



## AANVRAAGFORMULIER

### Vrijwillige voortzetting Pensioenregeling Bouwnijverheid bij onbetaald verlof

**Ik wil graag vrijwillig voortzetten** (kruis aan wat van toepassing is):

Pensioenregeling Bouwnijverheid (Middeloonregeling)

Aanvullingsregeling 55-\*

*\*Als u kiest voor vrijwillige voortzetting van uw pensioenregeling, dan is de aanvullingsregeling automatisch meeverzekerd. U kunt wel de aanvullingsregeling voortzetten zónder dat u de pensioenregeling voortzet.*

Ik maak gebruik van de mogelijkheid om tijdens mijn dienstbetrekking met een erkende vorm van onbetaald verlof (ook levensloopverlof) te gaan. Ik overweeg gebruik te maken van de mogelijkheid mijn deelname aan de aanvullingsregeling 55- en daarnaast eventueel de middeloonregeling (Pensioenregeling Bouwnijverheid) vrijwillig voort te zetten. Ik heb de voorwaarden voor de aanvullingsregeling<sup>1</sup> aandachtig doorgenomen.

Hierboven heb ik mijn keuze aangegeven. Ik ontvang graag een offerte. Hieronder heb ik de gegevens vermeld die voor de vrijwillige voortzetting van belang zijn. Tevens stuur ik een verklaring van mijn werkgever mee. Daarin staat in elk geval vermeld voor welke periode ik met verlof ga en om welke vorm van verlof het gaat.

Registratienummer of Burgerservicenummer (BSN): \_\_\_\_\_

Naam en voorletters: \_\_\_\_\_

Straatnaam en huisnummer: \_\_\_\_\_

Postcode en woonplaats: \_\_\_\_\_

Ingangsdatum vrijwillige voortzetting: \_\_-\_\_-20\_\_

Ik heb een verklaring van mijn werkgever toegevoegd.

Plaats:

Datum:

Handtekening:

\_\_\_\_\_ - - - - 20\_\_ \_\_\_\_\_

<sup>1</sup> De voorwaarden van de aanvullingsregelingen vindt u in het pensioenreglement en op [bpfbouw.nl/aanvullingsregelingen](http://bpfbouw.nl/aanvullingsregelingen).



## **Vrijwillige voortzetting van Pensioenregeling Bouwnijverheid bij onbetaald verlof**

U gaat met onbetaald verlof en u overweegt de Pensioenregeling Bouwnijverheid van bpfBOUW vrijwillig voort te zetten. In deze bijlage van het aanvraagformulier leggen wij uit waar u op moet letten.

### **Wat houdt vrijwillige voortzetting in?**

Dat betekent dat u blijft deelnemen aan de aanvullingsregeling en, als u dat wilt, aan de middelloonregeling (de basisregeling van bpfBOUW).

### **Wanneer moet u vrijwillige voortzetting aanvragen?**

Binnen **negen maanden** na ingang van het verlof. Is de aanvraagtermijn verstreken? Dan is vrijwillige voortzetting niet mogelijk.

### **Ga na of u straks wel gebruik kunt maken van de aanvullingsregeling!**

De aanvullingsregeling biedt compensatie als u al vóór 2006 in de bouwnijverheid werkte en vanwege uw leeftijd niet in staat bent om 40 jaar op te bouwen voor uw vervroegd pensioen. Dat is het pensioen dat nodig is om vóór uw 67ste te kunnen uittreden.

Op uw laatste Uniform Pensioenoverzicht (UPO) staat aangegeven of er tot en met 31 december van het voorgaande kalenderjaar aanvullingsrechten voor u staan vermeld. U ziet op pagina 2, onder 'Welk pensioen kunt u verwachten?' bij het 'voorwaardelijke pensioen', hoe hoog het aanvullingsbedrag is. Om straks gebruik te maken van de aanvullingsregeling van uw sector moet u tot uw vervroegde pensioendatum aan de voorwaarden blijven voldoen. De voorwaarden van de aanvullingsregeling vindt u in het pensioenreglement of op [bpfbouw.nl/aanvullingsregelingen](http://bpfbouw.nl/aanvullingsregelingen).

### **Hoe lang is vrijwillige voortzetting toegestaan?**

Vrijwillige voortzetting is toegestaan gedurende de periode dat u met onbetaald verlof bent, maar met een maximum van drie jaar.

### **Twee vormen van vrijwillige voortzetting**

A - U zet de middelloonregeling én de voorwaardelijke aanvullingsregeling 55- vrijwillig voort.

U blijft dan het ouderdomspensioen opbouwen. Bovendien zet u uw deelname aan de aanvullingsregelingen voort.

B - U zet alleen uw deelname aan de aanvullingsregelingen vrijwillig voort.

U bouwt in dit geval geen ouderdomspensioen meer op.

