

A photograph of two women in a modern office setting. One woman, with long blonde hair and wearing a blue sweater, is seated at a desk, looking down at a document she is holding. The other woman, also with blonde hair and wearing a dark top, is leaning over her shoulder, looking at the same document. In the background, there is a large window with a view of a cloudy sky. A computer monitor and keyboard are visible on the desk.

Kennissessie Administratiekantoren 'Over naar nieuwe pensioenregeling'

September 2025

Waarom nieuwe regels voor pensioen?

3 redenen waarom er nieuwe regels voor pensioen komen:

1. Pensioen sluit beter aan op de arbeidsmarkt en de samenleving
2. Pensioen kan sneller omhoog dan nu, maar eerlijk is eerlijk: ook sneller omlaag
3. Duidelijker en persoonlijker pensioen



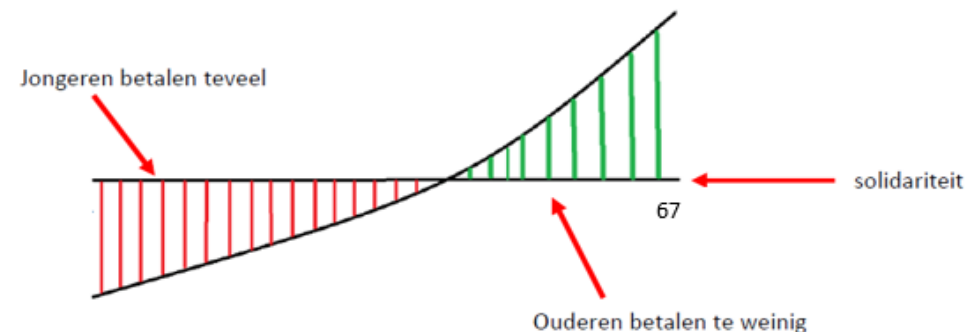
Terugblik (1/3)



● 2019

Pensioenakkoord, o.a.

- AOW-leeftijd stijgt minder snel en koppeling met levensverwachting
- Vervroegd uittreden: zwaarwerkregeling
- Afschaffing doorsneepremie



● 1 juli 2023

Wet toekomst pensioenen (Wtp):

Voor 1 januari 2027 moeten alle pensioenfondsen aan de nieuwe regels voldoen

● 5 juli 2024

Verlenging van de transitieperiode naar 1 januari 2028

Terugblik (2/3)

- 
- 21 juni 2024 Transitieplan bpfBOUW vastgesteld
 - 10 oktober 2024 Aanvullende afspraken Addendum Transitieplan bpfBOUW vastgesteld
 - 5 december 2024 Partiële invaarmelding bpfBOUW aan DNB (risicohouding en contract)
 - 20 februari 2025 Opdrachtaanvaarding en totale invaarmelding (incl. evenwichtigheid) bpfBOUW aan DNB

Terugblik (3/3)

De 3 belangrijkste veranderingen in de nieuwe pensioenregeling:

1. De pensioenopbouw

- Met beschikbare (vlakke) premie pensioenkapitaal opbouwen
- De **premie** wordt de **toezegging**, de uitkering wordt de uitkomst

2. Beleggen

- Gezamenlijk pensioenvermogen wordt 'persoonlijk' pensioenvermogen
- Beleggen via leeftijdsgroepen
- Voor jongere deelnemers kunnen we wat meer en voor oudere wat minder risico's nemen

3. Een 'variabele' uitkering

- De uitkering stijgt sneller als het economisch goed gaat, maar daalt ook sneller als het economisch slechter gaat
- Grote schommelingen worden opgevangen door een 'solidariteitsbuffer'
- Het persoonlijk pensioenvermogen wordt omgezet in levenslange 'variabele' uitkering

Kenmerken nieuwe pensioenregeling

Transitieplan

- Solidaire Premiereregeling (SPR)
- Risico's met elkaar delen (lang leven, vroegtijdig overlijden, arbeidsongeschiktheid)
- De nieuwe regeling sluit zoveel mogelijk aan op de huidige regeling
- Opbouw persoonlijk pensioenvermogen
- Pensioenvermogen en pensioenuitkering bewegen mee met de economie
- Pensioenuitkering blijft zoveel mogelijk stabiel en voorspelbaar
- Levenslang pensioen en partnerpensioen blijft bestaan

Kenmerken nieuwe pensioenregeling

Overgang (1/2)

Op 1 januari 2026 wordt het totale pensioenvermogen van bpfBOUW omgezet en verdeeld naar de volgende bestemmingen:

- **Persoonlijke pensioenvermogens** van de deelnemers
- Minimaal Vereist Eigen Vermogen (MVEV), verplicht
- Reserve Operationele Kosten (ROK), verplicht
- Solidariteitsreserve, verplicht
- Compensatiedepot, optioneel
- Generieke toedeling, optioneel

Kenmerken nieuwe pensioenregeling

Overgang (2/2)

