontvangt ingevolge de *WAO* heeft recht op invaliditeitspensioen indien en voor zover de *eerste ziektedag* zich heeft voorgedaan tijdens de deelname aan de pensioenregeling van het *fonds*.
2. In afwijking van lid 1, heeft
 - de deelnemer die (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt is bij de aanvang van de deelname aan de pensioenregeling; en/of
 - de deelnemer van wie de *eerste ziektedag* ligt voor aanvang van de deelname aan de pensioenregeling;geen recht op een invaliditeitspensioen van het *fonds*.

Dit lid geldt niet als tijdens de deelname aan de pensioenregeling van het *fonds*, de vervolguutkering ingevolge de *WAO* herleeft en deze herleving ten minste 4 weken na de intrekking van de vervolguutkering ingevolge de *WAO* plaatsvindt. Lid 1 is in dat geval van toepassing.

3. Het recht op invaliditeitspensioen vangt aan op de dag waarop een vervolguutkering ingevolge de *WAO* is toegekend aan de deelnemer en eindigt op de eerst voorkomende van de onderstaande dagen:
 - a. de dag waarop de vervolguutkering ingevolge de *WAO* eindigt; of
 - b. de dag waarop de mate van *arbeidsongeschiktheid* op minder dan 15% wordt vastgesteld; of
 - c. de pensioendatum met in achtneming van artikel 13 lid 18;
 - d. de eerste dag van de maand waarin de *AOW-uitkering* ingaat;
 - e. de eerste dag van de maand waarin de *pensioenleeftijd* wordt bereikt.
4. Het jaarlijkse invaliditeitspensioen wordt vastgesteld als het percentage van de invaliditeitspensioengrondslag, welke verminderd is met de vervolguutkering ingevolge de *WAO*, en daarna vermenigvuldigd met 261.

Het bedoelde percentage in de eerste volzin van dit lid bedraagt, overeenkomstig de *WAO*:

- 70, bij een mate van *arbeidsongeschiktheid* van 80-100 procent;
 - 50.75 bij een mate van *arbeidsongeschiktheid* van 65-80 procent;
 - 42, bij een mate van *arbeidsongeschiktheid* van 55-65 procent;
 - 35, bij een mate van *arbeidsongeschiktheid* van 45-55 procent;
 - 28, bij een mate van *arbeidsongeschiktheid* van 35-45 procent;
 - 21, bij een mate van *arbeidsongeschiktheid* van 25-35 procent;
 - 14, bij een mate van *arbeidsongeschiktheid* van 15-25 procent.
5. In het geval de uitkering ingevolge de *WAO* in verband met inkomsten uit arbeid of uit hoofde van wetgeving, niet zijnde de *WAO* wordt vastgesteld naar een uitkeringspercentage, behorende bij een lagere mate van *arbeidsongeschiktheid*, wordt het invaliditeitspensioen ook vastgesteld naar dat lagere uitkeringspercentage.
 6. Indien de vervolguutkering ingevolge de *WAO* wordt ingetrokken, maar het recht op deze uitkering binnen 4 weken herleeft, herleven ook de rechten uit de direct aan de intrekking voorafgaande arbeidsongeschiktheid, ook al is de deelname aan de pensioenregeling in de tussentijd geëindigd.

Artikel 40 Aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen

Vanaf 1 september 2024 hebben deelnemers die laatstelijk voor het intreden van de arbeidsongeschiktheid werkzaam waren in een onderneming, behorende tot het Natuursteenbedrijf of de Timmerindustrie geen recht meer op het aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen zoals omschreven in dit artikel. Uitsluitend deelnemers die voor 1 september 2024 recht hadden op een aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen, behouden het recht onder de voorwaarden zoals opgenomen in het pensioenreglement, waaronder de voorwaarden als beschreven in artikel 40.

1. Deelnemers, die laatstelijk voor het intreden van de *arbeidsongeschiktheid* werkzaam waren in een onderneming, behorende tot het Natuursteenbedrijf of de Timmerindustrie, hebben recht op een aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen.
2. Het jaarlijks aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen bedraagt een percentage van het product van:
 - in geval er sprake is van een uitkering ingevolge de *WIA*:
 - de arbeidsongeschiktheidspensioengrondslag en 261.
 - in geval er sprake is van een uitkering ingevolge de *WAO*:
 - de invaliditeitspensioengrondslag en 261.
3. Indien de in lid 1 genoemde deelnemers werkzaam waren in een onderneming, behorende tot het Natuursteenbedrijf, bedraagt het in het tweede lid bedoelde percentage gedurende het eerste en tweede jaar waarover een uitkering ingevolge de *WIA*, dan wel *WAO* is toegekend:
 - 10, bij een mate van *arbeidsongeschiktheid* van 80-100 procent;
 - 14.25 bij een mate van *arbeidsongeschiktheid* van 65-80 procent;
 - 8, bij een mate van *arbeidsongeschiktheid* van 55-65 procent;
 - 5, bij een mate van *arbeidsongeschiktheid* van 45-55 procent;
 - 2, bij een mate van *arbeidsongeschiktheid* van 35-45 procent.

Het in het tweede lid bedoelde percentage bedraagt gedurende het derde jaar waarover een uitkering ingevolge de *WIA* dan wel *WAO* is toegekend:

- 5, bij een mate van *arbeidsongeschiktheid* van 80-100 procent;
 - 9.25 bij een mate van *arbeidsongeschiktheid* van 65-80 procent;
 - 3, bij een mate van *arbeidsongeschiktheid* van 55-65 procent;
 - 2.5 bij een mate van *arbeidsongeschiktheid* van 45-55 procent;
 - 2, bij een mate van *arbeidsongeschiktheid* van 35-45 procent.
4. Indien de in lid 1 genoemde deelnemers werkzaam waren in een onderneming, behorende tot de Timmerindustrie, bedraagt het in het tweede lid bedoelde percentage gedurende het eerste jaar waarover een uitkering ingevolge de *WIA*, dan wel *WAO* is toegekend:
 - 10, bij een mate van *arbeidsongeschiktheid* van 80-100 procent;
 - 14.25, bij een mate van *arbeidsongeschiktheid* van 65-80 procent;
 - 8, bij een mate van *arbeidsongeschiktheid* van 55-65 procent;
 - 5, bij een mate van *arbeidsongeschiktheid* van 45-55 procent;
 - 2, bij een mate van *arbeidsongeschiktheid* van 35-45 procent.

Het in het tweede lid bedoelde percentage bedraagt gedurende het tweede, derde en vierde jaar waarover een uitkering ingevolge de *WIA* dan wel *WAO* is toegekend:

- 5, bij een mate van *arbeidsongeschiktheid* van 80-100 procent;
- 10.25, bij een mate van *arbeidsongeschiktheid* van 65-80 procent;
- 5, bij een mate van *arbeidsongeschiktheid* van 55-65 procent;
- 3, bij een mate van *arbeidsongeschiktheid* van 45-55 procent;
- 0 bij een mate van *arbeidsongeschiktheid* van <45 procent.

Artikel 41 Geen recht

Gedurende de periode dat de uitkering ingevolge de *WIA*, dan wel *WAO* niet tot betaling komt, bestaat er geen recht op de pensioenen zoals bepaald in de artikelen 38, 39 en 40 van dit hoofdstuk.

Artikel 42 Verlaging en verhoging recht

1. Indien en voor zover de mate van *arbeidsongeschiktheid* van de deelnemer op grond van de *WIA*, respectievelijk *WAO* gewijzigd wordt vastgesteld, wordt de hoogte van de pensioenen zoals bepaald in artikel 38, 39 en 40 van dit hoofdstuk opnieuw vastgesteld, overeenkomstig het bepaalde in artikel 38, 39 en 40.
2. De hoogte van het *pensioen* zoals bepaald in artikel 38, 39 en 40 wordt bepaald op basis van gegevens van UWV en het *premieloon* SV. Indien de gegevens van UWV niet juist blijken te zijn, kunnen de pensioenen zoals bepaald in artikel 38, 39 en 40 van dit hoofdstuk worden aangepast en de onverschuldigd betaalde uitkeringen worden verrekend en/of worden teruggevorderd.
3. In het geval het deelnemerschap bij het *fonds* is beëindigd en de mate van *arbeidsongeschiktheid* op grond van de *WIA*, respectievelijk *WAO* afneemt, wordt de hoogte van de pensioenen bepaald in artikel 38, 39 en 40 van dit hoofdstuk overeenkomstig verlaagd.
In het geval het deelnemerschap bij het *fonds* is beëindigd en de mate van *arbeidsongeschiktheid* op grond van de *WIA*, respectievelijk *WAO* toeneemt, wordt de hoogte van de pensioenen bepaald in artikel 38, 39 en 40 van dit hoofdstuk overeenkomstig verhoogd, mits de *eerste ziekte dag* ligt tijdens de deelname aan de pensioenregeling van het fonds.
4. Indien artikel 22 van de *WAO* van toepassing is, waarin de arbeidsongeschikte deelnemer in een voorlopig blijvende toestand van hulpbehoevendheid verkeert, dan wordt het uitkeringspercentage gelijk aan het uitkeringspercentage dat op grond van dit artikel in de *WAO* geldt.

Artikel 43 Vakantietoeslag

1. Degene, die recht heeft op pensioenuitkeringen ingevolge dit hoofdstuk niet zijnde een eindejaarsuitkering, heeft tevens recht op vakantietoeslag.
2. De vakantietoeslag wordt in de maand mei vastgesteld op 8% van de betaalde bruto-uitkeringen over de periode 1 juni van het vorige kalenderjaar tot 1 juni van het lopende kalenderjaar exclusief een eventuele eindejaarsuitkering.
3. De vakantietoeslag wordt uitgekeerd tezamen met de aan de rechthebbende toekomende pensioenuitkering over de maand mei. Bij beëindiging van de pensioenbetalingen na 1 juni en voor 1 mei, wordt aan die periode toe te kennen vakantietoeslag alsdan uitbetaald.
4. Met inachtneming van het voorgaande wordt er in 2025, naast de vakantietoeslag in mei, in december nog een extra keer vakantietoeslag uitgekeerd. Dit betreft de vakantietoeslag berekend over de periode van juni 2025 tot en met uiterlijk december 2025 voor zover over die maanden ook pensioenbetalingen plaatsvinden. Deze vakantietoeslag wordt vastgesteld op 8% van de betaalde bruto uitkeringen over de periode juni 2025 tot en met december 2025, exclusief een eventuele eindejaarsuitkering. Vanaf 1 januari 2026 wordt de vakantietoeslag maandelijks uitgekeerd als onderdeel van de maandelijks pensioenuitkering.

