



Versie: januari 2020

Presentatie voor uw werknemers over de pensioenregeling van bpfBOUW

Wat u weet na deze presentatie

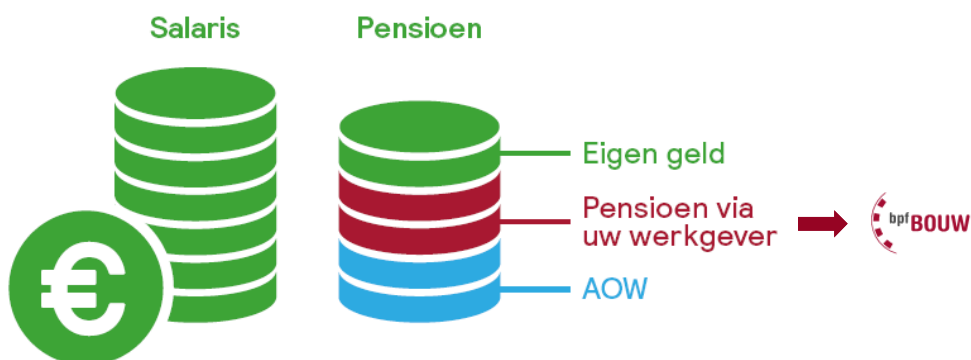
- ✓ Wat bpfBOUW voor u regelt
- ✓ Hoe uw geld wordt beheerd door bpfBOUW
- ✓ Welke pensioenkeuzes u heeft
- ✓ Wat u nu zelf kunt doen voor uw pensioen

P2



- Wat bpfBOUW voor u regelt: sheet 3 t/m 5
- Hoe uw geld wordt beheerd door bpfBOUW: sheet 6 t/m 8
- Pensioen de basis: sheet 9 en 10
- Welke pensioenkeuzes u heeft: sheet 11 t/m 15
- Contactgegevens bpfBOUW: sheet 16
- Wat u nu kunt doen: sheet 17

Dit is uw pensioen bij bpfBOUW



P3



Uw inkomen bestaat nu uit uw salaris. Uw inkomen straks - uw pensioen - bestaat uit drie pijlers:

- AOW van de overheid (blauwe munten): 1^e pijler (<https://www.svb.nl/int/nl/aow/>)
 - opbouw voor de jaren woonachtig in Nederland, in 50 jaar opbouw tot uiterlijk de AOW-leeftijd
 - premiebetaling via de Belastingdienst : premie volksverzekeringen over uw inkomen uit werk en woning (box 1)
 - ingangsdatum: afhankelijk van geboortedatum, einddatum: levenslang, hoogte uitkering: zie https://www.svb.nl/int/nl/aow/hogte_aow/bedragen/
- Pensioenopbouw via de werkgever (rode deel): 2^e pijler
 - collectieve regeling voor een bedrijfstak, beroepsgroep of onderneming
 - werkgever die valt onder de werkingssfeer van de collectieve regeling moet deze aanbieden aan zijn werknemer (of een vergelijkbare pensioenregeling bieden)
 - bijvoorbeeld bpfBOUW (Bedrijfstakpensioenfondsen voor de Bouwnijverheid)
- Spaarpot of verzekering, dit is een privé keuze (groene pensioenmunten): 3^e pijler
 - bijvoorbeeld: lijfrente of banksparen
 - bpfBOUW biedt geen aanvullende verzekeringen aan voor 3e pijler

Dit regelt bpfBOUW voor u



Inkomen voor als u met pensioen gaat



Inkomen voor uw partner en kinderen als u overlijdt



Inkomen bij arbeidsongeschiktheid

Geldt niet voor de cao's: Afbouw, Baksteen en Bikudak



Extra regelingen:

- Aanvullingsregeling 55-
- Pensioenregeling BeterExcedent
- Nettopensioenregeling



P4

In deze presentatie gaan we in op pijler 2: Pensioenregeling voor de Bouwnijverheid