De sociale partners en bpfBOUW hebben samen de volgende invaardekkingsgraden bepaald:

- minimaal benodigde invaardekkingsgraad (105,4%)
- minimaal gewenste invaardekkingsgraad (107,2%)
- gewenste invaardekkingsgraad (113,8%)

% DG punt(tussen haakjes % vermogen)				
MVEV & ROK &				
Dekkinggraad	Overgangsrecht	Solidariteitsreserve	Compensatie	Generiek
102,1%	2,1% (2,1%)	-	-	100,0%
105,4%	2,2% (2,1%)	3,2%(3,0%)	-	100,0%
107,2%	2,3% (2,1%)	3,2%(3,0%)	1,70%	100,0%
110,7%	2,3% (2,1%)	4,9%(4,5%)	3,50%	100,0%
113,8%	2,4% (2,1%)	8,0%(7,0%)	3,50%	100,0%
123,6%	2,6% (2,1%)	8,7%(7,0%)	3,50%	108,9%
135,0%	2,8% (2,1%)	9,5%(7,0%)	3,50%	119,3%

Datum	Dekkinggraad	Beleidsdekkingsgraad (gemiddelde over 12 maanden)
31-7-2025	134,1%	128,0%
30-6-2025	133,2%	127,4%
31-5-2025	130,1%	127,0%
30-4-2025	126,4%	126,9%
31-3-2025	129,7%	127,0%
28-2-2025	127,9%	126,7%
31-1-2025	127,1%	126,5%

Kenmerken nieuwe pensioenregeling

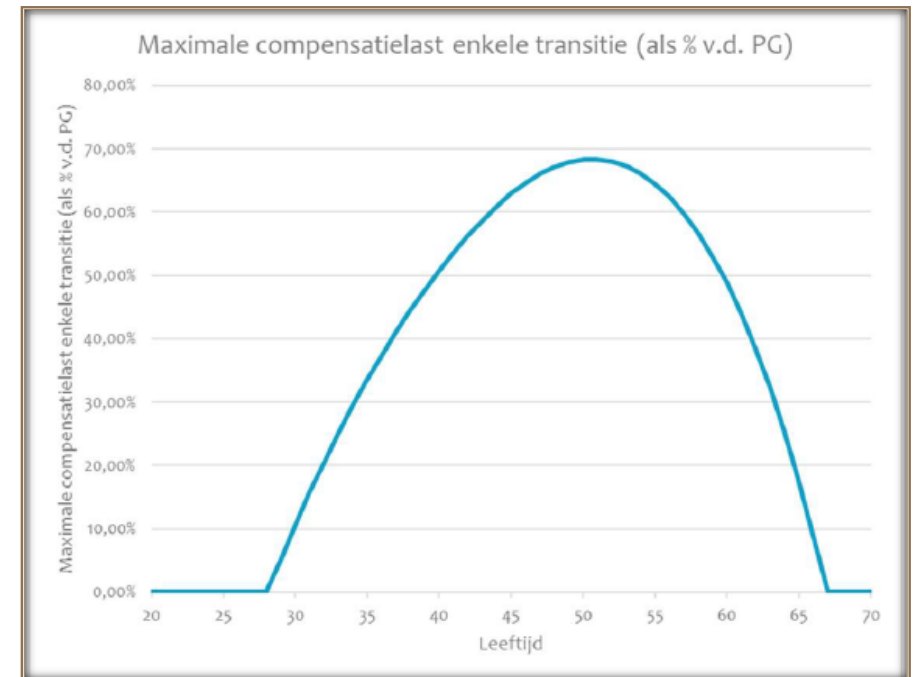
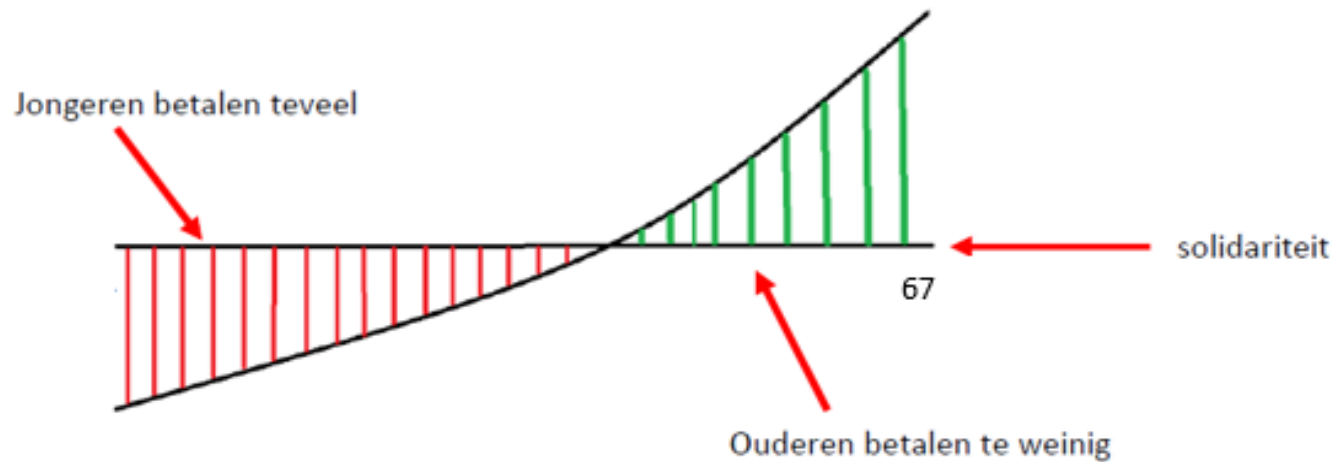
Solidariteitsreserve