Artikel 44 Eindejaarsuitkering

Vanaf 1 september 2024 hebben deelnemers in de sector Timmerindustrie geen recht meer op een eindejaarsuitkering zoals omschreven in dit artikel. Uitsluitend de volgende twee groepen hebben na 1 september 2024 nog recht op de eindejaarsuitkering:

- degenen die in 2023 een eindejaarsuitkering hebben ontvangen en daarnaast in de daarop volgende jaren blijven voldoen aan de bepalingen in dit pensioenreglement; en
- degenen die voor 1 september 2024 al recht hebben op een aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen vanuit de sector timmerindustrie en na afloop daarvan voldoen aan de voorwaarden voor een eindejaarsuitkering, zolang zij in de daarop volgende jaren blijven voldoen aan die voorwaarden.

1. Degene die op 1 december van enig jaar, recht heeft op een uitkering ingevolge de *WIA*, dan wel *WAO* en niet langer een aanvullende uitkering op een uitkering ingevolge de *WIA*, dan wel *WAO* op grond van enige bedrijfstakeigen regeling voor de Timmerindustrie ontvangt, heeft recht op een eindejaarsuitkering.

1. De eindejaarsuitkering bedraagt bij een dagloon tot € 109,53 (2024):
 - € 753,11 bij een mate van arbeidsongeschiktheid van 80-100 procent;
 - € 683,08 bij een mate van arbeidsongeschiktheid van 65-80 procent;
 - € 612,27 bij een mate van arbeidsongeschiktheid van 55-65 procent;
 - € 541,49 bij een mate van arbeidsongeschiktheid van 45-55 procent.

De eindejaarsuitkering bedraagt bij een dagloon van € 109,53 (2024) of hoger:

- € 541,49 bij een mate van arbeidsongeschiktheid van 80-100 procent;
- € 470,69 bij een mate van arbeidsongeschiktheid van 65-80 procent;
- € 400,65 bij een mate van arbeidsongeschiktheid van 55-65 procent;
- € 329,87 bij een mate van arbeidsongeschiktheid van 45-55 procent.

De eindejaarsuitkeringen en de grensbedragen van het dagloon worden geïndexeerd overeenkomstig de ontwikkeling van de CBS-consumentenprijsindex voor alle huishoudens afgeleid van oktober van het kalenderjaar ten opzichte van oktober van het daaraan voorafgaande kalenderjaar.

3. Werknemers die op 1 december van enig jaar in de voorgaande 12 maanden slechts over een gedeeltelijke periode een uitkering ingevolge de *WIA*, dan wel *WAO* hebben gekregen, krijgen de in lid 2 van dit artikel bedoelde uitkering naar rato uitgekeerd. Bij de bepaling van de hoogte van de eindejaarsuitkering geldt de mate van *arbeidsongeschiktheid* op 1 december van enig jaar. Indien de mate van *arbeidsongeschiktheid* op 1 december van enig jaar minder dan 45 procent bedraagt, geldt de mate van *arbeidsongeschiktheid* die over de voorgaande 12 maanden het dichtst bij de datum van 1 december ligt, mits deze mate van *arbeidsongeschiktheid* ten minste 45% bedraagt.
4. Artikel 41 en 42 van dit hoofdstuk zijn op de toekenning en de vaststelling van de hoogte van de eindejaarsuitkering van overeenkomstige toepassing.
5. De eindejaarsuitkering wordt in de maand december uitgekeerd.

Artikel 45 Financiering

De rechten, genoemd in artikel 38, 40 en 44 van dit hoofdstuk, worden gefinancierd volgens het rentedekkingsstelsel.

De benodigde financiering zal door het *bestuur* worden vastgesteld, per de in artikel 1 genoemde bedrijfstak.

Artikel 46 Aanvraag

Een uitkering van het arbeidsongeschiktheidspensioen, respectievelijk invaliditeitspensioen, respectievelijk het aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen kan schriftelijk of elektronisch bij het *fonds* worden aangevraagd. Het recht op een bovengenoemd *pensioen* ontstaat nadat uit de gegevens van UWV blijkt dat de deelnemer voldoet aan de voorwaarden die zijn genoemd in artikel 38, respectievelijk artikel 39, respectievelijk artikel 40.

Aan de deelnemer die vóór 1 januari 2009 arbeidsongeschikt is geworden en die niet op grond van het destijds geldende pensioenreglement binnen een jaar na de eerste dag waarop recht bestaat op arbeidsongeschiktheidspensioen, respectievelijk invaliditeitspensioen, respectievelijk het aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen, schriftelijk of elektronisch, een aanvraag voor een uitkering van het arbeidsongeschiktheidspensioen, respectievelijk invaliditeitspensioen, respectievelijk het aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen heeft ingediend, worden geen uitkeringen gedaan over de periode vóór 1 januari 2011.

Artikel 47 Uitbetaling

1. Het arbeidsongeschiktheidspensioen, respectievelijk invaliditeitspensioen, respectievelijk het aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen wordt in maandelijkse termijnen uitgekeerd aan de *pensioengerechtigde*, of aan degene die bevoegd is in rechte daarvoor kwijting te verlenen.

De uitbetaling geschiedt aan het eind van iedere kalendermaand, waarover recht op het arbeidsongeschiktheidspensioen, respectievelijk invaliditeitspensioen, respectievelijk het aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen bestaat.

2. Elke maandelijkse termijn van de *pensioenen* zoals genoemd in lid 1 van dit artikel bedraagt een twaalfde van het desbetreffende jaarlijkse *pensioen*.

Artikel 48 Premievrije voortzetting

Indien en voor zover een uitkering ingevolge de *WIA*, dan wel *WAO* is toegekend, is er geen *premie* verschuldigd uit hoofde van dit hoofdstuk.

Artikel 49 Omzettingbepaling inzake de tot 1 januari 2015 opgebouwde pensioenaanspraken

1. De over de periode 2 juli 1951 tot 1 januari 2015 verworven *pensioenaanspraken* ouderdomspensioen zijn per 1 januari 2015 omgezet van een *pensioenaanspraak* ouderdomspensioen dat in gaat op de leeftijd van 65 jaar naar een *pensioenaanspraak* ouderdomspensioen dat in gaat op de leeftijd van 67 jaar. Door de omzetting is de hoogte van de *pensioenaanspraken* ouderdomspensioen herrekend met inachtneming van het bepaalde in lid 6 van dit artikel.
2. De omzetting van de *pensioenaanspraken* ouderdomspensioen naar de leeftijd 67 jaar laat onverlet de mogelijkheid van vervroeging of uitstel van de *pensioendatum* overeenkomstig artikel 13 van dit reglement.
3. De *pensioenaanspraken* (bijzonder) partnerpensioen zijn niet omgezet. De hoogte van het (bijzonder) partnerpensioen blijft ongewijzigd. De opgebouwde *pensioenaanspraken* (bijzonder) partnerpensioen bedragen hierdoor geen 70% van het opgebouwde ouderdomspensioen meer.
4. De *pensioenaanspraken* vroegpensioen ingevolge:
 - het Reglement Vroegpensioen voor Bouwplaatswerknemers,
 - het Reglement Vroegpensioen voor het UTA-personeel in het Bouwbedrijf,
 - het Reglement Vroegpensioen Stukadoors-, Afbouw- en Terrazzo-/Vloerenbedrijf,
 - het Reglement Vroegpensioen Sector Timmerfabrieken,
 - het Reglement Vroegpensioen Natuursteenbedrijf, en/of
 - het Reglement Vroegpensioen voor de Mortel- en Morteltransportondernemingen;zijn per 1 januari 2015 omgezet naar *pensioenaanspraken* ouderdomspensioen met de leeftijd 67 jaar, voor zover de *pensioenaanspraken* vroegpensioen niet reeds vóór deze datum zijn omgezet in *pensioenaanspraken* ouderdomspensioen. Het hierdoor verkregen ouderdomspensioen kan niet worden uitgeruild voor partnerpensioen.
5. Het aanvullend ouderdomspensioen dat is toegekend ingevolge artikel 30 van dit reglement is per 1 januari 2015 omgezet naar de leeftijd 67 jaar.
6. De omzetting als bedoeld in dit artikel heeft sekseneutraal plaatsgevonden op basis van collectieve actuariële gelijkwaardigheid en met inachtneming van door het *bestuur*, gehoord de actuaris, per 31 december 2014 vastgestelde grondslagen, rekenregels en factoren. De vastgestelde grondslagen, rekenregels en factoren zijn opgenomen in bijlage 7.