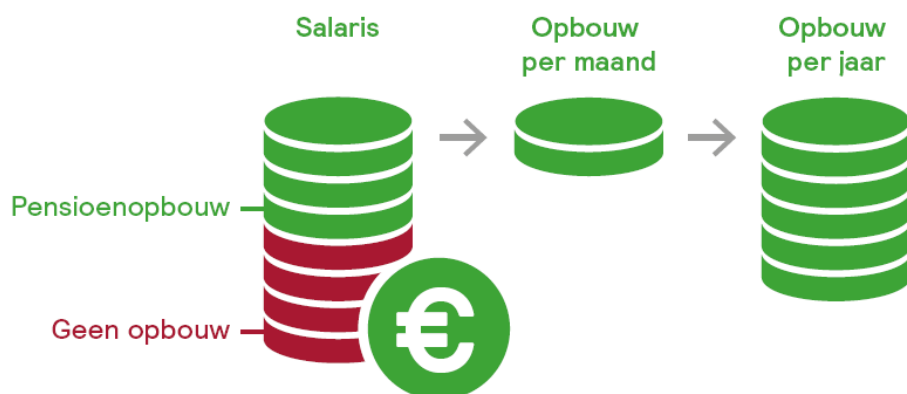
De pensioenregeling regelt meer dan inkomen op de oudedag. Deze producten biedt bpfBOUW u aan (zie: <https://www.bpfbouw.nl/uw-pensioen/pensioen-1-2-3/>).

- Ouderdomspensioen / ingangsdatum: 67 jaar (kan ook eerder of later), einddatum: levenslang, hoogte uitkering: zie UPO (bruto jaaruitkering) of Mijn Bouwpensioen (netto maand uitkering)
- Partnerpensioen / als u overlijdt ontvangen uw eventuele partner een levenslang partnerpensioen en eventuele kinderen een wezenpensioen tot 18 jaar of, zolang zij nog een opleiding volgen tot uiterlijk 27 jaar.
- Arbeidsongeschiktheid / pensioenopbouw gaat onder voorwaarden gedeeltelijk door bij arbeidsongeschiktheid. Ook heeft u misschien recht op een arbeidsongeschiktheidspensioen (of invaliditeitspensioen). Dit is een maandelijkse aanvulling op uw arbeidsongeschiktheidsuitkering van UWV. De hoogte van de aanvulling hangt af van uw mate van arbeidsongeschiktheid.
- Extra pensioen:
 - Aanvullingsregeling: werknemers die geen 40 jaar pensioen kunnen opbouwen, kunnen onder voorwaarden toch eerder dan 67 jaar uittreden. Iedere sector binnen de Bouwnijverheid heeft eigen afspraken over de aanvullingsregeling. De voorwaarden voor aanspraak op de aanvullingsregeling verschillen per cao.
 - Pensioenregeling Beter Excedent: pensioenopbouw voor inkomen tussen €62.519,67 en € 110.111 (2020) / deelname als de werkgever dit aanbiedt.

- Nettopensioenregeling: pensioenopbouw voor boven € 110.111 (2020) / te kiezen als werkgever dit aanbiedt. Nettopensioen is altijd in combinatie met BeterExcedent. Zonder BeterExcedent geen nettopensioen.

In de presentatie gaan we verder met het inkomen als u met pensioen gaat.

Wat bouwt u op bij bpfBOUW?



P5



Over een deel van uw salaris (rode deel), ook wel franchise of bodemloon genoemd, bouwt u geen pensioen op. Over dit deel bouwt u AOW op via de overheid.

Over het salaris boven de franchise bouwt u pensioen op bij bpfBOUW, elke maand een stukje. Dit is uiteindelijk de opbouw per jaar. Op het Uniform Pensioenoverzicht (UPO) dat een werknemer elk jaar ontvangt staat de hoogte van de opbouw in dat jaar. Dit wordt ook wel de 'pensioenaangroei' of de 'factor A' genoemd.

Beleggen voor uw pensioen

Maandelijkse inleg
u en uw werkgever



Maandelijks pensioen
zolang u leeft



P6



U en uw werkgever betalen maandelijks premie voor de pensioenregeling. De betaling loopt via uw werkgever.

Uw werkgever betaalt ook een deel van de premie. Hoeveel dit is, verschilt per branche. Zie <https://www.bpfbouw.nl/uw-pensioen/pensioenpremie/>

BpfBOUW heeft de ambitie om uw pensioen mee te laten groeien met de prijzen. Daarom belegt bpfBOUW uw premie. Dit levert een groot deel van uw pensioen op.