- Voorkomen negatief persoonlijk pensioenvermogen gepensioneerden
- Zoveel mogelijk voorkomen daling pensioenuitkeringen (spreiding over 3 jaar)
- Beperken negatieve overrendementen voor iedereen
- Afdekken micro- en macro-langleven risico voor iedereen

Kenmerken nieuwe pensioenregeling

Compensatie

- Actieve deelnemers op 31 december 2025 krijgen compensatie (zie grafiek).
- Percentage van de pensioengrondslag (pensioenloon-/bodemloon) 2^{de} helft 2025
- Afhankelijk van de leeftijd (in jaren en maanden) op 1 januari 2026
- Per 1 januari 2026 toegevoegd aan het persoonlijk pensioenvermogen



Pensioen van straks: wat gaat veranderen?

Wat blijft hetzelfde?

- We blijven verplicht pensioen opbouwen
- Pensioen blijft een levenslange uitkering
- Mee- en tegenvallers vangen we samen op
- De keuzemogelijkheden bij pensionering
 - Eerder of later met pensioen
 - Hoog/laag; gelijk; laag/hoog
 - Deeltijdpensioen
 - Keuze partnerpensioen

Wat verandert ?

- Hoe pensioen wordt opgebouwd
- Partnerpensioen
- Wezenpensioen
- Premievrije deelname bij arbeidsongeschiktheid
- 'Onbetaald' verlof

Pensioen van straks: wat gaat veranderen?

Ouderdomspensioen

Nu (2025)

- Bouw je ouderdomspensioen op (aanspraak)
- Werknemer en werkgever leggen samen een premie van 25,73% in
- Pensioenrichtleeftijd 67 jaar en geen minimumleeftijd bij vervroegd pensioneren

Straks (2026)

- Bouw je een 'persoonlijk' pensioenvermogen op (kapitaal)
- Werknemer en werkgever leggen samen een premie van 25,73% in
- Pensioenleeftijd gelijk aan AOW-leeftijd en mogelijk met pensioen vanaf 10 jaar voorafgaande aan AOW-leeftijd
- Pensioenuitkering is variabel

Pensioen van straks: wat gaat veranderen?

Partnerpensioen

Nu (2025)

- Bouw je partnerpensioen op
- Bij overlijden vóór pensionering krijgt de partner:
 - Het (te bereiken) partnerpensioen
- Bij uitdiensttreding behoud je het opgebouwde partnerpensioen
- Op pensioendatum behoud je het opgebouwde partnerpensioen

Straks (2026)

- Partnerpensioen is op basis van risico:
 - Bij uitdiensttreding geen partnerpensioen*
- Bij overlijden vóór pensionering krijgt de partner:
 - 13% van het pensioengevend loon én
 - Tijdelijk partnerpensioen van € 18.000** tot AOW
 - Het opgebouwde partnerpensioen tot 1-1-2026
- Op pensioendatum keuze voor partnerpensioen:
 - 70% van het ouderdomspensioen
- **Geen partnerpensioen bij aanmelden partner ná pensionering**

*) Wél al opgebouwd (bijzonder-) partnerpensioen tot 1-1-2026

**) 2023, jaarlijks aangepast o.b.v. AOW en afhankelijk PT%

Pensioen van straks: wat gaat veranderen?

Partnerbegrip

Nu (2025)

- Huwelijk of geregistreerd partnerschap
- Samenwonen:
 - Partner aanmelden met samenlevingscontract opgesteld door notaris

Straks (2026)

- Huwelijk of geregistreerd partnerschap
- Gezamenlijke huishouding aantonen met:
 - Samenlevingscontract opgesteld door notaris óf
 - Ondertekende samenlevingsverklaring vooraf gestuurd naar bpfBOUW óf
 - Eenzijdige samenlevings- of partnerverklaring achteraf

Pensioen van straks: wat gaat veranderen?

Wezenpensioen

Nu (2025)

- Tot 18 jaar of uiterlijk tot 27 jaar als ze opleiding volgen (jaarlijkse toets)
- Bij overlijden vóór de pensioendatum 6,5% van de pensioengrondslag
- De uitkering maximaal 26% voor alle kinderen samen!
- Overlijdt ook de andere ouder? Dan verdubbelen wij het wezenpensioen
- Bij uitdiensttreding is er geen wezenpensioen.