Artikel 50 Overgangsbepalingen

1. De pensioenuitkeringen van *pensioengerechtigden* die voor inwerkingtreding van dit reglement zijn ingegaan en verworven *pensioenaanspraken* van (gewezen) deelnemers, blijven bepaald volgens het reglement dat geldt op het moment waarop de pensioenuitkering is ingegaan dan wel aanspraken zijn opgebouwd met inachtneming van het bepaalde in artikel 49.
2. De gewezen *aangemelde partner* kan tot 1 januari 2006 geen aanspraak maken op bijzonder partnerpensioen omdat tot 1 januari 2006 geen aanspraken voor bijzonder partnerpensioen kunnen zijn opgebouwd.
3. Ten aanzien van de periode van 1 januari 2000 tot 1 januari 2006 geldt dat het wezenpensioen voor elk kind bij overlijden van een (gewezen) deelnemer ten hoogste 9% van de laatst vastgestelde *pensioengrondslag* bedraagt overeenkomstig het reglement dat in de genoemde periode gold met inachtneming van artikel 9 lid 9 van het dit pensioenreglement.
4. De (gewezen) deelnemer kan op de *pensioendatum* kiezen voor uitruil van:
 - a. het met ingang van 1 januari 2006 opgebouwde partnerpensioen voor een verhoging van het ouderdomspensioen onder de voorwaarde van instemming van de *partner*; of
 - b. een deel van het in de periode van 1 januari 2000 tot 1 januari 2006 opgebouwde ouderdomspensioen voor een partnerpensioen.
 - c. Een deel van het toegekend aanvullend ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 30 en bijlage 8 voor een partnerpensioen.
5. Voor degene die op 31 december 1986 deelnemer was van het *fonds* geldt met ingang van 1 januari 1987 een minimum *pensioengrondslag*. Dit minimum is gelijk aan de *pensioengrondslag*, die resulteert in *pensioenaanspraken* die ten minste zouden zijn opgebouwd indien de pensioenregeling per 1 januari 1987 niet zou zijn gewijzigd. Bedoeld minimum stijgt in dezelfde mate als waarmee het tot 1 januari 1987 opgebouwde *pensioen* wordt verhoogd. Degene voor wie in de periode van 1 januari 1985 tot 1 januari 1987 *premies* zijn afgedragen, wordt geacht per 31 december 1986 deelnemer van het *fonds* te zijn geweest. De minimum *pensioengrondslag* vervalt voor de aanspraken die worden opgebouwd nadat de deelneming sedert 1 januari 1987 langer dan 2 aaneengesloten jaren onderbroken is geweest.
6. Voor een (gewezen) deelnemer die werkzaam is (geweest) in de bedrijfstak baksteenindustrie kan recht bestaan op een tijdelijk ouderdomspensioen welke is verkregen uit overdracht vanuit de Stichting Vroegpensioenfonds voor de Baksteenindustrie naar het bedrijfstakpensioenfonds voor de Baksteenindustrie en nadien per 30 april 2015 overgedragen naar het *fonds*.
7. Het tijdelijk ouderdomspensioen als bedoeld in lid 6 is niet omgezet naar een levenslang ouderdomspensioen dat ingaat op leeftijd 67 jaar, maar gaat in op de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer 62 jaar wordt.
8. Het tijdelijk ouderdomspensioen als bedoeld in lid 6 eindigt op de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer de 65-jarige leeftijd bereikt dan wel op de laatste dag van de maand waarin de *gepensioneerde* voordien overlijdt.
9. Bij overlijden van de (gewezen) deelnemer voor de ingang van het tijdelijk ouderdomspensioen als bedoeld in lid 6 vervallen de aanspraken op dit tijdelijke ouderdomspensioen.

10. Op het in lid 6 omschreven recht op tijdelijk ouderdomspensioen kan jaarlijks per 1 januari een toeslag verleend worden van maximaal de *prijsontwikkeling*. Artikel 17 en het toeslagen- en kortingsbeleid van het *fonds* zijn hierop van overeenkomstige toepassing.
11. Het tijdelijk ouderdomspensioen als bedoeld in lid 6 is per 1 januari 2023 omgezet naar levenslang ouderdomspensioen indien en voor zover de (gewezen) deelnemer hiertegen geen bezwaar had. Het hierdoor verkregen ouderdomspensioen kan niet worden uitgeruild voor partnerpensioen.

Artikel 51 Verwijzingsartikel

Dit Pensioenreglement vormt één geheel met:

- de Statuten en
- het *Uitvoeringsreglement*.

Bijzondere rechten en plichten voor de deelnemer kunnen zijn geregeld in: hoofdstuk VIII ("Arbeidsongeschiktheidspensioen");

- de Vroegpensioenreglementen Bouwbedrijf, Afbouw, Natuursteen, Timmer, en/of Betonmortelindustrie;
- het Aanvullingsreglement voor UTA-personeel in het Bouwbedrijf;
- het Reglement Klachtenprocedure van de Stichting Bedrijfstakingpensioenfonds voor de Bouwnijverheid;
- het reglement Aanvulling pensioenopbouw ouderen bij ontslag voor deelnemers werkzaam in het Natuursteenbedrijf; en
- het reglement Overbruggingsregeling pensioen bij ontslag voor deelnemers werkzaam in de Afbouw.

Artikel 52 Fiscaal slotartikel

1. In deze pensioenregeling kunnen niet méér *pensioenaanspraken* worden opgebouwd dan binnen het wettelijk kader van Hoofdstuk IIB van de Wet op de loonbelasting 1964 mogelijk is.
2. Indien op grond van artikel 19c Wet op de loonbelasting 1964 de pensioenregeling wordt voorgelegd en onherroepelijk komt vast te staan dat de pensioenregeling niet voldoet aan het bepaalde in Hoofdstuk IIB van de Wet op de loonbelasting 1964 zal de pensioenregeling onverwijld en met terugwerkende kracht tot uiterlijk het tijdstip van ingang van de pensioenregeling worden aangepast in een zodanige pensioenregeling die krachtens het onderliggende Hoofdstuk uit de Wet op de loonbelasting 1964 aanvaardbaar is.

Artikel 53 Inwerkingtreding

Dit Pensioenreglement treedt in werking per 1 januari 2025 en is voor het laatst gewijzigd op 27 maart 2025.

Op 29 juni 2017 zijn de artikelen 26, artikel 38, artikel 39 en artikel 42 van dit Pensioenreglement gewijzigd. Die gewijzigde artikelen treden met ingang van 1 juli 2017 in werking en gelden voor deelnemers die op of na 1 juli 2017 arbeidsongeschikt ingevolge de *WIA* of *WAO* zijn geworden.

Bijlage 1

Aanpassing van pensioen ten gevolge van flexibele pensionering
als bedoeld in artikel 13 lid 4 en artikel 16 lid 3 van het Pensioenreglement
Bouwnijverheid

Pensioendatum	Korting danwel vermeerdering in procenten van de jaarlijkse bruto pensioenaanspraak bij het bereiken van de <i>pensioenleeftijd</i>
55 jaar	-48%
56 jaar	-46%
57 jaar	-43%
58 jaar	-40%
59 jaar	-37%
60 jaar	-34%
61 jaar	-30%
62 jaar	-26%
63 jaar	-22%
64 jaar	-17%
65 jaar	-12%
66 jaar	-6%
67 jaar	0%
68 jaar	7%
69 jaar	16%
70 jaar	26%

De in deze tabel vermelde percentages zijn afgerond. Hierdoor kunnen afrondingsverschillen optreden met de feitelijk verkregen bruto pensioenaanspraak.

Bijlage 2

Uitruilfactoren op pensioendatum

als bedoeld in artikel 14 van het Pensioenreglement Bouwnijverheid

<i>Pensioendatum:</i>	Uitruilfactor van NP naar OP met pensioenleeftijd 67 jaar
55 jaar	0,3886
56 jaar	0,3857
57 jaar	0,3825
58 jaar	0,3786
59 jaar	0,3741
60 jaar	0,3692
61 jaar	0,3635
62 jaar	0,3574
63 jaar	0,3507
64 jaar	0,3433
65 jaar	0,3353
66 jaar	0,3267
67 jaar	0,3175
68 jaar	0,3274
69 jaar	0,3378
70 jaar	0,3513

Voorbeeld:

Het uitruilen van € 100 partnerpensioen op leeftijd 67 jaar levert
 $0,3175 * € 100 = € 31,75$ extra ouderdomspensioen op.

Bijlage 3

Toeslagen- en kortingsbeleid bpfBOUW

A. Toelichting toeslagen- en kortingsbeleid

Het *bestuur* heeft de ambitie om jaarlijks tot toeslagverlening over te gaan op basis van de prijsontwikkeling.

Het *fonds* hanteert, met inachtneming van de van toepassing zijnde wet- en regelgeving, het volgende toeslagen- en kortingsbeleid:

Toeslagstaffel

Omvang van de beleidsdekkingsgraad*

Toeslag actieven en inactieven

Onder 110%

Niet

Tussen 110% en de dekkingsgraadgrens van toekomstbestendige indexatie (TBI**)

Conform uitkomsten TBI-methode

Boven de dekkingsgraadgrens van toekomstbestendige indexatie (TBI**)

Volledig,
+ 1/5^e deel van het verschil tussen beleidsdekkingsgraad en dekkingsgraadgrens van toekomstbestendige indexatie wordt aangewend voor het compenseren van doorgevoerde kortingen en/of in het verleden niet volledig verleende *toeslagen*

* Beleidsdekkingsgraad: 12-maands gemiddelde dekkingsgraad

** TBI: toekomstbestendige indexatie, dat wil zeggen dat alle *toeslagen* naar de toekomst naar verwachting verleend kunnen worden

Daarnaast kunnen *toeslagen* worden beperkt vanwege de eisen van een herstelplan. Indien in een jaar uit het herstelplan blijkt dat het *fonds* naar verwachting niet in staat is om binnen de looptijd van het herstelplan een beleidsdekkingsgraad te bereiken die ten minste gelijk is aan de vereiste dekkingsgraad, zelfs na het schrappen van alle (gedeeltelijke) *toeslagen* in de toekomstige jaren, zal in het betreffende jaar de *toeslag* zodanig moeten worden beperkt dat wordt voldaan aan een haalbaar herstelplan.

De wijze waarop de beleidsdekkingsgraad wordt bepaald, is vastgelegd in de actuariële en bedrijfstechnische nota.

Toepassen korting

In de volgende twee situaties wordt overgegaan tot een korting:

Situatie 1	Situatie 2
Indien de beleidsdekkingsgraad onder de minimaal vereiste dekkingsgraad uitkomt en daarna vijf jaar opeenvolgend onder de minimaal vereiste dekkingsgraad blijft, gaat het <i>fonds</i> over tot korten, tenzij de feitelijke dekkingsgraad dan boven de minimaal vereiste dekkingsgraad is gelegen. Deze korting wordt uitgesmeerd over 10 jaar.	Indien in een jaar uit het herstelplan blijkt dat het <i>fonds</i> naar verwachting niet in staat is om binnen de looptijd van het herstelplan een beleidsdekkingsgraad te bereiken die ten minste gelijk is aan de vereiste dekkingsgraad, zelfs na het schrappen van alle (gedeeltelijke) toeslagen, zal het <i>fonds</i> in dat jaar een korting doorvoeren, gelijk aan een tijdsevenredig deel van de looptijd van het herstelplan. De in het eerste jaar door te voeren korting is onvoorwaardelijk. Het resterende deel van de benodigde korting is voorwaardelijk.

In het toeslagen- en kortingsbeleid kunnen kortingen worden gecompenseerd en kan inhaaltoeslag worden verleend (zie toeslagstaffel). Het compenseren van een korting heeft voorrang op het verlenen van inhaaltoeslag.

Bevoegdheid tot afwijken

Het *bestuur* kan vanwege prudentie van het beschreven toeslagen- en kortingsbeleid afwijken.

Ook kan het *bestuur* gebruik maken van het tijdelijk Besluit van 7 juni 2022 tot wijziging van het Besluit financieel toetsingskader pensioenfondsen in verband met toeslag vanwege voorgenomen transitie. Er wordt geen toeslag verleend bij een beleidsdekkingsgraad onder de 105% en door toeslagverlening mag de dekkingsgraad niet lager worden dan 105%. Het *bestuur* maakt hierbij een evenwichtige belangenafweging inclusief een afweging van generatie-effecten.