Het doel van beleggen voor bpfBOUW:

- ✓ Het pensioen verhogen als de prijzen stijgen (toeslag verlenen);
- ✓ Een lage pensioenpremie die zoveel mogelijk hetzelfde blijft;
- ✓ Pensioenen nu en in de toekomst kunnen betalen.

Uitgangspunten van bpfBOUW voor beleggen:

- Risico spreiden om de kans op verlies te verkleinen. Investerings zijn gespreid over vastgoed, obligaties en aandelen.
- Geld verdienen, maar niet ten koste van alles. Organisaties waar wordt belegd houden rekening met mens en milieu.
- Beleggen in activiteiten die bijdragen aan het oplossen van maatschappelijke- en milieuproblemen.

De uitgangspunten staan in het beleggingsbeleid: <https://www.bpfbouw.nl/over-bpfbouw/onze-organisatie/ons-beleid/ons-beleggingsbeleid.aspx>

Beleggen in activiteiten die maatschappelijke en milieuproblemen oplossen heet ook wel verantwoord beleggen. Voorbeelden: klimaatverandering, waterschaarste, wateroverlast, vervuiling, verlies van leefgebieden of diersoorten en de behoefte aan microfinanciering. Zie het beleid voor verantwoord beleggen: <https://www.bpfbouw.nl/over-bpfbouw/beleggen/verantwoord-beleggen.aspx>

Het ouderdomspensioen is een levenslang pensioen. U ontvangt dit pensioen zolang u leeft.

Wanneer verhoogt bpfBOUW uw pensioen? (1)



P7



Het verhogen van het pensioen (de pensioenuitkering of de pensioenopbouw) heet indexeren. BpfBOUW probeert het pensioen met de prijzen mee te laten stijgen.

Elk jaar kijkt bpfBOUW of het pensioen kan worden verhoogd met de prijsstijging of niet. De dekkingsgraad is een belangrijke graadmeter hiervoor.

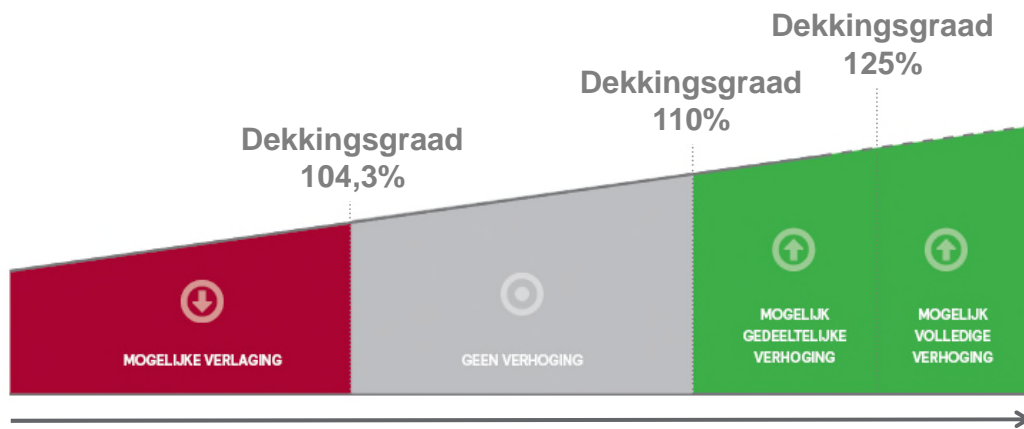
De dekkingsgraad geeft aan of bpfBOUW genoeg geld heeft om uw pensioen nu en later te betalen. De dekkingsgraad is de verhouding tussen de waarde van het vermogen en het geld dat nu nodig is om in de toekomst het pensioen te kunnen betalen (de pensioenverplichting). Het te betalen pensioen in de toekomst wordt teruggerekend naar een bedrag wat het fonds daarvoor nu nodig heeft. Dit berekent het fonds met de zogenaamde rekenrente die de overheid vaststelt. Stel: je wilt over een jaar 100 euro hebben en je ontvangt dit jaar 1% rente. Dan weet je dat je nu 99 euro in kas moet hebben ($100/1,01$).

Hoe hoog de dekkingsgraad is, ligt aan dus aan hoeveel de beleggingen waard zijn en wat de pensioenverplichting van het pensioenfonds is. Hoe hoger de dekkingsgraad is, hoe beter.

