



PENSIOENREGLEMENT BOUWNIJVERHEID

van de

Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Bouwnijverheid

Vastgesteld door het bestuur van de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Bouwnijverheid:

- 18 december 2014
- 25 juni 2015
- 2 juli 2015
- 12 november 2015
- 23 december 2015
- 19 mei 2016
- 29 september 2016
- 15 december 2016
- 9 februari 2017
- 18 mei 2017
- 29 juni 2017
- 14 december 2017

Ingangsdatum:

- 1 januari 2018

Inhoudsopgave

		Pagina
Hoofdstuk I	Algemene bepalingen	5
Artikel 1	Werkings sfeer	5
Artikel 2	Begripsbepalingen	6
Artikel 3	Deelnemer	12
Artikel 4	Deelneming	12
Hoofdstuk II	Pensioen en aanspraken	14
Artikel 5	Pensioenaanspraken	14
Artikel 6	Ouderdompensioen	14
Artikel 7	Partnerpensioen	15
Artikel 8	Bijzonder partnerpensioen	16
Artikel 9	Wezenpensioen	17
Artikel 10	Geen aanspraak op pensioen	18
Artikel 11	Bodemloon en aanspraken	18
Hoofdstuk III	Keuzemogelijkheden pensioenopbouw	19
Artikel 12	Verevening ouderdompensioen na scheiding	19
Artikel 13	Flexibele pensioendatum	19
Artikel 14	Uitruil op pensioendatum	21
Artikel 15	Waardeoverdracht	22
Hoofdstuk IV	Pensioen en uitkering	23
Artikel 16	Pensioenuitkering	23
Artikel 17	Toeslagverlening	24
Artikel 18	Extra uitkeringen	24
Artikel 19	Verminderen van pensioenaanspraken en pensioenrechten (korten)	24
Artikel 20	Afkoop	25
Hoofdstuk V	Premie en bijzondere pensioenopbouw	26
Artikel 21	Premie	26
Artikel 22	Premiebetaling	27
Artikel 23	Premie en pensioenaanspraken bij een deeltijddienstverband	28
Artikel 24	Pensioenopbouw naast pensioenuitkering	28
Artikel 25	Pensioenopbouw tijdens ziekte	29
Artikel 26	Premievrije bijboeking van pensioenaanspraken tijdens arbeidsongeschiktheid	29

Artikel 27	Vrijwillige voortzetting, verlof en pensioenopbouw	32
Hoofdstuk VI	Informatieverplichtingen	33
Artikel 28	Informatieverplichtingen van de deelnemer	33
Artikel 29	Informatieverplichtingen van het fonds	33
Hoofdstuk VII	Bijzondere bepalingen	
Artikel 30	Aanvullingsregeling voor de deelnemer die is geboren na 1949 (55-aanvullingsregeling)	35
Artikel 31	Vrijstelling wegens gemoedsbezwaren	42
Artikel 32	Bijzondere gevallen	44
Hoofdstuk VIII	Arbeidsongeschiktheidspensioen	45
<i>Algemeen</i>		
Artikel 33	Toepassingsbereik	45
Artikel 34	Rechten	45
Artikel 35	Begrenzing	46
<i>Grondslagen</i>		
Artikel 36	Arbeidsongeschiktheidspensioengrondslag	46
Artikel 37	Invaliditeitspensioengrondslag	46
<i>Rechten</i>		
Artikel 38	Arbeidsongeschiktheidspensioen	46
Artikel 39	Invaliditeitspensioen	47
Artikel 40	Aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen	48
Artikel 41	Geen recht	49
Artikel 42	Verlaging en verhoging recht	49
Artikel 43	Vakantietoelage	49
Artikel 44	Eindejaarsuitkering	50
Artikel 45	Financiering	50
Artikel 46	Aanvraag	51
Artikel 47	Uitbetaling	51
Artikel 48	Premievrije voortzetting	51

Hoofdstuk IX	Omzettingsbepaling(en)	52
Artikel 49	Omzettingsbepaling inzake de tot 1 januari 2015 opgebouwde pensioenaanspraken	52
Hoofdstuk X	Overige bepalingen en slotbepalingen	53
Artikel 50	Overgangsbepalingen	53
Artikel 51	Verwijzingsartikel	54
Artikel 52	Fiscaal slotartikel	54
Artikel 53	Inwerkingtreding	54
Bijlagen		
Bijlage 1	Aanpassing van pensioen ten gevolge van flexibele pensionering	
Bijlage 2	Uitruilfactoren op pensioendatum	
Bijlage 3	Toeslagen- en kortingsbeleid	
Bijlage 4	Afkoopfactoren	
Bijlage 5	Premiebeleid	
Bijlage 6	Factoren ten behoeve van de Aanvullingsregeling 55-	
Bijlage 7	Rekenregels ten behoeve van wederkerigheid	
Bijlage 8	Omzettingsfactoren (behorende bij artikel 49)	
Bijlage 9	Aanvullingsregeling voor de Baksteendeelnemer die is geboren na 1949	

Artikel 1 Werkingsfeer

1. In dit Pensioenreglement is de relatie tussen het *fonds* en de (gewezen) deelnemer en pensioengerechtigde(n) geregeld, met inachtneming van de Pensioenwet.
2. De pensioenregeling die in dit reglement is omschreven betreft een uitkeringsovereenkomst als bedoeld in artikel 10 van de Pensioenwet. Met ingang van 1 januari 2006 is de pensioenregeling een middelloonregeling.
3. Dit reglement is van toepassing op de werknemers die werkzaam zijn (geweest) in een onderneming, behorende tot de hierna te noemen bedrijfstakken in de bouwnijverheid:
 - het bouw- en infrabedrijf,
 - de afbouw, bestaande uit het stukadoorsbedrijf, afbouwbedrijf en het terrazzo/vloerenbedrijf,
 - het natuursteenbedrijf,
 - de timmerindustrie,
 - de betonmortelindustrie, en
 - de bitumineuze en kunststof dakbedekkingsbedrijven, en
 - de baksteenindustrieals omschreven in de laatst geldende verplichtstellingsbeschikking, afgegeven door de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, krachtens artikel 2 van de Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000.
4. Dit reglement is tevens van toepassing op personen die als *zelfstandige* werkzaamheden verrichten (of hebben verricht) op het gebied van de Afbouw of het Natuursteenbedrijf, als bepaald in de laatst geldende *verplichtstellingsbeschikking* als bedoeld in lid 3.
5. Het in hoofdstuk VIII ("Arbeidsongeschiktheidspensioen") van dit reglement bepaalde is van toepassing op werknemers voor zover hun werkzaamheden worden verricht in een onderneming, behorende tot de hierna te noemen bedrijfstakken:
 - a)
 - het bouw- en infrabedrijf;
 - het natuursteenbedrijf;
 - de timmerindustrie;
 - de betonmortelindustrie;indien en voor zover zij (vrijwillig) verzekerd zijn ingevolge de *WIA*.
 - b)
 - het bouw- en infrabedrijf (exclusief UTA-werknemers);
 - het natuursteenbedrijf;
 - de timmerindustrie;
 - de stukadoors- afbouw- en terrazzo-/vloerenbedrijf;indien en voor zover zij (vrijwillig) verzekerd waren ingevolge de *WAO* en nog een *WAO*-uitkering ontvangen.

Artikel 2 Begripsbepalingen

Voor de toepassing van dit Pensioenreglement wordt verstaan onder:

Afkoop: iedere handeling waardoor *pensioenaanspraken* en *pensioenrechten* hun pensioenbestemming verliezen. De afkoopgrens per 1 januari 2017 bedraagt € 467,89.

AOW-leeftijd: de dag waarop de *AOW-uitkering* ingaat.

AOW-uitkering: het bruto ouderdomspensioen dat ingevolge de Algemene Ouderdomswet (AOW) jaarlijks aan een gehuwde wordt toegekend, zonder toeslag en vermeerderd met de daarop betrekking hebbende vakantietoeslag, die geldt op het moment van de vaststelling van de *pensioengrondslag*.

Arbeidsduur, normale: het aantal uren bij een volledig dienstverband dat geldt op grond van de CAO als bedoeld onder de begripsbepaling van overeengekomen vast *loon* in dit artikel.

Arbeidsongeschiktheid: de situatie waarin een aanspraak op een uitkering ingevolge de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (*WIA*) of de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering bestaat.

Bestuur: het bestuur van het *fonds*.

Bikudak: de bitumineuze en kunststof dakbedekkingsbedrijven.

Bodemloon: 100/75 van de *AOW-uitkering*.

Het *bodemloon* wordt vervolgens aangepast overeenkomstig de wijziging van de *AOW-uitkering*:

- voor de *premiegrondslag*: jaarlijks per 1 januari van het jaar waarover de *premie* wordt geheven;
- voor de *pensioengrondslag*: halfjaarlijks per 1 juli en 1 januari voor de daaropvolgende periode in dat kalenderjaar.

CAO-partijen: de werkgeversorganisaties en werknemersorganisaties die partij zijn bij een collectieve arbeidsovereenkomst (CAO).

Deelnemings(half)jaar: een *deelnemingsjaar* bestaat uit twee deelnemingshalfjaren: de periode van 1 januari tot 1 juli en de periode van 1 juli tot 1 januari. Een deelnemingshalfjaar valt samen met een kalenderhalfjaar en is volledig als *pensioenaanspraken* zijn opgebouwd over het maximale aantal loondagen.

Eerste ziektedag: de eerste dag van de wachttijd zoals bedoeld in de *WIA* en de *WAO*.

Fonds: Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Bouwnijverheid.

Franchise: de arbeidsongeschiktheidspensioenfranchise. De hoogte van de *franchise* wordt jaarlijks vastgesteld op basis van het wettelijk minimumdagloon zonder centen, geldende op 1 januari van het jaar waarover *premie* geheven wordt.

Gepensioneerde: degene van wie het ouderdomspensioen is ingegaan.

Loon, overeengekomen vast:

- a. voor de werknemer, die onder het werknemersbegrip valt van de laatst geldende:
 - CAO Bouw & Infra: het vast overeengekomen *loon* inclusief de vakantietoeslag als bedoeld in die CAO, vermeerderd met de resultaten van een prestatiebevorderend systeem voortvloeiend uit die CAO;
 - CAO Afbouw: het rechtens geldend *loon* inclusief de vakantietoeslag, als bedoeld in die CAO;
 - CAO voor het Natuursteenbedrijf: het individueel geldend *loon* inclusief de vakantietoeslag, als bedoeld in die CAO;
 - CAO voor de Timmerindustrie: het individueel overeengekomen *loon* inclusief de vakantietoeslag, als bedoeld in die CAO;
 - CAO voor de Mortel- en Morteltransportondernemingen: het individueel overeengekomen loon inclusief de vakantietoeslag als bedoeld in die CAO, vermeerderd met de dienstjarentoeslag en/of prestatietoeslag;
 - CAO voor de Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven: het individueel overeengekomen loon inclusief de vakantietoeslag als bedoeld in die CAO, vermeerderd met de vaste prestatiebeloning;
 - CAO voor de Nederlandse Baksteenindustrie: het individueel overeengekomen loon daaronder begrepen de vakantietoeslag, de eindejaarsuitkering, de persoonlijke toeslag alsmede de toeslagen bedoeld in het artikel betreffende de bijzondere beloningen in de CAO voor de Nederlandse Baksteenindustrie, inclusief de vergoeding voor structureel overwerk en de structurele consignatievergoeding, exclusief de vergoeding voor incidenteel overwerk;

Een vaste jaarlijkse uitkering onder welke benaming dan ook, zoals een dertiende maand, een vaste eindejaarsuitkering of gegarandeerde tantième, wordt mede in aanmerking genomen voor zover dit tussen de *werkgever* en *werknemer* schriftelijk is overeengekomen. Overuren en reizen buiten de normale werktijd behoren niet tot het overeengekomen vast *loon*.

- b. voor de *werknemer* voor wie het *loon* niet krachtens een onder a genoemde CAO is vastgesteld: het overeengekomen vast *loon* krachtens zijn arbeidsovereenkomst inclusief vakantietoeslag.
- c. voor degene die een uitkering ontvangt krachtens de Werkloosheidswet en die de deelname aan de pensioenregeling voortzet, wordt uitgegaan van het laatst bekende ontvangen *gemiddeld pensioenloon* dat voor aanvang van de uitkering geldt.
- d. voor degene die een uitkering ontvangt uit hoofde van een bedrijfstakeigenregeling en die de deelname aan de pensioenregeling voortzet, wordt uitgegaan van het laatst bekende ontvangen gemiddeld pensioenloon zoals gedefinieerd in de desbetreffende bedrijfstakeigen regeling. Indien de desbetreffende bedrijfstakeigen regeling niet voorziet in een definitie van gemiddeld pensioenloon dan wordt uitgegaan van het laatst bekende ontvangen *gemiddeld pensioenloon* dat voor aanvang van de uitkering geldt.

Loondag:

- a. een dag waarover de *deelnemer* aanspraak heeft op *loon* dan wel doorbetaling van *loon* door de *werkgever* en waarover *premie* dient te worden betaald;
- b. een dag waarover ten aanzien van de *deelnemer* *premie* is betaald door de *werkgever* in geval van bijzonder verlof wegens activiteiten van de werknemersorganisatie van de deelnemer;
- c. met een *loondag* wordt gelijkgesteld:
 - een dag waarover ten aanzien van de *deelnemer* *premie* is betaald
 1. uit hoofde van een bedrijfstakeigen regeling;
 2. conform één der sociale verzekeringswetten;
 3. ingevolge het bepaalde in artikel 27 van dit reglement en artikel 13 van het *Uitvoeringsreglement*;

4. in de hoedanigheid van zelfstandige;
- een dag waarover premie wordt geacht te zijn betaald ingevolge de artikelen 25 en 26.

Loondagen, maximale aantal: het totaal aantal dagen in het kalenderjaar, verminderd met de zaterdagen en zondagen.

Loonperiode: een periode van vier weken of één maand waarover het maximaal aantal *loondagen* wordt verdeeld.

Loontrend: het op basis van het aantal deelnemers gewogen gemiddelde van de samengestelde wijzigingen in een in dit reglement bepaalde periode van de garantielonen voor (vak)volwassenen c.q. de salarissen voor werknemers van 22 jaar en ouder conform de CAO Bouw & Infra, de CAO Afbouw, de CAO voor het Natuursteenbedrijf, de CAO voor de Timmerindustrie, de CAO voor de Mortel- en Morteltransportondernemingen, de CAO voor de Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven en de CAO voor de Nederlandse Baksteenindustrie. Bij toepassing van de vorige volzin blijven de eventueel inbegrepen functieherwaarderingen buiten beschouwing.

Nabestaande: de (gewezen) *partner* of het kind van de overleden (gewezen) deelnemer of *gepensioneerde*.

Partner:

- a. degene die gehuwd is met de (gewezen) deelnemer of *gepensioneerde*;
- b. degene die het partnerschap met de (gewezen) deelnemer of de *gepensioneerde* heeft laten registreren conform de bij of krachtens het Burgerlijk Wetboek gestelde regels;
- c. de *aangemelde partner*.

Partner, aangemelde: de ongehuwde persoon die bij het *fonds* is aangemeld en met wie de ongehuwde (gewezen) deelnemer of de ongehuwde *gepensioneerde*:

- a. een samenlevingsovereenkomst is aangegaan;
- b. blijkens een door het *fonds* ontvangen notarieel verleden akte;
- c. waaruit blijkt dat zij duurzaam een gezamenlijke huishouding voeren; en
- d. die de verplichting bevat om gezamenlijk te voorzien in huisvesting en in elkaars verzorging;
- e. mits tussen de *partners* in de opgaande of neergaande rechte lijn geen bloed- of aanverwantschap bestaat.

Tevens dient de samenwoning te blijken uit de Gemeentelijke Basis Administratie.

Partner, gewezen:

- a. degene van wie het huwelijk met de (gewezen) deelnemer of *gepensioneerde* is geëindigd door echtscheiding anders dan wegens dood of vermissing, dan wel door ontbinding van het huwelijk na *scheiding* van tafel en bed;
- b. degene van wie het geregistreerd partnerschap met de (gewezen) deelnemer of *gepensioneerde* is beëindigd op de *scheidingsdatum* anders dan wegens dood of vermissing;
- c. degene van wie de samenlevingsovereenkomst als bedoeld onder *aangemelde partner* is beëindigd en/of de persoon wiens samenwoning is beëindigd.

Pensioen: een ouderdomspensioen, arbeidsongeschiktheidspensioen of nabestaandenpensioen. Het nabestaandenpensioen bestaat uit een (bijzonder) partnerpensioen en/of een wezenpensioen.

Pensioenaanspraak: het recht op een *pensioen* dat nog niet is ingegaan.

Pensioendatum: de eerste dag van de maand,

- a. waarin de *pensioenleeftijd* wordt bereikt, of
- b. die voortvloeit uit de keuze van de deelnemer overeenkomstig artikel 13.

Pensioengerechtigde: degene voor wie het *pensioen* is ingegaan.

Pensioengrondslag: het *gemiddeld pensioenloon* verminderd met het *bodemloon*. De *pensioengrondslag* wordt vastgesteld bij de aanvang van de deelneming en zolang de deelneming voortduurt telkens op 1 januari en 1 juli daarop volgend.

Pensioenleeftijd: de leeftijd van 67 jaar.

Pensioenloon:

- a. voor de deelnemer: het in enig kalenderjaar over het maximale aantal *loondagen* te ontvangen overeengekomen vast *loon*;
- b. voor de deelnemer die valt onder de CAO Afbouw: vermeerderd met de in dat kalenderjaar geldende loonderving voor verlof- en feestdagen;
- c. voor de *zelfstandige*: de vastgestelde winst als bedoeld in artikel 3.18 van de Wet inkomstenbelasting 2001 en met inachtneming van de onderliggende fiscale besluiten, bestaande uit de winst uit onderneming in het derde kalenderjaar voorafgaande aan het jaar van deelneming:
 - vóór toevoeging aan en afnemings van de oudedagsreserve;
 - vóór de ondernemersaftrek; en
 - vóór aftrek van pensioenpremie.

Gedurende maximaal de eerste drie jaar van deelneming als *zelfstandige*: de winst uit onderneming in het betreffende kalenderjaar.

Gedurende de periode van premievrije bijboeking van pensioenaanspraken voor de arbeidsongeschikte *zelfstandige* (overeenkomstig artikel 26); het gemiddelde van de winst uit onderneming, als bedoeld in artikel 3.18 van de Wet op de inkomstenbelasting 2001, in de vijf aan het eerste dienstjaar van premievrije bijboeking voorafgaande kalenderjaren, voor zover de *zelfstandige* in die jaren heeft deelgenomen aan de pensioenregeling.

- d. voor de deelnemer die de deelneming vrijwillig voortzet: het bij het *fonds* laatst bekende *pensioenloon*.

Pensioenloon, gemiddeld: het gewogen gemiddelde van het *pensioenloon* van de deelnemer over de *loondagen*, dat per 1 januari en per 1 juli van enig jaar wordt bepaald, met uitzondering van de gelijkgestelde *loondagen* in de daaropvolgende periode van 1 januari tot 1 juli respectievelijk van 1 juli tot 1 januari van enig kalenderjaar.

Pensioenloon, maximum: een maximumbedrag van € 59.378,53 per 1 januari 2018. Het *maximum pensioenloon* wordt vervolgens aangepast aan de *loontrend* in het voorafgaande kalender(half)jaar:

- a. voor de *premiegrondslag*: jaarlijks per 1 januari van het jaar waarover de *premie* wordt geheven;
- b. voor de *pensioengrondslag*: halfjaarlijks per 1 juli en 1 januari voor de daaropvolgende periode in dat kalenderjaar.

Het maximum pensioenloon wordt te allen tijde vastgesteld met inachtneming van artikel 18 ga van de Wet op de loonbelasting 1964 en geldt bij een normale arbeidsduur.

Pensioenrecht: het recht op een *pensioen* dat reeds is ingegaan.

Premiegrondslag: het pensioenloon verminderd met het bodemloon. De premiegrondslag wordt vastgesteld bij de aanvang van de deelneming en zolang de deelneming voortduurt telkens op 1 januari daaropvolgend.

Premie: een geldelijk periodiek vastgesteld bedrag dat aan het *fonds* verschuldigd is en dat bestemd is voor de financiering van *pensioen*. De premie bevat tevens een afzonderlijke vergoeding voor uitvoeringskosten.

Premieloon: het loon in de zin van de Wet financiering sociale verzekeringen.

Prijsontwikkeling: het prijsindexcijfer CPI afgeleid met als referentieperiode september – september voorafgaande aan de in artikel 17 lid 5 genoemde 1 januari.

Scheiding:

- a. beëindiging van het huwelijk door echtscheiding, anders dan wegens dood of vermissing;
- b. ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed;
- c. beëindiging van het geregistreerde partnerschap, anders dan wegens dood of vermissing;
- d. beëindiging van de partnerrelatie met de *aangemelde partner*.

Scheidingsdatum:

- a. in geval van echtscheiding: de datum van inschrijving van de beschikking in de registers van de burgerlijke stand;
- b. in geval van *scheiding* van tafel en bed:
 - met betrekking tot het bepaalde in artikel 8: de datum van ontbinding van het huwelijk na de *scheiding* van tafel en bed;
 - met betrekking tot het bepaalde in artikel 12: de datum van inschrijving van de beschikking in het huwelijksgoederenregister, aangewezen in artikel 1:116 van het Burgerlijk Wetboek;
- c. in geval van beëindiging van het geregistreerde partnerschap: de datum van inschrijving in de registers van de burgerlijke stand van de verklaring van de betrokken partijen dan wel de rechterlijke uitspraak met betrekking tot beëindiging van de registratie van de partnerrelatie;
- d. in geval van een *aangemelde partner*: de datum waarop geen sprake meer is van een samenlevingsovereenkomst als bedoeld onder *aangemelde partner*, en/of indien blijkt een aan het *fonds* bekend gemaakte mutatie afkomstig van de Gemeentelijke Basis Administratie (GBA) geen sprake meer is van samenwoning.

Toeslag: een verhoging van een *pensioenaanspraak* of een *pensioenrecht*.

Uitvoeringsreglement Bouwnijverheid: het *uitvoeringsreglement* van de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Bouwnijverheid.

Verplichtstelling: de laatste door de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid op grond van de Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000 vastgestelde *verplichtstellingsbeschikking* ten behoeve van de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Bouwnijverheid.

Vrijwillige voortzetter: een ieder van wie de verplichte deelneming is geëindigd anders dan door overlijden of het bereiken van de pensioendatum en daardoor zijn deelneming direct daarop aansluitend voor een periode van maximaal 3 jaar vrijwillig voortzet.

VUT-fonds en/of vroegpensioenregeling: (het fonds dat) een regeling voor vervroegd uittreden en/of pensioneren (uitvoert) die van toepassing is op de deelnemer.

WAO: Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering.

Werkgever:

- a. een ieder die in de bouwnijverheid werknemers arbeid doet verrichten;
- b. de rechtspersoon die in overwegende mate werkzaamheden verricht of doet verrichten die verwantschap vertonen met de werkzaamheden in de bouwnijverheid, en waarmee het *bestuur* vrijwillige aansluiting is overeengekomen.

Werknemer: een ieder die de *pensioenleeftijd* nog niet heeft bereikt en voor een *werkgever* werkzaam is:

- a. ingevolge een arbeidsovereenkomst als bedoeld in artikel 7:610 Burgerlijk Wetboek, met uitzondering van de directeur-grootaandeelhouder als bedoeld in artikel 1 van de Pensioenwet;
- b. ingevolge een overeenkomst tot aanneming van werk, tenzij sprake is van een natuurlijke persoon die als ondernemer werkzaamheden verricht en/of doet verrichten;
- c. als uitzendwerknemer als bedoeld in artikel 7:690 Burgerlijk Wetboek en tevens vakkracht is ingevolge de laatst geldende *verplichtstellingsbeschikking* afgegeven door de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, krachtens artikel 2 van de Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000; met uitzondering van de directeur-grootaandeelhouder als bedoeld in artikel 1 van de Pensioenwet.

WGA: Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten.

WIA: Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen.

Zelfstandige: iedere natuurlijke persoon die als ondernemer werkzaamheden verricht en/of doet verrichten in de Afbouw of het Natuursteenbedrijf, met uitzondering van de directeur-grootaandeelhouder als bedoeld in artikel 1 van de Pensioenwet en de *pensioenleeftijd* nog niet heeft bereikt. Voor het deelnemen als *zelfstandige* worden de fiscale kaders die gelden voor zelfstandigen en de in het onderliggende pensioenreglement opgenomen regels in acht genomen.