Straks (2026)

- Wezenpensioen is op basis van risico
 - tot 25 jaar
 - Bij uitdiensttreding geen wezenpensioen
- Hoogte wezenpensioen:
 - Bij overlijden vóór pensionering:
 - 9% van het pensioengevend loon
 - Bij overlijden ná pensionering:
 - 14% van het ouderdomspensioen
- Verdubbeling bij overlijden andere ouder?

Pensioen van straks: wat gaat veranderen?

Premievrije opbouw bij arbeidsongeschiktheid

Nu (2025)

- Premievrije deelname in 1e en 2e ziektejaar en bij vervroegde IVA 100%
- 4 klassen arbeidsongeschiktheid
- Percentage premievrije opbouw afhankelijk van arbeidsongeschiktheidspercentage en is maximaal 69%

Straks (2026)

- Premievrije deelname 1e en 2e ziektejaar en bij vervroegde IVA blijft 100%*.
- 8 klassen arbeidsongeschiktheid
- Percentage premievrije opbouw afhankelijk van arbeidsongeschiktheidspercentage en is maximaal 85%

*) Overeengekomen is dat de werkgever de pensioenpremie 100% door betaalt. Communicatie en uitwerking hierover vinden nog plaats.

Pensioen van straks: wat gaat veranderen?

‘Onbetaald’ verlof

Nu (2025)

- Geen deelnemer aan de pensioenregeling van bpfBOUW, dus geen pensioenopbouw
- Lager partnerpensioen
- Niet verzekerd voor premievrije pensioenopbouw
- Geen recht op arbeidsongeschiktheidspensioen
- Onder voorwaarden mogelijk om pensioen bij bpfBOUW te blijven opbouwen. Dit heet vrijwillige voortzetting. Deelnemer betaalt dan zelf de premie.

Straks (2026)

- Opbouw pensioenvermogen en risicodekkingen lopen standaard door (18 maanden)
- Premies worden via werkgever geïncasseerd
- Deelnemer kan alleen kiezen om de opbouw pensioenvermogen tijdelijk stop te zetten (opt-out)
- LET OP: Belangrijk om goede afspraken te maken met werknemer

Pensioen van straks: wat gaat veranderen?

Wetsvoorstellen nog in behandeling:

➤ **Wet pensioenverdeling bij scheiding:**

- Er komen andere regels bij scheiding: conversie wordt standaard
- Voorstel ingang 2027
- Behandeling Tweede Kamer moet nog volgen

➤ **Bedrag ineens:**

- Mogelijkheid om 10% van het pensioenkapitaal op te nemen bij pensionering
- Keuzerecht uitgesteld tot 1 juli 2026
- Uitwerking fondsen volgt nog

Enkele aandachtspunten

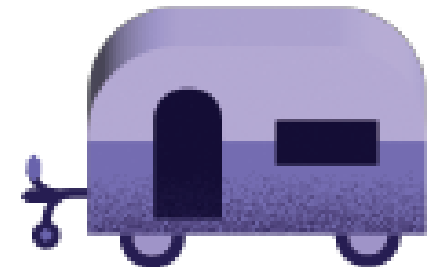
- Tijdens transitieperiode is individuele waardeoverdracht beperkt* mogelijk.
- Zelfstandigen kunnen na uitdiensttreding maximaal 10 jaar vrijwillig voortzetten (was 3 jaar).
- Vrijwillig aangesloten werkgevers hebben een keuze gemaakt of zij de aansluiting bij bpfBOUW willen handhaven onder de nieuwe regeling.

*) Afhankelijk van beide pensioenfondsen.

Met pensioen gaan in 2025 of vanaf 2026?

Aandachtspunten (1/3)

- De nieuwe regels gelden voor iedereen vanaf 1 januari 2026!
- Met pensioen in 2025?
 - In december 2025 éénmalig vakantiegeld over aantal maanden pensioen in 2025
 - Vanaf 2026 geen aparte uitkering vakantiegeld in mei, maar maandelijks bij pensioenuitkering
 - Pensioenuitkering januari 2026 hetzelfde als december 2025
 - In februari 2026 nieuwe pensioenuitkering met nabetaling januari 2026
- Overweegt de werknemer een waardeoverdracht?
 - Vraag dan zo snel mogelijk een offerte aan
 - Afhankelijk van beide pensioenfondsen
 - Tijdens overgang naar nieuwe pensioenregeling waardeoverdracht beperkt* mogelijk



Met pensioen gaan in 2025 of vanaf 2026?