Bij een negatieve prijsontwikkeling (deflatie) kan het *bestuur* besluiten om de referteperiode te verlengen met het daaropvolgende jaar. De negatieve prijsontwikkeling of deflatie in enig jaar wordt dan verrekend met een positieve prijsontwikkeling in het jaar daarop. Deze verlenging gaat door totdat er over de verlengde referteperiode weer sprake is van een positieve prijsontwikkeling.

Aanvullende informatie over toeslagverlening:

- *Welke aanspraken?*
Op de aanspraken van actieven en inactieven is voorwaardelijke toeslagverlening van toepassing. Op de aanspraken van inactieven wordt *toeslag* verleend tot en met het jaar voorafgaand aan het moment van *toeslag*. Op de aanspraken van actieven wordt *toeslag* verleend tot het jaar voorafgaand aan het moment van *toeslag*;
- *Volledige toeslag*
De *toeslag* is maximaal (=volledig) de *prijsontwikkeling*. De eventuele *toeslag* wordt per 1 januari van enig jaar verleend voor zover de middelen een volledige *toeslag* naar de toekomst toe kunnen financieren (toekomstbestendige indexatie, zie toeslagstaffel).

- *Gedeeltelijke toeslag*

Onder de grens van toekomstbestendige indexatie (TBI) maar boven de minimumgrens van 110% wordt de toeslag conform uitkomsten TBI-methode toegekend (zie toeslagstaffel).

- *Inhaaltoeslag*

Het *bestuur* kan besluiten om inhaaltoeslag te verlenen. Met ingang van 1 januari 2015 geldt dat inhaaltoeslag mogelijk is voor zover bij (gewezen) deelnemers of *pensioengerechtigden* daadwerkelijk sprake is van achterstanden. Er is geen vervalltermijn van toepassing.

Voor de achterstanden opgelopen tot en met 1 januari 2015 geldt dat de achterstanden van vóór 1 januari 2010 zijn vervallen en derhalve niet kunnen worden ingehaald. Voor de achterstanden opgelopen vanaf 1 januari 2010 tot en met 1 januari 2015 is er geen vervalltermijn van toepassing.

Bij het verlenen van inhaaltoeslag wordt de oudste achterstand als eerste ingehaald.

Aanvullende informatie over een korting:

- *Welke aanspraken?*

Op alle aanspraken van actieven en inactieven wordt een uniforme korting toegepast.

- *Compenseren van een korting*

Het compenseren van een korting is mogelijk bij een beleidsdekkingsgraad boven de dekkingsgraadgrens van toekomstbestendige indexatie (TBI). Er geldt dat 1/5^e deel van het verschil tussen beleidsdekkingsgraad en dekkingsgraadgrens van toekomstbestendige indexatie wordt aangewend voor het compenseren van doorgevoerde kortingen (zie toeslagstaffel).

De oudste doorgevoerde korting wordt als eerste gecompenseerd, voor zover bij (gewezen) deelnemers of *pensioengerechtigden* daadwerkelijk sprake is van korting. Er is geen vervalltermijn van toepassing.

Voor *pensioengerechtigden* geldt dat reeds uitgekeerde *pensioenen* niet worden gecompenseerd.

B. Verklaring aanspraken actieven en inactieven

Onderstaand wordt weergegeven welke aanspraken begrepen worden onder actieven en inactieven.

Aanspraken actieven

- Aanspraken in de zin van artikel 6 lid 3 van het Pensioenreglement Bouwnijverheid van deelnemers
- (Voorwaardelijke) 55- aanspraken in de zin van artikel 30 lid 4 en bijlage 8 van het Pensioenreglement Bouwnijverheid van deelnemers

Aanspraken inactieven

- Aanspraken in de zin van artikel 5 lid 4 van het Pensioenreglement Bouwnijverheid van gewezen deelnemers
- (Voorwaardelijke) 55- aanspraken in de zin van artikel 30 lid 4 en bijlage 8 van het Pensioenreglement Bouwnijverheid van gewezen deelnemers
- Ingegane *pensioenen* van *pensioengerechtigden* (inclusief arbeidsongeschiktheidspensioen)

Bijlage 4

Afkoopfactoren

als bedoeld in artikel 20 van het Pensioenreglement Bouwnijverheid

Afkoop ingegaan ouderdoms- & nabestaandenpensioen op *pensioendatum*

Leeftijd Deelnemer	Afkoopfactor F_{OP} ingegaan	Afkoopfactor F_{NP} meeverzekerd			
		DAP	LAP	B2K ¹	ML ²
67	14,7499	3,9777	3,4810	4,6824	4,6824
68	14,1785	3,9438	3,4509	4,6425	4,6425
69	13,6049	3,9042	3,4162	4,5958	4,5958
70	13,0160	3,8847	3,3991	4,5722	4,5722

Afkoop ingegaan wezenpensioen

Leeftijd Kind	Afkoopfactor Fwzp	Leeftijd Kind	Afkoopfactor Fwzp	Leeftijd Kind	Afkoopfactor Fwzp
0	14,6938	9	8,1614	18	4,0807
1	14,0376	10	7,7080	19	3,6273
2	13,3663	11	7,2546	20	3,1739
3	12,6797	12	6,8012	21	2,7205
4	11,9757	13	6,3478	22	2,2671
5	11,2528	14	5,8943	23	1,8136
6	10,5104	15	5,4409	24	1,3602
7	9,7479	16	4,9875	25	0,9068
8	8,9651	17	4,5341	26	0,4534

1: B2K heeft betrekking op de regeling die geldig was vanaf 1 januari 2000 tot 1 januari 2006.

2: ML heeft betrekking op de regeling die geldig is vanaf 1 januari 2006.

Afkoopfactoren van ingegane (bijzondere) nabestaandenpensioenen

Leeftijd (gewezen) echtgenoot	Afkoopfactor F_{NP} ingegaan		Leeftijd (gewezen) echtgenoot	Afkoopfactor F_{NP} ingegaan	
	DAP, B2K en ML	LAP		DAP, B2K en ML	LAP
18	38,1793	37,0620	61	19,0351	17,1280
19	37,8489	36,7208	62	18,4901	16,5376
20	37,5137	36,3748	63	17,9457	15,9448
21	37,1731	36,0236	64	17,4047	15,3521
22	36,8273	35,6671	65	16,8596	16,8596
23	36,4761	35,3053	66	16,3184	16,3184
24	36,1195	34,9381	67	15,7736	15,7736
25	35,7569	34,5651	68	15,2301	15,2301
26	35,3891	34,1867	69	14,6880	14,6880
27	35,0156	33,8024	70	14,1709	14,1709
28	34,6364	33,4124	71	13,6261	13,6261
29	34,2517	33,0165	72	13,0810	13,0810
30	33,8613	32,6148	73	12,5350	12,5350
31	33,4648	32,2067	74	11,9919	11,9919
32	33,0622	31,7924	75	11,4443	11,4443
33	32,6534	31,3717	76	10,8997	10,8997
34	32,2389	30,9450	77	10,3536	10,3536
35	31,8187	30,5124	78	9,8087	9,8087
36	31,3924	30,0734	79	9,2613	9,2613
37	30,9600	29,6281	80	8,7579	8,7579
38	30,5218	29,1767	81	8,2323	8,2323
39	30,0774	28,7188	82	7,7114	7,7114
40	29,6143	28,2434	83	7,2096	7,2096
41	29,1580	27,7729	84	6,7206	6,7206
42	28,6964	27,2965	85	6,2418	6,2418
43	28,2290	26,8136	86	5,7883	5,7883
44	27,7552	26,3238	87	5,3594	5,3594
45	27,2623	25,8160	88	4,9527	4,9527
46	26,7773	25,3136	89	4,5736	4,5736
47	26,2885	24,8063	90	4,2126	4,2126
48	25,7942	24,2925	91	3,8891	3,8891
49	25,2940	23,7718	92	3,5759	3,5759
50	24,7883	23,2444	93	3,2884	3,2884
51	24,2767	22,7099	94	3,0260	3,0260
52	23,7623	22,1709	95	2,7876	2,7876
53	23,2443	21,6265	96	2,5722	2,5722
54	22,7222	21,0763	97	2,3785	2,3785
55	22,2492	20,5670	98	2,2051	2,2051
56	21,7196	20,0054	99	2,0507	2,0507
57	21,1875	19,4392	100	1,9136	1,9136
58	20,6515	18,8671			
59	20,1149	18,2920			
60	19,5755	17,7118			

Afkoop van niet ingegaan ouderdomspensioen bij einde deelname

Leeftijd Deelnemer	Afkoopfactor F_{OP} niet ingegaan	Afkoopfactor F_{NP} meeverzekerd		
		DAP	LAP	ML
18	7,6555	2,1365	1,8877	2,4371
19	7,7275	2,1747	1,9217	2,4797
20	7,7992	2,2136	1,9564	2,5231
21	7,8704	2,2534	1,9917	2,5675
22	7,9412	2,2938	2,0278	2,6125
23	8,0113	2,3350	2,0645	2,6584
24	8,0810	2,3768	2,1018	2,7050
25	8,1502	2,4194	2,1397	2,7524
26	8,2190	2,4625	2,1781	2,8004
27	8,2870	2,5062	2,2170	2,8490
28	8,3552	2,5504	2,2565	2,8982
29	8,4248	2,5952	2,2964	2,9481
30	8,4957	2,6405	2,3368	2,9985
31	8,5679	2,6863	2,3776	3,0495
32	8,6416	2,7326	2,4188	3,1010
33	8,7168	2,7793	2,4604	3,1530
34	8,7934	2,8264	2,5023	3,2055
35	8,8714	2,8738	2,5445	3,2582
36	8,9513	2,9216	2,5869	3,3115
37	9,0327	2,9696	2,6296	3,3650
38	9,1160	3,0179	2,6725	3,4189
39	9,2013	3,0664	2,7155	3,4730
40	9,3002	3,0947	2,7406	3,5044
41	9,3902	3,1429	2,7833	3,5584
42	9,4825	3,1910	2,8257	3,6123
43	9,5783	3,2390	2,8681	3,6663
44	9,6784	3,2867	2,9102	3,7201
45	9,7956	3,3123	2,9325	3,7490
46	9,9051	3,3593	2,9738	3,8024
47	10,0196	3,4059	3,0145	3,8555
48	10,1405	3,4515	3,0543	3,9078
49	10,2691	3,4965	3,0933	3,9598
50	10,4054	3,5409	3,1316	4,0115
51	10,5497	3,5848	3,1694	4,0630
52	10,7027	3,6273	3,2058	4,1135
53	10,8662	3,6689	3,2412	4,1634
54	11,0421	3,7086	3,2747	4,2121
55	11,1853	3,8233	3,3743	4,3461
56	11,3879	3,8592	3,4039	4,3921
57	11,6037	3,8943	3,4326	4,4379
58	11,8351	3,9259	3,4581	4,4808
59	12,0834	3,9536	3,4799	4,5208
60	12,3472	3,9790	3,4996	4,5592
61	12,6312	3,9970	3,5125	4,5914
62	12,9305	4,0127	3,5235	4,6220
63	13,2506	4,0212	3,5280	4,6466
64	13,5909	4,0232	3,5271	4,6661
65	13,9530	4,0170	3,5191	4,6789
66	14,3383	4,0014	3,5033	4,6839
67	14,7499	3,9777	3,4810	4,6824