De dekkingsgraad kan maandelijks schommelen. Om te voorkomen dat het verhogen of verlagen van de pensioenuitkering van één moment afhangt, is de beleidsdekkingsgraad ingevoerd. Dat is het gemiddelde van de dekkingsgraad van de afgelopen 12 maanden.

De beleidsdekkingsgraad staat op de website: <https://www.bpfbouw.nl/overbpfbouw/financiele-situatie/dekkingsgraad.aspx>

Wanneer verhoogt bpfBOUW uw pensioen? (2)



P8



- BpfBOUW hanteert het volgende beleid voor het al dan niet verhogen van het pensioen:
- 104,3% is de minimaal vereiste dekkingsgraad. Dit percentage wordt eind juni van elk jaar geactualiseerd.
 - 110% staat in het indexatiebeleid van bpfBOUW. Dit komt rechtstreeks uit de wetgeving en is dus een vast percentage.
 - 125% is de zogenaamde dekkingsgraadgrens volgens Toekomstbestendige toeslagverlening. Vaststelling vindt plaats in de laatste bestuursvergadering van het jaar.

Dit heeft invloed op uw pensioen

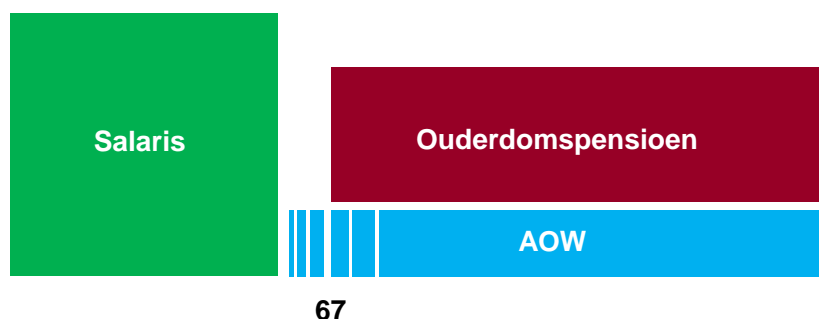
- ✓ Het aantal jaren dat u pensioen opbouwt
- ✓ Uw inkomen
- ✓ Uw privésituatie
- ✓ Uw recht op extra pensioen
- ✓ Beleggingsresultaten

P9



Als u werkzaam bent in de bouwnijverheid ontvangt u elk jaar een overzicht met uw pensioenaanspraken bij bpfBOUW. Dit heet het Uniform Pensioenoverzicht, kortweg UPO genoemd. Op het UPO staat bijvoorbeeld welk pensioen u kunt verwachten als u stopt met werken of het partnerpensioen dat uw partner ontvangt als u komt te overlijden.

Met pensioen gaan



P10



Uw ouderdomspensioen gaat standaard in op uw 67^{ste} en duurt zolang u leeft. U kunt er zelf voor kiezen om dit eerder of later in te laten gaan. Als u uw pensioen eerder laat ingaan, dan mag uw pensioen niet onder de afkoopgrens komen. U kunt uw pensioen uitstellen tot uw 70^{ste}. En daarnaast heeft u andere keuzemogelijkheden waarbij de betaling van uw pensioenpot bij bpfBOUW anders wordt verdeeld.

Uw inkomen als u stopt met werken is de AOW van de overheid en uw ouderdomspensioen van bpfBOUW. En mogelijk heeft u nog andere inkomsten (zie sheet 3). Het bruto inkomen van uw AOW en ouderdomspensioen ligt bruto lager dan uw inkomen wanneer u werkt. Daar staat tegenover dat u uw belastingafdracht minder is en uw netto inkomen dus hoger.

Uw AOW-leeftijd is afhankelijk van uw geboortedatum. De AOW-leeftijd schuift steeds verder op om de regeling betaalbaar te houden. Op de website van de SVB kunt u uw AOW-leeftijd berekenen op basis van uw geboortedatum:
https://www.svb.nl/int/nl/aow/wat_is_de_aow/wanneer_aow/

Houd u er rekening mee dat wanneer uw AOW-leeftijd na 67 jaar en u uw pensioen op 67 jaar laat ingaan, dat u dan minder inkomen heeft dan u gewend was in uw werksituatie.

