



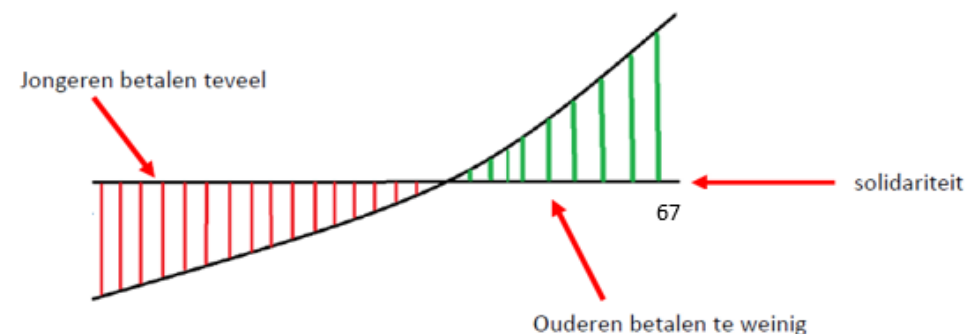
Kennissessie 'Over naar nieuwe pensioenregeling'

2025

Terugblik (1)



- 2019 Pensioenakkoord, o.a.
 - AOW-leeftijd stijgt minder snel en koppeling met levensverwachting
 - Vervroegd uittreden: zwaarwerkregeling
 - Afschaffing doorsneepremie
- 1 juli 2023 Wet Toekomst Pensioenen:
Voor 1 januari 2027 moeten alle pensioenfondsen aan de nieuwe regels voldoen
- 5 juli 2024 Verlenging van de transitieperiode naar 1 januari 2028



Terugblik (2)

- 
- 21 juni 2024 Transitieplan bpfBOUW vastgesteld
 - 10 oktober 2024 Aanvullende afspraken Addendum Transitieplan bpfBOUW vastgesteld
 - 5 december 2024 Partiële invaarmelding bpfBOUW aan DNB (risicohouding en contract)
 - 20 februari 2025 Opdrachtaanvaarding en totale invaarmelding (incl. evenwichtigheid) bpfBOUW aan DNB

Terugblik (3)

De 3 belangrijkste veranderingen in de nieuwe pensioenregeling:

1. De pensioenopbouw

- Met beschikbare (vlakke) premie pensioenkapitaal opbouwen
- De **premie** wordt de **toezegging**, de uitkering wordt de uitkomst

2. Beleggen

- Gezamenlijk pensioenvermogen wordt ‘persoonlijk’ pensioenvermogen
- Beleggen via leeftijdsgroepen
- Voor jongere deelnemers kunnen we wat meer en voor oudere wat minder risico's nemen

3. Een “variabele” uitkering

- De uitkering stijgt sneller als het economisch goed gaat, maar daalt ook sneller als het economisch slechter gaat
- Grote schommelingen worden opgevangen door een solidariteitsbuffer
- Het persoonlijk pensioenvermogen wordt omgezet in levenslange ‘variabele’ uitkering

Kenmerken nieuwe pensioenregeling

Transitieplan

- Solidaire Premiereregeling (SPR)
- Risico's met elkaar delen (lang leven, vroegtijdig overlijden, arbeidsongeschiktheid)
- De nieuwe regeling sluit zoveel mogelijk aan op de huidige regeling
- Opbouw persoonlijk pensioenvermogen
- Pensioenvermogen en pensioenuitkering bewegen mee met de economie
- Pensioenuitkering blijft zoveel mogelijk stabiel en voorspelbaar
- Levenslang pensioen en partnerpensioen blijft bestaan

Kenmerken nieuwe pensioenregeling

Invaren (1)

Op 1 januari 2026 wordt het totale pensioenvermogen van bpfBOUW omgezet en verdeeld naar de volgende bestemmingen:

- **Persoonlijke pensioenvermogens** van de deelnemers
- Minimaal Vereist Eigen Vermogen (MVEV), verplicht
- Reserve Operationele Kosten (ROK), verplicht
- Solidariteitsreserve, verplicht
- Compensatiedepot, optioneel
- Generieke toedeling, optioneel