### **Wie betaalt de premie voor vrijwillige voortzetting?**

Fiscale regels schrijven voor dat tijdens onbetaald verlof de afdracht van de premies door uw werkgever moet worden gedaan. Maar omdat u met onbetaald verlof bent, mag hij deze premies, het werkgevers- én werknemersdeel, bij u inhouden. De premies zijn in de regel aftrekbaar voor de inkomstenbelasting.

Let op! Werkt u in de sector Timmerindustrie of Afbouw? In deze aanvullingsregelingen 55- zijn de pensioenaanspraken onvoorwaardelijk toegekend op 31 december 2015. Als u werkzaam bent in de sector Timmerindustrie en Afbouw hoeft vanaf 1 januari 2016 bij vrijwillige voortzetting geen premie meer betaald te worden voor de aanvullingsregeling.



### **Hoeveel bedraagt de premie in uw geval?**

Op de internetsite [bpfbouw.nl/premiecalculator](http://bpfbouw.nl/premiecalculator) vindt u de mogelijkheid de pensioenpremie te berekenen.

### **Overweegt u vrijwillig voort te zetten?**

Dan is het altijd verstandig om uw vakbondsconsulent of uw werkgever te raadplegen. Maar u kunt ook de Pensioen Informatielijn bellen, tel. 020 – 583 40 40. Heeft u besloten vrijwillig voort zetten? Dan kunt u op het aanvraagformulier uw keuzes aan ons kenbaar maken. Stuur het formulier naar: BpfBOUW, Postbus 637, 1000 EE Amsterdam.

### **Let op. Hierna volgt nog extra informatie over vrijwillige voortzetting tijdens levensloopverlof**

#### **Moet u tijdens levensloopverlof de pensioenregeling vrijwillig voortzetten?**

Het antwoord is nee. Voor het recht op de aanvullingsregeling is weliswaar een belangrijke voorwaarde dat u tot de pensioendatum blijft deelnemen aan de pensioenregeling, maar levensloopverlof, aansluitend op de deelname, geldt ook als actief deelnemerschap. Tijdens levensloopverlof is er daarom geen verplichting om de premies voor de middelloonregeling en de aanvullingsregelingen te betalen. Maar het mag wel. Lees daarom ook de tekst hierna.

Tijdens levensloopverlof bouwt u geen pensioen op. Als u dat wel wilt, mag u de pensioenregeling vrijwillig voortzetten tijdens het levensloopverlof. Er moet premie worden betaald voor de middelloonregeling én de aanvullingsregelingen. Dit is maximaal drie jaar toegestaan.

Tijdens levensloopverlof blijft u in dienst van uw werkgever. Uw werkgever keert het levenslooptegoeed aan u uit en doet alle inhoudingen. Zet u de pensioenregeling vrijwillig voort?

Uw werkgever draagt dan ook de pensioenpremie af en houdt het daarna bij u in. Vrijwillige voortzetting van de pensioenregeling tijdens (levensloop)verlof loopt namelijk altijd via uw werkgever.

Voor vrijwillige voortzetting maakt het verschil of u levensloopverlof opneemt vóór of ná de standaardleeftijd. In onderstaande tabel ziet u per aanvullingsregelingen welke standaardleeftijd wordt gehanteerd. Hierna leggen wij uit waarom.

<b>Standaardleeftijd: 60 jaar</b>	<b>Standaardleeftijd: 62 jaar</b>
Bouw	UTA Bouw
Afbouw	Betonmortelindustrie (de onderbreking wegens (levensloop)verlof mag niet langer zijn dan 6 maanden)
Bikudak	Baksteen
Natuursteen	Timmerindustrie



### **Vrijwillig voortzetten tijdens levensloopverlof ná de standaardleeftijd**

Als u óp de standaardleeftijd met levensloopverlof gaat en aan de voorwaarden van de aanvullingsregeling voldoet, hoeft u tijdens levensloopverlof ná de standaardleeftijd de pensioenregeling niet voort te zetten om het recht op de aanvullingsregeling te behouden of verder op te bouwen. Op de standaardleeftijd is het aanvullingsrecht namelijk al volledig en toegekend. Voor de middelloonregeling vindt er - als er vrijwillig wordt voortgezet - wel verdere opbouw plaats. Maar let op, dat mag alleen als u ook premie voor de aanvullingsregelingen betaalt. Dit is beleid van bpfBOUW.

### **Vrijwillig voortzetten tijdens levensloopverlof vóór de standaardleeftijd**

Gaat u vóór de standaardleeftijd met levensloopverlof? Dan is op dat moment het aanvullingsbedrag nog niet volledig. U raakt het aanvullingsbedrag tijdens levensloop niet kwijt. Maar door de aanvullingsregelingen vrijwillig voort te zetten, bouwt u tijdens het verlof uw aanvullingsrecht verder op. U kunt er ook voor kiezen naast de aanvullingsregelingen de middelloonregeling voort te zetten.