Deze pensioenkeuzes heeft u



Eerder of later stoppen



Ineens stoppen of in stappen



Meer pensioen voor u of uw partner



Tijdelijk een hoger of lager pensioen

P11



Uw ouderdompensioen gaat standaard in op uw 67^{ste} en duurt zolang u leeft. U kunt uw pensioen eerder laten ingaan, bijvoorbeeld tegelijk met uw AOW. De AOW-leeftijd ligt nu nog vóór 67 jaar, maar verschuift in stappen naar een latere leeftijd. U ontvangt 6 maanden vóór uw AOW-leeftijd een brief van bpfBOUW over uw pensioen, zodat u op tijd deze keuze kunt maken.

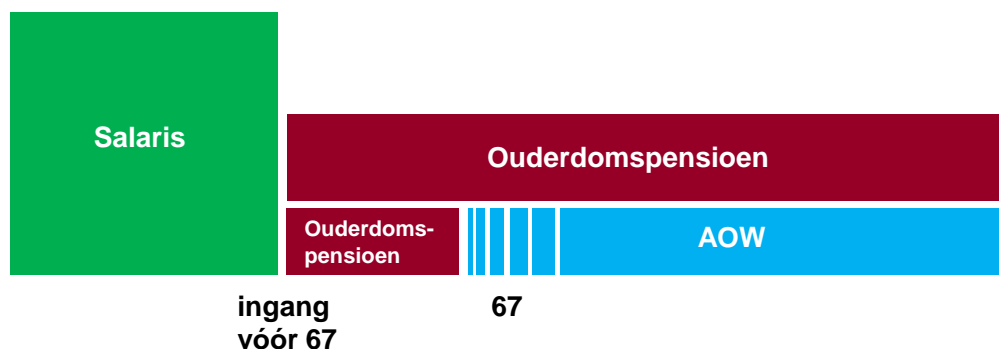
Hier staan al uw keuzemogelijkheden op een rij:

- U kunt er zelf voor kiezen om dit eerder of later in te laten gaan. Als u uw pensioen eerder laat ingaan, dan mag uw pensioen niet onder de afkoopgrens komen. U kunt uw pensioen uitstellen tot uw 70ste.
- Vanaf 5 jaar voor uw AOW-leeftijd kunt u ervoor kiezen om minder te gaan werken en een stuk van uw pensioen in te laten gaan. Dit heet deeltijdpensioen. Dit doet u in overleg met uw werkgever.
- Als u met pensioen gaat, kunt u uw ouderdompensioen verhogen met partnerpensioen. Of andersom. U kunt bijvoorbeeld uw ouderdompensioen met uw partnerpensioen verhogen omdat u geen partner heeft of omdat uw partner zelf een goed pensioen heeft. Uw eventuele partner moet wel toestemming geven voor deze verhoging. Want na de verhoging krijgt uw partner geen partnerpensioen meer.
- Soms kan het handig zijn om tijdelijk een hoger of lager bedrag te ontvangen. Bijvoorbeeld als u nog studerende kinderen heeft en bijdraagt aan de studiekosten. Als u uw pensioen volledig laat ingaan, dan kiest u op dat moment welk bedrag u tijdelijk hoger of lager wilt ontvangen. U kunt dus 1 keer kiezen. Als u kiest voor deeltijdpensioen, dan kunt u elk jaar kiezen. De verhoging is in tredes van minimaal 10% of een veelvoud ervan. Dus geen 12%, maar wel 20%.

De keuzes kunt u ook combineren. In de volgende sheets gaan we in op de keuzes en combinaties.

Zie <https://www.bpfbouw.nl/plan-uw-pensioen/welke-keuzes-heeft-u/>

Eerder of later stoppen



P12



Als u eerder dan 67 jaar met pensioen gaat, dan wordt een deel van uw pensioenpot gebruikt om alvast uw pensioen te betalen. Dit betekent dat er minder in uw pensioenpot overblijft en uw pensioen vanaf 67 jaar lager is, dan wanneer u het op 67 jaar laat ingaan.

Op deze sheet ziet u een voorbeeld van uw pensioen eerder laten ingaan dan 67 jaar.