Artikel 3 Deelnemer

1. Een deelnemer is:
 - a. de *werknemer*;
 - b. de *zelfstandige*.
2. Met een deelnemer wordt gelijkgesteld degene die de *pensioenleeftijd* nog niet heeft bereikt en:
 - a. voor wie *premie* aan het *fonds* wordt betaald ingevolge een sociale verzekeringswet;
 - b. voor wie zonder premiebetaling *pensioenaanspraken* worden bijgeboekt op grond van artikel 25 (pensioenopbouw tijdens ziekte) en artikel 26 (premienvrije bijboeking van pensioenaanspraken tijdens arbeidsongeschiktheid) van het vastgesteld pensioenreglement;
 - c. voor wie *premie* aan het *fonds* wordt betaald ingevolge een bedrijfstakeigen regeling;
 - d. die tot groepswijze of individuele deelneming, met inachtneming van de hetgeen daaromtrent gesteld in de Pensioenwet en artikel 27 (vrijwillige voortzetting) van het pensioenreglement en artikel 13 (vrijwillige aansluiting) van het uitvoeringsreglement, door het *bestuur* op verzoek daartoe, is toegelaten;
 - e. voor wie bij of krachtens wettelijke regeling in pensioenopbouw bij het *fonds* wordt voorzien.

Voor het bepaalde in hoofdstuk VIII ("Arbeidsongeschiktheidspensioen") wordt ook als een deelnemer aangemerkt:

 - f. degene zoals omschreven in artikel 48 ("Premienvrije voortzetting") van dit reglement die de *pensioenleeftijd* nog niet heeft bereikt.
3. Een gewezen deelnemer is diegene van wie de deelneming aan de pensioenregeling van het *fonds* is geëindigd anders dan door overlijden of het bereiken van de pensioendatum, en van wie de *pensioenaanspraken* niet zijn afgekocht.
4. De hoedanigheid van deelnemer blijft behouden nadat de verplichting tot premiebetaling ten aanzien van een deelnemer eindigt, voor zover de deelnemer gebruik maakt van het recht tot voortzetting van de deelneming en bijbehorende premiebetaling als bepaald in artikel 27 (vrijwillige voortzetting).

Artikel 4 Deelneming

1. De deelneming aan de pensioenregeling van het *fonds* vangt aan op de datum van:
 - a. de aanvang van het dienstverband van de *werknemer* indien en voor zover de *werknemer* door de *werkgever* als deelnemer is aangemeld bij het *fonds*; dan wel
 - b. de aanvang van de werkzaamheden van de *zelfstandige* indien en voor zover de *zelfstandige* zich bij het *fonds* heeft aangemeld en de voor hem verschuldigde *premie* heeft betaald.
2. De *werknemer* die niet door de *werkgever* bij het *fonds* als deelnemer is aangemeld wordt onder de in dit lid bepaalde voorwaarden desalniettemin als deelnemer beschouwd. De *werknemer* dient hiertoe op een door het *fonds* aan te geven wijze de informatie aan het *fonds* te verstrekken die noodzakelijk is om vast te stellen dat de *werknemer* als deelnemer aan de pensioenregeling is aan te merken. De *werknemer* kan tevens gevraagd worden de informatie als bedoeld in artikel 28 lid 5 aan het *fonds* te verstrekken.

3. De deelneming eindigt wegens:
 - a. het bereiken van de pensioendatum, maar uiterlijk bij het bereiken van de *pensioenleeftijd*;
 - b. het overlijden van de deelnemer;
 - c. de beëindiging van het dienstverband van de deelnemer;
 - d. anderszins verlies van de hoedanigheid van deelnemer.

4. De deelneming eindigt niet voor zover de deelnemer recht heeft op voortzetting van de pensioenopbouw op grond van:
 - a. *Arbeidsongeschiktheid* met inachtneming van artikel 10a Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965;
 - b. vrijwillige voortzetting conform artikel 27 met inachtneming van artikel 10a Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965.

Artikel 5 Pensioenaanspraken

1. De deelneming aan de pensioenregeling van het *fonds* kan aanspraak geven op een:
 - a. ouderdomspensioen ten behoeve van de (gewezen) deelnemer;
 - b. partnerpensioen: nabestaandenpensioen ten behoeve van de *partner* van de (gewezen) deelnemer of de *gepensioneerde*;
 - c. bijzonder partnerpensioen: nabestaandenpensioen ten behoeve van de *gewezen partner* van de (gewezen) deelnemer of de *gepensioneerde*;
 - d. wezenpensioen: nabestaandenpensioen ten behoeve van elk kind van de (gewezen) deelnemer of de *gepensioneerde*;
 - e. arbeidsongeschiktheidspensioen ten behoeve van de deelnemer, met uitzondering van de deelnemer werkzaam in de Afbouw, de Bikudak en de Baksteenindustrie, conform het Reglement Arbeidsongeschiktheidspensioen.
2. De deelneming aan de pensioenregeling kan tevens aanspraak geven op:
 - a. een aanvullend ouderdomspensioen ten behoeve van de deelnemer die is geboren na 1949, indien en voor zover wordt voldaan aan de vereisten van artikel 30; of
 - b. een aanvullend ouderdomspensioen ten behoeve van de werknemer in de bedrijfstak Baksteenindustrie geboren na 1949 indien en voor zover wordt voldaan aan de vereisten van de regeling opgenomen in bijlage 9.
3. De *pensioenaanspraken* worden in bruto bedragen aangegeven en op jaarbasis berekend.
4. Indien de deelneming eindigt anders dan door overlijden of het bereiken van de pensioendatum, behoudt de gewezen deelnemer premievrije aanspraak op de *pensioenaanspraken* die zijn opgebouwd. Ten aanzien van de aanspraken als bedoeld in lid 2 onder a, geldt als voorwaarde dat deze conform artikel 30 of bijlage 9 definitief dienen te zijn toegekend.
5. De *pensioenaanspraken* kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioenwet.

Artikel 6 Ouderdomspensioen

1. Het ouderdomspensioen is een geldelijke, vastgestelde uitkering voor de (gewezen) deelnemer bij wijze van inkomensvoorziening bij ouderdom.
2. Het ouderdomspensioen gaat in op de pensioendatum. Het ouderdomspensioen eindigt op de laatste dag van de maand waarin de *gepensioneerde* overlijdt.
3. De aanspraken kunnen alleen worden opgebouwd over *loondagen*. De aanspraak op ouderdomspensioen bedraagt per *deelnemingsjaar* 1,738% van de som van:
 - het (totaal) aantal *loondagen* in het eerste kalenderhalfjaar gedeeld door het maximale aantal *loondagen*, vermenigvuldigd met de *pensioengrondslag* op 1 januari van dat kalenderjaar; en
 - het (totaal) aantal *loondagen* in het tweede kalenderhalfjaar gedeeld door het maximale aantal *loondagen*, vermenigvuldigd met de *pensioengrondslag* op 1 juli van dat kalenderjaar;Indien niet over alle *loondagen* van een *deelnemings(half)jaar* aanspraken zijn opgebouwd, telt dat *deelnemings(half)jaar* voor een evenredig deel mee.

4. Het ouderdomspensioen zal niet uitstijgen boven hetgeen is toegestaan krachtens artikel 18a van de Wet op de loonbelasting 1964.

Artikel 7 Partnerpensioen

1. De *partner* van de (gewezen) deelnemer of *gepensioneerde* die is overleden, maakt aanspraak op partnerpensioen, onverminderd het bepaalde in artikel 8 van dit reglement.
2. Het partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op die, waarin de (gewezen) deelnemer of *gepensioneerde* overlijdt. Het partnerpensioen eindigt op de laatste dag van de maand waarin de gerechtigde op partnerpensioen overlijdt.
3. De aanspraken kunnen alleen worden opgebouwd over *loondagen*.
De aanspraak op partnerpensioen bedraagt per *deelnemingsjaar* 1,3125% van de som van:
 - a. het (totaal) aantal *loondagen* in het eerste kalenderhalfjaar gedeeld door het maximale aantal *loondagen*, vermenigvuldigd met de *pensioengrondslag* op 1 januari van dat kalenderjaar; en
 - b. het (totaal) aantal *loondagen* in het tweede kalenderhalfjaar gedeeld door het maximale aantal *loondagen*, vermenigvuldigd met de *pensioengrondslag* op 1 juli van dat kalenderjaar;Indien niet over alle *loondagen* van een *deelnemings(half)jaar* aanspraken zijn opgebouwd, telt dat *deelnemings(half)jaar* voor een evenredig deel mee.
4. In geval van overlijden van de deelnemer bedraagt het partnerpensioen de som van:
 - 70% van het ouderdomspensioen dat de deelnemer heeft opgebouwd tot 1 januari 2018;
 - Het partnerpensioen dat de deelnemer heeft opgebouwd vanaf 1 januari 2018; en
 - Het partnerpensioen dat de deelnemer zou hebben opgebouwd bij ongewijzigde voortzetting van de deelneming vanaf de maand volgend op het overlijden tot de *pensioenleeftijd*.
5. De volgende aanspraken geven geen recht op partnerpensioen als bedoeld in lid 4;
 - aanvullend ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 30 en bijlage 9;
 - ouderdomspensioen vanuit de omzetting van het vroegpensioen als bedoeld in artikel 49, vierde lid;
 - inkoop ouderdomspensioen vanuit de regeling BeterExcedent;
 - inkoop ouderdomspensioen vanuit de Coming Back Service Indexatie-regeling; en
 - inkoop ouderdomspensioen vanuit een levensloopregeling.
 - Het partnerpensioen dat de deelnemer zou hebben verworven bij ongewijzigde voortzetting van de deelneming na overlijden uit de regeling BeterExcedent, de Nettopensioenregeling, de Coming Back Service Indexatie-regeling en een levensloopregeling, met uitzondering van het partnerpensioen dat de deelnemer heeft verworven tot overlijden.
6. Het bepaalde in lid 4 is niet van toepassing indien de deelnemer is overleden binnen 1 jaar na de datum waarop het huwelijk is voltrokken respectievelijk het partnerschap is gesloten dan wel in geval van een *aangemelde partner*, de samenlevingsovereenkomst is gesloten.
7. Indien de (aangemelde) *partner* meer dan 10 jaar jonger is dan de (gewezen) deelnemer of de *gepensioneerde*, zal het berekende *pensioen* worden verminderd met 2,5% voor ieder vol jaar waarmee het leeftijdsverschil de 10 jaar overtreft.
8. Het partnerpensioen zal niet uitstijgen boven hetgeen is toegestaan krachtens artikel 18b van de Wet op de loonbelasting 1964.

9. Voor de toepassing van lid 8 worden ook als (gedeeltelijke) dienstjaren in de zin van artikel 10a van het Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965 meegeteld, de (gedeeltelijke) dienstjaren
- die als gevolg van waardeoverdracht zijn verkregen; en/of
 - waarvan kan worden aangetoond dat sprake is van onvoldoende verzekering voor het partnerpensioen over dienstjaren die de deelnemer in Nederland heeft gewerkt.

De voorwaarden genoemd in het Besluit van de Staatssecretaris van Financiën van 6 november 2015, nr. BLKB2015/830M.

10. De aanspraak op partnerpensioen ten behoeve van de *partner* van een (gewezen) deelnemer kan niet zonder diens toestemming bij overeenkomst tussen de (gewezen) deelnemer en het *fonds* of de *werkgever* worden verminderd, anders dan bij *afkoop* als bepaald in artikel 20 lid 2.
11. Met ingang van 1 januari 2008 is het overlijden van de werknemer tijdens onbetaald verlof tot een maximum van 18 maanden niet van invloed op de hoogte van het partnerpensioen. Dit betekent dat in geval van overlijden tijdens deze periode van onbetaald verlof het partnerpensioen wordt vastgesteld alsof de overleden werknemer deelnemer is. Het *fonds* zet de deelneming ten behoeve van het partnerpensioen voort op basis van de *pensioengrondslag* en de deeltijdfactor als omschreven in artikel 23 lid 2 (premie en aanspraken bij deeltijdienstverband) van het Pensioenreglement. Na afloop van de periode van onbetaald verlof wordt deze periode niet meegenomen bij de vaststelling van het partnerpensioen als bedoeld in lid 3.

Artikel 8 Bijzonder partnerpensioen

1. Indien de overleden (gewezen) deelnemer na aanvang van de deelneming één of meer malen gehuwd dan wel als *partner* geregistreerd is geweest of een samenlevingsovereenkomst heeft gehad, maakt de *gewezen partner* aanspraak op bijzonder partnerpensioen.
2. Het bijzonder partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op die waarin de (gewezen) deelnemer of *gepensioneerde* overlijdt. Het bijzonder partnerpensioen eindigt op de laatste dag van de maand waarin de *gewezen partner* overlijdt.
3. Het bijzondere partnerpensioen is gelijk aan het partnerpensioen dat zou zijn verkregen indien de deelneming zou zijn geëindigd op de *scheidingsdatum*. Indien de *scheidingsdatum* ligt na de datum waarop de deelneming is geëindigd, treedt de beëindigingsdatum voor de toepassing van dit artikel voor de *scheidingsdatum* in de plaats.
4. Op het bijzonder partnerpensioen is het bepaalde in artikel 7 lid 7 van overeenkomstige toepassing.
5. De aanspraak op bijzonder partnerpensioen van elke opvolgende gerechtigde op (bijzonder) partnerpensioen wordt vastgesteld conform artikel 7, met uitzondering van het bepaalde in artikel 7 lid 4. Deze aanspraak wordt echter verlaagd met de aanspraak of aanspraken, waarop conform lid 3 van dit artikel recht zal bestaan voor de *gewezen partner(s)* indien:
 - a. de *gewezen partner(s)* met de deelnemer is of zijn gehuwd of als *partner* geregistreerd is of zijn geweest voor het begin van de deelneming, en het bepaalde in artikel 7 lid 6 op deze aanspraak niet van toepassing is geweest;
 - b. een *gewezen partner* aan wie een aanspraak op bijzonder partnerpensioen toekwam, inmiddels is overleden.

6. Aan de *gewezen partner* verschaft het *fonds* een bewijs van de aanspraak op bijzonder partnerpensioen.
7. De vorige leden vinden geen toepassing, indien de (gewezen) deelnemer of *gepensioneerde* en de *gewezen partner* bij voorwaarden betreffende het partnerschap of bij een schriftelijk gesloten overeenkomst met het oog op de *scheiding* afzien van een bijzonder nabestaandenpensioen. Deze voorwaarden zijn slechts geldig indien:
 - het *fonds* zich bereid heeft verklaard hiermee in te stemmen, en
 - bereid is een uit de afwijking voortvloeiend risico te dekken of het niveau van de uitkering aan te passen.
8. Een *gewezen partner* heeft het recht het bijzonder partnerpensioen te vervreemden aan een eerdere of latere *partner* van de overleden (gewezen) deelnemer of *gepensioneerde*, mits:
 - het *fonds* bereid is een eventueel uit die overdracht voortvloeiende wijziging van het risico te dekken,
 - de vervreemding onherroepelijk is, en
 - de vervreemding wordt overeengekomen bij notarieel verleden akte.
9. Vanaf 1 januari 2006 wordt het bijzonder partnerpensioen voor de *gewezen aangemelde partner* opgebouwd, tenzij vóór 1 januari 2006:
 - sprake is van een scheiding, of
 - de *gewezen deelnemer of gepensioneerde* is overleden, of
 - de deelneming is geëindigd.
10. Ten aanzien van de *gewezen partner* die zich na het overlijden van de (gewezen) deelnemer of *gepensioneerde* heeft aangemeld bij het *fonds* bestaat geen aanspraak op bijzonder partnerpensioen, indien aan de *partner* van de overleden (gewezen) deelnemer of *gepensioneerde* reeds een partnerpensioen als bedoeld in artikel 7 is toegekend.

Artikel 9 Wezenpensioen

1. Een wezenpensioen is een geldelijke, vastgestelde uitkering voor een (minderjarig) kind tot wie de overleden (gewezen) deelnemer of *gepensioneerde* als ouder in familierechtelijke betrekking stond.
2. Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op die waarin de (gewezen) deelnemer of *gepensioneerde* overlijdt.
3. Het wezenpensioen eindigt op de laatste dag van de maand waarin het kind:
 - a. de 18-jarige leeftijd bereikt,
 - b. de 27-jarige leeftijd bereikt, indien en zolang diens voor werkzaamheden beschikbare tijd grotendeels in beslag wordt genomen door of in verband met het volgen van onderwijs of een opleiding voor een beroep, of
 - c. eerder dan de leeftijd onder sub a dan wel sub b, overlijdt.
4. Indien sprake is van beëindiging van de werkzaamheden als bedoeld in lid 3 onder b om welke reden dan ook kan het wezenpensioen niet herleven.
5. Indien een (gewezen) deelnemer of *gepensioneerde* op of na 1 januari 2006 overlijdt, is het bedrag van het wezenpensioen voor elk kind 6,5% van de laatst vastgestelde *pensioengrondslag*.
6. Wezenpensioen dat wordt toegekend aan een volle wees wordt verdubbeld met inachtneming van artikel 18 c lid 6 van de Wet op de loonbelasting 1964. Een volle wees is een kind van een overleden (gewezen) deelnemer of *gepensioneerde*, dat door diens overlijden geen ouders meer heeft met wie het in familierechtelijke

betrekking staat. Als volle wees wordt ook beschouwd het kind van de (gewezen) deelnemer of *gepensioneerde* waarover de andere ouder na het overlijden van de (gewezen) deelnemer of *gepensioneerde* de voogdij niet uitoefent wegens ontzetting of eerdere ontzetting uit de ouderlijke macht, of het kind van de (gewezen) deelnemer of *gepensioneerde* waarvan na het overlijden van de (gewezen) deelnemer of *gepensioneerde* ook de andere ouder komt te overlijden.

7. Het wegens overlijden van een (gewezen) deelnemer of *gepensioneerde* uit te betalen wezenpensioen conform lid 1 van dit artikel bedraagt in totaal bij vier of meer kinderen hoogstens 26% van de laatst vastgestelde *pensioengrondslag*.
8. Indien er sprake is van een maximum als bepaald in het vorige lid hebben de kinderen die op grond van dit artikel op enig moment op wezenpensioen recht kunnen doen gelden, recht op een gelijk deel van het totaal aan wezenpensioen als bepaald in het vorige lid.
9. Het wezenpensioen zal niet uitstijgen boven hetgeen is toegestaan krachtens artikel 18c van de Wet op de loonbelasting 1964.

Kortingsbepaling

10. Voor de toepassing van lid 9 worden ook als (gedeeltelijke) dienstjaren in de zin van artikel 10a van het Uitvoeringsreglement loonbelasting 1965 meegeteld, (gedeeltelijke) dienstjaren
 - die als gevolg van waardeoverdracht zijn verkregen; en/of Waarvan wordt aangetoond dat er sprake is van onvoldoende verzekering voor het wezenpensioen over dienstjaren die de deelnemer in Nederland heeft gewerkt. De voorwaarden genoemd in het Besluit van de Staatssecretaris van Financiën van 6 november 2015, nr. BLKB2015/830M.

Artikel 10 Geen aanspraak op pensioen

1. De *nabestaande* die de (gewezen) deelnemer of *gepensioneerde* opzettelijk van het leven heeft beroofd dan wel daaraan medeplichtig is, heeft geen recht op nabestaandenpensioen.
2. In het geval de voorschriften die door dit reglement en de statuten worden opgelegd, niet worden nageleefd door de (gewezen) deelnemer dan wel de *pensioengerechtigde* gaat het recht op *pensioenaanspraken* en pensioenuitkeringen voor deze teniet, tenzij het *bestuur* op verzoek van de betrokkene anders beslist.

Artikel 11 Bodemloon en aanspraken

1. Het *bestuur* behoudt zich het recht voor om de wijze van vaststelling van het *bodemloon* te herzien, indien wijzigingen met een blijvend verhogend of verlagend karakter in de *AOW-uitkering* optreden, waardoor de wijzigingen, al dan niet cumulatief, substantieel afwijken van de *loontrend*. Het *bodemloon* is niet lager dan de franchise welke kan worden afgeleid uit het bedrag van de *AOW-uitkering* zoals genoemd in artikel 18a lid 8 van de Wet op de loonbelasting 1964.
2. Indien en zolang het *gemiddeld pensioenloon* van een deelnemer lager is dan of gelijk is aan het *bodemloon*, vindt over de betreffende *loondagen* geen opbouw van *pensioenaanspraken* plaats.

Artikel 12 Verevening ouderdomspensioen na scheiding

1. Dit artikel is van toepassing indien en voor zover de Wet verevening *pensioenrechten* bij *scheiding* (WVP) van toepassing is. In de WVP wordt onder *scheiding* verstaan: echtscheiding, *scheiding* van tafel en bed en beëindiging van het geregistreerd partnerschap, anders dan door dood of vermissing.
2. De *gewezen partner* krijgt een aanspraak op uitbetaling van een gedeelte van elke uit te betalen termijn van het jaarlijkse ouderdomspensioen, mits het *fonds* binnen 2 jaar na de *scheidingsdatum* de wettelijk voorgeschreven meldingsformulieren heeft ontvangen.
3. De aanspraak op uitbetaling bedraagt de helft van het ouderdomspensioen waarop aanspraak zou hebben bestaan indien de (gewezen) deelnemer of *gepensioneerde* uitsluitend gedurende de periode van deelneming tussen de huwelijkssluiting en de *scheidingsdatum* zou hebben deelgenomen aan de pensioenregeling, vermeerderd met de daarop verleende toeslagen als bedoeld in artikel 17.
4. Bij huwelijkse voorwaarden in geval van een huwelijk dan wel voorwaarden bij geregistreerd partnerschap of in een schriftelijke overeenkomst met het oog op de *scheiding* kan worden afgeweken van het gestelde in de leden 2 en 3 wat betreft de periode van deelneming die bij de berekening in aanmerking wordt genomen en wat betreft het percentage dat aan de *gewezen partner* wordt toegekend. De voorwaarden zoals gesteld in de WVP zijn van toepassing.
5. Bij huwelijkse voorwaarden in geval van een huwelijk, voorwaarden bij geregistreerd partnerschap of een schriftelijke overeenkomst met het oog op de scheiding, kan worden overeengekomen dat het recht van de *gewezen partner* op uitbetaling van een deel van het ouderdomspensioen, tezamen met het recht op bijzonder nabestaandenpensioen, wordt geconverteerd in een recht op eigen ouderdomspensioen op naam van de *gewezen partner*, onder de voorwaarden als omschreven in artikel 5 WVP. De conversie moet voor het *fonds* verzekeringstechnisch neutraal zijn.
De overeenkomst is slechts geldig indien het *fonds* daaraan schriftelijke goedkeuring geeft. Het *bestuur* kan aan de goedkeuring voorwaarden verbinden.

Artikel 13 Flexibele pensioendatum

Algemeen

1. Het ouderdomspensioen gaat geheel of gedeeltelijk in op de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer de *pensioenleeftijd* bereikt. Het gedeeltelijk in laten gaan van het ouderdomspensioen wordt aangeduid als deeltijdpensioen.
2. Een (gewezen) deelnemer kan de aanvang van het ouderdomspensioen (gedeeltelijk) vervroegen of (gedeeltelijk) uitstellen voor zover wordt voldaan aan de voorwaarden zoals opgenomen.
3. De (gewezen) deelnemer kan daarnaast op de *pensioendatum* kiezen voor een in hoogte variërend ouderdomspensioen voor zover wordt voldaan aan lid 19 tot en met 21 van dit artikel.

4. Indien de (gewezen) deelnemer kiest voor (gedeeltelijke) vervroeging, (gedeeltelijk) uitstel of een in hoogte variërend ouderdomspensioen, zal de hoogte van het ingegane deel van het ouderdomspensioen actuariëel worden herrekend op basis van de actuariële grondslagen en methoden die gelden op het moment dat (een deel van) het ouderdomspensioen ingaat. De geldende procentuele korting of vermeerdering als bedoeld in dit lid is opgenomen in bijlage 1.
5. Indien de (gewezen) deelnemer kiest voor vervroeging, uitstel, deeltijdpensioen of een in hoogte variërend ouderdomspensioen is de toestemming van de *partner* vereist, tenzij het recht op pensioenverevening is uitgesloten overeenkomstig de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding.
6. De gemaakte keuze op *pensioendatum* voor vervroeging, uitstel, deeltijdpensioen=of een in hoogte variërend ouderdomspensioen is onherroepelijk.

Vervroeging

7. De (gewezen) deelnemer kan, met ingang van de eerste dag van enige maand, het ouderdomspensioen eerder in laten gaan dan de *pensioenleeftijd*.
8. Indien het *ouderdomspensioen* van de (gewezen) deelnemer eerder ingaat dan vijf jaar voor het bereiken van de *AOW-leeftijd* dan dient, conform fiscale wet- en regelgeving, het arbeidsinkomen in dezelfde mate als waarin het ouderdomspensioen vervroegd ingaat, te worden verminderd. Ook mag de (gewezen) deelnemer niet voornemens zijn de arbeid voor het ingegane deel van het *ouderdomspensioen* weer te hervatten. De (gewezen) deelnemer dient dit bij de aanvraag tot vervroeging uitdrukkelijk te verklaren.
9. Vervroeging is alleen toegestaan indien en voor zover gelijktijdig met het ouderdomspensioen het in artikel 30 of het in bijlage 9 omschreven aanvullend ouderdomspensioen ingaat.
10. Vervroeging van het ouderdomspensioen mag er niet toe leiden dat het totale jaarlijkse *pensioen* lager wordt dan het bij of krachtens de Pensioenwet vastgestelde bedrag voor *afkoop*.

