

Nieuwe regels voor pensioen

4 W's: Waarom, Wat, Wanneer en voor Wie?

“

Vanaf 1 juli 2023 Nieuwe regels voor pensioen Wat blijft en wat verandert?

Waarom?

Waarom nieuwe regels voor pensioen?

Samenvattend: 3 belangrijke hoofdredenen voor nieuwe regels

1. Pensioen kan sneller omhoog dan nu (maar eerlijk is eerlijk: naar beneden kan ook. Wel zijn er instrumenten om de pensioenen zo stabiel mogelijk te houden.)
2. Pensioen sluit beter aan op arbeidsmarkt & samenleving
3. Duidelijker en persoonlijker pensioen

Waarom nieuwe regels?

- ✓ Vergrijzing & ontgroening
- ✓ Soms geen verhoging ook al is het vermogen groot
- ✓ Traditionele dienstverbanden verdwijnen
- ✓ Draagvlak behouden: het moet duidelijker

→ Het is belangrijk de regels hierop aan te passen!



Waarom vernieuwen?

Vergrijzing & ontgroening

- ✓ Demografische ontwikkelingen
 - Onze samenleving vergrijst
 - Steeds minder werkenden

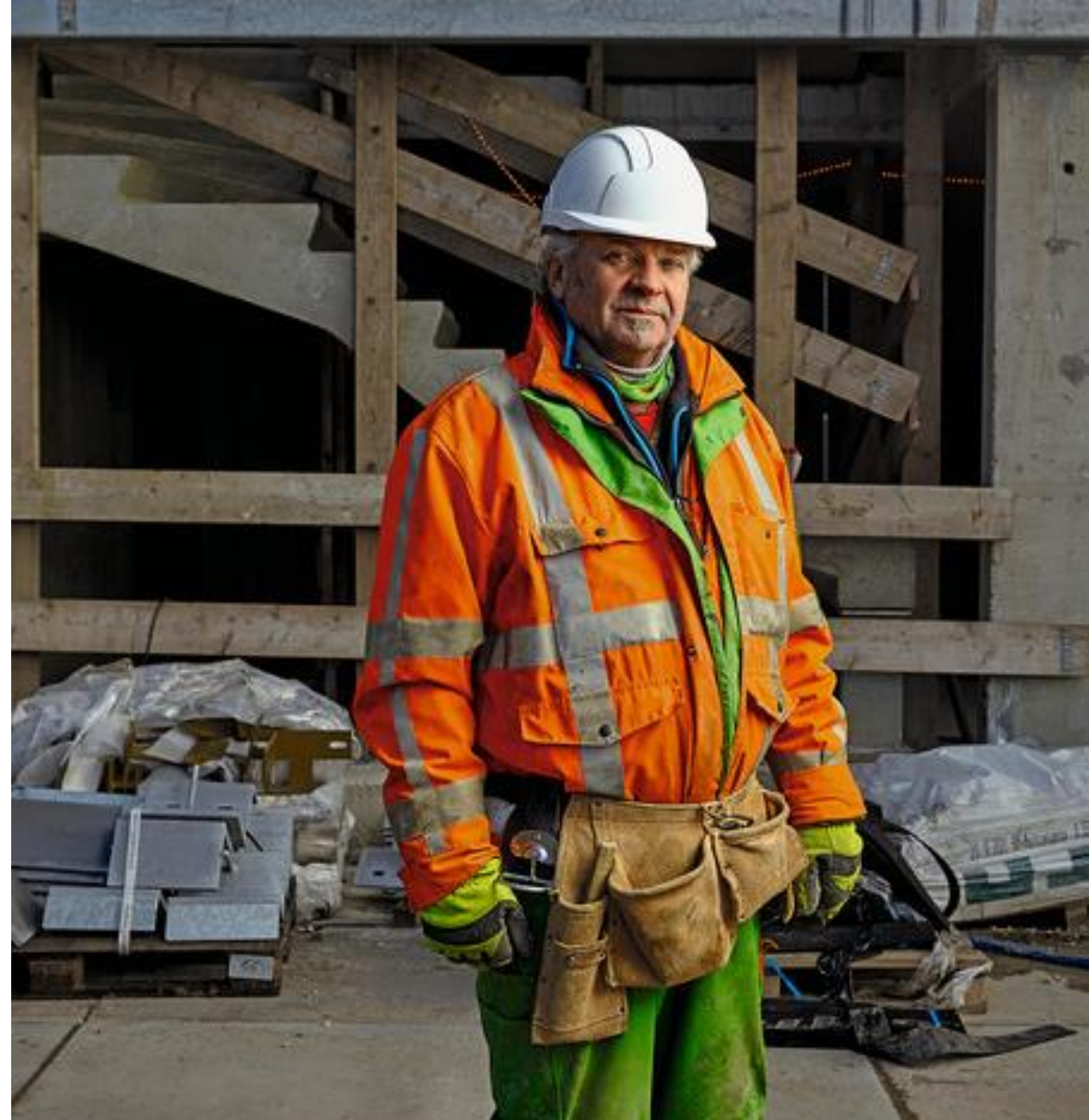


Waarom vernieuwen?

Traditionele dienstverbanden verdwijnen

Werknemers:

- ✓ wisselen vaker van baan en van pensioenregeling
- ✓ stoppen (soms) tijdelijk gaan ondernemen



Waarom vernieuwen?

Draagvlak behouden: het moet eenvoudiger!

Ontwikkelingen

- ✓ Pensioen is te complex geworden: het moet écht eenvoudiger en persoonlijker



Wat?

Wat is nieuw?

1. Uitkeringsregeling wordt premieregeling
2. Gezamenlijk pensioenvermogen wordt persoonlijk pensioenvermogen
3. Doorsnee- wordt beschikbare premie
4. We vangen mee- en tegenvallers samen op
5. Eenduidig partnerpensioen

Wat goed is, blijft

1. Iedereen ontvangt AOW van de overheid