Kenmerken nieuwe pensioenregeling

Invaren (2)

De sociale partners en bpfBOUW hebben samen de volgende invaardekkingsgraden bepaald:

- minimaal benodigde invaardekkingsgraad (105,4%)
- minimaal gewenste invaardekkingsgraad (107,2%)
- gewenste invaardekkingsgraad (113,8%)

% DG punt(tussen haakjes % vermogen)				
MVEV & ROK &				
Dekkinggraad	Overgangsrecht	Solidariteitsreserve	Compensatie	Generiek
102,1%	2,1% (2,1%)	-	-	100,0%
105,4%	2,2% (2,1%)	3,2%(3,0%)	-	100,0%
107,2%	2,3% (2,1%)	3,2%(3,0%)	1,70%	100,0%
110,7%	2,3% (2,1%)	4,9%(4,5%)	3,50%	100,0%
113,8%	2,4% (2,1%)	8,0%(7,0%)	3,50%	100,0%
123,6%	2,6% (2,1%)	8,7%(7,0%)	3,50%	108,9%
135,0%	2,8% (2,1%)	9,5%(7,0%)	3,50%	119,3%

Datum	Dekkingsgraad	Beleidsdekkingsgraad (gemiddelde over 12 maanden)
31-3-2025	129,7%	127%
28-2-2025	127,9%	126,7%
31-1-2025	127,1%	126,5%

Kenmerken nieuwe pensioenregeling

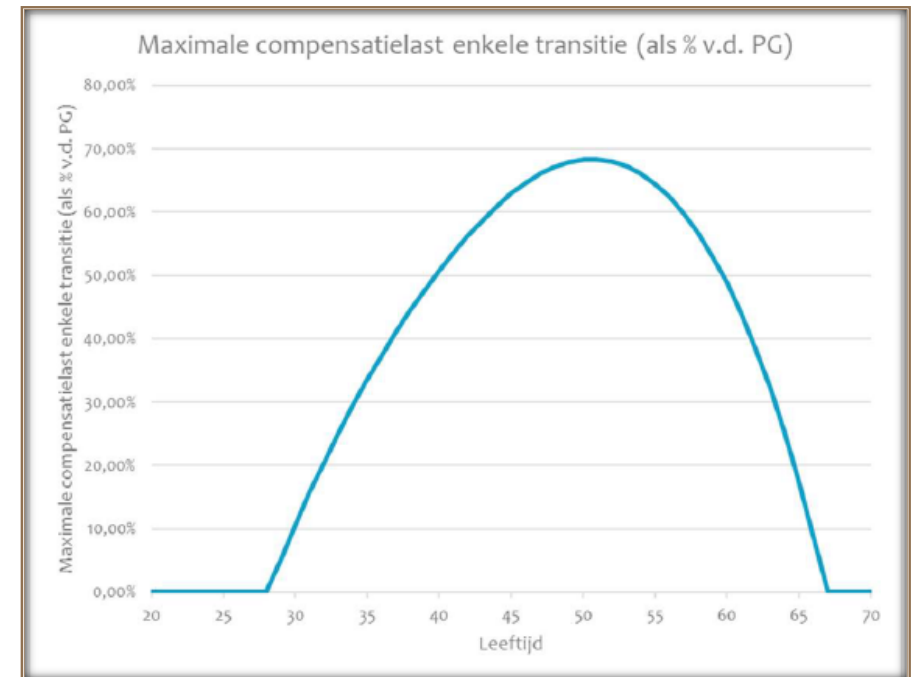
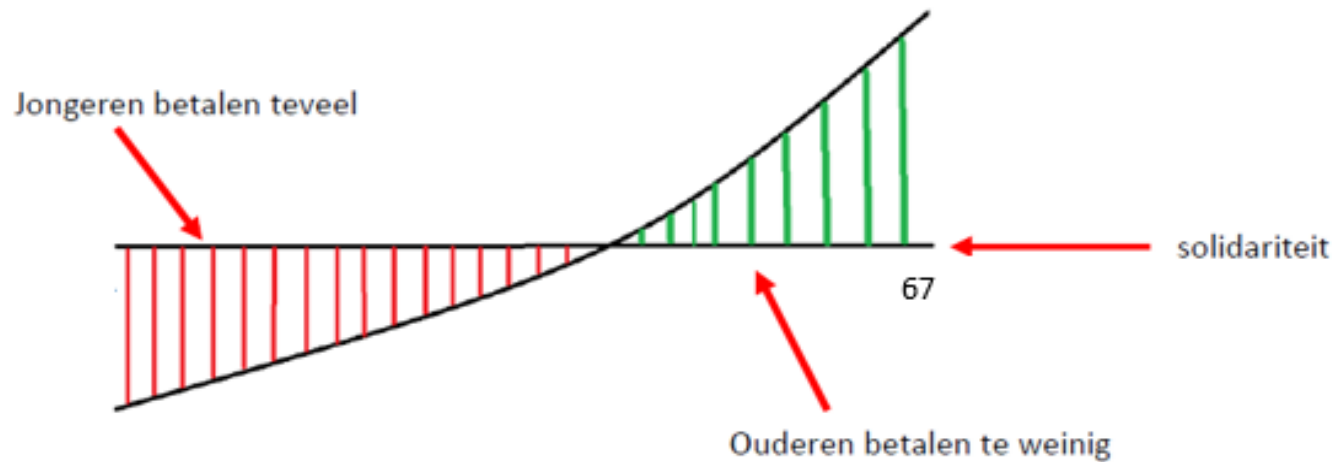
Solidariteitsreserve