Uitstel

11. De (gewezen) deelnemer kan, met ingang van de eerste dag van enige maand, het ouderdomspensioen uitstellen tot na de *pensioenleeftijd* doch tot uiterlijk de 70-jarige leeftijd.

Deeltijdpensioen

12. De (gewezen) deelnemer kan op *pensioendatum* kiezen het ouderdomspensioen gedeeltelijk in te laten gaan indien en voor zover het deel van het ouderdomspensioen dat wordt aangewend niet eerder ingaat dan vijf jaar voor het bereiken van de *AOW-leeftijd* van de (gewezen) deelnemer.
13. Deeltijdpensioen is mogelijk voor ten minste 10% of een veelvoud hiervan (uitgedrukt in tijdseenheden).
14. Per kalenderjaar kan eenmalig worden gekozen voor verhoging van het percentage deeltijdpensioen.
15. De (gewezen) deelnemer die gebruik maakt van deeltijdpensioen kan kiezen het ouderdomspensioen in hoogte te laten variëren als bedoeld in lid 19 tot en met 21. In afwijking van lid 20 kan de (gewezen) deelnemer niet kiezen voor een tweede wijziging van het ingegane deel na de verplichte wijziging op de *AOW-leeftijd*.
16. Het gedeeltelijk in laten gaan van het ouderdomspensioen voor de *pensioenleeftijd* is aan te merken als het gedeeltelijk vervroegen van ouderdomspensioen. Hierop zijn de voorwaarden zoals beschreven in lid 7, lid 9 en lid 10 van toepassing.

17. Het gedeeltelijk in laten gaan van ouderdomspensioen na de *pensioenleeftijd* is aan te merken als het gedeeltelijk uitstellen van ouderdomspensioen. Hierop is de voorwaarde zoals beschreven in lid 11 van toepassing.
18. Indien de (gewezen) deelnemer het ouderdomspensioen laat in gaan voor (een deel van) het percentage waarvoor op grond van artikel 26 premievrije pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid plaatsvindt, eindigt het recht op premievrije pensioenopbouw als bedoeld in dat artikel, het recht op arbeidsongeschiktheidspensioen als bedoeld in artikel 38 en het recht op invaliditeitspensioen als bedoeld in artikel 39.

Variatie in de hoogte van het ouderdomspensioen

19. De (gewezen) deelnemer kan op de *pensioendatum* kiezen het ouderdomspensioen in hoogte te laten variëren.
20. De (gewezen) deelnemer die kiest voor een in hoogte variërend ouderdomspensioen als bedoeld in lid 19, kan kiezen voor een in aanvang tijdelijk hoger of lager ouderdomspensioen in relatie tot de periode(en) die daarop volg(t)(en), mits aan de volgende voorwaarden wordt voldaan:
 - a. Indien het ouderdomspensioen voor de *pensioenleeftijd* in gaat, mag de hoogte van de pensioenuitkering maximaal twee keer wijzigen, waarvan eenmaal verplicht op de AOW-leeftijd;
 - b. Indien het ouderdomspensioen na de *pensioenleeftijd* in gaat, mag de hoogte van de pensioenuitkering maximaal een keer wijzigen.
21. Indien de (gewezen) deelnemer gekozen heeft voor een in hoogte variërend ouderdomspensioen als bedoeld in lid 19 en 20 bedraagt de laagste uitkering minimaal 75% van de hoogste uitkering. Met dien verstande dat in de periode tussen de ingangsdatum van de pensioenuitkering en het bereiken van de AOW-leeftijd, een bedrag gelijk aan tweemaal de *AOW-uitkering* tot de AOW-leeftijd van de (gewezen) deelnemer, met inachtneming van artikel 18d lid 3 Wet op de loonbelasting 1964, buiten beschouwing mag worden gelaten.
22. De bepalingen in dit artikel zijn niet van toepassing op het tijdelijk ouderdomspensioen zoals omschreven in artikel 50 lid 6. In plaats daarvan gelden de bepalingen zoals opgenomen in artikel 50 lid 7 tot en met 10.

Artikel 14 Uitrust op pensioendatum

1. De (gewezen) deelnemer kan op de pensioendatum kiezen voor uitrust van het partnerpensioen dat met ingang van 1 januari 2006 is opgebouwd, voor een verhoging van het ouderdomspensioen. Indien sprake is van een *partner*, dan is de instemming van deze *partner* vereist.
2. De gemaakte keuze voor uitrust is onherroepelijk. Uitrust geschiedt op basis van de actuariële grondslagen en methoden die op het moment van uitrust bij het *fonds* in gebruik zijn. De geldende procentuele vermeerdering van de hoogte van het *pensioen* is opgenomen in bijlage 2.
3. Indien de (gewezen) deelnemer 3 maanden voor de pensioendatum geen keuze voor uitrust als bedoeld in lid 1 aan het *fonds* kenbaar heeft gemaakt, dan kan geen uitrust meer plaatsvinden.

Artikel 15 Waardeoverdracht

1. Waardeoverdracht betreft een handeling waarbij de waarde van opgebouwde *pensioenaanspraken* wordt aangewend ten behoeve van:
 - andere *pensioenaanspraken* bij dezelfde of een andere pensioenuitvoerder, of
 - dezelfde *pensioenaanspraken* bij een andere pensioenuitvoerder.

Uitgaande waardeoverdracht

2. Bij individuele beëindiging van de deelneming, anders dan door overlijden of het bereiken van de pensioendatum, zal op verzoek van de gewezen deelnemer de waarde van de *pensioenaanspraken* door het *fonds* worden overgedragen aan de pensioenuitvoerder van de nieuwe *werkgever* onder de voorwaarden en met inachtneming van de termijnen zoals gesteld bij of krachtens de Pensioenwet. De waarde van de *pensioenaanspraken* wordt berekend volgens de krachtens de Pensioenwet vastgestelde procedures en rekenregels.
3. Het *fonds* is niet verplicht de waarde van *pensioenaanspraken* over te dragen indien de financiële toestand van het *fonds* dit, naar het oordeel van De Nederlandsche Bank, niet toelaat of indien niet wordt voldaan aan de met betrekking hiertoe in de Pensioenwet gestelde voorwaarden.

Inkomende waardeoverdracht

4. Het *fonds* zal de door de pensioenuitvoerder van de oude *werkgever* aan het *fonds* overgedragen waarde van *pensioenaanspraken* aanwenden voor het verwerven van *pensioenaanspraken* overeenkomstig het in de Pensioenwet bepaalde. De waarde van de *pensioenaanspraken* wordt berekend volgens de krachtens de Pensioenwet vastgestelde procedures en rekenregels.
5. De deelnemer dient de wens tot waardeoverdracht binnen 6 maanden na aanvang van de deelneming in het *fonds* schriftelijk aan het *fonds* kenbaar te maken. De aanvraagtermijn van 6 maanden geldt niet indien en voor zover de deelneming in het fonds op of na 1 januari 2015 aanvangt.
6. Het *fonds* is bevoegd, dan wel verplicht om uitvoering te geven aan waardeoverdracht met inachtneming van de in de Pensioenwet en de in het Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965 genoemde voorwaarden.

Artikel 16 Pensioenuitkering

1. Een pensioenuitkering betreft de (nog te verrichten) betaling van *pensioen* of enige andere uitkering, met inachtneming van de geldende fiscale maximering in hoofdstuk II B van de Wet op de loonbelasting 1964 voor pensioen en andere uitkering(en), door het *fonds* aan de *pensioengerechtigde*;
2. Het *bestuur* kent de pensioenuitkering toe op basis van een aanvraag die door de belanghebbende schriftelijk is ingediend, onder bijvoeging van de stukken die door het *bestuur* voor de toekenning van de pensioenuitkering nodig worden geacht.
3. De (gewezen) deelnemer kan maximaal 6 maanden voor de beoogde *pensioendatum* een indicatieve opgave van de te verwachten pensioenuitkering opvragen bij het *fonds*. Met ingang van 1 januari 2015 worden in deze indicatieve opgave de factoren gehanteerd die 6 maanden voor de *pensioendatum* gelden. De toekenning van de pensioenuitkering geschiedt vervolgens overeenkomstig de in de opgave gehanteerde factoren. De te hanteren factoren zijn opgenomen in bijlage 1 en 2 van dit Pensioenreglement.
4. De door de (gewezen) deelnemer ondertekende indicatieve opgave van de te verwachten pensioenuitkering dient ten minste een maand voor de *pensioendatum* in het bezit te zijn van het *fonds*.
5. Het *bestuur* is bevoegd een pensioenuitkering uit eigen beweging toe te kennen, indien de aanvraag om *pensioen* achterwege is gebleven.
6. Het jaarlijkse *pensioen* wordt uitgekeerd in twaalf gelijke maandelijks termijnen met een vakantietoeslag in de maand mei. De pensioenuitkering vindt plaats aan het eind van iedere kalendermaand waarover aanspraak op *pensioen* bestaat.
7.
 - a. De vakantietoeslag wordt toegekend in mei. De vakantietoeslag wordt berekend op basis van twaalf maal de pensioenuitkering van de maand mei, vermenigvuldigd met het vakantietoeslagpercentage als bepaald in de Wet Minimumloon en minimumvakantiebijslag.
 - b. In afwijking van sub a wordt, indien de hoogte van de pensioenuitkering is gewijzigd als bedoeld in artikel 13, de vakantietoeslag niet berekend op basis van twaalf maal de pensioenuitkering van de maand mei, maar op basis van de pensioenuitkeringen over de periode van juni tot en met mei.
 - c. Indien de *pensioengerechtigde* overlijdt, wordt na het overlijden de vakantietoeslag berekend over het aantal maanden van juni tot en met de maand van overlijden vermenigvuldigd met de pensioenuitkering die is toegekend in de maand waarin de *pensioengerechtigde* is overleden, vermenigvuldigd met het vakantietoeslagpercentage als bepaald in de Wet Minimumloon en minimumvakantiebijslag.
 - d. In afwijking van sub c wordt, indien de hoogte van de pensioenuitkering is gewijzigd als bedoeld in artikel 13, de vakantietoeslag niet berekend over het aantal maanden van juni tot en met de maand van overlijden vermenigvuldigd met de pensioenuitkering die is toegekend in de maand waarin de *pensioengerechtigde* is overleden, maar op basis van de pensioenuitkeringen over de maanden van juni tot en met de maand waarin de *pensioengerechtigde* is overleden.
8. Het *fonds* behoudt het recht op *afkoop* volgens artikel 20.

Artikel 17 Toeslagverlening

1. Het *fonds* heeft de ambitie om op de *pensioenaanspraken* en *pensioenrechten* jaarlijks een *toeslag* te verlenen van maximaal de hoogte van de prijsontwikkeling. Het *bestuur* besluit evenwel jaarlijks in hoeverre *pensioenrechten* en *pensioenaanspraken* worden aangepast.
2. De ambitie zoals omschreven in lid 1 geldt ook ten aanzien van de uitkeringen ingevolge artikel 38 van het Pensioenreglement ("Arbeidsongeschiktheidspensioen") en artikel 39 van het Pensioenreglement ("Invaliditeitspensioen"). Het *bestuur* besluit evenwel jaarlijks in hoeverre deze uitkeringen worden aangepast.
3. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De voorwaardelijke toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.
4. Het *bestuur* baseert haar besluit in hoeverre een *toeslag* kan worden verleend op het toeslagenbeleid zoals vastgelegd in bijlage 3.
5. De toeslagverlening vindt jaarlijks op en met ingang van 1 januari plaats indien en voor zover de financiële middelen dat naar het oordeel van het *bestuur* toelaten. Nadat het *bestuur* de adviserend actuaaris heeft gehoord, besluit het *bestuur* of tot toeslagverlening kan worden overgegaan.
6. Toeslagverlening in een jaar biedt geen garantie voor toeslagverlening in een volgend jaar.

Artikel 18 Extra uitkeringen

Het *bestuur* is bevoegd tot vaststelling en betaalbaarstelling van extra uitkeringen, indien de financiële positie van het *fonds* zulks toelaat en de extra uitkering past binnen de fiscale kaders van hoofdstuk II B van de Wet op de loonbelasting 1964.

Artikel 19 Verminderen van pensioenaanspraken en pensioenrechten (kortten)

1. Het *fonds* kan op grond van artikel 134 Pensioenwet opgebouwde *pensioenaanspraken* en *pensioenrechten* uitsluitend verminderen indien:
 - a. het *fonds* gezien de beleidsdekkingsgraad niet voldoet aan de bij of krachtens artikel 131 Pensioenwet gestelde eisen ten aanzien van het minimaal vereist eigen vermogen of de bij of krachtens artikel 132 Pensioenwet gestelde eisen ten aanzien van het vereist eigen vermogen;
 - b. het *fonds* niet in staat is binnen een redelijke termijn te voldoen aan artikel 131 Pensioenwet of artikel 132 Pensioenwet zonder dat de belangen van *deelnemers*, gewezen *deelnemers*, *pensioengerechtigden*, andere aanspraakgerechtigden of de *werkgever* onevenredig worden geschaad; en
 - c. alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet in het herstelplan, bedoeld in artikel 138 Pensioenwet of artikel 139 Pensioenwet.
2. Het *fonds* informeert de (gewezen) *deelnemers*, *pensioengerechtigden* en de *werkgever* schriftelijk over het besluit tot vermindering van *pensioenaanspraken* en *pensioenrechten*.
3. De vermindering van *pensioenaanspraken* en *pensioenrechten* kan op zijn vroegst een maand nadat de (gewezen) *deelnemers*, *pensioengerechtigden*, *werkgever* en de toezichthouder als bedoeld in artikel 1 van de Pensioenwet hierover zijn geïnformeerd, worden gerealiseerd.

4. Het *fonds* heeft beleid vastgesteld dat wordt gevolgd bij het verminderen van *pensioenaanspraken* en *pensioenrechten*. Dit beleid wordt aangeduid als kortingsbeleid en is beschreven in bijlage 3.

Artikel 20 Afkoop

1. In afwijking van artikel 5 lid 5 is *afkoop* van kleine pensioenen mogelijk onder de voorwaarden vermeld in dit artikel. Door *afkoop* verliezen *pensioenaanspraken* en *pensioenrechten* hun pensioenbestemming.
2. Het *fonds* heeft het recht om op zijn vroegst 2 jaar na beëindiging van de deelneming de opgebouwde aanspraken van een gewezen deelnemer af te kopen, indien de hoogte van de premievrije aanspraak op de opgebouwde *pensioenaanspraken* onder de wettelijke afkoopgrens ligt. De *afkoop* vindt plaats binnen 6 maanden na de genoemde periode van 2 jaar.
3. Indien de deelneming is beëindigd binnen 2 jaar voor de pensioendatum heeft het *fonds* het recht de opgebouwde *pensioenaanspraken* af te kopen op de pensioendatum. De *afkoop* vindt plaats binnen zes maanden na de pensioendatum.
4. Na het verstrijken van de termijn van 2 jaar en 6 maanden als bedoeld in voorgaande leden is het *fonds* uitsluitend bevoegd tot *afkoop* indien de gewezen deelnemer of *gepensioneerde* daarmee instemt.
5. De afkoopsom is gelijk aan de contante waarde van het betreffende pensioen welke wordt berekend op grond van de actuariële grondslagen en methoden die op het moment van *afkoop* van de *pensioenaanspraken*, op de pensioenuitkering bij het *fonds* in gebruik zijn, aan de hand van door het *fonds* vast te stellen formules. In bijlage 4 zijn de door het *fonds* gehanteerde afkoopfactoren vastgelegd.
6. Het *fonds* heeft het recht jegens de (*gewezen*) *partner* om een aanspraak op (bijzonder) partnerpensioen af te kopen binnen de in de Pensioenwet genoemde termijn indien de uitkering op jaarbasis minder bedraagt dan de wettelijke afkoopgrens.
7. Na *afkoop* van de opgebouwde aanspraken kan door de gewezen deelnemer of *nabestaande* geen enkel recht worden ontleend aan de periode van deelneming waarop de opgebouwde aanspraken betrekking hadden.
8. Dit artikel is niet van toepassing indien de gewezen deelnemer binnen 2 jaar na beëindiging van de deelneming een procedure tot waardeoverdracht is begonnen.

Artikel 21 Premie

1. Over iedere loondag is, met inachtneming van het bepaalde in artikel 23 lid 1 *premie* verschuldigd conform dit artikel.
2. De *premie*:
 - a. voor de in het pensioenreglement en *uitvoeringsreglement* omschreven regelingen bedraagt een percentage van de *premiegrondslag* en bedraagt voor bouwplaatswerknemers en UTA-werknemers in de CAO Bouw & Infra en voor werknemers in de CAO Afbouw, tevens een percentage van het *pensioenloon*, met inachtneming van het bepaalde in lid 2 sub c en d van dit artikel.
 - b. voor de aanvullingsregeling als bedoeld in artikel 30 van het pensioenreglement ("aanvullingsregeling voor de deelnemer die is geboren na 1949") bedraagt een percentage van de *premiegrondslag* dat geldt op grond van de CAO als bedoeld onder de begripsbepaling van overeengekomen vast *loon* in dit reglement. In afwijking van het voorgaande is, met ingang van 1 januari 2016, voor werknemers en zelfstandigen in de sector Afbouw evenals voor werknemers in de sector Timmerindustrie de in lid 2 sub b bedoelde premie niet langer verschuldigd.
 - c. voor de aanvullingsregeling als bedoeld in artikel 30 van het pensioenreglement ("aanvullingsregeling voor de deelnemer die is geboren na 1949") bedraagt, met ingang van 1 januari 2014 naast de premie als bedoeld in lid 2 sub b van dit artikel, voor bouwplaatswerknemers en UTA-werknemers in de CAO Bouw & Infra, een percentage van het *pensioenloon* dat geldt op grond van de CAO Bouw & Infra als bedoeld onder de begripsbepaling van overeengekomen vast *loon* in dit reglement.
 - d. voor de aanvullingsregeling als bedoeld in artikel 30 van het pensioenreglement ("aanvullingsregeling voor de deelnemer die is geboren na 1949") bedraagt, met ingang van 1 oktober 2014 naast de premie als bedoeld in lid 2 sub b van dit artikel, voor werknemers in de CAO Afbouw, een percentage van het *pensioenloon* dat geldt op grond van de CAO Afbouw als bedoeld onder de begripsbepaling van overeengekomen vast *loon* in dit reglement, met inachtneming van een maximum pensioenloon van € 79.143,00 voor het jaar 2016. Met ingang van 1 januari 2016 is de premie als bedoeld in lid 2 sub b niet langer verschuldigd.
 - e. voor de aanvullingsregeling als bedoeld in bijlage 9 ("aanvullingsregeling voor de Baksteendeelnemer die is geboren na 1949") bedraagt, een percentage van het *pensioenloon* dat geldt op grond van de CAO voor de Nederlandse Baksteenindustrie als bedoeld onder de begripsbepaling van overeengekomen vast *loon* in dit reglement, met inachtneming van een maximum pensioenloon van € 82.235,00 voor het jaar 2018. In afwijking van het voorgaande geldt voor de per 1 januari 2015 vrijwillig aangesloten *werkgevers* in de bedrijfstak Baksteenindustrie een afwijkend percentage.
 - f. voor het arbeidsongeschiktheidspensioen bedraagt een percentage van de *premiegrondslag* dat geldt op grond van de CAO als bedoeld onder de begripsbepaling van overeengekomen vast *loon* in dit reglement.
 - g. De premiepercentages worden jaarlijks voor aanvang van het kalenderjaar vastgesteld door het *bestuur* gehoord de adviserend actuaaris conform het vastgestelde beleid dat is opgenomen in de bij dit reglement gevoegde bijlage 5.

3. De *premie* als bedoeld in lid 2, is verschuldigd overeenkomstig de verdeling die op grond van de CAO als bedoeld onder de begripsbepaling van overeengekomen vast *loon* tussen de *werkgever* en de *werknemer* geldt. Indien het *loon* van die *werknemer* niet krachtens één van de op grond van de CAO als bedoeld onder de begripsbepaling van overeengekomen vast *loon* is vastgesteld, is het aan de *werkgever* en *werknemer* om de verdeling van het aandeel in de *premie* te regelen in de arbeidsovereenkomst die op de *werknemer* van toepassing is. De *werkgever* mag het werknemersdeel van de door hem verschuldigde *premie* inhouden op het door hem aan de *werknemer* verschuldigde *loon*.
4. Er is geen *premie* verschuldigd:
 - a. indien de verplichting tot deelneming is geëindigd, tenzij anders is overeengekomen;
 - b. voor zover de deelnemer conform artikel 9 van het *Uitvoeringsreglement* van de verplichting tot deelneming is vrijgesteld;
 - c. met ingang van de eerste dag van de maand waarin de *werknemer* de *pensioenleeftijd* bereikt.

Artikel 22 Premiebetaling

1. De *werkgever* is verplicht voor de *werknemer* over de *loonperiode*, op grond van artikel 21 lid 2 van dit reglement verschuldigde *premie* met inbegrip van het werknemersdeel op een door het *bestuur* aan te geven wijze aan te leveren en te betalen. Het gedeelte van de *premie* dat bestemd is als vergoeding voor uitvoeringskosten kan separaat op de premienota worden vermeld dan wel als bijlage bij de premienota worden opgenomen.
2. De *zelfstandige* en de *vrijwillige voortzetter* zijn verplicht, op een door het *bestuur* aan te geven wijze, het werknemersdeel en het werkgeversdeel van de *premie* aan te leveren en te betalen.
3. Ingeval een *werkgever*, een *zelfstandige* of een *vrijwillige voortzetter* door of namens het *fonds* schriftelijk is aangemaand tot voldoening van een achterstallige *premie*, is het bepaalde in lid 1 en lid 2 van dit artikel ten aanzien van de betrokken *premie* niet langer van toepassing. In dat geval kan de voldoening alleen nog geschieden op de in de aanmaning aangegeven wijze.
4. Is een *premie* niet binnen 14 dagen na het einde van de *loonperiode* voldaan, dan is door de premieplichtige tevens wettelijke rente over de *premie* verschuldigd. De achterstallige premies en de daarop in rekening gebrachte rente worden vermeerderd met een door het *bestuur* vast te stellen boetepcentage. Tevens zijn alle overige kosten die door het *fonds* zijn gemaakt ter invordering van niet-tijdig betaalde premies aan het *fonds* verschuldigd. Het *bestuur* is bevoegd in bijzondere gevallen geheel of gedeeltelijk af te zien van het in rekening brengen van de rente en/of boete en/of overige invorderingskosten.
5. Indien de in artikel 21 lid 2 bedoelde *premie*, voor een deelnemer wordt voldaan door een andere premiebetaler dan bedoeld in lid 1 en lid 2 van dit artikel, worden conform dit lid *pensioenaanspraken* verstrekt naar rato van de hoogte van de door de premiebetaler afgedragen *premie*.

Ziekte

6. Voor een *werknemer* voor wie op grond van artikel 7:629 Burgerlijk Wetboek een loondoorbetalingsverplichting bij ziekte geldt, is het uurloon gelijk aan het laatst verdiende uurloon van deze *werknemer* direct voorafgaande aan de ziekte. Hierbij wordt het aantal gewerkte uren vermenigvuldigd met het percentage dat is vastgesteld in de van toepassing zijnde CAO, als bedoeld in artikel 2 onder het begrip "*loon, overeengekomen vast*", ten aanzien van loondoorbetaling tijdens ziekte.

Arbeidsongeschiktheid

7.

- a. De *werkgever* is verplicht om indien en voor zover de *werknemer* en de *werkgever* bij (gedeeltelijke) *arbeidsongeschiktheid* in de zin van de *WAO/WIA* overeenkomen dat de *werknemer* de normale *arbeidsduur* werkt, maar als gevolg van een handicap tegen een lager uurloon dan het uurloon dat overeenkomt met hetgeen de *werknemer* in hetzelfde beroep zou hebben verdiend bij volledige arbeidsgeschiktheid, *premie* zoals beschreven onder sub c van dit lid te betalen.
- b. Bij het van toepassing worden van het bepaalde onder a van dit lid en bij iedere wijziging in het overeengekomen uurloon wordt voor de *werknemer* de arbeidsongeschiktheids-breuk vastgesteld. De teller van deze breuk is gelijk aan het op de vaststellingsdatum voor de *werknemer* geldende uurloon en de noemer aan het uurloon dat overeenkomt met hetgeen de *werknemer* in hetzelfde beroep zou hebben verdiend bij volledige arbeidsgeschiktheid.
- c. De *premie* is gelijk aan het product van:
 - a. de arbeidsongeschiktheids-breuk en
 - b. de *premie*, die ten aanzien van de *werknemer* conform artikel 21 verschuldigd is, indien voor de berekening van die bijdrage uitgegaan wordt van het uurloon dat overeenkomt met hetgeen de *werknemer* in hetzelfde beroep zou hebben verdiend bij volledige arbeidsgeschiktheid en het daarbij behorende *pensioenloon*.