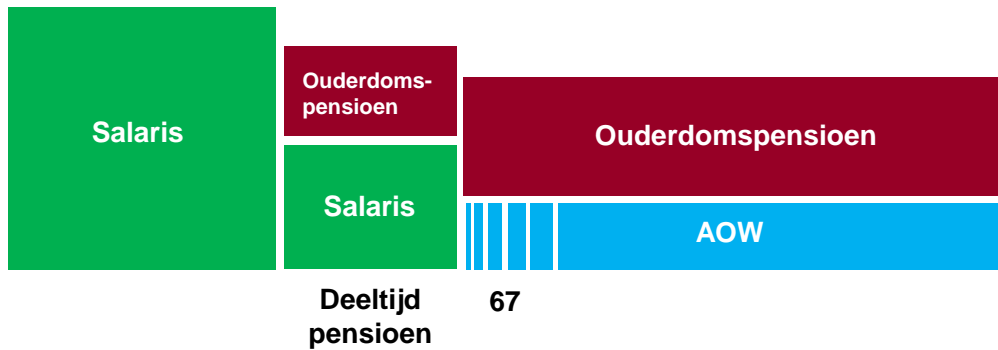
Als u langer doorwerkt vanaf 67 jaar en uw pensioen later laat ingaan dan 67 jaar, dan werkt het andersom. Uw pensioenuitkering is hoger door het uitstellen van de uitkering. U bouwt geen pensioen meer op als u blijft werken vanaf 67 jaar.

Uiterlijk op 70 jaar gaat uw pensioen in.

U kunt deze keuze bijvoorbeeld combineren met de keuze 'tijdelijk verhogen of verlagen' waarbij u dan kiest voor eerst een hoger pensioen.

<https://www.bpfbouw.nl/plan-uw-pensioen/welke-keuzes-heeft-u/eerder-of-later-stoppen.aspx>

Ineens stoppen of in stappen



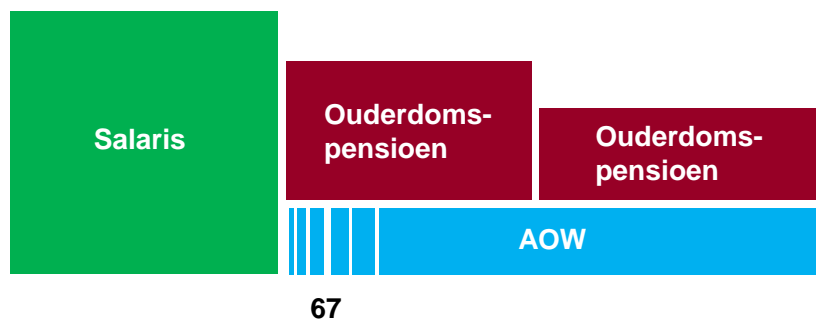
P13



Voor uw AOW-leeftijd kunt u ervoor kiezen om minder te gaan werken en een stuk van uw pensioen in te laten gaan. Dit heet deeltijd pensioen. Dit doet u in overleg met uw werkgever.

<https://www.bpfbouw.nl/plan-uw-pensioen/welke-keuzes-heeft-u/ineens-stoppen-of-in-stappen.aspx>

Tijdelijk een hoger of lager pensioen



P14



Als u met pensioen gaat, ontvangt u maandelijks hetzelfde bedrag. Soms kan het handig zijn om tijdelijk een hoger of lager bedrag te ontvangen. Deze keuze maakt op het moment dat u met pensioen gaat.

<https://www.bpfbouw.nl/plan-uw-pensioen/welke-keuzes-heeft-u/tijdelijk-hoger-lager-pensioen.aspx>

Mijn Bouwpensioen: uw eigen digitale omgeving





In MijnBouwpensioen ziet u uw actuele pensioengegevens bij bpfBOUW. En bij 'plan uw pensioen' kunt u stapsgewijs bekijken wat de keuzemogelijkheden voor de hoogte van uw pensioen betekenen.

U logt veilig in met uw DigiD en sms-code. Uw DigiD gebruikt u ook voor zaken die u regelt met de overheid, zoals uw belastingaangifte.

Wij staan graag voor u klaar



 Bekijk de [website](#)

 Stuur ons een [mail](#)

 Bel ons **020 583 40 40**



P16

Wilt u op de hoogte blijven van de ontwikkelingen van uw pensioenfonds? Meldt u dan aan voor de nieuwsbrief van bpfBOUW:

<https://www.bpfbouw.nl/applicaties/permissions/aanmelden/nieuwsbrief?email=>

Wat kunt u nu doen?



Bijna met pensioen?

→ Vraag uw pensioen online aan via Mijn Bouwpensioen

P17