Bijlage 5

Factoren ten behoeve van de Aanvullingsregeling 55-
als bedoeld in artikel 30 lid 4 van het Pensioenreglement Bouwnijverheid

Leeftijd Deelnemer	FVP niet ingegaan CAO Bouw, Afbouw en Natuursteen, Bikudak	FVP niet ingegaan CAO UTA-Bouw, Mortel en Timmerfabrieken	OP-factor
20	0,8346	0,4747	1,6123
21	0,8685	0,4940	1,6779
22	0,9038	0,5141	1,7461
23	0,9406	0,5350	1,8172
24	0,9789	0,5568	1,8912
25	1,0188	0,5795	1,9682
26	1,0603	0,6031	2,0484
27	1,1035	0,6277	2,1318
28	1,1484	0,6532	2,2186
29	1,1951	0,6798	2,3089
30	1,2438	0,7075	2,4029
31	1,2945	0,7363	2,5008
32	1,3472	0,7663	2,6027
33	1,4022	0,7976	2,7089
34	1,4594	0,8301	2,8195
35	1,5191	0,8640	2,9347
36	1,5812	0,8994	3,0548
37	1,6460	0,9363	3,1800
38	1,7136	0,9747	3,3105
39	1,7841	1,0148	3,4467
40	1,8577	1,0567	3,5889
41	1,9345	1,1004	3,7373
42	2,0149	1,1461	3,8926
43	2,0989	1,1938	4,0548
44	2,1867	1,2438	4,2245
45	2,2786	1,2961	4,4021
46	2,3749	1,3509	4,5882
47	2,4759	1,4083	4,7833
48	2,5818	1,4686	4,9878
49	2,6929	1,5318	5,2025
50	2,8097	1,5982	5,4281
51	2,9325	1,6680	5,6654
52	3,0619	1,7416	5,9154
53	3,1984	1,8192	6,1790
54	3,3424	1,9012	6,4572
55	3,4948	1,9878	6,7516
56	3,6562	2,0797	7,0635
57	3,8276	2,1772	7,3946
58	4,0097	2,2807	7,7464
59	4,2038	2,3912	8,1215
60	4,4115	2,5093	8,5227
61		2,6360	8,9529
62		2,7724	9,4163
63			9,9175
64			10,4623
65			11,0569

Bijlage 6

Rekenregels ten behoeve van wederkerigheid

A. Vaststelling aanspraken 55min-aanvulling in geval van wederkerigheid bij overstappen van deelnemers tussen de CAO's van Bouw en UTA-Bouw, Afbouw en Timmer¹, zoals bedoeld in artikel 30 lid 6.

Indien een deelnemer werkzaam wordt onder een andere CAO dan waaronder hij werkzaam was in de tweede helft van 2005, kan een aanspraak op de 55min-aanvulling blijven bestaan op grond van wederkerigheid. Voorwaarde is dat wederkerigheid is overeengekomen tussen de CAO waaronder hij werkzaam was in de tweede helft van 2005 en de CAO waaronder hij werkzaam wordt. De voorwaarden zoals genoemd in artikel 30 van dit reglement blijven onverminderd van kracht. De hoogte van de aanspraak kan door de overstap wel wijzigen omdat het wordt herberekend, afhankelijk van de CAO's waartussen de overstap wordt gemaakt. Er kan meerdere keren worden overgestapt naar verschillende CAO's; hieronder zijn echter de rekenregels opgesteld voor de gevallen waarin slechts één overstap is gemaakt. Indien een deelnemer meerdere overstappen heeft gemaakt, kan hij, indien hij dit wenst, contact opnemen met bpfBOUW voor verdere informatie over de hoogte van de aanspraak. Voor de volgende vier situaties worden in deze bijlage de van toepassing zijnde rekenregels beschreven:

1. Een overstap tussen Bouw en Afbouw vóór 1 januari 2016 (beide aanvullingsregelingen zijn gebaseerd op leeftijd 60)
2. Een overstap tussen UTA-Bouw en Timmer vóór 1 januari 2016 (beide aanvullingsregelingen zijn gebaseerd op leeftijd 62)
3. Een overstap van Bouw (of Afbouw vóór 1 januari 2016) naar UTA-Bouw of een overstap van Bouw naar Timmer vóór 1 januari 2016.
4. Een overstap van UTA-Bouw naar Bouw (of Afbouw vóór 1 januari 2016) of een overstap van Timmer naar Bouw vóór 1 januari 2016.

Bij een overstap op of na 1 januari 2016 geldt geen wederkerigheid meer tussen de cao's Timmerindustrie/Afbouw en Bouw/UTA-Bouw. De in deze bijlage beschreven rekenregels zijn wel van toepassing bij een overstap vóór 1 januari 2016.

Aan de hand van de onderstaande rekenregels kan de hoogte van de aanspraak op de 55min-aanvulling worden berekend in het geval er één overstap heeft plaatsgevonden naar een andere CAO. Voor het toepassen van de rekenregels zijn de gegevens van Tabel 2 uit het reglement nodig. Deze tabel is hieronder nogmaals opgenomen.

De algemene formule uit het reglement, om de aanspraak op 55min-aanvulling te berekenen luidt:

$$[D - C \times (A - B)] \times 1,75\% \times PG \times F \times G \times 1,08/H \times \text{omzettingsfactor}$$

¹ Er is geen wederkerigheidsregeling afgesproken tussen de Cao's Afbouw en Timmer. De wederkerigheidsregeling tussen Afbouw en Timmer met andere Cao's is beëindigd per 1 januari 2016. Daarnaast kennen de sectoren Natuursteen en Mortel geen wederkerigheidsafspraken met andere sectoren.

Tabel 2: Waarden van de in bovenstaande formule gehanteerde letters voor de deelnemer geldende CAO

	Bouw	UTA-Bouw	Timmer-Industrie	Af-bouw	Natuursteen	Mortel	Bikudak
D							
Deelnemings-jaren:	40 jaar	40 jaar	36 jaar	40 jaar	40 jaar	Werkzaam onder CAO Mortel, vanaf leeftijd 22 tot 62 jaar ¹	40 jaar
C							
Correctiefactor	1	1	4/3	1	1	1	1
A							
De leeftijd genoemd in tabel 1 kolom D:	60 jaar	62 jaar	62 jaar	60 jaar	60 jaar	62 jaar	60 jaar
B							
De leeftijd van de deelnemer op de laatste dag van de maand:	mei 2000	januari 1998	januari 2006	januari 2001	januari 1999	januari 2001	januari 2006
1,75%	Het aanvullingspercentage per jaar.						
PG	De voor de deelnemer op 31 december 2005 geldende vroegpensioengrondslag krachtens het op die datum voor de deelnemer geldende vroegpensioenreglement van het vroegpensioenfonds, respectievelijk in geval van dispensatie van de verplichte deelneming aan de <i>vroegpensioenregeling</i> de vroegpensioengrondslag die zou gelden indien geen sprake was van dispensatie, tot een <i>pensioenloon</i> niet hoger dan het op 31 december 2005 geldende <i>maximum pensioenloon</i> ² als bedoeld in het op die datum geldende reglement van het <i>fonds</i> als bedoeld in artikel 2 sub c van de Statuten.						
F	De door het <i>fonds</i> vast te stellen actuariële factor geldend op 31 december 2005 die afhankelijk is van de <i>vroegpensioenregeling</i> als bedoeld onder PG. Deze factor is opgenomen in de bij dit reglement gevoegde bijlage 5.						
G							
Herzieningsfactor ³ vanaf 1/1/2014	0,9	0,9	0,9	0,9	1	0,678	0,67
Herzieningsfactor ⁴ Vanaf 1/1/2015	0,756	0,8208	0,9	0,9	1	0,678	0,67
Herzieningsfactor ⁵ Vanaf 1/1/2016	0,756	0,8208	0,9	0,9	1	0,678	0,536
Herzieningsfactor ⁶ Vanaf 1/1/2018	0,68796	0,8208	n.v.t.	n.v.t.	1	0,678	0,49848
Herzieningsfactor ⁷ Vanaf 1/1/2019	0,6804	0,8208	n.v.t.	n.v.t.	1	0,678	0,49848
Herzieningsfactor ⁸ Vanaf 1/1/2020	0,67284	0,8208	n.v.t.	n.v.t.	1	0,678	0,4885104
Herzieningsfactor ⁹ Vanaf 1/1/2021	0,66906	0,8208	n.v.t.	n.v.t.	1	0,678	0,419142
1,08	De opslag voor de vakantietoeslag.						
H	De door het <i>fonds</i> vast te stellen actuariële factor geldend op 31 december 2005 voor het ouderdomspensioen. Deze factor is opgenomen in de bij dit reglement gevoegde bijlage 5.						
Omzettingsfactor Vanaf 1/1/2015	De leeftijdsafhankelijke factor zoals opgenomen in de bij dit reglement gevoegde bijlage 7.						

¹ Voor de bedrijfstak Betonmortelindustrie wordt uitgegaan van de jaren dat de deelnemer werkzaam kan zijn tot leeftijd 62 onder de CAO Mortel, gerekend vanaf de leeftijd waarop is toegetreden tot de sector (voor zover de deelnemer bij toetreding niet jonger dan 22 jaar was).