Artikel 23 Premie en pensioenaanspraken bij deeltijddienstverband

1. Indien de *arbeidsduur* die tussen de deelnemer en *werkgever* is overeengekomen minder dan de normale *arbeidsduur* bedraagt, dan is sprake van een deeltijddienstverband. De aanlevering en de betaling van de *premie* geschiedt met inachtneming van het bepaalde in artikel 22 lid 1 van dit reglement.
2. Indien sprake is van een deeltijddienstverband, een wijziging in de overeengekomen *arbeidsduur* of van de normale *arbeidsduur*, wordt voor de deelnemer de deeltijdfactor vastgesteld. De deeltijdfactor wordt vastgesteld door op de vaststellingsdatum de voor de deelnemer op dat moment geldende *arbeidsduur* te delen door de normale *arbeidsduur*.
3. De *premie* is gelijk aan de deeltijdfactor vermenigvuldigd met de *premie* die ten aanzien van de deelnemer verschuldigd is, indien voor de berekening van die bijdrage uitgegaan wordt van de voor hem geldende normale *arbeidsduur*.
4. Voor de berekening van de pensioenen, behoudens het bepaalde in hoofdstuk VIII ("Arbeidsongeschiktheidspensioen") wordt uitgegaan van de *pensioengrondslag* behorende bij de normale *arbeidsduur* vermenigvuldigd met de deeltijdfactor.
5. Het bepaalde in dit artikel is van overeenkomstige toepassing indien ingevolge de arbeidsovereenkomst door de *werkgever* over minder uren wordt uitbetaald dan arbeid wordt verricht. Het aantal per week uitbetaalde uren treedt dan in de plaats van de in lid 2 van dit artikel bedoelde geldende *arbeidsduur*.

Artikel 24 Pensioenopbouw naast pensioenuitkering

1. Indien een deelnemer reeds een pensioenuitkering van het *fonds* ontvangt, kan deze daarnaast aanspraken voor het ouderdomspensioen en het nabestaandenpensioen opbouwen. De deelnemer kan niet opnieuw aanvullend ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 30 opbouwen.

2. De keuze die de deelnemer heeft gemaakt op grond van artikel 13 en/of artikel 14, geldt onverkort.
3. De pensioenopbouw naast de pensioenuitkering geeft geen recht op vrijwillige voortzetting als bedoeld in artikel 27.
4. Pensioenuitkeringen die voortvloeien uit de pensioenopbouw naast een pensioenuitkering worden met de pensioenuitkering naast de pensioenopbouw tot één uitkering samengevoegd.

Artikel 25 Pensioenopbouw tijdens ziekte

1. De deelnemer die recht heeft op loondoorbetaling tijdens ziekte ingevolge artikel 7:629 van het Burgerlijk Wetboek, maakt aanspraak op premievrije bijboeking van pensioenaanspraken over het verschil tussen het *overeengekomen vast loon* direct voorafgaande aan de loondoorbetaling ingevolge artikel 7:629 Burgerlijk Wetboek en het *overeengekomen vast loon* gedurende de periode van loondoorbetaling als hiervoor bedoeld. De premie voor de *werkgever* wordt gedurende de periode van loondoorbetaling als hiervoor bedoeld, gebaseerd op het op dat moment geldende *overeengekomen vast loon*.
2. De pensioenopbouw bedraagt ten hoogste 100%. De deelnemer, als bedoeld in lid 1, voor wie het loon volledig wordt doorbetaald door de *werkgever*, maakt geen aanspraak op premievrije bijboeking van pensioenaanspraken.
3. Voor de deelnemer, als bedoeld in lid 1, die recht heeft op loondoorbetaling bij ziekte geldt het uurloon dat de deelnemer vóór de periode van loondoorbetaling bij ziekte verdiende, en wordt het aantal gewerkte uren verlaagd naar het aantal dat in de van toepassing zijnde CAO ten aanzien van loondoorbetaling tijdens ziekte is overeengekomen.
4. De premievrije bijboeking tijdens ziekte stopt op:
 - de ingangsdatum van de WIA-uitkering;
 - de *pensioendatum*; doch
 - uiterlijk op de eerste dag van de maand waarin de AOW-uitkering ingaat.

Artikel 26 Premievrije bijboeking van pensioenaanspraken tijdens arbeidsongeschiktheid

1.
 - a. De deelnemer die een uitkering ontvangt krachtens de WIA of de WAO kan een verzoek tot premievrije bijboeking van *pensioenaanspraken* indienen bij het *fonds*.
 - b. Het *fonds* willigt het verzoek als bedoeld in het vorige lid in, indien en voor zover de *eerste ziektedag* zich heeft voorgedaan tijdens de deelname aan de pensioenregeling van het *fonds* en aan de overige voorwaarden van dit artikel wordt voldaan.
2. In afwijking van lid 1b kan ook de deelnemer van wie de *eerste ziektedag* ligt voor aanvang van de deelname aan de pensioenregeling, een verzoek tot premievrije bijboeking van pensioenaanspraken indienen bij het *fonds*, mits na aanvang van de deelname aan de pensioenregeling, de WIA- of WAO-uitkering herleeft en deze herleving ten minste 4 weken na de intrekking van de WIA- of WAO-uitkering plaatsvindt.

3. Indien de deelnemer bij aanvang van de deelname aan de pensioenregeling gedeeltelijk arbeidsongeschikt is, maar voor het overige voldoet aan de in artikel 26 gestelde voorwaarden, wordt premievrije bijboeking van pensioenaanspraken toegekend voor een daarna optredende toename in de mate van arbeidsongeschiktheid. Recht op gedeeltelijke premievrije bijboeking van pensioenaanspraken bestaat vanaf dat moment voor zover de mate van arbeidsongeschiktheid hoger is dan de mate van arbeidsongeschiktheid die gold bij het einde van het dienstverband waar de *eerste ziektedag* zich heeft voorgedaan dan wel bij de eerste toekenning van de *WIA*-, *WAO*-uitkering als de eerste toekenning na beëindiging van het dienstverband plaatsvindt.
4. Nadat het *fonds* het verzoek van de deelnemer heeft ingewilligd, wordt aan de deelnemer (gedeeltelijke) vrijstelling van premiebetaling verleend. Uitgaande van de aanspraken die zouden zijn verkregen bij de normale *arbeidsduur* die voor de deelnemer geldt, ontvangt de deelnemer een premievrije bijboeking van:
 - a. 100% bij een arbeidsongeschiktheid van 65% - 100% in de zin van de *WIA*;
50% bij een arbeidsongeschiktheid van 45% - 65% in de zin van de *WIA*;
25% bij een arbeidsongeschiktheid tot 35% - 45% in de zin van de *WIA*; of
 - b. 100% bij een arbeidsongeschiktheid van 65% - 100% in de zin van de *WAO*;
50% bij een arbeidsongeschiktheid van 45% - 65% in de zin van de *WAO*;
25% bij een arbeidsongeschiktheid van 25% - 45% in de zin van de *WAO*.
5. Met ingang van de dag dat aan de deelnemer premievrije bijboeking van *pensioenaanspraken* wordt toegekend, geldt het laatst vastgestelde *pensioenloon* dat halfjaarlijks per 1 januari en 1 juli wordt herzien met de *loontrend* en per 1 januari wordt herrekend met het dan geldende *bodemloon*.
Ten aanzien van de opbouw van premievrije aanspraken ouderdomspensioen en partnerpensioen geldt dat deze jaarlijks worden vastgesteld op 69% van de opbouw ouderdomspensioen en partnerpensioen in dat betreffende jaar.
6. Aan de deelnemer die vóór 1 januari 2009 arbeidsongeschikt is geworden en die niet binnen een jaar na de eerste arbeidsongeschiktheidsdag een verzoek tot premievrije bijboeking van *pensioenaanspraken* heeft ingediend, worden geen *pensioenaanspraken* toegekend over de periode vóór 1 januari 2011.
7. Indien de overeengekomen *arbeidsduur* minder bedraagt dan de normale *arbeidsduur* vindt vaststelling van de aanspraken plaats met inachtneming van het bepaalde in artikel 23.
8. Indien geen sprake meer is van *arbeidsongeschiktheid* en de deelneming om die reden eindigt, bestaat premievrije aanspraak op de opgebouwde aanspraken overeenkomstig het bepaalde in artikel 5 lid 4.
9. Dit artikel is van overeenkomstige toepassing op de deelnemer die geen aanspraak op een uitkering krachtens de *WIA* of *WAO* heeft in verband met de omstandigheid dat hij niet ingevolge de *WIA* of *WAO* is verzekerd, maar wel wegens *arbeidsongeschiktheid* aanspraak heeft op een uitkering krachtens de voormalige Algemene Arbeidsongeschiktheidswet (AAW), de Wet arbeidsongeschiktheidsverzekering zelfstandigen (Waz) of krachtens een niet bij wet geregelde verzekering tegen inkomensverlies wegens *arbeidsongeschiktheid*. Deze uitkering dient qua hoogte wel vergelijkbaar te zijn met de hoogte van de *WIA*-uitkering.
10. Het *bestuur* kan, wanneer het zulks nodig acht, in verband met het in de vorige volzin bepaalde een geneeskundig of een loonkundig onderzoek doen instellen, zowel binnen als buiten Nederland. De deelnemer is verplicht aan een zodanig onderzoek zijn volledige medewerking te verlenen.

11. De deelnemer die aanspraak heeft op een uitkering krachtens een niet bij de wet geregelde verzekering tegen inkomensverlies wegens *arbeidsongeschiktheid* is verplicht, zo dikwijls het *bestuur* zulks nodig acht, een bewijs van de mate van *arbeidsongeschiktheid* te overleggen. Bij niet-nakoming van deze verplichting verliest de deelnemer zijn recht op bijboeking van de aanspraken als in dit artikel bepaald.
12. Het *bestuur* is bevoegd om in bijzondere gevallen aan een deelnemer die een uitkering krachtens de *WIA* of de *WAO* ontvangt, maar geen recht heeft op premievrije bijboeking van *pensioenaanspraken* dit recht niettemin geheel of ten dele toe te kennen indien en voor zover wordt voldaan aan hoofdstuk II B van de Wet op de loonbelasting 1964.
13. De deelneming en premievrije bijboeking van *pensioenaanspraken* wordt beëindigd indien de deelnemer gebruik maakt van het recht op waardeoverdracht volgens artikel 15.
14. De deelneming door middel van premievrije bijboeking eindigt:
 - a. zodra de uitkering wegens *arbeidsongeschiktheid* eindigt;
 - b. op de *pensioendatum* met inachtneming van artikel 13 lid 18 doch;
 - c. uiterlijk op de eerste dag van de maand waarin de *AOW-uitkering* ingaat;
15. Indien de *WIA- of WAO-uitkering* wordt ingetrokken, maar het recht op deze uitkering vervolgens binnen 4 weken herleeft, herleven ook de rechten uit de direct aan de intrekking voorafgaande *arbeidsongeschiktheid*, ook al is de deelname aan de pensioenregeling in de tussentijd geëindigd.
16. Indien na het beëindigen van het dienstverband met een *werkgever* de mate van *arbeidsongeschiktheid* toeneemt, heeft de deelnemer recht op overeenkomstige verhoging van de premievrije bijboeking van *pensioenaanspraken*, voor zover wordt voldaan aan de voorwaarden van dit artikel. Het recht op premievrije bijboeking van *pensioenaanspraken* is daarbij gemaximeerd op de mate van *arbeidsongeschiktheid* die gold bij het einde van het dienstverband bij de *werkgever* dan wel bij de eerste toekenning van de *WIA- , WAO-uitkering* als de eerste toekenning na beëindiging van het dienstverband plaatsvindt.
17. De deelnemer heeft geen recht op premievrije bijboeking van *pensioenaanspraken* indien de *arbeidsongeschiktheid* van de deelnemer leidt tot herleving of verhoging van premievrije bijboeking van *pensioenaanspraken* in een pensioenregeling bij een andere pensioenuitvoerder dan wel voor zover recht is op premievrije bijboeking van *pensioenaanspraken* in een pensioenregeling van een andere pensioenuitvoerder.
18. Het fonds verstrekt geen bijdrage voor de financiering van de aanvullingsregeling als bedoeld in artikel 30 en bijlage 9 van het pensioenreglement.

Artikel 27 Vrijwillige voortzetting, verlof en pensioenopbouw

1. Indien de verplichte deelneming anders dan door overlijden of het bereiken van de pensioendatum eindigt, kan het *bestuur* op verzoek van de gewezen deelnemer toestaan dat hij de deelneming direct aansluitend vrijwillig voortzet voor een periode van maximaal 3 jaar, met inachtneming van het daaromtrent bepaalde bij of krachtens de Pensioenwet, het Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965 en het besluit van de Staatssecretaris van Financiën van 6 november 2015, nr. BLKB2015/830M.
2. Indien en voor zover de deelnemer van zijn recht op verlof ingevolge de Wet arbeid en zorg gebruik maakt, kan het *bestuur* op verzoek van de deelnemer toestaan dat *pensioenaanspraken* worden verleend over de verlofperiode, indien en voor zover de *premie* door de deelnemer aan het *fonds* wordt voldaan. Gedurende het verlof wordt dan uitgegaan van een *pensioengrondslag* en *premiegrondslag* zoals die zouden hebben gegolden direct voorafgaande aan het verlof.
3. Het *bestuur* kan, onverminderd het hierna bepaalde, voorwaarden verbinden aan het inwilligen van het verzoek als bedoeld in leden 1 en 2. Indien de verplichte deelname eindigt op of na 1 januari 2011 dient het verzoek tot vrijwillige voortzetting binnen 9 maanden na de beëindiging van de verplichte deelname schriftelijk bij het bestuur te zijn ingediend. In geval de verplichte deelname voor 1 januari 2011 is geëindigd, geldt een hiervan afwijkende aanvraagtermijn van 3 maanden.
4. De vrijwillige voortzetting als bedoeld in lid 1 kan door een deelnemer of het *bestuur* worden beëindigd door een aangetekend schriftelijk verzoek daartoe aan het *bestuur* respectievelijk de deelnemer te richten. De beëindiging gaat in met ingang van de eerste dag van de maand volgend op die waarin de mededeling is ontvangen.
5. De vrijwillige voortzetting eindigt in ieder geval indien de deelnemer op grond van de wet of een overeenkomst verplicht is tot deelneming in een pensioenfonds of een andere regeling. De vrijwillige voortzetting en de pensioenopbouw als bedoeld in leden 1 en/of 3 eindigen voorts bij het bereiken van de pensioendatum dan wel het eventuele eerdere moment waarop niet langer sprake is van verlof ingevolge de Wet arbeid en zorg.
6. Indien de deelnemer die de deelneming vrijwillig voortzet binnen 3 maanden niet volledig heeft voldaan aan de verplichting tot premiebetaling van een opgelegde nota, wordt de deelneming geacht te zijn beëindigd en worden de opgebouwde *pensioenaanspraken* vastgesteld conform het bepaalde in artikel 5 lid 4.
7. Ten aanzien van het in hoofdstuk VIII ("Arbeidsongeschiktheidspensioen") bepaalde geldt dat vrijwillige voortzetting/pensioenopbouw en verlof slechts mogelijk is indien en voor zover tevens sprake is van betaling van de in artikel 21 lid 2 ("Premie") omschreven premies en indien en voor zover sprake is van verzekering ingevolge de *WIA*, dan wel *WAO*.

Artikel 28 Informatieverplichtingen van de deelnemer

1. De (gewezen) deelnemer of *gepensioneerde* is verplicht om die gegevens aan het *fonds* te verstrekken die het *bestuur* noodzakelijk acht voor een goede uitvoering van de pensioenregeling.
3. De (gewezen) deelnemer of *gepensioneerde* is tevens verplicht mee te werken aan een nader onderzoek door of namens het *fonds* ter verificatie van de door hem verstrekte gegevens.
3. De (gewezen) deelnemer of *gepensioneerde* is in ieder geval verplicht om binnen 6 maanden aan het *fonds* schriftelijke opgave te doen, en de benodigde bewijsstukken te overleggen van:
 - het aangaan van een samenlevingsovereenkomst als bedoeld onder *aangemelde partner*;
 - het beëindigen van een samenlevingsovereenkomst of samenwoning als bedoeld onder *aangemelde partner*.
4. Het *bestuur* kan de *gepensioneerde* of *pensioengerechtigde* verplichten om minstens eenmaal per jaar een 'attestatie de vita' dan wel enig schriftelijk bewijs van in leven zijn van de bevoegde instantie, te overleggen.
5. De (gewezen) deelnemer of *gepensioneerde* voor wie de *werkgever* geen informatie aan het *fonds* heeft verstrekt conform artikel 14 ("Verplichtingen van de werkgever") van het Uitvoeringsreglement Bouwnijverheid en voor wie het *fonds* als gevolg daarvan niet tot bijboeking van *pensioenaanspraken* kan overgaan, dient deze informatie zelf aan het *fonds* te verstrekken op een door het *fonds* aan te geven wijze. Na het ontvangen en verifiëren van deze informatie zal het *fonds* alsnog overgaan tot het bijboeken van *pensioenaanspraken*.
6. De (gewezen) deelnemer die recht heeft op een WAO- of WIA-uitkering, is verplicht het *fonds* schriftelijk te informeren over de toekenning, de wijziging of beëindiging van deze uitkering. Dit doet de (gewezen) deelnemer binnen 6 weken nadat hij de beslissing van het UWV heeft ontvangen.

Artikel 29 Informatieverplichtingen van het fonds

1. Het *fonds* informeert de (gewezen) deelnemer, (gewezen) *partner* en/of de *pensioengerechtigde* over de pensioenregeling. Op verzoek van de belanghebbende verstrekt het *fonds* het geldende pensioenreglement en *uitvoeringsreglement*, het jaarverslag en de jaarrekening van het *fonds* en alle overige informatie die de Pensioenwet of daarop berustende wet- en regelgeving voorschrijft.
2. De deelnemer wordt bij aanvang van de deelneming door het *fonds* over zijn rechten en plichten geïnformeerd volgens het bij of krachtens de Pensioenwet bepaalde. Het *fonds* is niet verplicht deze informatie te verstrekken, indien de deelnemer binnen 6 maanden na aanvang van een eerdere deelneming op grond waarvan hij de in de eerste volzin van dit lid bedoelde informatie heeft ontvangen, wederom als deelnemer wordt aangemeld. In dat geval volstaat een schriftelijke mededeling aan de deelnemer over de aanmelding en over relevante tussentijdse wijzigingen.

3. Aan de deelnemer wordt jaarlijks een schriftelijke opgave gedaan van de opgebouwde *pensioenaanspraken*, de te bereiken *pensioenaanspraken* en de aan het voorafgaande kalenderjaar toe te rekenen waardeaan groei van *pensioenaanspraken* overeenkomstig artikel 3.127 van de Wet op de Inkomstenbelasting en de daarop berustende bepalingen. Tevens wordt de deelnemer jaarlijks geïnformeerd over de toeslagverlening en over vermindering van *pensioenaanspraken* en *pensioenrechten* op grond van artikel 134 Pensioenwet.
4. Het *bestuur* kan de vaststellingen die in de schriftelijke opgave zijn opgenomen te allen tijde herzien, behoudens datgene waarop de deelnemer recht heeft krachtens de reglementen van het *fonds*. Van een dergelijke herziening wordt aan de deelnemer een schriftelijke opgave gedaan. Laatstgenoemde opgave kan tevens worden herzien.
5. Aan de gewezen deelnemer wordt na het einde van zijn deelneming een opgave verstrekt van zijn opgebouwde *pensioenaanspraken*. Tevens ontvangt de gewezen deelnemer informatie over de toeslagverlening, informatie over vermindering van *pensioenaanspraken* en *pensioenrechten* op grond van artikel 134 Pensioenwet, en alle overige informatie die de Pensioenwet of daarop berustende wet- en regelgeving voorschrijft. Aan de gewezen deelnemer wordt ten minste één keer in de 5 jaar een opgave verstrekt van zijn opgebouwde *pensioenaanspraken*, informatie over de toeslagverlening en informatie over vermindering van *pensioenaanspraken* en *pensioenrechten* op grond van artikel 134 Pensioenwet.
6. Aan de *gewezen partner* die een aanspraak op bijzonder nabestaandenpensioen verkrijgt, verstrekt het *fonds* een opgave van de opgebouwde *pensioenaanspraken* op nabestaandenpensioen, informatie over de toeslagverlening, informatie over vermindering van *pensioenaanspraken* en *pensioenrechten* op grond van artikel 134 Pensioenwet en informatie die voor de *gewezen partner* specifiek van belang is. Aan de *gewezen partner* wordt voorts ten minste één keer in de vijf jaar een opgave verstrekt van de opgebouwde aanspraken op nabestaandenpensioen, informatie over de toeslagverlening en informatie over vermindering van *pensioenaanspraken* en *pensioenrechten* op grond van artikel 134 Pensioenwet.
7. Aan de *pensioengerechtigde* wordt jaarlijks een opgave verstrekt van de pensioenuitkering en de opgebouwde *pensioenaanspraken*. Tevens wordt de *pensioengerechtigde* geïnformeerd over de toeslagverlening en vermindering van *pensioenaanspraken* en *pensioenrechten* op grond van artikel 134 Pensioenwet.
8. Het *fonds* administreert de deelnemingsjaren van de deelnemer op de wijze zoals de Wet op de loonbelasting 1964, de Pensioenwet en de bij deze wetten behorende uitvoeringsbesluiten, voorschrijven.
9. Het *fonds* informeert elk kwartaal schriftelijk het verantwoordingsorgaan wanneer sprake is van een premieachterstand ter grootte van ten minste 5% van de totale door het *fonds* te ontvangen jaarpremie en tevens niet voldaan wordt aan de bij of krachtens wettelijke bepalingen geldende eisen met betrekking tot het minimaal vereist eigen vermogen van het *fonds*.

Artikel 30 Aanvullingsregeling voor de deelnemer die is geboren na 1949 (55min-aanvullingsregeling)

1.
 - a. Dit artikel vindt slechts toepassing ten aanzien van de deelnemer voor wie gedurende de in *Tabel 1* genoemde referteperioden, *premie* is betaald ten behoeve van de op de deelnemer van toepassing zijnde VUT-regeling dan wel de bij invoering van toepassing zijnde *vroegpensioenregeling* getroffen voorwaardelijke overgangsregeling(en) in die perioden.
 - b. UTA-werknemers in de bedrijfstak Bikudak hebben geen recht op de 55min-aanvullingsregeling. Dit artikel is derhalve niet van toepassing op UTA-werknemers die werkzaam zijn (geweest) in de bedrijfstak Bikudak.
 - c. Dit artikel is niet van toepassing op werknemers die werkzaam zijn (geweest) in de bedrijfstak Baksteenindustrie. Het aanvullingsrecht voor werknemers in de bedrijfstak Baksteenindustrie wordt vastgesteld volgens de regeling opgenomen in bijlage 9 van dit pensioenreglement.
2. De deelnemer die:
 - a. op 1 januari 2005 jonger is dan 55 jaar, én
 - b. ten minste één dag *werknemer* was in de zin van de voor hem geldende CAO gedurende de in *Tabel 1* voor die CAO vermelde Referteperiode(n) 1 en 2, heeft, voor zover direct voorafgaande aan het bereiken van de voor hem geldende leeftijd genoemd in *Tabel 1 kolom D* sprake is van deelneming dan wel van een daarop aansluitende verlofperiode wegens opname van spaartegoed uit een levensloopregeling of spaarloonregeling, aanspraak op aanvullend ouderdomspensioen met inachtneming van het bepaalde in dit artikel.
 - c. In aanvulling op sub a en b van dit lid geldt ten aanzien van de CAO voor de Mortel- en Morteltransportondernemingen tevens de voorwaarde dat onderbrekingen in de deelname in de periode vanaf 1 januari 2006 tot uiterlijk 1 januari 2021, dan wel tot het bereiken van de leeftijd genoemd in *Tabel 1 kolom D*, tezamen in totaal niet langer dan zes maanden duren. Duren de onderbrekingen tezamen langer dan zes maanden dan heeft de deelnemer geen recht op het aanvullend ouderdomspensioen als bedoeld in dit artikel.
 - d. In aanvulling op sub b geldt ten aanzien van de deelnemer die werkzaam is onder de in *Tabel 1*, onder 3 en 4 genoemd CAO (Timmerindustrie en Afbouw) en de leeftijd als genoemd in kolom D onder 3 en 4 voor 1 januari 2016 nog niet heeft bereikt, dat er sprake moet zijn van deelneming dan wel van een daarop aansluitende verlofperiode wegens opname van spaartegoed uit een levensloopregeling of spaarloonregeling, op de in *Tabel 1*, kolom E, onder 3 en 4 vermelde referteperiode, met inachtneming van het bepaalde in dit artikel.