Aandachtspunten (2/3)

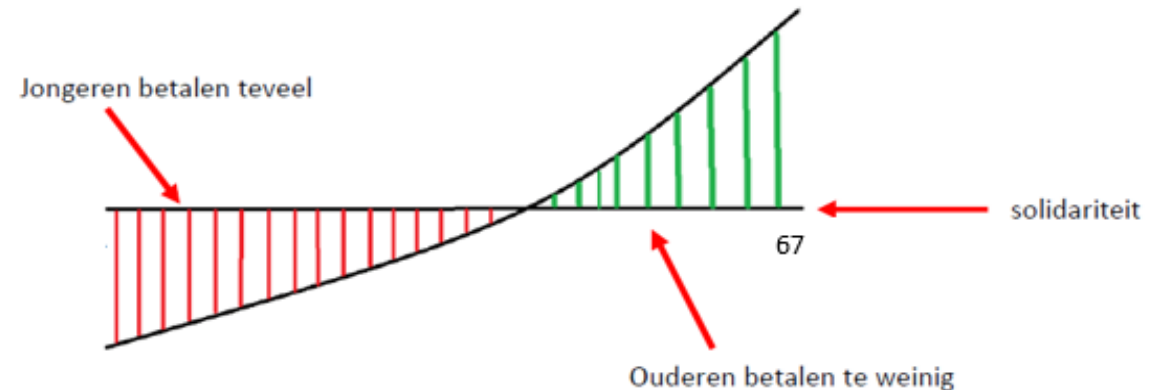
- Vóór 2006 al deelnemer bij bpfBOUW en heeft de werknemer geen partner of heeft de partner het partnerpensioen niet nodig?
- Gaat de medewerker in 2025 met pensioen?
 - Dan kan een deel van het partnerpensioen dat is opgebouwd uitgeruild worden voor een hoger ouderdompensioen. Het opgebouwde partnerpensioen voor 2006 is niet om te zetten in een hoger ouderdompensioen.
- Gaat de medewerker vanaf 2026 met pensioen?
 - Dan kan het partnerpensioen dat is opgebouwd volledig uitgeruild worden voor een hoger ouderdompensioen



Met pensioen gaan in 2025 of vanaf 2026?

Aandachtspunten (3/3)

- Wil de werknemer gebruikmaken van de zwaarwerk- of zware beroepenregeling?
 - Dit moet rechtstreeks worden aangevraagd via;
 - www.zwaarwerkregeling.nl (CAO Bouw & Infra)
 - <https://mijnafbouw.nl/zware-beroepen-regeling> (CAO Afbouw)
 - <https://sswt.nl/cao/zwaarwerktimmer-regeling> (CAO Timmerindustrie) → vanaf 65 jaar mogelijk
 - <https://caobikudak.nl/zwaarwerkregeling> (CAO Bikudak)
- Met pensioen vanaf 2026 en een dienstverband met loon op 31 december 2025?
 - Dan krijgt de werknemer mogelijk compensatie



Nieuwe pensioenregeling: wat gebeurt wanneer?

-
- A vertical timeline on the right side of the slide, marked with black dots, indicates the following dates: December 2025, Januari 2026, Februari 2026, and Vanaf januari 2026. These dates are aligned with specific events listed on the left.
- Heel 2025 Informatie via website, bijeenkomsten en nieuwsbrieven
 - Najaar 2025 Pensioenoverzicht verwacht pensioen
 - Voor gepensioneerden een afrekening van het vakantiegeld over juni t/m december 2025
 - 1 januari 2026 BpfBOUW gaat over naar nieuwe pensioenregeling
 - Voor gepensioneerden een 1^e voorlopige pensioenuitkering op basis van oude pensioenregels
 - Voor gepensioneerden een correctie pensioenuitkering met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2026
 - Voor gepensioneerden: vakantiegeld wordt maandelijks uitgekeerd met de pensioenuitkering
 - Voorjaar 2026 Pensioenoverzicht pensioen persoonlijk pensioenvermogen

Wat gebeurt wanneer?

December 2024



Start voorbereiding met Software Ontwikkelaars.

1 januari 2025



Concept pensioenreglementen en fondskeuzes opleveren

Q1 2025



Werkgroepen afstemming Software Ontwikkelaars:
Hoe gaat de Levering Premie en Gegevens (LPG)
er vanaf 2026 uitzien.

1 juli 2025



Opleveren definitieve pensioenreglementen

Q3 en Q4 2025



Leveranciers Acceptatie Test

1 januari 2026



Alle Wave 2026 pensioenfondsen moeten zijn overgestapt
op de nieuwe regels van pensioen

Huidige en nieuwe pensioenregeling

Gegevensaanlevering (1/8)

Uitgangspunten

- Het huidige Incassoproces blijft in de huidige vorm.
- De huidige aanleverkanalen, via salarispakket of via Selfservice Werkgevers Portaal (SWP), blijven gehandhaafd.
- De Levering Premie en Gegevens (LPG) blijft gehandhaafd (geen UPA, geen loonaangifte).
- Processen voor controle en handhaving van tijdigheid, volledigheid en juistheid van de LPG blijven in de huidige vorm.
- Het aanleveren van TWK-mutatie blijft mogelijk. Per 1 januari 2026 ontstaan twee aparte stromen voor perioden onder het oude en onder het nieuwe stelsel.
- Loontijdvakken vallen altijd binnen de grens van één kalenderjaar. Periode 1 start op 1 januari en de laatste periode eindigt op 31 december, ook bij een 4 wekelijkse periodiciteit.