- Voorkomen negatief persoonlijk pensioenvermogen
- Beperken negatieve overrendementen voor iedereen
- Zoveel mogelijk voorkomen daling pensioenuitkeringen (spreiding over 3 jaar)
- Afdekken micro- en macro-langleven risico voor iedereen

Kenmerken nieuwe pensioenregeling

Compensatie

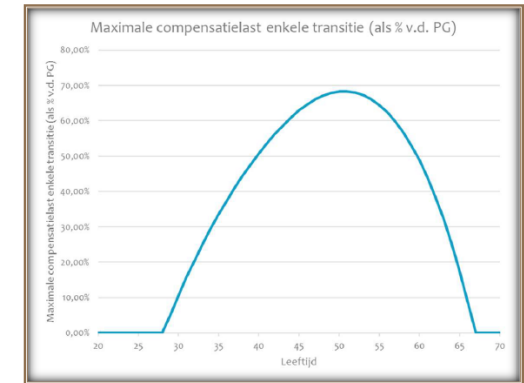
- Actieve deelnemers op 31 december 2025 krijgen compensatie (zie grafiek).
- Percentage van de pensioengrondslag (pensioenloon-/bodemloon) in 2025
- Afhankelijk van de leeftijd (in jaren en maanden) op 1 januari 2026
- Per 1 januari 2026 toegevoegd aan het persoonlijk pensioenvermogen



Kenmerken nieuwe pensioenregeling

Compensatie rekenvoorbeeld

➤ Bijlage 4 transitieplan



61	43,9%
62	38,4%
63	32,2%
64	25,2%
65	17,5%
66	8,9%
67	0,0%

Pensioengrondslag berekenen:

Pensioengevend loon

€ 45.000

Bodemloon/franchise

€ 18.475 -/-

Pensioengrondslag

€ 26.525

Stel op 1 januari 2026 62,0 jaar.

➤ compensatie 38,4% van € 26.525= **€ 10.185,60***

*) Dit betreft een indicatie. Hieraan kan geen enkel recht ontleend worden.

Pensioen van straks: wat gaat veranderen?

Wat blijft hetzelfde?