Tabel 1: Referteperioden en leeftijden per CAO

A CAO	B Referte- periode 1	C Referte- periode 2	D Leeftijd	E Referte- periode 3
1. Bouw	1-11-1999 tot 1-5-2000	1-7-2005 tot 1-1-2006	60 jaar	
2. UTA-Bouw	1-10-1997 tot 1-4-1998	1-7-2005 tot 1-1-2006	62 jaar	
3. Timmerindustrie	1-10-2001 tot 1-1-2002	1-7-2005 tot 1-1-2006	62 jaar	31-12-2015
4. Afbouw	n.v.t.	1-7-2005 tot 1-1-2006	60 jaar	31-12-2015
5. Natuursteen	n.v.t.	1-7-2005 tot 1-1-2006	60 jaar	
6. Mortel	31-12-2000	31-12-2005	62 jaar	
7. Bikudak (niet zijnde UTA- werknemers)	n.v.t.	1-9-2005 tot 1-4-2006	60 jaar	

- 3.
- In dit artikel wordt met een deelnemer gelijkgesteld degene die is vrijgesteld van de verplichting tot deelneming in het *fonds* ingevolge het *Uitvoeringsreglement*, maar die bijdrage betaalt ten behoeve van de financiering van het aanvullend ouderdomspensioen als bedoeld in dit artikel.
 - In afwijking van het bepaalde in dit artikel komen ten aanzien van de CAO voor het Bouwbedrijf zogenoemde wakers en portiers niet in aanmerking voor aanvullend ouderdomspensioen als bedoeld in dit artikel.
4. Het aanvullend ouderdomspensioen als bedoeld in de leden 2 en 3 wordt op 1 januari 2006 vastgesteld op basis van de volgende formule, met dien verstande dat het aanvullend ouderdomspensioen niet lager dan 0 (nul) kan zijn:

$$[D - C \times (A - B)] \times 1,75\% \times PG \times F \times G \times 1,08/H \times \text{omzettingsfactor}$$

Tabel 2: Waarden van de in bovenstaande formule gehanteerde letters voor de deelnemer geldende CAO

	Bouw	UTA-Bouw	Timmer-Industrie	Af-bouw	Natuursteen	Mortel	Bikudak
D							
Deelnemings-jaren:	40 jaar	40 jaar	36 jaar	40 jaar	40 jaar	Werkzaam onder CAO Mortel, vanaf leeftijd 22 tot 62 jaar ¹	40 jaar
C							
Correctiefactor	1	1	4/3	1	1	1	1
A							
De leeftijd genoemd in tabel 1 kolom D:	60 jaar	62 jaar	62 jaar	60 jaar	60 jaar	62 jaar	60 jaar
B							
De leeftijd van de deelnemer op de laatste dag van de maand:	mei 2000	januari 1998	januari 2006	januari 2001	januari 1999	januari 2001	januari 2006
1,75%	Het aanvullingspercentage per jaar.						
PG	De voor de deelnemer op 31 december 2005 geldende vroegpensioengrondslag krachtens het op die datum voor de deelnemer geldende vroegpensioenreglement van het vroegpensioenfonds, respectievelijk in geval van dispensatie van de verplichte deelneming aan de <i>vroegpensioenregeling</i> de vroegpensioengrondslag die zou gelden indien geen sprake was van dispensatie, tot een <i>pensioenloon</i> niet hoger dan het op 31 december 2005 geldende <i>maximum pensioenloon</i> ² als bedoeld in het op die datum geldende reglement van het <i>fonds</i> als bedoeld in artikel 2 sub c van de Statuten.						
F	De door het <i>fonds</i> vast te stellen actuariële factor geldend op 31 december 2005 die afhankelijk is van de <i>vroegpensioenregeling</i> als bedoeld onder PG. Deze factor is opgenomen in de bij dit reglement gevoegde bijlage 6.						
G							
Herzieningsfactor ³ vanaf 1/1/2014	0,9	0,9	0,9	0,9	1	0,65	0,67
Herzieningsfactor ⁴ Vanaf 1/1/2015	0,756	0,756	0,9	0,9	1	0,598	0,67
Herzieningsfactor ⁵ Vanaf 1/1/2016	0,756	0,756	0,9	0,9	1	0,598	0,536
Herzieningsfactor ⁶ Vanaf 1/1/2018	0,68796	0,756	n.v.t.	n.v.t.	1	0,598	0,498

Herzieningsfactor ⁷ Vanaf 1/1/2019	0,6804	0,756	n.v.t	n.v.t	1	0,598	0,498
Herzieningsfactor ⁸ Vanaf 1/1/2020	0,67284	0,756	n.v.t	n.v.t	1	0,598	0,498
Herzieningsfactor ⁹ Vanaf 1/1/2021	0,6615	0,756	n.v.t	n.v.t	1	0,598	0,498
1,08	De opslag voor de vakantietoeslag.						
H	De door het fonds vast te stellen actuariële factor geldend op 31 december 2005 voor het ouderdomspensioen. Deze factor is opgenomen in de bij dit reglement gevoegde bijlage 6.						
Omzettingsfactor Vanaf 1/1/2015	De leeftijdsafhankelijke factor zoals opgenomen in de bij dit reglement gevoegde bijlage 8.						

¹ Voor de bedrijfstak Betonmortelindustrie wordt uitgegaan van de jaren dat de deelnemer werkzaam kan zijn tot leeftijd 62 onder de CAO Mortel, gerekend vanaf de leeftijd waarop is toegetreden tot de sector (voor zover de deelnemer bij toetreding niet jonger dan 22 jaar was).

² Voor deelnemers in de bedrijfstak Betonmortelindustrie en de bedrijfstak Bikudak is het maximum pensioenloon, het maximum pensioenloon zoals bedoeld in het op 31 december 2005 geldende reglement van de stichting bedrijfstakpensioenfonds voor de Betonmortelindustrie en de Stichting bedrijfstakpensioenfonds voor de Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven.

³ In de gehanteerde formule wordt deze herzieningsfactor, met inachtneming van het bepaalde in lid 14 van dit artikel voor deelnemers in de sector Natuursteen, toegepast voor deelnemers die in 2014 de leeftijd bereiken als genoemd onder A en die voldoen aan de voorwaarden van dit artikel om in aanmerking te komen voor aanvullend ouderdomspensioen.

⁴ In de gehanteerde formule wordt deze herzieningsfactor, met inachtneming van het bepaalde in lid 14 van dit artikel voor deelnemers in de sector Natuursteen, toegepast voor deelnemers die in 2015 de leeftijd bereiken als genoemd onder A en die voldoen aan de voorwaarden van dit artikel om in aanmerking te komen voor aanvullend ouderdomspensioen.

⁵ In de gehanteerde formule wordt deze herzieningsfactor, met inachtneming van het bepaalde in lid 14 van dit artikel voor deelnemers in de sector Natuursteen, toegepast voor deelnemers die in 2016 of 2017 de leeftijd bereiken als genoemd onder A en die voldoen aan de voorwaarden van dit artikel om in aanmerking te komen voor aanvullend ouderdomspensioen.

⁶ In de gehanteerde formule wordt deze herzieningsfactor, met inachtneming van het bepaalde in lid 14 van dit artikel voor deelnemers in de sector Natuursteen, toegepast voor deelnemers die in 2018 de leeftijd bereiken als genoemd onder A en die voldoen aan de voorwaarden van dit artikel om in aanmerking te komen voor aanvullend ouderdomspensioen.

⁷ In de gehanteerde formule wordt deze herzieningsfactor toegepast voor deelnemers die in 2019 de leeftijd bereiken als genoemd onder A en die voldoen aan de voorwaarden van dit artikel om in aanmerking te komen voor aanvullend ouderdomspensioen.

⁸ In de gehanteerde formule wordt deze herzieningsfactor toegepast voor deelnemers die in 2020 de leeftijd bereiken als genoemd onder A en die voldoen aan de voorwaarden van dit artikel om in aanmerking te komen voor aanvullend ouderdomspensioen.

⁹ In de gehanteerde formule wordt deze herzieningsfactor toegepast voor deelnemers die op of na 1 januari 2021 de leeftijd bereiken als genoemd onder A en die voldoen aan de voorwaarden van dit artikel om in aanmerking te komen voor aanvullend ouderdomspensioen.

Wederkerigheid vóór 1 januari 2006

5. De deelnemer die voldoet aan de in lid 2 sub a genoemde voorwaarde, en voldoet aan de in lid 2 sub b genoemde voorwaarde betreffende Referteperiode 2 behorende bij de CAO die op 31 december 2005 op hem van toepassing was, maar niet voldoet aan de in lid 2 sub b genoemde voorwaarde betreffende Referteperiode 1, heeft desondanks recht op aanvullend ouderdomspensioen, mits hij in Referteperiode 1 van de op 31 december 2005 op hem van toepassing zijnde CAO ten minste één dag *werknemer* was in de zin van een CAO waarmee volgens *Tabel 3* afspraken omtrent wederkerigheid zijn gemaakt.

*Tabel 3: Overzicht afspraken inzake wederkerigheid**

	Bouw	UTA-Bouw	Timmerindustrie	Afbouw	Natuursteen	Schilders
Bouw	-	Ja	Ja	Ja	Nee	Ja
UTA-Bouw	Ja	-	Ja	Ja	Nee	Ja
Timmerindustrie	Ja	Ja	-	Nee	Nee	Nee
Afbouw	Ja	Ja	Nee	-	Nee	Nee
Natuursteen	Nee	Nee	Nee	Nee	-	Nee

* De afspraken inzake wederkerigheid met de sectoren Timmerindustrie en Afbouw zijn met ingang van 1 januari 2016 vervallen. De deelnemer die op of na 1 januari 2016 werkzaam wordt onder de cao Timmerindustrie of de cao Afbouw komt niet in aanmerking voor aanvullend ouderdomspensioen als bedoeld in dit artikel.

Wederkerigheid vanaf 1 januari 2006

6. Voor de deelnemer die voldoet aan de voorwaarden genoemd in de leden 2 en 3 en op of na 1 januari 2006 als *werknemer* werkzaam wordt onder de CAO waarmee volgens *Tabel 3* afspraken omtrent wederkerigheid zijn gemaakt, wordt het aanvullend ouderdomspensioen als bedoeld in lid 4 opnieuw vastgesteld op het moment dat de deelnemer als *werknemer* werkzaam wordt onder die nieuwe CAO. Bij de vaststelling als bedoeld in de vorige volzin worden de waarden gebruikt behorende bij de nieuwe CAO waaronder de deelnemer werkzaam wordt, met dien verstande dat voor de letters B en C de waarden worden gebruikt behorende bij de CAO die op 31 december 2005 van toepassing was op de deelnemer. Het in dit lid bedoelde aanvullend ouderdomspensioen wordt voorts toegekend met inachtneming van lid 11 tot en met lid 13 en lid 15 tot en met lid 20 en het volgende:

- het deel van het aanvullend ouderdomspensioen dat is vastgesteld onder de oude CAO wordt toegekend op basis van de leeftijd in deze oude CAO (zie kolom D, *Tabel 1*). De toekenning geschiedt naar rato van het aantal jaren in de periode 1 januari 2006 tot uiterlijk 1 januari 2021 dan wel tot het bereiken van de op de deelnemer van toepassing zijnde leeftijd in de oude CAO zoals genoemd in *Tabel 1* kolom D onder 1 waarover in de oude CAO ten behoeve van de deelnemer een bijdrage is betaald voor de financiering van deze aanvullingsregeling;
- het deel van het aanvullend ouderdomspensioen dat is vastgesteld onder de nieuwe CAO wordt toegekend op basis van de leeftijd in deze nieuwe CAO (zie kolom D, *tabel 1*). De toekenning geschiedt naar rato van het aantal jaren in de periode 1 januari 2006 tot uiterlijk 1 januari 2021 dan wel tot het bereiken van de op de deelnemer van toepassing zijnde leeftijd in de nieuwe CAO zoals genoemd in *Tabel 1* kolom D onder 1 waarover in de nieuwe CAO ten behoeve van de deelnemer een bijdrage is betaald voor de financiering van deze aanvullingsregeling.

De rekenregels zoals door het bestuur vastgesteld in bijlage 7 onderdeel A, gelden als leidraad voor het berekenen van de hoogte van de aanspraak op de aanvullingsregeling na het maken van een overstap als bedoeld in dit lid.

Wederkerigheid vanaf 1 januari 2006: Schilders

7. Voor de deelnemer die aanspraak kan maken op aanvullend ouderdomspensioen voor werknemers geboren na 1949 ingevolge de pensioenregeling van de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor het Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf en op of na 1 januari 2006 als *werknemer* werkzaam wordt in de CAO Bouw & Infra als bouwplaats*werknemer* of UTA-werknemer, wordt het aanvullend ouderdomspensioen vastgesteld op basis van de geldende rekenregels in de eerder genoemde pensioenregeling, met inachtneming van lid 11 tot en met lid 13 en lid 15 tot en met 20 van dit artikel. De aanvulling bestaat uit één gedeelte dat wordt vastgesteld en uitgekeerd op basis van de pensioenregeling van BPF Schilders en één gedeelte dat wordt vastgesteld en uitgekeerd op basis van de pensioenregeling van het fonds.

Bij het vaststellen van de hoogte van deze verschillende gedeeltes wordt rekening gehouden met de leeftijd waarop het gedeelte van de aanvulling wordt toegekend (60 jaar voor bouwplaatswerknemers, 62 jaar voor UTA-werknemers en 61 jaar en 4 maanden voor werknemers onder CAO Schilders).

De rekenregels zoals door het bestuur vastgesteld in bijlage 7 onderdeel B, gelden als leidraad voor het berekenen van de hoogte van de aanspraak op de aanvullingsregeling na het maken van een overstap als bedoeld in dit lid.

Wederkerigheid vanaf 1 juli 2010: Schoonmaak

8. Voor de deelnemer die aanspraak kan maken op een aanvullend ouderdomspensioen voor werknemers geboren in de periode van 1 januari 1948 tot en met 31 december 1955 ingevolge de pensioenregeling van de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor het Schoonmaak- en Glazenwassersbedrijf (BPF SGB) en die op of na 1 juli 2010 ten gevolge van een verplichte overgang van de werkgever, omdat de werkgever onder de verplichtingstelling valt van het fonds, als werknemer werkzaam wordt in de CAO Bouw & Infra als bouwplaatswerknemer of UTA-werknemer, wordt het aanvullend ouderdomspensioen vastgesteld op basis van de geldende rekenregels in de eerder genoemde pensioenregeling. Een deelnemer die aan de voorwaarden voldoet heeft recht op de aanvulling die zou volgen uit de aanvullingsregeling van BPF SGB indien de deelname aan deze regeling niet zou zijn beëindigd. Lid 10 tot en met lid 13 en lid 15 tot en met lid 20 zijn van overeenkomstige toepassing. Indien en voor zover aan de voorwaarden wordt voldaan, wordt de aanvulling toegekend en uitgekeerd door bpfBOUW op 60 jaar voor bouwplaatswerknemers en 62 jaar voor UTA-werknemers.

Wederkerigheid Landbouw

- 9.
- a. Een deelnemer die overkomt van de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Landbouw (BPL) kan aanspraak maken op een aanvullend ouderdomspensioen bij het *fonds* indien de deelnemer aan de volgende voorwaarden voldoet:
 - i. de deelnemer is geboren in de periode van 1 januari 1950 tot en met 31 december 1965;
 - ii. de deelnemer voldoet aan de voorwaarden van de bepaling in de pensioenregeling van de BPL inzake inkoop van ouderdomspensioen over diensttijd voor 2007;
 - iii. de deelnemer is in dienst bij een *werkgever* die als gevolg van een verplichte overgang van de *werkgever*, omdat de *werkgever* onder de verplichtingstelling valt van het *fonds*, is aangesloten bij het *fonds*;
 - iv. de deelnemer is ten gevolge van de overgang als bedoeld in sub iii werkzaam onder de CAO Bouw & Infra als bouwplaatswerknemer of UTA-werknemer;
 - b. Een deelnemer die aan bovenstaande voorwaarden voldoet heeft recht op aanvullend ouderdomspensioen op het niveau van de aanvullingsregeling van BPL

indien de deelname aan deze regeling niet zou zijn beëindigd maar ongewijzigd zou zijn voortgezet.

- c. Het aanvullend ouderdomspensioen wordt bij overgang naar het *fonds* bepaald door een opgave van BPL en herrekend naar een aanspraak bij het *fonds* waarbij het partnerpensioen wordt omgerekend naar verhoogd aanvullend ouderdomspensioen. Na overgang naar het fonds wordt de aanspraak op aanvullend ouderdomspensioen beheerst door de reglementaire bepalingen van het *fonds*, voor zover in dit lid hiervan niet expliciet is afgeweken.
- d. Het aanvullende ouderdomspensioen wordt toegekend door het *fonds* op 60 jaar voor bouwplaatswerknemers respectievelijk op 62 jaar voor UTA-werknemers en door het *fonds* uitgekeerd op de *pensioendatum* indien en voor zover aan de voorwaarden wordt voldaan.

Wederkerigheid PF ENCI vanaf 1 januari 2006 (betonmortelindustrie)

10. De wederkerigheid met Stichting Pensioenfonds ENCI (PF ENCI) is met ingang van 1 januari 2015 vervallen.

11.

- a. Ten aanzien van de deelnemers als bedoeld in Tabel 1 kolom A onder 1, 2 tot en met 4 en 6 en 7 (bouw, UTA-Bouw, timmerindustrie, afbouw, betonmortelindustrie en Bikudak), besluit het bestuur jaarlijks in de kalenderjaren tot en met 2020, indien en voor zover de financiële middelen die het *fonds* hiervoor van *CAO-partijen* bij de van toepassing zijnde CAO ter beschikking heeft gekregen voldoende zijn, of het in lid 2 bedoelde aanvullend ouderdomspensioen definitief wordt toegekend met ingang van de op de deelnemer van toepassing zijnde leeftijd genoemd in Tabel 1 kolom D respectievelijk op de eerdere datum ten gevolge van vervroeging als bedoeld in artikel 13, voor zover zij in het volgende jaar naar verwachting zullen voldoen aan de voorwaarden als in lid 2 omschreven.
- b. In afwijking van sub a van dit lid heeft het bestuur ten aanzien van deelnemers als bedoeld in Tabel 1 kolom A onder 3 en 4 (Timmerindustrie en Afbouw) die voldoen aan de voorwaarden als omschreven in lid 2 waaronder de referteperiode als vermeld in Tabel 1 kolom E onder 3 en 4, besloten het aanvullend ouderdomspensioen definitief toe te kennen op 31 december 2015. De hoogte van het aanvullend ouderdomspensioen is (mede) bepaald door de omvang van de deelneming op 31 december 2015.

12. Voorts besluit het bestuur ten aanzien van de deelnemers als bedoeld in Tabel 1 kolom A onder 1, 2, 6 en 7 (bouw, UTA-Bouw, betonmortelindustrie en bikudak), in het kalenderjaar 2020 indien en voor zover de financiële middelen die het *fonds* hiervoor van *CAO-partijen* bij de van toepassing zijnde CAO ter beschikking heeft gekregen voldoende zijn, of het in lid 2 bedoelde aanvullend ouderdomspensioen definitief wordt toegekend met ingang van de op de deelnemer van toepassing zijnde leeftijd genoemd in Tabel 1 kolom D onder 1, 2, 6 en 7, voor zover zij na 2020 zullen voldoen aan de in het eerste lid omschreven voorwaarden.

13. De definitieve toekenning als bedoeld in lid 11 en 12 geschiedt:

- a. indien en voor zover sprake is van een niet benutte fiscale ruimte met inachtneming van de toepasselijke wet- en regelgeving. Voor de deelnemer als bedoeld in Tabel 1 kolom A onder 3 (Timmerindustrie) geldt hierbij dat jaren waarin sprake was van deelneming aan de pensioenregeling van het *fonds* dan wel van vrijstelling van deelneming op grond van het Vrijstellings- en boetebesluit Wet Bpf 2000 in aanmerking kunnen worden genomen bij de vaststelling van de niet benutte fiscale ruimte; en
- b. indien en voor zover ten behoeve van de deelnemer op de deelnemer van toepassing zijnde leeftijd genoemd in Tabel 1 kolom D onder 1, 2, 6 en 7 respectievelijk op de eerdere datum ten gevolge van vervroeging als bedoeld in artikel 13, bijdrage wordt betaald voor de financiering van de op de deelnemer van toepassing zijnde aanvullingsregeling als bedoeld in dit artikel; en

c. naar rato van het aantal jaren in de periode vanaf 1 januari 2006 tot uiterlijk 1 januari 2021 dan wel tot het bereiken van de op de deelnemer van toepassing zijnde leeftijd genoemd in Tabel 1 kolom D waarover ten behoeve van de deelnemer bijdrage is betaald voor de financiering van de op de deelnemer van toepassing zijnde aanvullingsregeling als bedoeld in dit artikel.

14. Ten aanzien van de deelnemers als bedoeld in Tabel 1 kolom A onder 5 (Natuursteen) besluit het *bestuur* jaarlijks in de kalenderjaren tot en met 2020 indien en voor zover de financiële middelen die het *fonds* hiervoor van *CAO-partijen* in de CAO voor het Natuursteenbedrijf ter beschikking heeft gekregen voldoende zijn, of een deel van het in lid 2 bedoelde aanvullend ouderdomspensioen definitief toegekend wordt:

a. voor zover zij vóór 1 januari 2021 de 60-jarige leeftijd bereiken: onder toepassing van de volgende breuk:

A/B

waarbij geldt dat:

- $A = 1$, dan wel indien niet over het gehele kalenderjaar ten behoeve van de deelnemer bijdrage is betaald aan de op de deelnemer van toepassing zijnde aanvullingsregeling als bedoeld in lid 2, een evenredig gedeelte daarvan. Na het bereiken van de 60-jarige leeftijd wordt A gelijk gesteld aan 0 (nul); en
- $B =$ het aantal jaren in maanden nauwkeurig vanaf 1 januari 2006 tot het bereiken van de 60-jarige leeftijd;

b. voor zover zij op of na 1 januari 2021 de 60-jarige leeftijd bereiken: ter hoogte van 1/15e van het aanvullend ouderdomspensioen dan wel, indien niet over het gehele kalenderjaar bijdrage is betaald ten behoeve van de op de deelnemer van toepassing zijnde aanvullingsregeling als bedoeld in lid 2, een evenredig gedeelte van 1/15e.

Het bepaalde in de eerste volzin van lid 13 sub a en b is hierbij van toepassing.

Vanaf 1 januari 2013 wordt voor deelnemers die op of na 1 januari 2014 de leeftijd bereiken, als bedoeld in Tabel 2 onder A, het jaarlijks definitief toe te kennen deel van het aanvullend ouderdomspensioen vermenigvuldigd met een herzieningsfactor van 0,9.

15. Het bepaalde in artikel 13 is van toepassing op het in leden 2 en 3 van dit artikel bedoelde aanvullend ouderdomspensioen, indien de pensioendatum wordt vervroegd dan wel uitgesteld ten opzichte van de op de deelnemer van toepassing zijnde leeftijd genoemd in Tabel 1 kolom D.

16. Onverminderd het bepaalde in de leden 6 tot en met 14 wordt het aanvullend ouderdomspensioen als bedoeld in lid 4 jaarlijks verhoogd overeenkomstig artikel 17.

17. Het bepaalde in artikel 15 is slechts van toepassing op de aanspraken als bedoeld in leden 2, 3 en 4 van dit artikel, die definitief zijn toegekend op basis van een daartoe strekkend besluit van het *bestuur* vóór 1 januari 2021.

18. (Het deel van) de aanvulling dat definitief is toegekend in de zin van de leden 13 of 14 komt in aanmerking voor pensioenverevening in de zin van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding.

19. Het bepaalde in artikel 26 ten aanzien van de premievrije pensioenopbouw bij *arbeidsongeschiktheid* is niet van toepassing op de aanspraken als bedoeld in dit artikel.

Vrijwaringsclausule

20. Het *pensioen* dat conform het bepaalde in dit artikel voor de deelnemer wordt ingekocht omdat in het verleden gedurende zijn dienstverband(en) een of meer perioden zijn geweest waarin minder *pensioen* is opgebouwd dan op grond van de fiscale regelgeving mogelijk is, wordt pas opgebouwd op het moment dat en voor zover de toegezegde aanspraken zijn gefinancierd. Wanneer de deelname aan deze pensioenregeling eindigt voordat deze aanspraken (volledig) zijn gefinancierd, heeft de deelnemer alleen recht op het op dat moment gefinancierde en opgebouwde deel van deze *pensioenaanspraken*.