Huidige en nieuwe pensioenregeling

Gegevensaanlevering (2/8)

Uitgangspunten

- De aanvangsleeftijd om deel te nemen blijft ongewijzigd. De maximale premieplicht voor pensioenproducten wijzigt naar de exacte datum AOW-leeftijd. Voor BTER-producten blijven de huidige leeftijdsgrenzen ongewijzigd.
- Er komen nieuwe productcoderingen met ingang van 1 januari 2026. De oude productcoderingen krijgen als einddatum 31 december 2025.
- Het productloon is het feitelijk pensioengevend periode-inkomen. In dit loon/salaris zijn deeltijd en, waar van toepassing, een verkorte periode al verwerkt. We rekenen niet langer om naar een fulltime jaarinkomen

Huidige en nieuwe pensioenregeling

Gegevensaanlevering (3/8)

Definitie pensioengevend loon:

De definitie van Pensioengevend loon (- productloon voor de pensioenproducten) verschilt per sector. De huidige samenstelling van pensioengevend loonbestanddelen wordt behouden:

- **Cao Bouw & Infra:** het vast overeengekomen loon (het garantieloon plus de overeengekomen prestatietoeslag voor bouwplaats-personeel) of het salaris (het overeengekomen vaste brutobedrag dat de UTA-werknemer ontvangt als loon) in de periode , vermeerderd met de vakantietoeslag toegekend in de periode (reservering). Zie de cao voor de uitgebreide definitie van vast overeengekomen loon en salaris.
- **Cao Afbouw:** het rechtens geldend loon in de periode inclusief de vakantietoeslag, als bedoeld in die cao, toegekend in de periode (reservering);
- **Cao voor het Natuursteenbedrijf:** het individueel geldend loon in de periode inclusief de vakantietoeslag, als bedoeld in die cao, toegekend in de periode (reservering);
- **Cao voor de Timmerindustrie:** het individueel overeengekomen loon in de periode inclusief de vakantietoeslag, als bedoeld in die cao, toegekend in de periode (reservering);

Huidige en nieuwe pensioenregeling

Gegevensaanlevering (4/8)

Definitie pensioengevend loon:

De definitie van Pensioengevend loon (- productloon voor de pensioenproducten) verschilt per sector. De huidige samenstelling van pensioengevend loonbestanddelen wordt behouden:

- **Cao voor de Betonpompbedrijven:** het individueel overeengekomen loon in de periode inclusief de vakantietoeslag als bedoeld in die cao, toegekend in de periode (reservering), vermeerderd met de dienstjarentoeslag en/of prestatietoeslag;
- **Cao voor de Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven:** het individueel overeengekomen loon in de periode inclusief de vakantietoeslag als bedoeld in die cao, toegekend in de periode (reservering), vermeerderd met de vaste prestatiebeloning;
- **Cao voor de Nederlandse Baksteenindustrie:** het individueel overeengekomen loon in de periode daaronder begrepen de vakantietoeslag, toegekend in de periode (reservering), de eindejaarsuitkering, toegekend in de periode (reservering), de persoonlijke toeslag alsmede de toeslagen bedoeld in het artikel betreffende de bijzondere beloningen in de cao voor de Nederlandse Baksteenindustrie, inclusief de vergoeding voor structureel overwerk en de structurele consignatievergoeding, exclusief de vergoeding voor incidenteel overwerk.

Huidige en nieuwe pensioenregeling

Gegevensaanlevering (5/8)

Wat blijft hetzelfde?

- De opdrachtgevernummers, leveranciersnummers en aansluitnummers blijven gelijk.
- Het nieuwe stelsel is geen reden om bestaande inkomstenverhoudingen te beëindigen of te knippen. Deze kunnen gewoon doorlopen.
- De levering Premie en Gegevens (LPG) blijft bestaan.
- Mogelijkheid om per maand of per 4 weken aan te leveren (binnen de grenzen van kalenderjaar).

Huidige en nieuwe pensioenregeling

Gegevensaanlevering (6/8)

Wat verandert er?