- We blijven verplicht pensioen opbouwen
- Pensioen blijft een levenslange uitkering
- Mee- en tegenvallers vangen we samen op
- De keuzemogelijkheden bij pensionering
 - Eerder of later met pensioen
 - Hoog/laag; gelijk; laag/hoog
 - Deeltijdpensioen
 - Keuze partnerpensioen

Wat verandert ?

- Hoe pensioen wordt opgebouwd
- Partnerpensioen
- Wezenpensioen
- Premievrije deelname bij arbeidsongeschiktheid

Pensioen van straks: wat gaat veranderen?

Ouderdomspensioen

Nu

- Bouw je ouderdomspensioen op (aanspraak)
- Werknemer en werkgever leggen samen een premie van 25,73% in
- Pensioenrichtleeftijd 67 jaar en geen minimumleeftijd bij vervroegd pensioneren

Straks

- Bouw je een 'persoonlijk' pensioenvermogen op (kapitaal)
- Werknemer en werkgever leggen samen een premie van 25,73% in
- Pensioenleeftijd gelijk aan AOW-leeftijd en mogelijk met pensioen vanaf 10 jaar voorafgaande aan AOW-leeftijd
- Pensioenuitkering is variabel

Pensioen van straks: wat gaat veranderen?

Partnerpensioen

Nu

- Bouw je partnerpensioen op
- Bij overlijden vóór pensionering krijgt de partner het (te bereiken) partnerpensioen
- Bij uitdiensttreding behoud je het opgebouwde partnerpensioen
- Op pensioendatum behoud je het opgebouwde partnerpensioen

Straks

- Partnerpensioen is op basis van risico
 - Bij uitdiensttreding geen partnerpensioen*
- Bij overlijden vóór pensionering krijgt de partner:
 - 13% van het pensioengevend loon én
 - Tijdelijk partnerpensioen van € 18.000** tot AOW
 - Het opgebouwde partnerpensioen tot 1-1-2026
- Op pensioendatum: keuze voor partnerpensioen
 - 70% van het ouderdomspensioen
- **Geen partnerpensioen bij aanmelden partner ná pensionering**

*) Wél al opgebouwd (bijzonder-) partnerpensioen tot 1-1-2026

**) 2023, jaarlijks aangepast o.b.v. AOW

Pensioen van straks: wat gaat veranderen?

Partnerbegrip

Nu

- Huwelijk of geregistreerd partnerschap
- Samenwonen:
 - Partner aanmelden met samenlevingscontract opgesteld door notaris

Straks

- Huwelijk of geregistreerd partnerschap
- Gezamenlijke huishouding aantonen met:
 - Samenlevingscontract opgesteld door notaris óf
 - Ondertekende samenlevingsverklaring vooraf gestuurd naar bpfBOUW óf
 - Eenzijdige samenlevings- of partnerverklaring achteraf

Pensioen van straks: wat gaat veranderen?

Wezenpensioen

Nu

- Tot 18 jaar of uiterlijk tot 27 jaar als ze opleiding volgen (jaarlijkse toets)
- Bij overlijden vóór de pensioendatum 6,5% van de pensioengrondslag
- De uitkering maximaal 26% voor alle kinderen samen!
- Overlijdt ook de partner? Dan verdubbelen wij het wezenpensioen
- Bij uitdiensttreding is er geen wezenpensioen.

Straks

- Wezenpensioen is op basis van risico
 - tot 25 jaar
 - Bij uitdiensttreding geen wezenpensioen
- Hoogte wezenpensioen:
 - Bij overlijden vóór pensionering:
 - 9% van het pensioengevend loon
 - Bij overlijden ná pensionering:
 - 14% van het ouderdomspensioen
- Overlijdt ook de partner? Dan verdubbeling.

Pensioen van straks: wat gaat veranderen?