Indien bij beëindiging van de deelname aan de pensioenregeling nog geen toegezegd *pensioen* over verstreken dienstjaren voor de deelnemer is ingekocht en opgebouwd, heeft de deelnemer dus ook geen recht op dit deel van de toezegging. Als aan de deelnemer is toegezegd dat *pensioenaanspraken* over verstreken dienstjaren worden ingekocht, dan moeten deze uiterlijk binnen 15 jaren nadat de toezegging is gedaan, zijn gefinancierd. Wanneer de deelnemer binnen die 15 jaren met *pensioen* zou gaan, moeten de in te kopen *pensioenaanspraken* al eerder zijn gefinancierd, namelijk uiterlijk op het moment van pensionering. Een eenmaal gedane toezegging tot inkoop van aanspraken over het verleden kan in beginsel niet worden ingetrokken of gewijzigd.

In afwijking van het bepaalde in dit lid geldt het bepaalde in lid 14, onverminderd ten aanzien van de deelnemer als bedoeld in Tabel 1 kolom A onder 5 (Natuursteen).

Artikel 31 Vrijstelling wegens gemoedsbezwaren

Bij de uitvoering van de in dit artikel omschreven regeling wordt de Regeling gemoedsbezwaarden Wet Bpf 2000 en de van toepassing zijnde fiscale wetgeving, zoals neergelegd in hoofdstuk IIB Wet op de loonbelasting 1964 en paragraaf 9.6 van het Besluit van de Staatssecretaris van Financiën van 6 november 2015, nr. BLKB2015/830M in acht genomen.

1. Vrijstelling

- a. Op verzoek kan een *werknemer* of *werkgever* die gemoedsbezwaren heeft tegen iedere vorm van verzekering worden vrijgesteld van de verplichting tot naleving van het bij of krachtens de statuten of reglementen van het *fonds* bepaalde. Het *bestuur* verleent deze vrijstelling.
- b. Het verzoek tot vrijstelling geschiedt door het indienen van een door de verzoeker ondertekende verklaring en een door de Sociale Verzekeringsbank afgegeven bewijs van ontheffing. Uit de verklaring moet blijken dat degene die de verklaring indient overwegende gemoedsbezwaren heeft tegen iedere vorm van verzekering en daardoor noch zichzelf, noch iemand anders, noch zijn eigendommen heeft verzekerd.

Wanneer het een verzoek tot vrijstelling van een *werkgever* betreft, moet uit de verklaring blijken of hij gemoedsbezwaren heeft tegen het nakomen van de verplichtingen die hem als *werkgever* worden opgelegd.

Wanneer het een verzoek van een rechtspersoon betreft, dient de verklaring ingediend te worden door het op grond van de wet of de statuten van die rechtspersoon aangewezen orgaan, waarvan de meerderheid overwegende gemoedsbezwaren hebben.

- c. Bij het verzoek van een rechtspersoon worden gevoegd:
 1. een gewaarmerkt afschrift van de statuten van de rechtspersoon en
 2. een gewaarmerkt afschrift van de notulen van de vergadering, waarin het besluit tot het aanvragen van de vrijstelling is genomen.

- d. Het *bestuur* verleent, indien de verklaring naar zijn mening correct is, de vrijstelling. Aan een vrijstelling kan het *fonds* voorwaarden verbinden die nodig zijn om de administratie uit te voeren.
 - e. Aan een *werkgever* die heeft verklaard geen gemoedsbezwaren te hebben tegen het nakomen van de hem als *werkgever* opgelegde verplichtingen, kan op die grond een vrijstelling van de hem, anders dan in zijn hoedanigheid van *werkgever* opgelegde verplichtingen, niet worden geweigerd.
 - f. Van de verleende vrijstelling wordt door het *bestuur* een bewijs uitgereikt. De persoon of rechtspersoon die vrijgesteld is van zijn verplichtingen als *werkgever*, is verplicht te zorgen dat dit bewijs toegankelijk is voor alle werknemers die bij deze *werkgever* in dienst zijn, zodat werknemers kennis kunnen nemen van de inhoud van deze vrijstelling.
2. De vrijgestelde persoon of rechtspersoon is verplicht dezelfde bijdragen aan het *fonds* te betalen die hij verschuldigd zou zijn indien hij geen vrijstelling had, in de vorm van spaarbijdragen. Dit geldt ook voor een *werkgever* die geen vrijstelling heeft met betrekking tot de bijdrage welke hij verschuldigd is voor een werknemer, die wel vrijstelling heeft.

Een *werknemer* die geen vrijstelling heeft en in dienst is van een vrijgestelde *werkgever* betaalt de door hem verschuldigde werknemersbijdragen rechtstreeks aan het *fonds*. Deze bijdragen gelden als premies voor de uit dit reglement voortvloeiende aanspraken.

- 3.
- a. Conform het in lid 2, eerste volzin, van dit artikel bepaalde worden van een vrijgestelde de betaalde spaarbijdragen, onder aftrek van 4,2% in het jaar 2018 voor administratiekosten, door of namens het *fonds* geboekt op een van die vrijgestelde betreffende spaarrekening.
 - b. Het spaartegoed van de vrijgestelde wordt jaarlijks per 31 december verhoogd met een rendementsbijschrijving. De rendementsbijschrijving wordt berekend op basis van de 25-jaars rente uit de Rentetermijnstructuur (RTS) per 31 december van het voorafgaande kalenderjaar zoals gepubliceerd door De Nederlandsche Bank (DNB) voor pensioenfondsen.
- 4.
- a. Het spaartegoed wordt met ingang van de eerste dag van de maand waarin de vrijgestelde *werknemer* de *pensioenleeftijd* bereikt maandelijks in gelijke termijnen en gedurende 15 jaren uitgekeerd. Op verzoek van de vrijgestelde *werknemer* kan het *fonds* het spaartegoed eerder uitkeren dan de *pensioenleeftijd* doch niet eerder dan bij het bereiken van de leeftijd van 65 jaar. De overige voorwaarden blijven onverkort van toepassing.
 - b. Bij overlijden van de vrijgestelde *werknemer* vóór het bereiken van de *pensioenleeftijd* wordt het spaartegoed in gelijke termijnen gedurende 15 jaren aan de *partner* uitgekeerd. Bij overlijden van een *partner* (of bij het ontbreken van een *partner*) wordt het (resterende) spaartegoed in gelijke termijnen aan de wees uitgekeerd en wel tot uiterlijk de laatste dag van de maand waarin de wees de 18-jarige leeftijd bereikt. Indien geen *partner* of uitkeringsgerechtigde wezen (meer) zijn aan te wijzen, wordt het restant van het spaartegoed in één bedrag aan de erfgenamen uitgekeerd. Dat bedrag wordt belast overeenkomstig artikel 18a, lid 9, van de Wet op de loonbelasting 1964.
 - c. Bij overlijden van de vrijgestelde *werknemer* ná het bereiken van de *pensioenleeftijd* wordt de uitbetaling voor de nog resterende looptijd voortgezet ten behoeve van de *partner*. Bij overlijden van een *partner* (of bij het ontbreken van een *partner*) wordt het resterende spaartegoed in gelijke termijnen aan de wees

uitgekeerd en wel tot uiterlijk de laatste dag van de maand waarin de wees de 18-jarige leeftijd bereikt.

Indien geen *partner* of uitkeringsgerechtigde wezen (meer) zijn aan te wijzen, wordt het restant van het spaartegoed in één bedrag aan de erfgenamen uitgekeerd. Dat bedrag wordt belast overeenkomstig artikel 18a, lid 9, van de Wet op de loonbelasting 1964.

- d. Het spaartegoed dat is opgebouwd op grond van een vrijstelling ten aanzien van de regeling Vroegpensioenen voor de Bouwplaatswerknemers en de regeling Vrijwillig Vervroegde Uittreding voor UTA- werknemers in het Bouwbedrijf, wordt uitgekeerd aan het begin van de maand waarin de vrijgestelde *werknemer* de vroegpensioenleeftijd, als bedoeld in het hiervoor genoemde reglementen heeft bereikt.
Bij overlijden van deze vrijgestelde *werknemer* wordt het spaartegoed in één bedrag aan de erfgenamen uitgekeerd. Dat bedrag wordt belast overeenkomstig artikel 18a, lid 9, van de Wet op de loonbelasting 1964.
5. Voor een *werknemer* die geen vrijstelling heeft en uit dienst treedt van een vrijgestelde *werkgever* en niet opnieuw bij een zodanige *werkgever* in dienst treedt, wordt de pensioenregeling volledig van kracht. Het op zijn naam geboekte en door de *werkgever* betaalde spaarsaldo wordt, onder terugboeking van de vergoede rente, als ten behoeve van deze *werknemer* betaalde *premie* beschouwd.
6. a. Een vrijstelling wordt door het *bestuur* ingetrokken:
 1. op verzoek van de *werknemer*, *werkgever* of rechtspersoon, aan wie de vrijstelling is verleend;
 2. indien volgens het *bestuur* de gemoedsbezwaren, op grond waarvan de vrijstelling is verleend, niet langer geacht kunnen worden te bestaan.
 3. indien de *werknemer* de daarbij gestelde voorwaarden niet of niet behoorlijk naleeft.
7. Ongeacht het bepaalde in lid 6 van dit artikel vervalt de vrijstelling, welke is verleend aan een rechtspersoon, na verloop van 5 jaar na de datum van ingang van de vrijstelling.
8. Met ingang van de datum, waarop een vrijstelling is vervallen, kan een nieuwe vrijstelling worden verleend.
9. Na het tijdstip waarop de intrekking of het vervallen van de vrijstelling definitief is geworden, wordt ten aanzien van de *werknemer* de pensioenregeling volledig van kracht. Het op zijn naam geboekte spaarsaldo wordt onder terugboeking van de vergoede rente, als ten behoeve van deze *werknemer* betaalde *premie* beschouwd.

Artikel 32 Bijzondere gevallen

Indien de toepassing van de bepalingen van dit reglement in een individueel geval leidt tot onvoorziene of onbedoelde gevolgen, kan de belanghebbende het *bestuur* schriftelijk verzoeken om een bijzondere regeling te treffen.

HOOFDSTUK VIII ARBEIDSONGESCHIKTHEIDSPENSIOEN

Artikel 33 Toepassingsbereik

1. Voor zover daarvan bij de navolgende bepalingen niet wordt afgeweken, zijn de bepalingen van dit reglement en het *Uitvoeringsreglement Bouwnijverheid* van de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Bouwnijverheid van overeenkomstige toepassing op dit hoofdstuk.

Niet van toepassing is het bepaalde in dit reglement:

- artikel 5 lid 4 ("Pensioenaanspraken");
- artikel 6 ("Ouderdomspensioen");
- artikel 7 ("Partnerpensioen");
- artikel 8 ("Bijzonder partnerpensioen");
- artikel 9 ("Wezenpensioen");
- artikel 10 ("Geen pensioenaanspraken");
- artikel 11 ("Bodemloon en aanspraken");
- artikel 12 ("Verevening ouderdomspensioen na scheiding");
- artikel 13 ("Flexibele pensioendatum");
- artikel 14 ("Uitruil op pensioendatum");
- artikel 15 ("Waardeoverdracht");
- artikel 16 ("Pensioenuitkering");
- artikel 18 ("Extra uitkeringen");
- artikel 21 ("Premie") behoudens lid 2 sub f;
- artikel 24 ("Pensioenopbouw naast pensioenuitkering");
- artikel 25 ("Pensioenopbouw tijdens ziekte");
- artikel 26 ("Premievrije bijboeking van pensioenaanspraken tijdens arbeidsongeschiktheid");
- artikel 30 ("Aanvullingsregeling voor de deelnemer die is geboren na 1950");
- artikel 50 ("Overgangsbepalingen") van dit reglement.

Niet van toepassing is het bepaalde in:

- artikel 12 ("Vrijwillige pensioenregeling") van het ***Uitvoeringsreglement***.

Artikel 34 Rechten

1. De deelneming geeft recht op:
 - a. arbeidsongeschiktheidspensioen bij *arbeidsongeschiktheid* ingevolge de *WIA* ten behoeve van de gedeeltelijk arbeidsongeschikte deelnemer die een WGA-vervolguitkering ontvangt;
 - b. invaliditeitspensioen bij *arbeidsongeschiktheid* ingevolge de *WAO* ten behoeve van de arbeidsongeschikte deelnemer die een vervolguitkering ingevolge de *WAO* ontvangt;
 - c. een aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen bij *arbeidsongeschiktheid* ingevolge de *WIA*, dan wel *WAO* ten behoeve van de deelnemer die laatstelijk voor de *arbeidsongeschiktheid* werkzaam was bij een onderneming, behorende tot het Natuursteenbedrijf of de Timmerindustrie;
 - d. een vakantietoeslag over de betaalde bruto-uitkeringen exclusief een eventuele eindejaarsuitkering;
 - e. een eindejaarsuitkering bij *arbeidsongeschiktheid* ten behoeve van de deelnemer die laatstelijk voor de *arbeidsongeschiktheid* werkzaam was bij een onderneming, behorende tot de Timmerindustrie en die niet langer een aanvulling op de uitkering op grond van de *WAO*, dan wel *WIA* ontvangt ingevolge enige bedrijfstakeigen regeling voor de Timmerindustrie;
 - f. premievrije bijboeking van *pensioenaanspraken* bij *arbeidsongeschiktheid* ten behoeve van de deelnemer.

2. De rechten als bedoeld in lid 1 van dit artikel kunnen niet worden afgekocht, vervreemd, of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioenwet.

Artikel 35 Begrenzing

De *pensioenrechten* zoals in dit hoofdstuk is geregeld, zijn gebaseerd op:

- de *WIA*, zoals die geldt vanaf 29 december 2005;
- de *WAO*, zoals die geldt op 1 augustus 1993 (na invoering van de wet Terugdringing Beroep op de Arbeidsongeschiktheidsregelingen);
- de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag, zoals die geldt vanaf 1 juli 1993;
- Latere wijzigingen in de *WIA*, *WAO* of de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag hebben geen invloed op de aanspraken, rechten en verplichtingen ingevolge dit hoofdstuk, tenzij het *bestuur*, gehoord partijen betrokken bij de CAO's, voor zover aanwezig, voor de in artikel 1 genoemde bedrijfstakken, anders beslist. In aanvulling op de laatste volzin, heeft de stijging van het uitkeringspercentage met 5% van de volledig arbeidsongeschikte *WAO* gerechtigden per 1 juli 2007, geen invloed op de aanspraken, rechten en verplichtingen ingevolge dit hoofdstuk.

Artikel 36 Arbeidsongeschiktheidspensioengrondslag

De arbeidsongeschiktheidspensioengrondslag is het (gemaximeerde) dagloon, verminderd met de daarin begrepen vakantietoeslag, dat ten grondslag ligt aan de uitkering in het kader van de *WIA*.

De arbeidsongeschiktheidspensioengrondslag wordt vastgesteld op de eerste arbeidsongeschiktheidsdag, waarop er recht bestaat op een uitkering ingevolge de *WIA*.

De mate van *arbeidsongeschiktheid* wordt vastgesteld door UWV.

Artikel 37 Invaliditeitspensioengrondslag

De invaliditeitspensioengrondslag is het (gemaximeerde) dagloon, verminderd met de daarin begrepen vakantietoeslag, dat ten grondslag ligt aan de uitkering in het kader van de *WAO*.

De invaliditeitspensioengrondslag wordt vastgesteld op de eerste arbeidsongeschiktheidsdag, waarop er recht bestaat op een uitkering ingevolge de *WAO*.

De mate van *arbeidsongeschiktheid* wordt vastgesteld door UWV.

Artikel 38 Arbeidsongeschiktheidspensioen

1. De deelnemer die een *WGA* vervolguitkering ontvangt ingevolge de *WIA* heeft recht op arbeidsongeschiktheidspensioen indien en voor zover de *eerste ziektedag* zich heeft voorgedaan tijdens de deelname aan de pensioenregeling van het *fonds*.
2. In afwijking van lid 1, heeft
 - de deelnemer die (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt is bij de aanvang van de deelname aan de pensioenregeling; en/of
 - de deelnemer van wie de *eerste ziektedag* ligt voor aanvang van de deelname aan de pensioenregeling;geen recht op een arbeidsongeschiktheidspensioen van het *fonds*.

Dit lid geldt niet als tijdens de deelname aan de pensioenregeling van het *fonds*, de *WGA* vervolgitkering herleeft en deze herleving ten minste 4 weken na de intrekking van de *WGA* vervolgitkering plaatsvindt. Lid 1 is in dat geval van toepassing.

3. Het recht op arbeidsongeschiktheidspensioen vangt aan op de dag waarop een *WGA* vervolgitkering is toegekend aan de deelnemer en eindigt:
 - a. zodra de *WGA* vervolgitkering eindigt; of
 - b. de mate van *arbeidsongeschiktheid* op minder dan 35% wordt vastgesteld; of
 - c. de ouderdomspensioenuitkering bij het *fonds* ingaat met in achtneming van artikel 13 lid 18; doch
 - d. uiterlijk op de eerste dag van de maand waarin de *AOW-uitkering* ingaat.
4. Het jaarlijkse arbeidsongeschiktheidspensioen wordt vastgesteld als het percentage van de arbeidsongeschiktheidspensioengrondslag, welke verminderd is met de *WGA* vervolgitkering, en daarna vermenigvuldigd met 261.

Het bedoelde percentage in de eerste volzin van dit lid bedraagt, overeenkomstig de *WIA*:

- 50,75 bij een mate van arbeidsongeschiktheid van 65-80 procent;
 - 42, bij een mate van arbeidsongeschiktheid van 55-65 procent;
 - 35, bij een mate van arbeidsongeschiktheid van 45-55 procent;
 - 28, bij een mate van arbeidsongeschiktheid van 35-45 procent.
5. De hoogte van het arbeidsongeschiktheidspensioen wordt niet gewijzigd, in het geval het inkomen uit arbeid toeneemt en de mate van *arbeidsongeschiktheid* van de deelnemer niet lager wordt vastgesteld.
 6. Indien de *WGA* vervolgitkering wordt ingetrokken, maar het recht op deze uitkering binnen 4 weken herleeft, herleven ook de rechten uit de direct aan de intrekking voorafgaande arbeidsongeschiktheid, ook al is de deelname aan de pensioenregeling in de tussentijd geëindigd.

Artikel 39 Invaliditeitspensioen

1. De deelnemer die een vervolgitkering ontvangt ingevolge de *WAO* heeft recht op invaliditeitspensioen indien en voor zover de *eerste ziektedag* zich heeft voorgedaan tijdens de deelname aan de pensioenregeling van het *fonds*.
2. In afwijking van lid 1, heeft
 - de *deelnemer* die (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt is bij de aanvang van de deelname aan de pensioenregeling; en/of
 - de *deelnemer* van wie de *eerste ziektedag* ligt voor aanvang van de deelname aan de pensioenregeling;geen recht op een invaliditeitspensioen van het *fonds*.

Dit lid geldt niet als tijdens de deelname aan de pensioenregeling van het *fonds*, de vervolgitkering ingevolge de *WAO* herleeft en deze herleving ten minste 4 weken na de intrekking van de vervolgitkering ingevolge de *WAO* plaatsvindt. Lid 1 is in dat geval van toepassing.

3. Het recht op invaliditeitspensioen vangt aan op de dag waarop een vervolgitkering ingevolge de *WAO* is toegekend aan de deelnemer en eindigt:
 - a. zodra de vervolgitkering ingevolge de *WAO* eindigt; of
 - b. de mate van *arbeidsongeschiktheid* op minder dan 15% wordt vastgesteld; of
 - c. de ouderdomspensioenuitkering bij het *fonds* ingaat met in achtneming van artikel 13 lid 18; doch

d. uiterlijk op de eerste dag van de maand waarin de *AOW-uitkering* ingaat.

4. Het jaarlijkse invaliditeitspensioen wordt vastgesteld als het percentage van de invaliditeitspensioengrondslag, welke verminderd is met de vervolgitkering ingevolge de *WAO*, en daarna vermenigvuldigd met 261.

Het bedoelde percentage in de eerste volzin van dit lid bedraagt, overeenkomstig de *WAO*:

- 70, bij een mate van arbeidsongeschiktheid van 80-100 procent;
- 50.75 bij een mate van arbeidsongeschiktheid van 65-80 procent;
- 42, bij een mate van arbeidsongeschiktheid van 55-65 procent;
- 35, bij een mate van arbeidsongeschiktheid van 45-55 procent;
- 28, bij een mate van arbeidsongeschiktheid van 35-45 procent;
- 21, bij een mate van arbeidsongeschiktheid van 25-35 procent.

5. In het geval de uitkering ingevolge de *WAO* in verband met inkomsten uit arbeid of uit hoofde van wetgeving, niet zijnde de *WAO* wordt vastgesteld naar een uitkeringspercentage, behorende bij een lagere mate van *arbeidsongeschiktheid*, wordt het invaliditeitspensioen ook vastgesteld naar dat lagere uitkeringspercentage.
6. Indien de vervolgitkering ingevolge de *WAO* wordt ingetrokken, maar het recht op deze uitkering binnen 4 weken herleeft, herleven ook de rechten uit de direct aan de intrekking voorafgaande arbeidsongeschiktheid, ook al is de deelname aan de pensioenregeling in de tussentijd geëindigd.

Artikel 40 Aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen

1. Deelnemers, die laatstelijk voor het intreden van de *arbeidsongeschiktheid* werkzaam waren in een onderneming, behorende tot het Natuursteenbedrijf of de Timmerindustrie, hebben recht op een aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen.
2. Het jaarlijks aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen bedraagt een percentage van het produkt van:
 - in geval er sprake is van een uitkering ingevolge de *WIA*:
 - de arbeidsongeschiktheidspensioengrondslag en 261.
 - in geval er sprake is van een uitkering ingevolge de *WAO*:
 - de invaliditeitspensioengrondslag en 261.
3. Indien de in lid 1 genoemde deelnemers werkzaam waren in een onderneming, behorende tot het Natuursteenbedrijf, bedraagt het in het tweede lid bedoelde percentage gedurende het eerste en tweede jaar waarover een uitkering ingevolge de *WIA*, dan wel *WAO* is toegekend:
 - 10, bij een mate van arbeidsongeschiktheid van 80-100 procent;
 - 14.25 bij een mate van arbeidsongeschiktheid van 65-80 procent;
 - 8, bij een mate van arbeidsongeschiktheid van 55-65 procent;
 - 5, bij een mate van arbeidsongeschiktheid van 45-55 procent;
 - 2, bij een mate van arbeidsongeschiktheid van 35-45 procent.

Het in het tweede lid bedoelde percentage bedraagt gedurende het derde jaar waarover een uitkering ingevolge de *WIA* dan wel *WAO* is toegekend:

- 5, bij de mate van arbeidsongeschiktheid van 80-100 procent;
- 9.25 bij een mate van arbeidsongeschiktheid van 65-80 procent;
- 3, bij een mate van arbeidsongeschiktheid van 55-65 procent;
- 2.5 bij een mate van arbeidsongeschiktheid van 45-55 procent;
- 2, bij een mate van arbeidsongeschiktheid van 35-45 procent.

4. Indien de in lid 1 genoemde deelnemers werkzaam waren in een onderneming, behorende tot de Timmerindustrie, bedraagt het in het tweede lid bedoelde

percentage gedurende het eerste jaar waarover een uitkering ingevolge de *WIA*, dan wel *WAO* is toegekend:

- 10, bij een mate van arbeidsongeschiktheid van 80-100 procent;
- 14.25, bij een mate van arbeidsongeschiktheid van 65-80 procent;
- 8, bij een mate van arbeidsongeschiktheid van 55-65 procent;
- 5, bij een mate van arbeidsongeschiktheid van 45-55 procent;
- 2, bij een mate van arbeidsongeschiktheid van 35-45 procent.

Het in het tweede lid bedoelde percentage bedraagt gedurende het tweede, derde en vierde jaar waarover een uitkering ingevolge de *WIA* dan wel *WAO* is toegekend:

- 5, bij een mate van arbeidsongeschiktheid van 80-100 procent;
- 10.25, bij een mate van arbeidsongeschiktheid van 65-80 procent;
- 5, bij een mate van arbeidsongeschiktheid van 55-65 procent;
- 3, bij een mate van arbeidsongeschiktheid van 45-55 procent;
- 0 bij een mate van arbeidsongeschiktheid van <45 procent.

Artikel 41 Geen recht

Gedurende de periode dat de uitkering ingevolge de *WIA*, dan wel *WAO* niet tot betaling komt, bestaat er geen recht op de pensioenen zoals bepaald in de artikel 38, 39 en 40 van dit hoofdstuk.

