



Voorwaarden voor vrijwillige aansluiting

bij het Bedrijfstakpensioenfonds voor de Bouwnijverheid (bpfBOUW)

Vrijwillige aansluiting bij bpfBOUW is mogelijk als uw onderneming aan de volgende 6 voorwaarden voldoet.

1) Een van de volgende drie situaties is op uw onderneming van toepassing

- a) De loonontwikkeling van uw onderneming is minimaal gelijk aan de loonontwikkeling van een sector die onder de Bouwnijverheid valt. De sectoren vindt u hieronder. Ook neemt uw onderneming deel aan de sociale fondsen van diezelfde sector; of
- b) Uw onderneming heeft een groepsverhouding met een onderneming die onder de werkingssfeer van bpfBOUW valt; of
- c) Uw onderneming viel in de periode direct voorafgaand aan de aanvraag onder de werkingssfeer van bpfBOUW.

De Bouwnijverheid bestaat uit de volgende sectoren:

- de bouw & infra;
- de afbouw (het stukadoorsbedrijf, het afbouwbedrijf en het terrazzo/vloerenbedrijf);
- het natuursteenbedrijf;
- de timmerindustrie;
- de betonmortelindustrie;
- de bikudak (bitumineuze en kunststof dakbedekkingsbedrijven) ;
- de baksteenindustrie.

2) U meld alle eventuele (dochter)ondernemingen aan

Is uw onderneming onderdeel van een concern? Meld dit concern en alle (dochter)ondernemingen aan. Dit geldt alleen voor (dochter)ondernemingen met werknemers in dienst. De vrijwillige aansluiting geldt namelijk ook voor (dochter)ondernemingen en hun werknemers.

Let op: Meld ook de (dochter)onderneming(en) aan die tijdens de periode van uw vrijwillige aansluiting:

- zijn opgericht;
- voor de eerste keer personeel in dienst nemen;
- voor de eerste keer bedrijfsactiviteiten in Nederland uitvoeren.

U ontvangt elk jaar een brief van bpfBOUW. In die brief verzoeken wij u te verklaren dat al uw dochterondernemingen en werknemers bij ons zijn aangemeld.

3) U meldt alle werknemers aan

Hierop zijn wel enkele uitzonderingen. U hoeft een werknemer niet aan te melden als deze:

- verplicht meedoet aan een ander bedrijfstakpensioenfonds;
- Ook vrijgesteld zou zijn bij verplichte aansluiting van de onderneming aan bpfBOUW. Dit geldt voor werknemers die:
 - persoonlijk of indirect persoonlijk houder zijn van 10% of meer van het geplaatste kapitaal van de vennootschap; of
 - houder zijn van certificaten van aandelen, uitgegeven door tussenkomst van een administratiekantoor waarvan zij voor 10% of meer in het bestuur vertegenwoordigd zijn en die 10% of meer van het geplaatste kapitaal vertegenwoordigen van de vennootschap.

4) U past de cao van de sector toe

Als u zich vrijwillig aansluit, geldt de cao van de bedrijfstak voor uw onderneming. U past alle arbeidsvoorwaarden toe die zijn opgenomen in de cao. Het voeren van een vergelijkbaar loonbeleid is niet voldoende.

In het geval van bpfBOUW, gelden er in de bedrijfstak zes cao's:

- de cao Bouw & Infra;
- de cao voor de Timmerindustrie;
- de cao Afbouw & Natuursteen;
- de cao voor de Mortel- en Morteltransportwerkgevers;
- de cao voor de Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven; of
- de cao voor de Nederlandse Baksteenindustrie.

Past u alle in de cao geldende arbeidsvoorwaarden toe? Dan tekent u hiervoor een overeenkomst die is opgesteld door de betreffende cao-partijen.

Niet altijd verplichte toepassing cao

Het is mogelijk dat er binnen de onderneming al een andere verplichte cao wordt toegepast. Is dat bij uw onderneming het geval? Dan hoeft voor de werknemers die onder die verplichte cao vallen niet één cao van de bedrijfstak te worden toegepast. Bovendien is het zo dat in sommige gevallen een cao van de bedrijfstak helemaal niet hoeft te worden toegepast. Dit is het geval als het personeel dat onder de verplichte cao valt een groter bedrag aan lonen en salarissen vertegenwoordigt dan het overige personeel.

5) U past de bedrijfstakeigen regelingen toe

Bij vrijwillige aansluiting past u een cao van de bedrijfstak toe én de bedrijfstakeigen regelingen (BTER). Als vrijwillige aangesloten werkgever, betaalt u ook de verplichte bijdragen over deze regelingen. Uw werknemers kunnen uiteraard gebruik maken van deze regelingen.