Premievrije opbouw bij arbeidsongeschiktheid

Nu

- Premievrije deelname in 1e en 2e ziektejaar en bij vervroegde IVA 100%
- 4 klassen arbeidsongeschiktheid
- Percentage premievrije opbouw afhankelijk van arbeidsongeschiktheidspercentage en is maximaal 69%

Straks

- Premievrije deelname 1e en 2e ziektejaar en bij vervroegde IVA blijft 100%*.
- 8 klassen arbeidsongeschiktheid
- Percentage premievrije opbouw afhankelijk van arbeidsongeschiktheidspercentage en is maximaal 85%

*) Overeengekomen is dat de werkgever de pensioenpremie 100% door betaalt. Communicatie en uitwerking hierover vinden nog plaats.

Pensioen van straks: wat gaat veranderen?

Wetsvoorstellen nog in behandeling:

➤ **Wet pensioenverdeling bij scheiding:**

- Er komen andere regels bij scheiding: conversie wordt standaard
- Voorstel ingang 2027
- Behandeling Tweede Kamer moet nog volgen

➤ **Bedrag ineens:**

- Mogelijkheid om 10% van het pensioenkapitaal op te nemen bij pensionering
- Keuzerecht uitgesteld tot 1 juli 2026
- Uitwerking fondsen volgt nog

Pensioen van straks: wat gaat veranderen?

Enkele aandachtspunten (1)

- De nieuwe regels gelden voor iedereen vanaf 1 januari 2026!
- In de nieuwe regeling zit vakantiegeld in de maandelijkse uitkering
- Met pensioen in 2025?
 - In december 2025 éénmalig vakantiegeld over aantal maanden pensioen in 2025
 - Vanaf 2026 geen aparte uitkering vakantiegeld in mei, maar maandelijks bij pensioenuitkering
 - Pensioenuitkering januari 2026 hetzelfde als december 2025
 - In februari 2026 nieuwe pensioenuitkering met nabetaling januari 2026

Pensioen van straks: wat gaat veranderen?

Enkele aandachtspunten (2)

- Vóór 2006 al deelnemer bij bpfBOUW en geen partner of heeft partner het partnerpensioen niet nodig?
 - in 2025 met pensioen?
 - Het opgebouwde partnerpensioen vóór 2006 is niet om te zetten in een hoger ouderdomspensioen.
 - vanaf 2026 met pensioen?
 - Het opgebouwde partnerpensioen kan volledig uitgeruild worden voor een hoger ouderdomspensioen
- Tijdens transitieperiode is individuele waardeoverdracht niet mogelijk!
- Zelfstandigen kunnen na uitdiensttreding maximaal 10 jaar vrijwillig voortzetten (was 3 jaar).
- Vrijwillig aangesloten werkgevers hebben een keuze gemaakt of zij de aansluiting bij bpfBOUW willen handhaven onder de nieuwe regeling.

Wat gebeurt wanneer?

December 2024



Start voorbereiding met Software Ontwikkelaars.

Januari 2025



Concept pensioenreglementen en fondskeuzes opleveren

Q1 2025



Werkgroepen afstemming Software Ontwikkelaars:
Hoe gaat de Levering Premie en Gegevens (LPG)
er vanaf 2026 uitzien?

Juli 2025



Opleveren definitieve pensioenreglementen

Q3 en Q4 2025



Leveranciers Acceptatie Test

1 januari 2026



BpfBOUW overgestapt naar de nieuwe regels van pensioen

Huidige en nieuwe pensioenregeling

Gegevensaanlevering (1)

Uitgangspunten

- Het Incassoproces blijft in de huidige vorm.
- De huidige aanleverkanalen, via salarispakket of via Selfservice Werkgevers Portaal (SWP), blijven gehandhaafd.
- De Levering Premie en Gegevens (LPG) blijft gehandhaafd (geen UPA, geen loonaangifte).
- Processen voor controle en handhaving van tijdigheid, volledigheid en juistheid van de LPG blijven in de huidige vorm.
- Het aanleveren van TWK-mutatie blijft mogelijk. Per 1 januari 2026 ontstaan twee aparte stromen voor perioden onder het oude en onder het nieuwe stelsel.
- Loontijdvakken vallen altijd binnen de grens van één kalenderjaar. Periode 1 start op 1 januari en de laatste periode eindigt op 31 december, ook bij een 4 wekelijkse periodiciteit.