Artikel 42 Verlaging en verhoging recht

1. Indien en voor zover de mate van *arbeidsongeschiktheid* van de deelnemer op grond van de *WIA*, respectievelijk *WAO* gewijzigd wordt vastgesteld, wordt de hoogte van de pensioenen zoals bepaald in artikel 38, 39 en 40 van dit hoofdstuk opnieuw vastgesteld, overeenkomstig het bepaalde in artikel 38, 39 en 40.
2. De hoogte van het *pensioen* zoals bepaald in artikel 38, 39 en 40 wordt bepaald op basis van gegevens van UWV en het *premieloon* SV. Indien de gegevens van UWV niet juist blijken te zijn, kunnen de pensioenen zoals bepaald in artikel 38, 39 en 40 van dit hoofdstuk worden aangepast en de onverschuldigd betaalde uitkeringen worden verrekend en/of worden teruggevorderd.
3. In het geval het deelnemerschap bij het *fonds* is beëindigd en de mate van *arbeidsongeschiktheid* op grond van de *WIA*, respectievelijk *WAO* afneemt, wordt de hoogte van de pensioenen bepaald in artikel 38, 39 en 40 van dit hoofdstuk overeenkomstig verlaagd.
In het geval het deelnemerschap bij het *fonds* is beëindigd en de mate van *arbeidsongeschiktheid* op grond van de *WIA*, respectievelijk *WAO* toeneemt, wordt de hoogte van de pensioenen bepaald in artikel 38, 39 en 40 van dit hoofdstuk overeenkomstig verhoogd, mits de *eerste ziektedag* ligt tijdens de deelname aan de pensioenregeling van het fonds.
4. Indien artikel 22 van de *WAO* van toepassing is, waarin de arbeidsongeschikte deelnemer in een voorlopig blijvende toestand van hulpbehoevendheid verkeert, dan wordt het uitkeringspercentage gelijk aan het uitkeringspercentage dat op grond van dit artikel in de *WAO* geldt.

Artikel 43 Vakantietoeslag

1. Degene, die recht heeft op pensioenuitkeringen ingevolge dit hoofdstuk=niet zijnde een eindejaarsuitkering, heeft tevens recht op vakantietoeslag.

2. De vakantietoeslag wordt in de maand mei vastgesteld op 8% van de betaalde bruto-uitkeringen over de periode 1 juni van het vorige kalenderjaar tot 1 juni van het lopende kalenderjaar exclusief een eventuele eindejaarsuitkering.
3. De vakantietoeslag wordt uitgekeerd tezamen met de aan de rechthebbende toekomende pensioenuitkering over de maand mei. Bij beëindiging van de pensioenbetalingen na 1 juni en voor 1 mei, wordt aan die periode toe te kennen vakantietoeslag alsdan uitbetaald.

Artikel 44 Eindejaarsuitkering

1. Degene die op 1 december van enig jaar, recht heeft op een uitkering ingevolge de *WIA*, dan wel *WAO* en niet langer een aanvullende uitkering op een uitkering ingevolge de *WIA*, dan wel *WAO* op grond van enige bedrijfstakeigen regeling voor de Timmerindustrie ontvangt, heeft recht op een eindejaarsuitkering.
2. De eindejaarsuitkering bedraagt bij een dagloon tot € 84,54 (2017):
 - € 581,21 bij een mate van arbeidsongeschiktheid van 80-100 procent;
 - € 527,16 bij een mate van arbeidsongeschiktheid van 65-80 procent;
 - € 472,52 bij een mate van arbeidsongeschiktheid van 55-65 procent;
 - € 417,89 bij een mate van arbeidsongeschiktheid van 45-55 procent.

De eindejaarsuitkering bedraagt bij een dagloon van € 84,54 (2017) of hoger:

- € 417,89 bij een mate van arbeidsongeschiktheid van 80-100 procent;
- € 363,25 bij een mate van arbeidsongeschiktheid van 65-80 procent;
- € 309,20 bij een mate van arbeidsongeschiktheid van 55-65 procent;
- € 254,57 bij een mate van arbeidsongeschiktheid van 45-55 procent.

De eindejaarsuitkeringen en de grensbedragen van het dagloon worden geïndexeerd overeenkomstig de ontwikkeling van de CBS consumentenprijsindex voor alle huishoudens afgeleid van oktober van het kalenderjaar ten opzichte van oktober van het daaraan voorafgaande kalenderjaar.

3. Werknemers die op 1 december van enig jaar in de voorgaande 12 maanden slechts over een gedeeltelijke periode een uitkering ingevolge de *WIA*, dan wel *WAO* hebben gekregen, krijgen de in lid 2 van dit artikel bedoelde uitkering naar rato uitgekeerd. Bij de bepaling van de hoogte van de eindejaarsuitkering geldt de mate van *arbeidsongeschiktheid* op 1 december van enig jaar. Indien de mate van *arbeidsongeschiktheid* op 1 december van enig jaar minder dan 45 procent bedraagt, geldt de mate van *arbeidsongeschiktheid* die over de voorgaande 12 maanden het dichtst bij de datum van 1 december ligt, mits deze mate van *arbeidsongeschiktheid* ten minste 45% bedraagt.
4. Artikel 41 en 42 van dit hoofdstuk zijn op de toekenning en de vaststelling van de hoogte van de eindejaarsuitkering van overeenkomstige toepassing.
5. De eindejaarsuitkering wordt in de maand december uitgekeerd.

Artikel 45 Financiering

De rechten, genoemd in artikel 38, 40 en 44 van dit hoofdstuk, worden gefinancierd volgens het rentedekkingsstelsel.

De benodigde financiering zal door het *bestuur* worden vastgesteld, per de in artikel 1 genoemde bedrijfstak.

Artikel 46 Aanvraag

1. Een uitkering van het arbeidsongeschiktheidspensioen, respectievelijk invaliditeitspensioen, respectievelijk het aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen dient schriftelijk te worden aangevraagd. Het recht op een bovengenoemd *pensioen* ontstaat nadat het schriftelijk is aangevraagd.
Uitkeringen vinden niet plaats over de periode die, gerekend vanaf de datum waarop de aanvraag schriftelijk is ingediend, reeds meer dan één jaar is verstreken.

Artikel 47 Uitbetaling

1. Het arbeidsongeschiktheidspensioen, respectievelijk invaliditeitspensioen, respectievelijk het aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen wordt in maandelijkse termijnen uitgekeerd aan de pensioengerechtigde, of aan degene die bevoegd is in rechte daarvoor kwijting te verlenen.

De uitbetaling geschiedt aan het eind van iedere kalendermaand, waarover recht op het arbeidsongeschiktheidspensioen, respectievelijk invaliditeitspensioen, respectievelijk het aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen bestaat.

2. Elke maandelijkse termijn van de pensioenen zoals genoemd in lid 1 van dit artikel bedraagt een twaalfde van het desbetreffende jaarlijkse pensioen.

Artikel 48 Premievrije voortzetting

Indien en voor zover een uitkering ingevolge de *WIA*, dan wel *WAO* is toegekend, is er geen *premie* verschuldigd uit hoofde van dit hoofdstuk.

Artikel 49 Omzettingbepaling inzake de tot 1 januari 2015 opgebouwde pensioenaanspraken

1. De over de periode 2 juli 1951 tot 1 januari 2015 verworven *pensioenaanspraken* ouderdomspensioen zijn per 1 januari 2015 omgezet van een *pensioenaanspraak* ouderdomspensioen dat in gaat op de leeftijd van 65 jaar naar een *pensioenaanspraak* ouderdomspensioen dat in gaat op de leeftijd van 67 jaar. Door de omzetting is de hoogte van de *pensioenaanspraken* ouderdomspensioen herrekend met inachtneming van het bepaalde in lid 6 van dit artikel.
2. De omzetting van de *pensioenaanspraken* ouderdomspensioen naar de leeftijd 67 jaar laat onverlet de mogelijkheid van vervroeging of uitstel van de pensioendatum overeenkomstig artikel 13 van dit reglement.
3. De *pensioenaanspraken* (bijzonder) partnerpensioen zijn niet omgezet. De hoogte van het (bijzonder) partnerpensioen blijft ongewijzigd. De opgebouwde *pensioenaanspraken* (bijzonder) partnerpensioen bedragen hierdoor geen 70% van het opgebouwde ouderdomspensioen meer.
4. De *pensioenaanspraken* vroegpensioen ingevolge:
 - het Reglement Vroegpensioen voor Bouwplaatswerknemers,
 - het Reglement Vroegpensioen voor het UTA-personeel in het Bouwbedrijf,
 - het Reglement Vroegpensioen Stukadoors-, Afbouw- en Terrazzo-/Vloerenbedrijf,
 - het Reglement Vroegpensioen Sector Timmerfabrieken,
 - het Reglement Vroegpensioen Natuursteenbedrijf, en/of
 - het Reglement Vroegpensioen voor de Mortel- en Morteltransportondernemingen;zijn per 1 januari 2015 omgezet naar *pensioenaanspraken* ouderdomspensioen met de leeftijd 67 jaar, voor zover de *pensioenaanspraken* vroegpensioen niet reeds vóór deze datum zijn omgezet in *pensioenaanspraken* ouderdomspensioen. Het hierdoor verkregen ouderdomspensioen kan niet worden uitgeruild voor partnerpensioen.
5. Het aanvullend ouderdomspensioen dat is toegekend ingevolge artikel 30 van dit reglement is per 1 januari 2015 omgezet naar de leeftijd 67 jaar.
6. De omzetting als bedoeld in dit artikel heeft sekseneutraal plaatsgevonden op basis van collectieve actuariële gelijkwaardigheid en met inachtneming van door het bestuur, gehoord de actuaris, per 31 december 2014 vastgestelde grondslagen, rekenregels en factoren. De vastgestelde grondslagen, rekenregels en factoren zijn opgenomen in bijlage 8.

Artikel 50 Overgangsbepalingen

1. De pensioenuitkeringen van *pensioengerechtigden* die voor de invoering van dit reglement zijn ingegaan en verworven pensioenaanspraken van (gewezen) deelnemers, blijven bepaald volgens het reglement dat geldt op het moment waarop de pensioenuitkering dan wel opgebouwde aanspraken werden vastgelegd, met inachtneming van het bepaalde in artikel 49 en tevens dat de betreffende uitkeringen en aanspraken niet uitkomen boven het fiscale maximum op basis van het daadwerkelijk genoten loon.
2. De gewezen *aangemelde partner* kan tot 1 januari 2006 geen aanspraak maken op bijzonder partnerpensioen omdat tot 1 januari 2006 geen aanspraken voor bijzonder partnerpensioen kunnen zijn opgebouwd.
3. Ten aanzien van de periode van 1 januari 2000 tot 1 januari 2006 geldt dat het wezenpensioen voor elk kind bij overlijden van een (gewezen) deelnemer ten hoogste 9% van de laatst vastgestelde *pensioengrondslag* bedraagt overeenkomstig het reglement dat in de genoemde periode gold met inachtneming van artikel 9 lid 9 van het dit pensioenreglement.
4. De (gewezen) deelnemer kan op de pensioendatum kiezen voor uitruil van:
 - a. het met ingang van 1 januari 2006 opgebouwde partnerpensioen voor een verhoging van het ouderdompensioen onder de voorwaarde van instemming van de *partner*; of
 - b. een deel van het in de periode van 1 januari 2000 tot 1 januari 2006 opgebouwde ouderdompensioen voor een partnerpensioen.
 - c. Een deel van het toegekend aanvullend ouderdompensioen als bedoeld in artikel 30 en bijlage 9 voor een partnerpensioen.
5. Voor degene die op 31 december 1986 deelnemer was van het *fonds* geldt met ingang van 1 januari 1987 een minimum *pensioengrondslag*. Dit minimum is gelijk aan de *pensioengrondslag*, die resulteert in *pensioenaanspraken* die ten minste zouden zijn opgebouwd indien de pensioenregeling per 1 januari 1987 niet zou zijn gewijzigd. Bedoeld minimum stijgt in dezelfde mate als waarmee het tot 1 januari 1987 opgebouwde *pensioen* wordt verhoogd. Degene voor wie in de periode van 1 januari 1985 tot 1 januari 1987 premies zijn afgedragen, wordt geacht per 31 december 1986 deelnemer van het *fonds* te zijn geweest. De minimum *pensioengrondslag* vervalt voor de aanspraken die worden opgebouwd nadat de deelneming sedert 1 januari 1987 langer dan 2 aaneengesloten jaren onderbroken is geweest.
6. Voor een (gewezen) deelnemer die werkzaam is (geweest) in de bedrijfstak baksteenindustrie kan recht bestaan op een tijdelijk ouderdompensioen welke is verkregen uit overdracht vanuit de Stichting Vroegpensioenfonds voor de Baksteenindustrie naar het bedrijfstakpensioenfonds voor de Baksteenindustrie en nadien per 30 april 2015 overgedragen naar het *fonds*.
7. Het tijdelijk ouderdompensioen als bedoeld in lid 6 is niet omgezet naar een levenslang ouderdompensioen dat ingaat op leeftijd 67 jaar, maar gaat in op de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer 62 jaar wordt.
8. Het tijdelijk ouderdompensioen als bedoeld in lid 6 eindigt op de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer de 65-jarige leeftijd bereikt dan wel op de laatste dag van de maand waarin de gepensioneerde voordien overlijdt.

9. Bij overlijden van de (gewezen) deelnemer voor de ingang van het tijdelijk ouderdomspensioen als bedoeld in lid 6 vervallen de aanspraken op dit tijdelijke ouderdomspensioen.
10. Op het in lid 6 omschreven recht op tijdelijk ouderdomspensioen kan jaarlijks per 1 januari een toeslag verleend worden van maximaal de *prijsontwikkeling*. Artikel 17 en het toeslagen- en kortingsbeleid van het fonds zijn hierop van overeenkomstige toepassing.

Artikel 51 Verwijzingsartikel

Dit Pensioenreglement vormt één geheel met:

- de Statuten en
- het *Uitvoeringsreglement*.

Bijzondere rechten en plichten voor de deelnemer kunnen zijn geregeld in: hoofdstuk VIII ("Arbeidsongeschiktheidspensioen");

- de Vroegpensioenreglementen Bouwbedrijf, Afbouw, Natuursteen, Timmer, en/of Betonmortelindustrie;
- het Aanvullingsreglement voor UTA-personeel in het Bouwbedrijf;
- het Reglement Klachtenprocedure van de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Bouwnijverheid;
- het reglement Aanvulling pensioenopbouw ouderen bij ontslag voor deelnemers werkzaam in het Natuursteenbedrijf; en
- het reglement Overbruggingsregeling pensioen bij ontslag voor deelnemers werkzaam in de Afbouw.

Artikel 52 Fiscaal slotartikel

1. In deze pensioenregeling kunnen niet méér *pensioenaanspraken* worden opgebouwd dan binnen het wettelijk kader van Hoofdstuk IIB van de Wet op de loonbelasting 1964 mogelijk is.
2. Indien op grond van artikel 19c Wet op de loonbelasting 1964 de pensioenregeling wordt voorgelegd en onherroepelijk komt vast te staan dat de pensioenregeling niet voldoet aan het bepaalde in Hoofdstuk IIB van de Wet op de loonbelasting 1964 zal de pensioenregeling onverwijld en met terugwerkende kracht tot uiterlijk het tijdstip van ingang van de pensioenregeling worden aangepast in een zodanige pensioenregeling die krachtens het onderliggende Hoofdstuk uit de Wet op de loonbelasting 1964 aanvaardbaar is.

Artikel 53 Inwerkingtreding

Dit Pensioenreglement wordt geacht in werking te zijn getreden per 1 januari 2018 en is laatstelijk gewijzigd op 14 december 2017.

BIJLAGEN

Bijlage 1

Aanpassing van pensioen ten gevolge van flexibele pensionering

als bedoeld in artikel 13 lid 4 en artikel 16 lid 3 van het Pensioenreglement Bouwnijverheid

<i>Pensioendatum</i>	Korting danwel vermeerdering in procenten van de jaarlijkse bruto pensioenaanspraak bij het bereiken van de <i>pensioenleeftijd</i>
55 jaar	-47%
56 jaar	-44%
57 jaar	-42%
58 jaar	-39%
59 jaar	-36%
60 jaar	-32%
61 jaar	-29%
62 jaar	-25%
63 jaar	-21%
64 jaar	-16%
65 jaar	-11%
66 jaar	-6%
67 jaar	0%
68 jaar	6%
69 jaar	14%
70 jaar	22%

De in deze tabel vermelde percentages zijn afgerond. Hierdoor kunnen afrondingsverschillen optreden met de feitelijk verkregen bruto pensioenaanspraak.

Bijlage 2
Uitruilfactoren op pensioendatum

als bedoeld in artikel 14 van het Pensioenreglement Bouwnijverheid

<i>Pensioendatum :</i>	Uitruilfactor van NP naar OP met pensioenleeftijd 67 jaar
55 jaar	0,4066
56 jaar	0,4054
57 jaar	0,4037
58 jaar	0,4012
59 jaar	0,3981
60 jaar	0,3946
61 jaar	0,3903
62 jaar	0,3855
63 jaar	0,3801
64 jaar	0,3742
65 jaar	0,3678
66 jaar	0,3607
67 jaar	0,3530
68 jaar	0,3653
69 jaar	0,3778
70 jaar	0,3939

Voorbeeld:

Het uitruilen van € 100 partnerpensioen op leeftijd 67 jaar levert
 $0,3530 * € 100 = € 35,30$ extra ouderdompensioen op.

Bijlage 3 TOESLAGEN- en KORTINGSBELEID bpfBOUW

A. Toelichting toeslagen- en kortingsbeleid

Het bestuur heeft de ambitie om jaarlijks tot toeslagverlening over te gaan op basis van de prijsontwikkeling.

Het fonds hanteert, met inachtneming van de van toepassing zijnde wet- en regelgeving, het volgende toeslagen- en kortingsbeleid:

Toeslagstaffel

Omvang van de beleidsdekkingsgraad*	Toeslag actieven en inactieven
Onder 110%	Niet
Tussen 110% en de dekkingsgraadgrens van toekomstbestendige indexatie (TBI**)	Lineair
Boven de dekkingsgraadgrens van toekomstbestendige indexatie (TBI**)	Volledig, + 1/5 ^e deel van het verschil tussen beleidsdekkingsgraad en dekkingsgraadgrens van toekomstbestendige indexatie wordt aangewend voor het compenseren van doorgevoerde kortingen en/of in het verleden niet volledig verleende toeslagen

* Beleidsdekkingsgraad: 12-maands gemiddelde dekkingsgraad

** TBI: toekomstbestendige indexatie, dat wil zeggen dat alle toeslagen naar de toekomst naar verwachting verleend kunnen worden

Daarnaast kunnen toeslagen worden beperkt vanwege de eisen van een herstelplan. Indien in een jaar uit het herstelplan blijkt dat het fonds naar verwachting niet in staat is om binnen de looptijd van het herstelplan een beleidsdekkingsgraad te bereiken die ten minste gelijk is aan de vereiste dekkingsgraad, zelfs na het schrappen van alle (gedeeltelijke) toeslagen in de toekomstige jaren, zal in het betreffende jaar de toeslag zodanig moeten worden beperkt dat wordt voldaan aan een haalbaar herstelplan.

De wijze waarop de beleidsdekkingsgraad wordt bepaald, is vastgelegd in de actuariële en bedrijfstechnische nota.

Toepassen korting

In de volgende twee situaties wordt overgegaan tot een korting:

Situatie 1	Situatie 2
Indien de beleidsdekkingsgraad onder de minimaal vereiste dekkingsgraad uitkomt en daarna vijf jaar opeenvolgend onder de minimaal vereiste dekkingsgraad blijft, gaat het fonds over tot korten, tenzij de feitelijke dekkingsgraad dan boven de minimaal vereiste dekkingsgraad is gelegen. Deze korting wordt uitgesmeerd over 10 jaar.	Indien in een jaar uit het herstelplan blijkt dat het fonds naar verwachting niet in staat is om binnen de looptijd van het herstelplan een beleidsdekkingsgraad te bereiken die ten minste gelijk is aan de vereiste dekkingsgraad, zelfs na het schrappen van alle (gedeeltelijke) toeslagen, zal het fonds in dat jaar een korting doorvoeren, gelijk aan een tijdsevenredig deel van de looptijd van het herstelplan. De in het eerste jaar door te voeren korting is onvoorwaardelijk. Het resterende deel van de benodigde korting is voorwaardelijk.

In het toeslagen- en kortingsbeleid kunnen kortingen worden gecompenseerd en kan inhaaltoeslag worden verleend (zie toeslagstaffel). Het compenseren van een korting heeft voorrang op het verlenen van inhaaltoeslag.

Prudentie

Het bestuur kan vanwege prudentie van het beschreven toeslagen- en kortingsbeleid afwijken.

Aanvullende informatie over toeslagverlening:

- *Welke aanspraken?*

Op de aanspraken van actieven en inactieven is voorwaardelijke toeslagverlening van toepassing. Op de aanspraken van inactieven wordt toeslag verleend tot en met het kalenderjaar voorafgaand aan het jaar van toeslag. Op de aanspraken van actieven wordt toeslag verleend tot het kalenderjaar voorafgaand aan het jaar van toeslag;

- *Volledige toeslag*

De toeslag is maximaal (=volledig) de *prijsonwikkeling*. De eventuele toeslag wordt per 1 januari van enig jaar verleend voor zover de middelen een volledige toeslag naar de toekomst toe kunnen financieren (toekomstbestendige indexatie, zie toeslagstaffel).

- *Gedeeltelijke toeslag*

Onder de grens van toekomstbestendige indexatie (TBI) maar boven de minimumgrens van 110% wordt de toeslag lineair toegekend (zie toeslagstaffel).

- *Inhaaltoeslag*

Het bestuur kan besluiten om inhaaltoeslag te verlenen. Met ingang van 1 januari 2015 geldt dat inhaaltoeslag mogelijk is voor zover bij (gewezen) deelnemers of pensioengerechtigden daadwerkelijk sprake is van achterstanden. Er is geen vervaltermijn van toepassing.

Voor de achterstanden opgelopen tot en met 1 januari 2015 geldt dat de achterstanden van vóór 1 januari 2010 zijn vervallen en derhalve niet kunnen worden ingehaald. Voor de achterstanden opgelopen vanaf 1 januari 2010 tot en met 1 januari 2015 is er geen vervaltermijn van toepassing.

Bij het verlenen van inhaaltoeslag wordt de oudste achterstand als eerste ingehaald.

Aanvullende informatie over een korting:

- *Welke aanspraken?*

Op alle aanspraken van actieven en inactieven wordt een uniforme korting toegepast.

- *Compenseren van een korting*

Het compenseren van een korting is mogelijk bij een beleidsdekkingsgraad boven de dekkingsgraadgrens van toekomstbestendige indexatie (TBI). Er geldt dat 1/5^e deel van het verschil tussen beleidsdekkingsgraad en dekkingsgraadgrens van toekomstbestendige indexatie wordt aangewend voor het compenseren van doorgevoerde kortingen (zie toeslagstaffel).

De oudste doorgevoerde korting wordt als eerste gecompenseerd, voor zover bij (gewezen) deelnemers of pensioengerechtigden daadwerkelijk sprake is van korting. Er is geen vervaltermijn van toepassing.

Voor pensioengerechtigden geldt dat reeds uitgekeerde pensioenen niet worden gecompenseerd.

B. Verklaring aanspraken actieven en inactieven

Onderstaand wordt weergegeven welke aanspraken begrepen worden onder actieven en inactieven.

Aanspraken actieven

- Aanspraken in de zin van artikel 6 lid 3 van het Pensioenreglement Bouwnijverheid van deelnemers
- (Voorwaardelijke) 55- aanspraken in de zin van artikel 30 lid 4 en bijlage 9 van het Pensioenreglement Bouwnijverheid van deelnemers

Aanspraken inactieven

- Aanspraken in de zin van artikel 5 lid 4 van het Pensioenreglement Bouwnijverheid van gewezen deelnemers
- (Voorwaardelijke) 55- aanspraken in de zin van artikel 30 lid 4 en bijlage 9 van het Pensioenreglement Bouwnijverheid van gewezen deelnemers
- Ingegane pensioenen van pensioengerechtigden (inclusief arbeidsongeschiktheidspensioen).