- **Pensioenopbouw tijdens ziekte:** Tijdens volledige ziekteperioden premies afgedragen op basis van 100% van het oorspronkelijke loon. BTER-producten volgen wel het feitelijk loon (70%).
- **Pensioenopbouw tijdens onbetaald verlof:** Tijdens onbetaald verlof wordt volledige premie voortgezet voor pensioen-producten. De werknemer kan voor opt-out kiezen. Na 18 maanden vervalt de premieplicht.
- **Normuren:** Nieuwe verplichte rubriek in de LPG (hele uren per week). Binnen een aantal cao's kennen we de mogelijkheid om te kiezen voor andere normuren. Door deze uit te vragen zijn dubbel cao-codes na 2026 overbodig en kunnen controles zorgvuldig en juist uitgevoerd worden.
- **Productvariant** gaat vervallen.
- **Periodefactor:** Nieuwe verplichte rubriek voor alle producten met doel nauwkeuriger te kunnen controleren. Bij een volledige periode altijd 1. Bij een gebroken periode inkomstenperiode/loontijdvak.

Huidige en nieuwe pensioenregeling

Gegevensaanlevering (7/8)

Wat kunt u nu al zelf doen voor een soepele overgang?

- Zorg dat we jullie gegevens hebben en contactpersonen kennen, zodat we jullie kunnen bereiken.
- Lever tijdig en volledig aan.
- Lever juist aan, zonder signalen.
- Wanneer toch signalen zijn ontstaan, nu of in het verleden, los deze op.
- Lees onze nieuwsbrieven en kijk regelmatig op onze webpagina met betrekking op dit onderwerp.

Huidige en nieuwe pensioenregeling

Gegevensaanlevering (8/8)

Goed om nog even bij stil te staan:

- Hoewel dit een bijeenkomst is vanuit bpfBOUW realiseren we ons dat dienstverleners een bredere achterban, verdeeld over meerdere fondsen, kunnen hebben.
- Zijn we nog bezig met definitief bepalen hoe premies voor zelfstandigen aan te leveren.
- Zijn we bezig met het opstellen van een nieuwe oplegsystematiek.
- Zijn we bezig met het opstellen van controles (business rules) voor het nieuwe pensioenstelsel. Hierbij worden ook huidige controles opnieuw beoordeeld en het gebruik van verbijzonderingen.
- Zijn we benieuwd naar een eventuele rol van dienstverleners in het bereiken van werkgevers om ze beter mee te kunnen nemen in deze transitie.

Communicatie

Administratiekantoren en dienstverleners

- Website www.bpfbouw.nl/administratiekantoren
- Webpagina [Pensioenaangifte in 2026 | bpfBOUW Werkgevers](#)
- Nieuwsbrieven
- Kennissessies in 2025

Pensioenaangifte doen in 2026

1 januari 2026 geldt de nieuwe pensioenregeling. Dan verandert er ook iets in de pensioenaangifte of LPG.

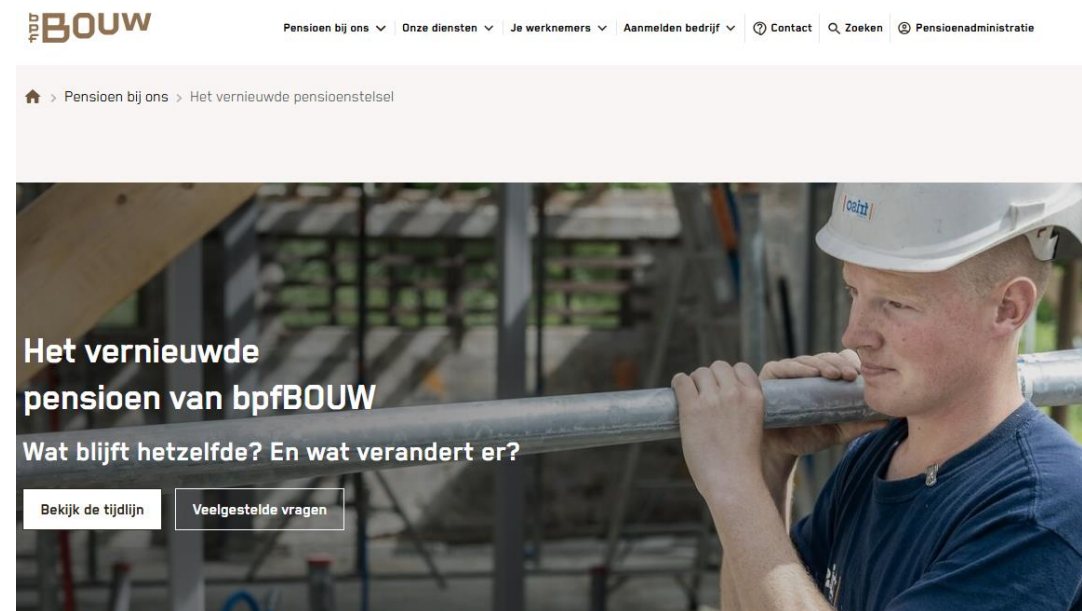
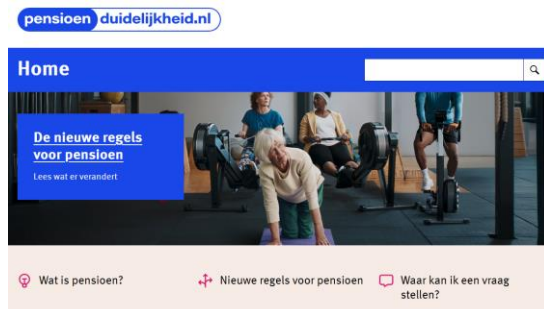
Ontdek wat er verandert >