² Voor deelnemers in de bedrijfstak Betonmortelindustrie en de bedrijfstak Bikudak is het maximum pensioenloon, het maximum pensioenloon zoals bedoeld in het op 31 december 2005 geldende reglement van de stichting bedrijfstakpensioenfondsen voor de Betonmortelindustrie en de Stichting bedrijfstakpensioenfondsen voor de Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven.

³ In de gehanteerde formule wordt deze herzieningsfactor, met inachtneming van het bepaalde in lid 14 van dit artikel voor deelnemers in de sector Natuursteen, toegepast voor deelnemers die in 2014 de leeftijd bereiken als genoemd onder A en die voldoen aan de voorwaarden van dit artikel om in aanmerking te komen voor aanvullend ouderdomspensioen.

⁴ In de gehanteerde formule wordt deze herzieningsfactor, met inachtneming van het bepaalde in lid 14 van dit artikel voor deelnemers in de sector Natuursteen, toegepast voor deelnemers die in 2015 de leeftijd bereiken als genoemd onder A en die voldoen aan de voorwaarden van dit artikel om in aanmerking te komen voor aanvullend ouderdomspensioen.

⁵ In de gehanteerde formule wordt deze herzieningsfactor, met inachtneming van het bepaalde in lid 14 van dit artikel voor deelnemers in de sector Natuursteen, toegepast voor deelnemers die in 2016 of 2017 de leeftijd bereiken als genoemd onder A en die voldoen aan de voorwaarden van dit artikel om in aanmerking te komen voor aanvullend ouderdomspensioen.

⁶ In de gehanteerde formule wordt deze herzieningsfactor, met inachtneming van het bepaalde in lid 14 van dit artikel voor deelnemers in de sector Natuursteen, toegepast voor deelnemers die in 2018 de leeftijd bereiken als genoemd onder A en die voldoen aan de voorwaarden van dit artikel om in aanmerking te komen voor aanvullend ouderdomspensioen.

⁷ In de gehanteerde formule wordt deze herzieningsfactor toegepast voor deelnemers die in 2019 de leeftijd bereiken als genoemd onder A en die voldoen aan de voorwaarden van dit artikel om in aanmerking te komen voor aanvullend ouderdomspensioen.

⁸ In de gehanteerde formule wordt deze herzieningsfactor toegepast voor deelnemers die in 2020 de leeftijd bereiken als genoemd onder A en die voldoen aan de voorwaarden van dit artikel om in aanmerking te komen voor aanvullend ouderdomspensioen.

⁹ In de gehanteerde formule wordt deze herzieningsfactor toegepast voor deelnemers die op of na 1 januari 2021 de leeftijd bereiken als genoemd onder A en die voldoen aan de voorwaarden van dit artikel om in aanmerking te komen voor aanvullend ouderdomspensioen.

1. Rekenregels aanspraak 55min-aanvulling bij een overstap tussen Bouw en Afbouw vóór 1 januari 2016 (beide aanvullingsregelingen zijn gebaseerd op leeftijd 60):

De betekenis van de letters B, C, D, F en G en van 'OP-factor' is te vinden in tabel 2. De betekenis van X en Y is:

X = het aantal jaren waarin onder de oude CAO is gewerkt vanaf 1-1-2006.

Y = het aantal jaren waarin onder de nieuwe CAO is gewerkt tot uiterlijk 1 januari 2021 of tot het bereiken van leeftijd 60, indien deze leeftijd voor 1 januari 2021 bereikt wordt.

De aanvulling 55min betreft een aanvulling op het ouderdomspensioen. De aanvulling 55min onder de oude CAO wordt dan als volgt vastgesteld:

$$\frac{[(D \text{ {Oude CAO}} - C \text{ {Oude CAO}}) * (60 - B \text{ {Oude CAO}})] * 1,75\% * 1,08 * PG * X * F * G \text{ {Oude CAO}}}{\text{(minimum van 15 of het aantal jaar tussen 1/1/2006 en de 1^e dag van de maand waarin de 60jarige leeftijd wordt bereikt)}} * OP\text{-fctr}$$

De aanvulling 55min onder de nieuwe CAO wordt dan als volgt vastgesteld:

$$\frac{[D \text{ {Nieuwe CAO}} - C \text{ {Oude CAO}}) * (60 - B \text{ {Oude CAO}})] * 1,75\% * 1,08 * PG * Y * F * G \text{ {Nieuwe CAO}}}{\text{(minimum van 15 of het aantal jaar tussen 1/1/2006 en de 1^e dag van de maand waarin de 60jarige leeftijd wordt bereikt)}} * OP\text{-fctr}$$

In bijlage 5 zijn de hier genoemde factoren F (= VP-factor) en OP-factor te vinden. Afbouw en Bouw hebben dezelfde factoren.

De deelnemer heeft recht op het totaal van de aanspraken onder de oude en nieuwe CAO, dus de optelsom van de uitkomsten uit beide formules.

2. Rekenregels aanspraak 55min-aanvulling bij een overstap tussen UTA-Bouw en Timmer vóór 1 januari 2016 (beide aanvullingsregelingen zijn gebaseerd op leeftijd 62):

De betekenis van de letters B, C, D, F en G en van 'OP-factor' is te vinden in tabel 2. De betekenis van X en Y is:

X = het aantal jaren waarin onder de oude CAO is gewerkt vanaf 1-1-2006.

Y = het aantal jaren waarin onder de nieuwe CAO is gewerkt uiterlijk 1 januari 2021 of tot het bereiken van leeftijd 62, indien deze leeftijd voor 1 januari 2021 bereikt wordt.

De aanvulling 55min betreft een aanvulling op het ouderdomspensioen. De aanvulling 55min onder de oude CAO wordt dan als volgt vastgesteld:

$$\frac{[D\{\text{Oude CAO}\} - C\{\text{Oude CAO}\} * (62 - B\{\text{Oude CAO}\})] * 1,75\% * 1,08 * PG * X * F * G \{\text{Oude CAO}\}}{15}$$

(minimum van 15 of het aantal jaar tussen 1/1/2006 en de 1^e dag van de maand waarin de 62jarige leeftijd wordt bereikt) * OP-fctr

De aanvulling 55min onder de nieuwe CAO wordt dan als volgt vastgesteld:

$$\frac{[D\{\text{Nieuwe CAO}\} - C\{\text{Oude CAO}\} * (62 - B\{\text{Oude CAO}\})] * 1,75\% * 1,08 * PG * Y * F * G \{\text{Nieuwe CAO}\}}{15}$$

(=minimum van 15 of het aantal jaar tussen 1/1/2006 en de 1^e dag van de maand waarin de 62jarige leeftijd wordt bereikt) * OP- fctr

In bijlage 5 zijn de hier genoemde factoren F (= VP-factor) en OP-factor te vinden.

UTA-Bouw en Timmer hebben dezelfde factoren.

De deelnemer heeft recht op het totaal van de aanspraken onder de oude en nieuwe CAO, dus de optelsom van de uitkomsten uit beide formules.

3. Rekenregels aanspraak 55min-aanvulling bij een overstap van Bouw (of Afbouw vóór 1 januari 2016) naar UTA-Bouw of een overstap van Bouw naar Timmer vóór 2016:

De betekenis van de letters B, C, D, F en G en van 'OP-factor' is te vinden in tabel 2.

De betekenis van X en Y is:

X = het aantal jaren waarin onder de oude CAO is gewerkt vanaf 1-1-2006.

Y = het aantal jaren waarin onder de nieuwe CAO is gewerkt tot uiterlijk 1 januari 2021 of tot het bereiken van leeftijd 60, indien deze leeftijd voor 1 januari 2021 bereikt wordt.

De aanvulling 55min betreft een aanvulling op het ouderdomspensioen. De aanvulling 55min onder de oude CAO wordt dan als volgt vastgesteld:

$$\frac{[D\{\text{Oude CAO}\} - C\{\text{Oude CAO}\} * (60 - B\{\text{Oude CAO}\})] * 1,75\% * 1,08 * PG * X * F * G \{\text{Oude CAO}\}}{15}$$

(minimum van 15 of het aantal jaar tussen 1/1/2006 en de 1^e dag van de maand waarin de 60jarige leeftijd wordt bereikt) * OP-fctr

De aanvulling 55min onder de nieuwe CAO wordt dan als volgt vastgesteld:

$$\frac{[D\{\text{nieuwe CAO}\} - C\{\text{Oude CAO}\} * (62 - B\{\text{Oude CAO}\})] * 1,75\% * 1,08 * PG * Y * F * G \{\text{Nieuwe CAO}\}}{15}$$

(=minimum van 15 of het aantal jaar tussen 1/1/2006 en de 1^e dag van de maand waarin de 62jarige leeftijd wordt bereikt) * OP- fctr

In bijlage 5 zijn de hier genoemde factoren F (= VP-factor) en OP-factor te vinden. De deelnemer heeft recht op het totaal van de aanspraken onder de oude en nieuwe CAO, dus de optelsom van de uitkomsten uit beide formules.

4. Rekenregels aanspraak 55min-aanvulling bij een overstap van UTA-Bouw naar Bouw (of Afbouw vóór 1 januari 2016) of een overstap van Timmer naar Bouw vóór 1 januari 2016:

De betekenis van de letters B, C, D, F en G en van 'OP-factor' is te vinden in tabel 2. De betekenis van X en Y is:

X = het aantal jaren waarin onder de oude CAO is gewerkt vanaf 1-1-2006.

Y = het aantal jaren waarin onder de nieuwe CAO is gewerkt tot uiterlijk 1 januari 2021 of tot het bereiken van leeftijd 60, indien deze leeftijd voor 1 januari 2021 bereikt wordt.

De aanvulling 55min betreft een aanvulling op het ouderdomspensioen. De aanvulling 55min onder de oude CAO wordt dan als volgt vastgesteld:

$$\frac{[D\{\text{Oude CAO}\} - C\{\text{Oude CAO}\} * (62 - B\{\text{Oude CAO}\})] * 1,75\% * 1,08 * PG * X * F * G\{\text{Oude CAO}\}}{(\text{minimum van 15 of het aantal jaar tussen 1/1/2006 en de 1}^{\text{e}} \text{ dag van de maand waarin de 62jarige leeftijd wordt bereikt}) * OP\text{-fctr}}$$

De aanvulling 55min onder de nieuwe CAO wordt dan als volgt vastgesteld:

$$\frac{[D\{\text{Nieuwe CAO}\} - C\{\text{Oude CAO}\} * (60 - B\{\text{Oude CAO}\})] * 1,75\% * 1,08 * PG * Y * F * G\{\text{Nieuwe CAO}\}}{(\text{minimum van 15 of het aantal jaar tussen 1/1/2006 en de 1}^{\text{e}} \text{ dag van de maand waarin de 60jarige leeftijd wordt bereikt}) * OP\text{-fctr}}$$

In bijlage 5 zijn de hier genoemde factoren F (= VP-factor) en OP-factor te vinden. De deelnemer heeft recht op het totaal van de aanspraken onder de oude en nieuwe CAO, dus de optelsom van de uitkomsten uit beide formules.