Huidige en nieuwe pensioenregeling

Gegevensaanlevering (2)

Uitgangspunten

- De aanvangsleeftijd om deel te nemen blijft ongewijzigd. Geen minimale leeftijd!
- De maximale premieplicht voor pensioenproducten wijzigt naar de exacte datum AOW-leeftijd.
- Voor BTER-producten blijven de huidige leeftijdsgrenzen ongewijzigd.
- Er komen nieuwe productcoderingen met ingang van 1 januari 2026. De oude productcoderingen krijgen als einddatum 31 december 2025.
- Het productloon is het feitelijk pensioengevend periode-inkomen. In dit loon/salaris zijn deeltijd en, waar van toepassing, een verkorte periode al verwerkt. We rekenen niet langer om naar een fulltime jaarinkomen.

Huidige en nieuwe pensioenregeling

Gegevensaanlevering (3)

Wat blijft hetzelfde?

- De opdrachtgevernummers, leveranciersnummers en aansluitnummers blijven gelijk.
- Inkomstenverhoudingen, deze lopen gewoon door.
- De levering Premie en Gegevens (LPG) blijft bestaan.
- Mogelijkheid om per maand of per 4 weken aan te leveren (binnen de grenzen van kalenderjaar).

Huidige en nieuwe pensioenregeling

Gegevensaanlevering (4)

Wat verandert er?

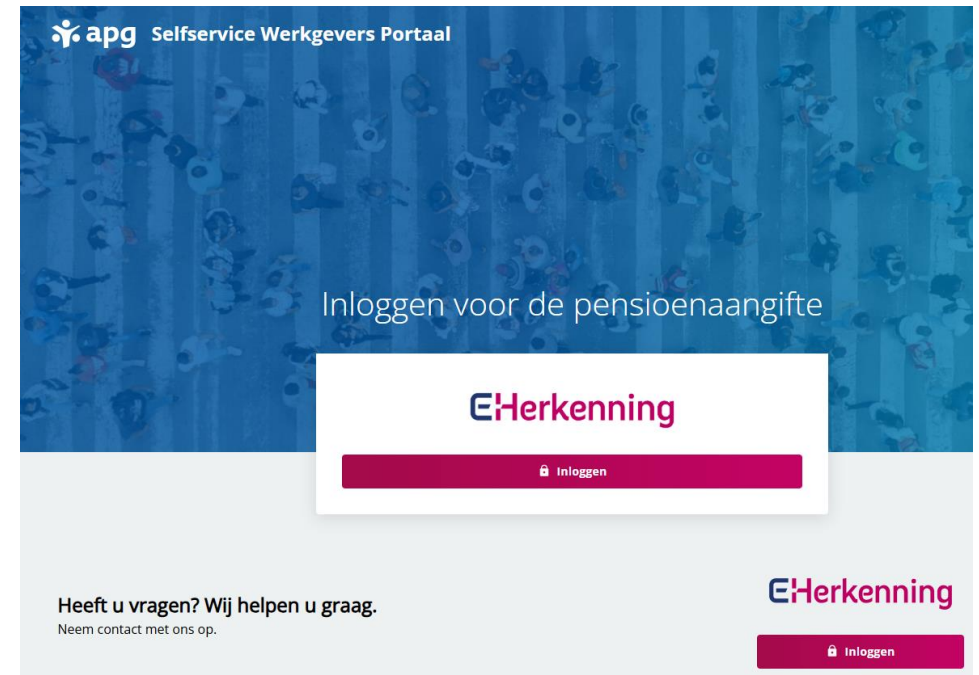
- **Pensioenopbouw tijdens ziekte:** Tijdens volledige ziekteperioden premies afgedragen op basis van 100% van het oorspronkelijke loon. BTER-producten volgen wel het feitelijk loon (70%).
- **Pensioenopbouw tijdens onbetaald verlof:** Tijdens onbetaald verlof wordt volledige premie voortgezet voor pensioen-producten. De werknemer kan voor opt-out kiezen. Werkgever maakt afspraken hierover met werknemer. Na 18 maanden vervalt de premieplicht.
- **Normuren:** Nieuwe verplichte rubriek in de LPG (hele uren per week). Binnen een aantal cao's kennen we de mogelijkheid om te kiezen voor andere normuren. Door deze uit te vragen zijn dubbel cao-codes na 2026 overbodig en kunnen controles zorgvuldig en juist uitgevoerd worden.
- **Periodefactor:** Nieuwe verplichte rubriek voor alle producten met doel nauwkeuriger te kunnen controleren. Bij een volledige periode altijd 1. Bij een gebroken periode inkomstenperiode/loontijdvak.