Communicatie Werkgevers

- Website www.bpfbouw.nl/werkgevers
 - Toolkit
- Nieuwsbrieven
- Werkgeversjournaal (30 september)
- Werkgeverstrainingen (raadpleeg website voor data)

Kijk ook eens op www.pensioenduidelijkheid.nl



**Nieuwe regels voor
pensioen**

Toolkit

In deze toolkit vind je handige hulpmiddelen om je werknemers te informeren over de nieuwe regels voor pensioen.

Naar de toolkit >

Communicatie Werknemers

- Website www.bpfbouw.nl/vernieuwdpensioen
- Nieuwsbrieven
- Informatiebijeenkomsten ‘Met pensioen in 2025 of 2026’
 - Uitnodiging via werkgever
 - Fysiek of digitaal
- **Special Bouwpensioen, april 2025**
- **Pensioenoverzicht Verwacht Pensioen, uiterlijk november 2025**

bouw Pensioen bij bpfBOUW ▾ Je situatie verandert ▾ Over bpfBOUW ▾ Contact Zoeken Mijn Bouwpensioen

Home > Pensioen bij bpfBOUW > Het vernieuwde pensioen

Het vernieuwde pensioen

Op 1 januari 2026 gaat bpfBOUW over naar de nieuwe regels voor pensioen. Jouw pensioen bij bpfBOUW gaat dan ook over. We informeren je graag alvast over het vernieuwde pensioen.

Wat betekent het vernieuwde pensioen voor jou?

BOUWPENSIOEN

Op weg naar het vernieuwde pensioen van bpfBOUW



Jouw vernieuwde pensioen
Veel blijft hetzelfde,
maar er zijn ook
veranderingen

[Ga naar het artikel](#)

Interview sociale partners
“Samen goede
afspraken gemaakt”

[Ga naar het artikel](#)

Veelgestelde vragen
Wat is er nog voor
mij als ik straks
met pensioen ga?

[Ga naar het artikel](#)



Werkgevers- en werknemersorganisaties in de bouw trokken samen op

daarom meer op dan de premie van

✓ Wij houden je
op de hoogte

Van 1 januari 2026 wordt de
pensioenwet in Nederland. bpfBOUW
stapt daarom op 1 januari 2026
over naar een vernieuwd pensioen.
Daar wordt nu hard aan gewerkt.
We vertellen je graag wat we al
vertellen over het vernieuwde
pensioen van bpfBOUW. En over
de stappen die nog geest moeten
worden. In het najaar van 2025
 krijg je bijvoorbeeld een voorlopig
overzicht van je vernieuwde
pensioen.

✓ Wij zorgen voor
jouw pensioen

Vanaf 1 januari 2026 krijg je
automatisch jouw vernieuwde
pensioen. Daar hoef je zelf niets
voor te doen. Wij begeleiden je stap
voor stap naar jouw vernieuwde
pensioen.

✓ Check wel even
je gegevens

In Mijn Bouwpensioen vind je
informatie over jouw pensioen
en welke contactgegevens we
van je hebben. Zoek je in het menu.
Daar pas je makkelijk zelf aan.
En je kunt gelijk aanpassen of je
informatie over je pensioen

Wat gebeurt wanneer?

December 2024



Start implementatie- en communicatieplan.
Hoe informeren wij onze deelnemers en onze werkgevers over de vernieuwde pensioenregeling

Heel 2025



Informeren door middel van bijeenkomsten, nieuwsbrieven, website van onze deelnemers en werkgevers over de vernieuwde pensioenregeling

Najaar 2025



Pensioenoverzicht verwacht pensioen 2026
Concreet, wat was en wat wordt je pensioen

1 januari 2026



**Overgang bpfBOUW naar vernieuwde pensioenstelsel:
Van de huidige naar de nieuwe regeling**

Voorjaar 2026



Pensioenoverzicht pensioen 2026
Met het persoonlijk pensioenvermogen

1 januari 2028



Alle pensioenfondsen moeten zijn overgestapt op de nieuwe regels van pensioen

Contact met bpfBOUW

Vragen over de pensioenregeling

✉ werkgevers@bpfbouw.nl
📞 020 583 80 80 (Werkgeversdesk)

Vragen over de Bedrijfstak Eigen Regelingen (BTER)

✉ werkgevers@bter-bouw.nl
📞 020 583 70 70 (Werkgeversdesk)

Vragen over premies of facturen

✉ premies@bpfbouw.nl
📞 020 583 42 00 (Gegevens incasso)

Voor werknemers: Klantenservice

✉ administratie@bpfbouw.nl
📞 020 583 40 40 (Klantenservice)