B. Berekening aanspraak 55min-aanvulling wegens wederkerigheid bij overstappen van deelnemers tussen bpfBOUW, sector Bouw of UTA-Bouw, en BPF Schilders, zoals bedoeld in artikel 30 lid 7.

Indien een deelnemer een overstap maakt tussen Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor het Schilders-, Afbwerkings- en Glaszetbedrijf (BPF Schilders) en bpfBOUW (in de sector Bouw of UTA-Bouw), bestaat bij beide fondsen aanspraak op 55min aanvulling, voor het aantal jaren dat er gewerkt is onder de betreffende CAO's. In deze bijlage worden alleen de rekenregels gegeven voor de aanspraak 55min aanvulling, toe te kennen en uit te keren door bpfBOUW. De aanspraak 55min aanvulling, toe te kennen en uit te keren door BPF Schilders, wordt hier niet vermeld.

De betekenis van de letters B, C, D, F en **G** en van 'OP-factor' is te vinden in tabel 2, zie hierboven in deze bijlage, onderdeel A.

De betekenis van AS, X, Y en Z in de onderstaande rekenregels is:

AS = aanspraak op 55min aanvulling op basis van de aanvullingsregeling BPF Schilders.

X = het aantal jaren waarin onder de CAO Bouw of UTA-Bouw is gewerkt vanaf 1-1-2006.

Y = het aantal jaren waarin onder CAO Bouw is gewerkt tot uiterlijk 1 januari 2021 of tot het bereiken van leeftijd 60, indien deze leeftijd voor 1 januari 2021 bereikt wordt.

Z = het aantal jaren waarin onder CAO UTA-Bouw is gewerkt tot uiterlijk 1 januari 2021 of tot het bereiken van leeftijd 62, indien deze leeftijd voor 1 januari 2021 bereikt wordt.

Indien een overstap wordt gemaakt van bpfBOUW, sector Bouw, naar BPF Schilders, wordt de aanspraak 55min aanvulling, toe te kennen en uit te keren door bpfBOUW als volgt vastgesteld:

$$\frac{[(D\{\text{Bouw}\} - C\{\text{Bouw}\}) * (60 - B\{\text{Bouw}\})] * 1,75\% * 1,08 * PG * X * F * G\{\text{Bouw}\}}{(\text{minimum van 15 of het aantal jaar tussen 1/1/2006 en de 1}^{\text{e}} \text{ dag van de maand waarin de 60jarige leeftijd wordt bereikt}) * OP\text{-fctr}}$$

Indien een overstap wordt gemaakt van bpfBOUW, sector UTA-Bouw, naar BPF Schilders, wordt de aanspraak 55min aanvulling, toe te kennen en uit te keren door bpfBOUW als volgt vastgesteld:

$$\frac{[(D \{ \text{UTA-Bouw} \} - C \{ \text{UTA-Bouw} \}) * (62 - B \{ \text{UTA-Bouw} \})] * 1,75\% * 1,08 * PG * X * F * G \{ \text{UTA-Bouw} \}}{(\text{minimum van 15 of het aantal jaar tussen 1/1/2006 en de 1}^{\text{e}} \text{ dag van de maand waarin de 62jarige leeftijd wordt bereikt}) * OP\text{-fctr}}$$

Indien een overstap wordt gemaakt van BPF Schilders naar bpfBOUW, sector Bouw, wordt de aanspraak 55min aanvulling, toe te kennen en uit te keren door bpfBOUW als volgt vastgesteld:

$$\frac{(AS * Y)}{(\text{minimum van 15 of het aantal jaar tussen 1/1/2006 en de 1}^{\text{e}} \text{ dag van de maand waarin de 60jarige leeftijd wordt bereikt})}$$

Bijlage 7

Omzettingsfactoren (behorende bij artikel 49)

Leeftijdsafhankelijke omzettingsfactoren voor de omzetting van (voorwaardelijk) ouderdomspensioen met *pensioenleeftijd* 65 jaar (OP65), vroegpensioen vanaf 60 tot 65 jaar (VP60-65) en vroegpensioen vanaf 62 tot 65 jaar (VP62-65) in (voorwaardelijk) ouderdomspensioen met *pensioenleeftijd* 67 jaar (OP67), behorende bij artikel 49 lid 6 en artikel 30 tabel 2.

Leeftijd	Factor OP65 in OP67	Factor VP60-65 in OP67	Factor VP62-65 in OP67
20	1,1343	0,3847	0,2214
21	1,1347	0,3857	0,2220
22	1,1350	0,3866	0,2226
23	1,1353	0,3876	0,2231
24	1,1357	0,3885	0,2237
25	1,1360	0,3894	0,2242
26	1,1364	0,3902	0,2247
27	1,1367	0,3910	0,2252
28	1,1370	0,3917	0,2256
29	1,1373	0,3924	0,2261
30	1,1376	0,3930	0,2265
31	1,1379	0,3935	0,2268
32	1,1381	0,3940	0,2271
33	1,1384	0,3943	0,2274
34	1,1386	0,3945	0,2276
35	1,1388	0,3946	0,2278
36	1,1390	0,3946	0,2279
37	1,1391	0,3945	0,2279
38	1,1393	0,3941	0,2278
39	1,1394	0,3936	0,2277
40	1,1394	0,3928	0,2274
41	1,1394	0,3920	0,2270
42	1,1394	0,3912	0,2265
43	1,1393	0,3906	0,2260
44	1,1391	0,3902	0,2257
45	1,1388	0,3902	0,2256

Leeftijd	Factor OP65 in OP67	Factor VP60-65 in OP67	Factor VP62-65 in OP67
46	1,1387	0,3904	0,2256
47	1,1387	0,3910	0,2259
48	1,1388	0,3918	0,2262
49	1,1390	0,3928	0,2267
50	1,1396	0,3939	0,2274
51	1,1399	0,3951	0,2281
52	1,1404	0,3961	0,2289
53	1,1409	0,3968	0,2296
54	1,1414	0,3970	0,2301
55	1,1419	0,3965	0,2303
56	1,1424	0,3951	0,2301
57	1,1427	0,3925	0,2294
58	1,1428	0,3890	0,2280
59	1,1426	0,3845	0,2260
60	1,1422	0,3794	0,2234
61	1,1413	0,3733	0,2204
62	1,1401	0,3677	0,2172
63	1,1386	0,3631	0,2141
64	1,1369	0,3598	0,2113
65	1,1353	0,3581	0,2091
66	1,1230	0,3581	0,2077
67	1,1125	0,3598	0,2072
68	1,1145	0,3662	0,2095
69	1,1187	0,3735	0,2124
70	1,1249	0,3804	0,2156

Actuariële grondslagen

Berekeningsdatum	1 januari 2015												
Sterftetafel	Prognosetafel AG2014												
Ervaringssterfte	Correctiefactoren bpfBOUW 2015												
Rekenrente	Marktrente per 30 september 2014 inclusief UFR-methodiek per 1 januari 2015												
Man/Vrouw verhouding	(Voorwaardelijk) ouderdomspensioen: <table> <tr> <td>Leeftijd</td><td>Aandeel vrouwen</td></tr> <tr> <td><40</td><td>5,00%</td></tr> <tr> <td>40-49</td><td>5,00%</td></tr> <tr> <td>50-59</td><td>3,00%</td></tr> <tr> <td>60-69</td><td>2,00%</td></tr> <tr> <td>70</td><td>0,00%</td></tr> </table> Vroegpensioen 60-65: Aandeel vrouwen voor alle leeftijden 0,50% Vroegpensioen 62-65: Aandeel vrouwen voor alle leeftijden 5,22%	Leeftijd	Aandeel vrouwen	<40	5,00%	40-49	5,00%	50-59	3,00%	60-69	2,00%	70	0,00%
Leeftijd	Aandeel vrouwen												
<40	5,00%												
40-49	5,00%												
50-59	3,00%												
60-69	2,00%												
70	0,00%												

Bijlage 8

Aanvullingsregeling voor de Baksteendeelnemer die is geboren na 1949

Artikel 1 Begripsbepalingen

De begrippen zoals omschreven in artikel 1.1 van het Pensioenreglement 2006 (55-minners) van de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Baksteenindustrie, zoals deze op 31 december 2014 gold, gelden ook voor dit hoofdstuk. Daarnaast wordt in deze bijlage verstaan onder:

BPF Baksteen:

de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Baksteenindustrie

VUBA:

de Stichting Vrijwillig Vervroegde Uittreding voor de Baksteenindustrie;

de VUBA-regeling:

de regeling Vrijwillig Vervroegde Uittreding voor de Baksteenindustrie, zoals neergelegd in de CAO, de statuten en het reglement van de VUBA;

de pensioenregeling BPF Baksteen:

het Pensioenreglement 2006 (55-minners) van BPF Baksteen, zoals deze op 31 december 2014 gold;

de oude pensioenregeling:

de pensioenregeling van BPF Baksteen zoals deze op 31 december 2005 gold;

de vroegpensioenregeling:

de *vroegpensioenregeling*, zoals neergelegd in het reglement van de Stichting Vroegpensioenfonds voor de Baksteenindustrie zoals deze op 31 december 2014 gold;

het vroegpensioenreglement:

het reglement van de Stichting Vroegpensioenfonds voor de Baksteenindustrie zoals deze op 31 december 2014 gold;

de reguliere toekenningsdatum:

de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de 62-jarige leeftijd bereikt.