2. Werknemers bouwen pensioen op via hun werkgever
3. Levenslang pensioen voor werknemer en de partner
4. Mee- en tegenvallers vangen we samen op
5. We blijven gezamenlijk beleggen
6. Verplichtstelling (wie werkt in een bedrijf of bedrijfstak met een pensioenregeling, neemt automatisch deel aan deze regeling)



Uitkeringsregeling wordt premiereregeling

Uitkeringsregeling (of Defined Benefit - DB)

- ✓ Uitkering is de afspraak
- ✓ Premie is de uitkomst
- ✓ Voorbeelden: middelloon- of eindloonregeling

Beschikbare premiereregeling/premiereregeling (of Defined Contribution - DC)

- ✓ Premie is de afspraak
- ✓ Uitkering is de uitkomst
- ✓ Pensioenvermogen wordt omgezet in (levenslang) pensioen

Gezamenlijk pensioenvermogen wordt persoonlijk pensioenvermogen

- ✓ Het gezamenlijk vermogen wordt een persoonlijk vermogen
- ✓ Inzicht in hoe vermogen zich ontwikkelt en welk verwachte pensioen daarbij hoort



Mee- en tegenvallers opvangen

- ✓ Mee- en tegenvallers met elkaar delen
- ✓ Via een gezamenlijke buffer



Wanneer?

Wanneer gaat het fonds over?



Eerste fondsen over in
2025



Overige fondsen
volgen



Uiterlijk 2028?

Wat verandert er al op korte termijn?

- ✓ 1/7/2023: Wijze van informatieverstrekking
- ✓ 1/7/2023: Keuzebegeleiding
- ✓ 1/7/2023: Klachtenprocedure
- ✓ 1/1/2024: Werken volgens gedragslijn 'Goed omgaan met klachten'
- ✓ 1/1/2024: Toetredingsleeftijd verlaagd naar 18 en wachttijd uitzendkrachten vervalt
- ✓ 1/1/2025: Bedrag ineens opnemen
(Onzeker)



Voor Wie?



“

**Nieuwe regels voor
pensioen
gelden voor
iedereen!**

“

Bedankt voor uw aandacht.

Vragen?

bpfBOUW.nl/vernieuwd-pensioenstelsel