Huidige en nieuwe pensioenregeling

Gegevensaanlevering (5)

Wat kun je als werkgever nu al zelf doen voor een soepele overgang?

- Zorg dat we jullie gegevens hebben en contactpersonen kennen, zodat we jullie kunnen bereiken.
- Lever tijdig, juist en volledig aan, zónder signalen.
- Wanneer toch signalen zijn ontstaan, nu of in het verleden, los deze z.s.m. op.
- Lees onze nieuwsbrieven en kijk regelmatig op onze webpagina 'pensioenadministratie' met betrekking tot dit onderwerp.



Waar gaan we het vandaag over hebben?



1. Terugblik en
kenmerken nieuwe
regeling



2. Verschillen oude
en nieuwe pensioen-
regeling



3. Loon- en
premiegegevens in
2025 en vanaf 2026



4. Communicatie

Communicatie Werkgevers

- Website www.bpfbouw.nl/werkgevers
- Nieuwsbrieven
- Werkgeversjournaal
- Verdiepende werkgeverstrainingen (raadpleeg website voor data)

Kijk ook eens op www.pensioenduidelijkheid.nl



Communicatie Werknemers

- Website www.bpfbouw.nl/vernieuwdpensioen
- Nieuwsbrieven
- **Informatiebijeenkomsten ‘Met pensioen in 2025 of 2026’**
 - Uitnodiging via werkgever
 - Fysiek of digitaal
- **Special Bouwpensioen**, april 2025
- **Pensioenoverzicht Verwacht Pensioen**, najaar 2025



Wat gebeurt wanneer?

December 2024



Start implementatie- en communicatieplan.
Hoe informeren wij onze deelnemers en onze werkgevers over de vernieuwde pensioenregeling

Heel 2025



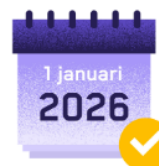
Informeren door middel van bijeenkomsten, nieuwsbrieven, website van onze deelnemers en werkgevers over de vernieuwde pensioenregeling

Najaar 2025



Pensioenoverzicht verwacht pensioen 2026
Concreet, wat was en wat wordt je pensioen

1 januari 2026



**Overgang bpfBOUW naar vernieuwde pensioenstelsel:
Van de huidige naar de nieuwe regeling**

Voorjaar 2026



Pensioenoverzicht pensioen 2026
Met het persoonlijk pensioenvermogen

1 januari 2028



Alle pensioenfondsen moeten zijn overgestapt op de nieuwe regels van pensioen

Contact met bpfBOUW

Vragen over de pensioenregeling

✉ werkgevers@bpfbouw.nl

📞 020 - 583 80 80 (Werkgeversdesk)

Vragen over de Bedrijfstak Eigen Regelingen (BTER)

✉ werkgevers@bter-bouw.nl

📞 020 - 583 70 70 (Werkgeversdesk)

Vragen over premies of facturen

✉ premies@bpfbouw.nl

📞 020 - 583 42 00 (Gegevens incasso)

Voor werknemers: Klantenservice

✉ administratie@bpfbouw.nl

📞 020 - 583 40 40 (Klantenservice)