• **Bedrijfstakeigen regelingen**

In de verschillende sectoren van de bedrijfstak, gelden verschillende bedrijfstakeigen regelingen. Deze zijn ondergebracht in diverse fondsen. Zodra uw vrijwillige aansluiting is afgerond, betaalt u premies voor alle regelingen die voor de sector gelden. Per sector zijn er de volgende bedrijfstakeigen regelingen (zie volgende pagina):

Sector	Bedrijfstoneigen regelingen
Bouw & infra/UTA	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Stichting Aanvullingsfonds Bouw & Infra ✓ Opleidings- en Ontwikkelingsfonds Bouw & Infra
Timmerindustrie	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Opleidings- en Ontwikkelingsfonds Bouw & Infra ✓ Sociaal en Werkgelegenheidsfonds ✓ Collectieve ongevallenvoorziening
Afbouw en het Natuursteenbedrijf	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Opleidings- en Ontwikkelingsfonds ✓ Collectieve ongevallenvoorziening ✓ Collectieve verzekering fysiotherapie
BIKUDAK	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Sociaal Fonds BIKUDAK (<i>alleen voor niet-UTA</i>) ✓ Collectieve ongevallenvoorziening (<i>alleen voor niet-UTA</i>) ✓ WGA-hiaatverzekering

Let op: voor de sectoren Mortel en Baksteen zijn er geen bedrijfstoneigen regelingen.

- **De regelingen van bpfBOUW**

De vrijwillige aansluiting vindt plaats voor de volgende regelingen van bpfBOUW:

- de middelloonregeling van bpfBOUW;
- de in de sector geldende aanvullingsregeling 55min (met uitzondering van de sectoren Afbouw en het Natuursteenbedrijf); en
- de per 1 januari 2006 geldende arbeidsongeschiktheidsregeling (AP) van bpfBOUW.

Let op: werknemers werkzaam in de sector Afbouw, Bikudak en de Baksteenindustrie nemen geen deel aan de AP-regeling. Dit staat in het pensioenreglement Bouwnijverheid van bpfBOUW.

6) De door u gewenste aansluitdatum gaat niet verder terug dan 1 jaar

Wilt u zich aansluiten met een datum van meer dan 1 jaar terug? Dan leggen wij uw verzoek voor aan het bestuur van bpfBOUW.

Wat verder goed is om te weten

Vrijwillig aansluiten met terugwerkende kracht

Bij een aansluiting met terugwerkende kracht zijn uw werknemers niet verzekerd totdat de overeenkomst is ondertekend door het bestuur.

Het is mogelijk dat u pensioenpremies met terugwerkende kracht dient te betalen. Als dit het geval is, bent u als werkgever rente verschuldigd. U betaalt ons dan de verschuldigde premies met terugwerkende kracht en rente in één keer. U kunt ons ook om een betalingsregeling vragen. Stuur hiervoor een e-mail naar premies@bpfbouw.nl.

Instemmingsverklaring

De vrijwillige aansluiting kan gevolgen hebben voor de pensioenovereenkomst tussen u en uw werknemers. Als dat zo is, moet u een **instemmingsverklaring** laten tekenen door de OR van de onderneming. Dit geldt ook wanneer u de vrijwillige aansluiting wilt beëindigen.

De OR laat door het ondertekenen van de instemmingsverklaring zien dat zij het eens is met de wijzigingen in de pensioenovereenkomst. Heeft uw onderneming geen OR? Dan dienen alle werknemers die vallen onder de vrijwillige aansluiting de verklaring te tekenen. BpfBOUW stelt de instemmingsverklaring op.

Looptijd en opzegtermijn

De **looptijd** van de overeenkomst bedraagt **vijf jaar**. Zonder opzegging wordt de overeenkomst telkens automatisch met vijf jaar verlengd. In de overeenkomst staat een eenzijdige opzegmogelijkheid. Als u de pensioenpremies niet (op tijd) betaalt, mag bpfBOUW gebruik maken van die mogelijkheid.

Voor beide partijen geldt een opzegtermijn van één jaar, Wilt u de overeenkomst opzeggen. Doe dit dan uiterlijk in het vierde jaar van de looptijd.

Verzekeringstechnisch nadeel bij eerder opzeggen

Zegt u de overeenkomst op voordat de eerste contractstermijn van vijf jaar is verlopen? En wordt bpfBOUW hierdoor benadeeld? U bent dan verplicht een bedrag ineens aan het fonds te vergoeden. Het fonds gaat er namelijk van uit dat u minimaal vijf jaar deelneemt aan de pensioenregeling van bpfBOUW. Als u eerder dan de looptijd van vijf jaar opzegt, loopt het fonds een financieel risico.