Artikel 2

Voorwaarden om extra aanspraken op ouderdomspensioen te verwerven

1. De deelnemer die geboren is op of na 1 januari 1950 kan extra aanspraken op ouderdomspensioen verwerven indien wordt voldaan aan de volgende voorwaarden:
 - a. de deelnemer moet zowel op 30 juni 2001 als op 1 juli 2001 als werknemer in dienst zijn geweest van een werkgever in de baksteenindustrie; en
 - b. de deelnemer moet van 1 juli 2001 tot en met 31 december 2005 onafgebroken deelnemer zijn geweest in de ouderdomspensioenregeling van *BPF Baksteen*; en
 - c. de deelnemer moet vanaf 1 januari 2006 tot de *reguliere toekenningsdatum* – of indien deze na december 2020 ligt tot en met 31 december 2020 – onafgebroken werkzaam zijn in de bedrijfstak.
2. Toekenning vindt plaats op de *reguliere toekenningsdatum* respectievelijk op 31 december 2020, indien aan de in het eerste lid gestelde voorwaarden is voldaan.

Artikel 3 Vaststelling van de extra aanspraken op ouderdomspensioenen

1. De deelnemer die voldoet aan de voorwaarden gesteld in artikel 2 van deze bijlage kan in aanmerking komen voor aanspraken over perioden in het verleden waarin minder pensioenaanspraken zijn opgebouwd dan op basis van hoofdstuk IIB van de Wet op de loonbelasting 1964 is toegestaan. Het gaat hierbij om een toezegging tot inkoop van pensioenaanspraken. Het karakter van pensioen in de zin van de Pensioenwet krijgt de toezegging pas indien opbouw en financiering van de aanspraken heeft plaatsgevonden.
2. Vaststelling van de extra aanspraken op ouderdomspensioenen vindt per gerechtigde plaats naar de actuele en relevante individuele gegevens per 31 december 2005, en op de wijze als bepaald in het derde en vierde lid van dit artikel. De aldus eenmalig bepaalde voorwaardelijke extra aanspraken op ouderdomspensioenen kunnen jaarlijks worden verhoogd overeenkomstig het bepaalde in artikel 17.
3. De extra aanspraak op ouderdomspensioenen wordt bepaald als het product van enerzijds de per 31 december 2005 volbrachte jaren als deelnemer in *BPF Baksteen* (naar evenredigheid gereduceerd voor deeltijddienstverband indien van toepassing) en anderzijds het verschil per 31 december 2005 tussen 2% van de fiscaal maximale pensioengrondslag en 1,75% van de pensioengrondslag volgens *de oude pensioenregeling*. Hierbij wordt onder fiscaal maximale pensioengrondslag verstaan: het pensioengevende salaris verminderd met de fiscaal minimale franchise ingevolge artikel 18a, achtste lid, onderdeel a, van de Wet op de loonbelasting, zoals deze beide golden per 31 december 2005. Onder pensioengrondslag volgens *de oude pensioenregeling* wordt in dit verband verstaan: de volgens artikel 4 van *de oude pensioenregeling* bepaalde pensioengrondslag voor 2005.
De aldus vastgestelde aanspraak ouderdomspensioenen wordt, voor deelnemers geboren in 1953, achtereenvolgens vermenigvuldigd met een herzieningspercentage van 77,4%, de leeftijdsafhankelijke compensatiefactor partnerpensioen als bedoeld in tabel A en de leeftijdsafhankelijke omzettingsfactor opgenomen in bijlage 7.
De aldus vastgestelde aanspraak ouderdomspensioenen wordt, voor deelnemers geboren in 1954, achtereenvolgens vermenigvuldigd met een herzieningspercentage van 70,1244%, de leeftijdsafhankelijke compensatiefactor partnerpensioen als bedoeld in tabel A en de leeftijdsafhankelijke omzettingsfactor opgenomen in bijlage 7.
De aldus vastgestelde aanspraak ouderdomspensioenen wordt, voor deelnemers geboren in 1955, 1956 en 1957 achtereenvolgens vermenigvuldigd met een herzieningspercentage van 67,0389%, de leeftijdsafhankelijke compensatiefactor partnerpensioen als bedoeld in tabel A en de leeftijdsafhankelijke omzettingsfactor opgenomen in bijlage 7.
De aldus vastgestelde aanspraak ouderdomspensioenen wordt, voor deelnemers geboren in 1958 en daarna, achtereenvolgens vermenigvuldigd met een herzieningspercentage van 66,5697%, de leeftijdsafhankelijke compensatiefactor partnerpensioen als bedoeld in tabel A en de leeftijdsafhankelijke omzettingsfactor opgenomen in bijlage 7.

Tabel A (leeftijdsafhankelijke compensatiefactor)

Leeftijd op 1-1-2015 Compensatiefactor

30	21,42%
31	21,42%
32	21,42%
33	21,42%
34	21,41%
35	21,39%
36	21,36%
37	21,31%
38	21,26%
39	21,21%
40	21,14%
41	21,07%
42	20,97%
43	20,86%
44	20,76%
45	20,67%
46	20,60%
47	20,55%
48	20,51%
49	20,50%
50	20,50%
51	20,52%
52	20,54%
53	20,56%
54	20,58%
55	20,57%
56	20,53%
57	20,45%
58	20,32%
59	20,14%
60	19,91%
61	19,66%
62	19,38%

4. De in het vorige lid gedefinieerde extra pensioenaanspraken worden evenredig gekort indien en voor zover toekenning ervan leidt tot overcompensatie. Hiervan wordt geacht sprake te zijn indien en voor zover, berekend naar de situatie per 31 december 2005, de actuariële waarde van alle te bereiken aanspraken in de nieuwe situatie die van de oude situatie overtreft.

Hierbij wordt onder de te bereiken aanspraken in de nieuwe situatie verstaan, het totaal van:

- a. de bereikte aanspraken per 31 december 2005 op ouderdoms- en partnerpensioen ingevolge deelname aan de *pensioenregeling BPF Baksteen*, en
- b. de bereikte aanspraak op vroegpensioen per 31 december 2005 ingevolge deelname aan de *vroegpensioenregeling*. Voor de toepassing van dit lid wordt onder deze aanspraak niet meegenomen het opgebouwde spaarkapitaal in de vroegpensioenregeling en de ingevolge artikel 17.5 van het *vroegpensioenreglement* per 31 december 2005 verleende extra aanspraak op vroegpensioen, en
- c. de vanaf 1 januari 2006 nog te verkrijgen aanspraken op ouderdoms- en partnerpensioen bij een veronderstelde deelname in de *pensioenregeling BPF Baksteen* tot de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de 62-jarige leeftijd bereikt op basis van een naar het niveau voor 2005 vastgestelde pensioengrondslag. Deze aanspraken zijn inclusief de op grond van dit artikel te verkrijgen extra aanspraken op ouderdoms- en partnerpensioen, vastgesteld op ongekort niveau volgens het derde lid.

Onder te bereiken aanspraken in de oude situatie wordt verstaan de te bereiken aanspraken op:

- ouderdomspensioen en
- partnerpensioen en
- vroegpensioen en
- de aanvulling op het vroegpensioen ingevolge de *VUBA-regeling*, bij een fictieve ongewijzigde voortzetting per 1 januari 2006 van deze regelingen op basis van het salaris en de pensioengrondslag naar het niveau voor 2005.

De in dit lid genoemde actuariële waarde wordt berekend tegen de berekeningsgrondslagen genoemd in de voor *BPF Baksteen* in 2005 geldende actuariële en bedrijfstechnische nota.

Voor de toepassing van de korting genoemd in het vorige lid wordt terzake de verkregen en nog te verkrijgen aanspraken ingevolge deelname aan de *pensioenregeling BPF Baksteen*, uitgegaan van de fictie dat het maximum pensioengevend loon, als genoemd in artikel 4, tweede lid, van de *oude pensioenregeling* en artikel 2.2 van de *pensioenregeling BPF Baksteen*, op een hoger niveau lag/licht en wel op het niveau van artikel 2.1, tweede lid, van het *vroegpensioenreglement*.

Artikel 4 Opbouw en financiering

De voorwaardelijke pensioenaanspraken die worden toegezegd op grond van dit reglement en die worden verkregen door middel van inkoop over perioden in het verleden waarin minder pensioenaanspraken zijn opgebouwd dan op basis van hoofdstuk IIB van de Wet op de loonbelasting 1964 is toegestaan, worden niet evenredig in de tijd opgebouwd en gefinancierd.

Ten aanzien van de deelnemers in de Baksteenindustrie besluit het bestuur jaarlijks in de kalenderjaren tot en met 2020, indien en voor zover de financiële middelen die het fonds hiervoor van CAO-partijen bij de CAO Baksteen ter beschikking heeft gekregen voldoende zijn, of de in artikel 2 van deze bijlage bedoelde extra aanspraak op ouderdomspensioen definitief wordt toegekend op de *reguliere toekenningsdatum*, voor zover zij in het volgende jaar naar verwachting zullen voldoen aan de voorwaarden als omschreven in artikel 2 van deze bijlage.

De opbouw en financiering van het extra ouderdomspensioen vindt aan het einde van de termijn van vijftien jaren, te weten per 31 december 2020 plaats of, indien de *reguliere toekenningsdatum* vóór het verstrijken van de termijn van vijftien jaren ligt, vóór die ingangsdatum.

Alleen de feitelijk afgefinancierde bedragen gelden als onvoorwaardelijke pensioentoezegging.

Verplichte tekst uit Uitvoeringsbesluit pensioenaspecten Sociaal Akkoord 2004: Het pensioen dat voor u zal worden ingekocht omdat u in het verleden gedurende uw dienstbetrekking(en) een of meer perioden hebt gehad waarin minder pensioen is opgebouwd dan op grond van de fiscale regelgeving mogelijk is, wordt pas opgebouwd op het moment dat en voor zover de toegezegde aanspraken zijn gefinancierd. Wanneer uw deelname aan de pensioenregeling eindigt voordat deze aanspraken (volledig) zijn gefinancierd, heeft u alleen recht op het op dat moment gefinancierde en opgebouwde deel van deze pensioenaanspraken. Indien bij beëindiging van de deelname aan de pensioenregeling nog geen toegezegd pensioen over verstreken dienstjaren voor u is ingekocht en opgebouwd, heeft u dus ook geen recht op dit deel van uw toezegging. Als aan u is toegezegd dat pensioenaanspraken over verstreken dienstjaren worden ingekocht, dan moeten deze uiterlijk binnen vijftien jaren nadat de toezegging is gedaan, zijn gefinancierd. Wanneer u binnen die vijftien jaar met pensioen zou gaan, moeten de in te kopen pensioenaanspraken al eerder zijn gefinancierd, namelijk uiterlijk op het moment van uw pensionering. Een eenmaal gedane toezegging tot inkoop van aanspraken over het verleden kan in beginsel niet worden ingetrokken of gewijzigd.