Bijlage 4
Afkoopfactoren

als bedoeld in artikel 20 lid 5 van het Pensioenreglement Bouwnijverheid

Afkoop ingegaan ouderdoms- & nabestaandenpensioen op pensioendatum:

Leeftijd Deelnemer	Afkoopfactor F_{OP} ingegaan	Afkoopfactor F_{NP} meeverzekerd			
		DAP	LAP	B2K ¹	ML ²
67	16,2891	5,1156	4,4774	5,7506	5,7506
68	15,6182	5,0752	4,4408	5,7053	5,7053
69	14,9471	5,0238	4,3958	5,6474	5,6474
70	14,2572	4,9961	4,3715	5,6161	5,6161
71	13,5921	4,9193	4,3044	5,5298	5,5298
72	12,9345	4,8275	4,2240	5,4265	5,4265
73	12,2853	4,7208	4,1307	5,3066	5,3066
74	11,6423	4,6015	4,0263	5,1724	5,1724
75	11,0108	4,4671	3,9087	5,0214	5,0214
76	10,3928	4,3172	3,7776	4,8530	4,8530
77	9,7886	4,1533	3,6342	4,6686	4,6686
78	9,2034	3,9731	3,4765	4,4661	4,4661
79	8,6373	3,7785	3,3062	4,2473	4,2473
80	8,0602	3,6298	3,1761	4,0800	4,0800

Afkoop ingegaan wezenpensioen:

Leeftijd Kind	Afkoopfactor Fwzp	Leeftijd Kind	Afkoopfactor Fwzp	Leeftijd Kind	Afkoopfactor Fwzp
0	16,4717	9	8,8484	18	4,4242
1	15,6967	10	8,3568	19	3,9326
2	14,9046	11	7,8652	20	3,4410
3	14,0952	12	7,3737	21	2,9495
4	13,2678	13	6,8821	22	2,4579
5	12,4217	14	6,3905	23	1,9663
6	11,5566	15	5,8989	24	1,4747
7	10,6726	16	5,4074	25	0,9832
8	9,7700	17	4,9158	26	0,4916

1: B2K heeft betrekking op de regeling die geldig was vanaf 1 januari 2000 tot 1 januari 2006.

2: ML heeft betrekking op de regeling die geldig is vanaf 1 januari 2006.

Afkoopfactoren van ingegane (bijzondere) nabestaandenpensioenen:

Leeftijd (gewezen) echtgenoot	Afkoopfactor F_{NP} ingegaan		Leeftijd (gewezen) echtgenoot	Afkoopfactor F_{NP} ingegaan	
	DAP, B2K en ML	LAP		DAP, B2K en ML	LAP
18	39,8522	38,9529	61	21,6844	19,4678
19	39,6241	38,7035	62	21,0639	18,8026
20	39,3895	38,4473	63	20,4352	18,1293
21	39,1475	38,1831	64	19,8036	17,4527
22	38,8981	37,9112	65	19,1698	19,1698
23	38,6410	37,6310	66	18,5347	18,5347
24	38,3759	37,3425	67	17,8939	17,8939
25	38,1022	37,0450	68	17,2433	17,2433
26	37,8208	36,7391	69	16,5924	16,5924
27	37,5305	36,4241	70	15,9621	15,9621
28	37,2317	36,1001	71	15,3013	15,3013
29	36,9238	35,7664	72	14,6418	14,6418
30	36,6069	35,4234	73	13,9793	13,9793
31	36,2802	35,0702	74	13,3171	13,3171
32	35,9438	34,7068	75	12,6565	12,6565
33	35,5969	34,3325	76	11,9987	11,9987
34	35,2407	33,9484	77	11,3466	11,3466
35	34,8744	33,5539	78	10,7056	10,7056
36	34,4976	33,1484	79	10,0725	10,0725
37	34,1104	32,7322	80	9,4813	9,4813
38	33,7123	32,3047	81	8,8779	8,8779
39	33,3031	31,8658	82	8,2951	8,2951
40	32,8687	31,4031	83	7,7287	7,7287
41	32,4374	30,9415	84	7,1858	7,1858
42	31,9956	30,4691	85	6,6630	6,6630
43	31,5419	29,9847	86	6,1667	6,1667
44	31,0765	29,4883	87	5,7024	5,7024
45	30,6005	28,9812	88	5,2697	5,2697
46	30,1127	28,4621	89	4,8582	4,8582
47	29,6154	27,9329	90	4,4747	4,4747
48	29,1071	27,3923	91	4,1265	4,1265
49	28,5869	26,8392	92	3,7939	3,7939
50	28,1114	26,3236	93	3,4911	3,4911
51	27,5690	25,7470	94	3,2081	3,2081
52	27,0184	25,1614	95	2,9408	2,9408
53	26,4585	24,5655	96	2,7138	2,7138
54	25,8889	23,9590	97	2,5104	2,5104
55	25,3106	23,3428	98	2,3291	2,3291
56	24,7235	22,7168	99	2,1681	2,1681
57	24,1286	22,0817	100	2,0257	2,0257
58	23,5254	21,4375			
59	22,9183	20,7882			
60	22,3027	20,1298			

Afkoop van niet ingegaan ouderdomspensioen bij einde deelname:

Leeftijd Deelnemer	Afkoopfactor F _{OP} niet ingegaan	Afkoopfactor F _{NP} meeverzekerd		
		DAP	LAP	ML
18	6,0312	1,6452	1,4649	1,7913
19	6,1696	1,7021	1,5159	1,8527
20	6,3110	1,7611	1,5686	1,9162
21	6,4552	1,8220	1,6231	1,9819
22	6,6021	1,8850	1,6795	2,0498
23	6,7518	1,9498	1,7376	2,1198
24	6,9044	2,0169	1,7975	2,1919
25	7,0598	2,0858	1,8592	2,2662
26	7,2180	2,1567	1,9226	2,3426
27	7,3789	2,2295	1,9877	2,4210
28	7,5425	2,3041	2,0544	2,5015
29	7,7090	2,3805	2,1226	2,5839
30	7,8782	2,4586	2,1922	2,6682
31	8,0501	2,5385	2,2634	2,7543
32	8,2247	2,6198	2,3359	2,8422
33	8,4020	2,7029	2,4098	2,9320
34	8,5817	2,7877	2,4852	3,0237
35	8,7642	2,8740	2,5619	3,1172
36	8,9491	2,9620	2,6400	3,2123
37	9,1363	3,0517	2,7195	3,3095
38	9,3257	3,1429	2,8004	3,4085
39	9,5172	3,2357	2,8825	3,5091
40	9,7230	3,3088	2,9470	3,5882
41	9,9190	3,4033	3,0304	3,6911
42	10,1167	3,4988	3,1145	3,7951
43	10,3159	3,5952	3,1994	3,9002
44	10,5166	3,6919	3,2844	4,0059
45	10,7183	3,7891	3,3697	4,1123
46	10,9208	3,8865	3,4550	4,2192
47	11,1239	3,9834	3,5397	4,3257
48	11,3291	4,0786	3,6226	4,4308
49	11,5375	4,1726	3,7042	4,5352
50	11,7005	4,3480	3,8579	4,7289
51	11,9147	4,4408	3,9380	4,8327
52	12,1337	4,5302	4,0148	4,9334
53	12,3580	4,6162	4,0882	5,0311
54	12,5887	4,6980	4,1577	5,1250
55	12,8263	4,7755	4,2230	5,2149
56	13,0721	4,8468	4,2825	5,2990
57	13,3246	4,9134	4,3376	5,3789
58	13,5869	4,9724	4,3858	5,4516
59	13,8588	5,0242	4,4273	5,5178
60	14,1382	5,0699	4,4633	5,5783
61	14,4268	5,1063	4,4909	5,6301
62	14,7218	5,1345	4,5113	5,6745
63	15,0237	5,1532	4,5235	5,7102
64	15,3314	5,1620	4,5272	5,7369
65	15,6443	5,1597	4,5216	5,7535
66	15,9630	5,1446	4,5053	5,7584
67	16,2891	5,1156	4,4774	5,7506
68	16,6282	5,0752	4,4408	5,7053
69	16,9940	5,0238	4,3958	5,6474
70	17,3809	4,9961	4,3715	5,6161

Bijlage 5 PREMIEBELEID bpfBOUW

A. Premie middelloonregeling

De *premie* voor de middelloonregeling als bedoeld in artikel 21 van het Pensioenreglement Bouwnijverheid is tot en met 2019 gemaximeerd op 20,2% van de pensioengrondslag, voor zover deze hoger is dan of gelijk is aan de gedempte kostendekkende premie (niveau 2015: 18,1% van de pensioengrondslag). De feitelijke premie voor 2015 is 20,2% van de pensioengrondslag.

Als de gedempte kostendekkende premie het niveau van de vastgestelde premie van 20,2% overschrijdt dan is het *fonds* genoodzaakt om de gedempte kostendekkende *premie* te heffen tenzij de pensioenregeling wordt aangepast.

De gedempte kostendekkende premie bevat een afzonderlijke vergoeding voor de uitvoeringskosten van het fonds.

Voor de *premie* geldt afhankelijk van de beleidsdekkingsgraad het volgende.

Beleidsdekkingsgraad	Premie
Beleidsdekkingsgraad onder de vereiste dekkingsgraad of onder de grens van toekomstbestendige indexatie	Minimaal de gedempte kostendekkende premie. Deze kan worden verhoogd met een stabiliteits-/prudentiemarge.
Beleidsdekkingsgraad hoger dan de vereiste dekkingsgraad Alle doorgevoerde kortingen op de <i>pensioenaanspraken</i> en pensioenrechten zijn gerepareerd De voorwaardelijke toeslagen met betrekking tot de voorgaande 10 jaar zijn verleend en volledige toekomstbestendige indexatie kan worden gegeven	Premiekorting in stappen van maximaal 2%-punt premieverlaging per jaar met een minimale premie van 14,5% van de pensioengrondslag.

De wijze waarop de beleidsdekkingsgraad wordt bepaald, is vastgelegd in de actuariële en bedrijfstechnische nota.

B. Premie aanvullingsregeling 55-

De premies voor de aanvullingsregeling 55- als bedoeld in artikel 30 en bijlage 9 van het Pensioenreglement Bouwnijverheid worden per sector bepaald op basis van de verwachte toekomstige lasten.

Prudentie

Het bestuur kan vanwege prudentie van het beschreven premiebeleid afwijken.

Bijlage 6
Factoren ten behoeve van de Aanvullingsregeling 55-

als bedoeld in artikel 30 lid 4 van het Pensioenreglement Bouwnijverheid

Leeftijd Deelnemer	F _{VP} niet ingegaan CAO Bouw, Afbouw en Natuursteen, Bikudak	F _{VP} niet ingegaan CAO UTA-Bouw, Mortel en Timmerfabrieken	OP-factor
20	0,8346	0,4747	1,6123
21	0,8685	0,4940	1,6779
22	0,9038	0,5141	1,7461
23	0,9406	0,5350	1,8172
24	0,9789	0,5568	1,8912
25	1,0188	0,5795	1,9682
26	1,0603	0,6031	2,0484
27	1,1035	0,6277	2,1318
28	1,1484	0,6532	2,2186
29	1,1951	0,6798	2,3089
30	1,2438	0,7075	2,4029
31	1,2945	0,7363	2,5008
32	1,3472	0,7663	2,6027
33	1,4022	0,7976	2,7089
34	1,4594	0,8301	2,8195
35	1,5191	0,8640	2,9347
36	1,5812	0,8994	3,0548
37	1,6460	0,9363	3,1800
38	1,7136	0,9747	3,3105
39	1,7841	1,0148	3,4467
40	1,8577	1,0567	3,5889
41	1,9345	1,1004	3,7373
42	2,0149	1,1461	3,8926
43	2,0989	1,1938	4,0548
44	2,1867	1,2438	4,2245
45	2,2786	1,2961	4,4021
46	2,3749	1,3509	4,5882
47	2,4759	1,4083	4,7833
48	2,5818	1,4686	4,9878
49	2,6929	1,5318	5,2025
50	2,8097	1,5982	5,4281
51	2,9325	1,6680	5,6654
52	3,0619	1,7416	5,9154
53	3,1984	1,8192	6,1790
54	3,3424	1,9012	6,4572
55	3,4948	1,9878	6,7516
56	3,6562	2,0797	7,0635
57	3,8276	2,1772	7,3946
58	4,0097	2,2807	7,7464
59	4,2038	2,3912	8,1215
60	4,4115	2,5093	8,5227
61		2,6360	8,9529
62		2,7724	9,4163
63			9,9175
64			10,4623
65			11,0569

Bijlage 7

Rekenregels ten behoeve van wederkerigheid

A. Vaststelling aanspraken 55min-aanvulling in geval van wederkerigheid bij overstappen van deelnemers tussen de CAO's van Bouw en UTA-Bouw, Afbouw en Timmer¹, zoals bedoeld in artikel 30 lid 6.

Indien een deelnemer werkzaam wordt onder een andere CAO dan waaronder hij werkzaam was in de tweede helft van 2005, kan een aanspraak op de 55min-aanvulling blijven bestaan op grond van wederkerigheid. Voorwaarde is dat wederkerigheid is overeengekomen tussen de CAO waaronder hij werkzaam was in de tweede helft van 2005 en de CAO waaronder hij werkzaam wordt. De voorwaarden zoals genoemd in artikel 30 van dit reglement blijven onverminderd van kracht. De hoogte van de aanspraak kan door de overstap wel wijzigen omdat het wordt herberekend, afhankelijk van de CAO's waartussen de overstap wordt gemaakt. Er kan meerdere keren worden overgestapt naar verschillende CAO's; hieronder zijn echter de rekenregels opgesteld voor de gevallen waarin slechts één overstap is gemaakt. Indien een deelnemer meerdere overstappen heeft gemaakt, kan hij, indien hij dit wenst, contact opnemen met bpfBOUW voor verdere informatie over de hoogte van de aanspraak. Voor de volgende vier situaties worden in deze bijlage de van toepassing zijnde rekenregels beschreven:

1. Een overstap tussen Bouw en Afbouw vóór 1 januari 2016 (beide aanvullingsregelingen zijn gebaseerd op leeftijd 60)
2. Een overstap tussen UTA-Bouw en Timmer vóór 1 januari 2016 (beide aanvullingsregelingen zijn gebaseerd op leeftijd 62)
3. Een overstap van Bouw (of Afbouw vóór 1 januari 2016) naar UTA-Bouw of een overstap van Bouw naar Timmer vóór 1 januari 2016.
4. Een overstap van UTA-Bouw naar Bouw (of Afbouw vóór 1 januari 2016) of een overstap van Timmer naar Bouw vóór 1 januari 2016.

Bij een overstap op of na 1 januari 2016 geldt geen wederkerigheid meer tussen de cao's Timmerindustrie/Afbouw en Bouw/UTA-Bouw. De in deze bijlage beschreven rekenregels zijn wel van toepassing bij een overstap vóór 1 januari 2016.

Aan de hand van de onderstaande rekenregels kan de hoogte van de aanspraak op de 55min-aanvulling worden berekend in het geval er één overstap heeft plaatsgevonden naar een andere CAO. Voor het toepassen van de rekenregels zijn de gegevens van Tabel 2 uit het reglement nodig. Deze tabel is hieronder nogmaals opgenomen.

De algemene formule uit het reglement, om de aanspraak op 55min-aanvulling te berekenen luidt:

$$[D - C \times (A - B)] \times 1,75\% \times PG \times F \times G \times 1,08/H \times \text{omzettingsfactor}$$

¹ Er is geen wederkerigheidsregeling afgesproken tussen de Cao's Afbouw en Timmer. De wederkerigheidsregeling tussen Afbouw en Timmer met andere Cao's is beëindigd per 1 januari 2016. Daarnaast kennen de sectoren Natuursteen en Mortel geen wederkerigheidsafspraken met andere sectoren.

Tabel 2: Waarden van de in bovenstaande formule gehanteerde letters voor de deelnemer geldende CAO

	Bouw	UTA-Bouw	Timmer-Industrie	Af-bouw	Natuur-steen	Mortel	Bikudak
D							
Deelnemings-jaren:	40 jaar	40 jaar	36 jaar	40 jaar	40 jaar	Werkzaam onder CAO Mortel, vanaf leeftijd 22 tot 62 jaar ¹	40 jaar
C							
Correctiefactor	1	1	4/3	1	1	1	1
A							
De leeftijd genoemd in tabel 1 kolom D:	60 jaar	62 jaar	62 jaar	60 jaar	60 jaar	62 jaar	60 jaar
B							
De leeftijd van de deelnemer op de laatste dag van de maand:	mei 2000	januari 1998	januari 2006	januari 2001	januari 1999	januari 2001	januari 2006
1,75%	Het aanvullingspercentage per jaar.						
PG	De voor de deelnemer op 31 december 2005 geldende vroegpensioengrondslag krachtens het op die datum voor de deelnemer geldende vroegpensioenreglement van het vroegpensioenfonds, respectievelijk in geval van dispensatie van de verplichte deelneming aan de <i>vroegpensioenregeling</i> de vroegpensioengrondslag die zou gelden indien geen sprake was van dispensatie, tot een <i>pensioenloon</i> niet hoger dan het op 31 december 2005 geldende <i>maximum pensioenloon</i> ² als bedoeld in het op die datum geldende reglement van het <i>fonds</i> als bedoeld in artikel 2 sub c van de Statuten.						
F	De door het <i>fonds</i> vast te stellen actuariële factor geldend op 31 december 2005 die afhankelijk is van de <i>vroegpensioenregeling</i> als bedoeld onder PG. Deze factor is opgenomen in de bij dit reglement gevoegde bijlage 6.						
G							
Herzieningsfactor ³ vanaf 1/1/2014	0,9	0,9	0,9	0,9	1	0,65	0,67
Herzieningsfactor ⁴ Vanaf 1/1/2015	0,756	0,756	0,9	0,9	1	0,598	0,67
Herzieningsfactor ⁵ Vanaf 1/1/2016	0,756	0,756	0,9	0,9	1	0,598	0,536
Herzieningsfactor ⁶ Vanaf 1/1/2018	0,68796	0,756	n.v.t.	n.v.t.	1	0,598	0,498
Herzieningsfactor ⁷ Vanaf 1/1/2019	0,6804	0,756	n.v.t.	n.v.t.	1	0,598	0,498
Herzieningsfactor ⁸ Vanaf 1/1/2020	0,67284	0,756	n.v.t.	n.v.t.	1	0,598	0,498
Herzieningsfactor ⁹ Vanaf 1/1/2021	0,6615	0,756	n.v.t.	n.v.t.	1	0,598	0,498
1,08	De opslag voor de vakantietoelage.						
H	De door het fonds vast te stellen actuariële factor geldend op 31 december 2005 voor het ouderdomspensioen. Deze factor is opgenomen in de bij dit reglement gevoegde bijlage 6.						
Omzettingsfactor Vanaf 1/1/2015	De leeftijdsafhankelijke factor zoals opgenomen in de bij dit reglement gevoegde bijlage 8.						

¹ Voor de bedrijfstak Betonmortelindustrie wordt uitgegaan van de jaren dat de deelnemer werkzaam kan zijn tot leeftijd 62 onder de CAO Mortel, gerekend vanaf de leeftijd waarop is toegetreden tot de sector (voor zover de deelnemer bij toetreding niet jonger dan 22 jaar was).

² Voor deelnemers in de bedrijfstak Betonmortelindustrie en de bedrijfstak Bikudak is het maximum pensioenloon, het maximum pensioenloon zoals bedoeld in het op 31 december 2005 geldende reglement van de stichting bedrijfstakpensioenfonds voor de Betonmortelindustrie en de Stichting bedrijfstakpensioenfonds voor de Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven.

³ In de gehanteerde formule wordt deze herzieningsfactor, met inachtneming van het bepaalde in lid 14 van dit artikel voor deelnemers in de sector Natuursteen, toegepast voor deelnemers die in 2014 de leeftijd bereiken als genoemd onder A en die voldoen aan de voorwaarden van dit artikel om in aanmerking te komen voor aanvullend ouderdomspensioen.

⁴ In de gehanteerde formule wordt deze herzieningsfactor, met inachtneming van het bepaalde in lid 14 van dit artikel voor deelnemers in de sector Natuursteen, toegepast voor deelnemers die in 2015 de leeftijd bereiken als genoemd onder A en die voldoen aan de voorwaarden van dit artikel om in aanmerking te komen voor aanvullend ouderdomspensioen.

⁵ In de gehanteerde formule wordt deze herzieningsfactor, met inachtneming van het bepaalde in lid 14 van dit artikel voor deelnemers in de sector Natuursteen, toegepast voor deelnemers die in 2016 of 2017 de leeftijd bereiken als genoemd onder A en die voldoen aan de voorwaarden van dit artikel om in aanmerking te komen voor aanvullend ouderdomspensioen.

⁶ In de gehanteerde formule wordt deze herzieningsfactor, met inachtneming van het bepaalde in lid 14 van dit artikel voor deelnemers in de sector Natuursteen, toegepast voor deelnemers die in 2018 de leeftijd bereiken als genoemd onder A en die voldoen aan de voorwaarden van dit artikel om in aanmerking te komen voor aanvullend ouderdomspensioen.

⁷ In de gehanteerde formule wordt deze herzieningsfactor toegepast voor deelnemers die in 2019 de leeftijd bereiken als genoemd onder A en die voldoen aan de voorwaarden van dit artikel om in aanmerking te komen voor aanvullend ouderdomspensioen.

⁸ In de gehanteerde formule wordt deze herzieningsfactor toegepast voor deelnemers die in 2020 de leeftijd bereiken als genoemd onder A en die voldoen aan de voorwaarden van dit artikel om in aanmerking te komen voor aanvullend ouderdomspensioen.

⁹ In de gehanteerde formule wordt deze herzieningsfactor toegepast voor deelnemers die op of na 1 januari 2021 de leeftijd bereiken als genoemd onder A en die voldoen aan de voorwaarden van dit artikel om in aanmerking te komen voor aanvullend ouderdomspensioen.

1. Rekenregels aanspraak 55min-aanvulling bij een overstap tussen Bouw en Afbouw vóór 1 januari 2016 (beide aanvullingsregelingen zijn gebaseerd op leeftijd 60):

De betekenis van de letters B, C, D, F en G en van 'OP-factor' is te vinden in tabel 2. De betekenis van X en Y is:

X = het aantal jaren waarin onder de oude CAO is gewerkt vanaf 1-1-2006.

Y = het aantal jaren waarin onder de nieuwe CAO is gewerkt tot uiterlijk 1 januari 2021 of tot het bereiken van leeftijd 60, indien deze leeftijd voor 1 januari 2021 bereikt wordt.

De aanvulling 55min betreft een aanvulling op het ouderdomspensioen. De aanvulling 55min onder de oude CAO wordt dan als volgt vastgesteld:

$$\frac{[(D \text{ {Oude CAO}} - C \text{ {Oude CAO}} * (60 - B \text{ {Oude CAO}}))] * 1,75\% * 1,08 * PG * X * F * G \text{ {Oude CAO}}}{\text{(minimum van 15 of het aantal jaar tussen 1/1/2006 en de 1^e dag van de maand waarin de 60jarige leeftijd wordt bereikt)}} * OP\text{-fctr}$$

De aanvulling 55min onder de nieuwe CAO wordt dan als volgt vastgesteld:

$$\frac{[D \text{ {Nieuwe CAO}} - C \text{ {Oude CAO}} * (60 - B \text{ {Oude CAO}}))] * 1,75\% * 1,08 * PG * Y * F * G \text{ {Nieuwe CAO}}}{\text{(minimum van 15 of het aantal jaar tussen 1/1/2006 en de 1^e dag van de maand waarin de 60jarige leeftijd wordt bereikt)}} * OP\text{- fctr}$$

In bijlage 6 zijn de hier genoemde factoren F (= VP-factor) en OP-factor te vinden. Afbouw en Bouw hebben dezelfde factoren.

De deelnemer heeft recht op het totaal van de aanspraken onder de oude en nieuwe CAO, dus de optelsom van de uitkomsten uit beide formules.

2. Rekenregels aanspraak 55min-aanvulling bij een overstap tussen UTA-Bouw en Timmer vóór 1 januari 2016 (beide aanvullingsregelingen zijn gebaseerd op leeftijd 62):

De betekenis van de letters B, C, D, F en G en van 'OP-factor' is te vinden in tabel 2. De betekenis van X en Y is:

X = het aantal jaren waarin onder de oude CAO is gewerkt vanaf 1-1-2006.

Y = het aantal jaren waarin onder de nieuwe CAO is gewerkt uiterlijk 1 januari 2021 of tot het bereiken van leeftijd 62, indien deze leeftijd voor 1 januari 2021 bereikt wordt.

De aanvulling 55min betreft een aanvulling op het ouderdomspensioen. De aanvulling 55min onder de oude CAO wordt dan als volgt vastgesteld:

$$\frac{[D\{\text{Oude CAO}\} - C\{\text{Oude CAO}\} * (62 - B\{\text{Oude CAO}\})] * 1,75\% * 1,08 * PG * X * F * G \{\text{Oude CAO}\}}{15}$$

(minimum van 15 of het aantal jaar tussen 1/1/2006 en de 1^e dag van de maand waarin de 62jarige leeftijd wordt bereikt) * OP-fctr

De aanvulling 55min onder de nieuwe CAO wordt dan als volgt vastgesteld:

$$\frac{[D\{\text{Nieuwe CAO}\} - C\{\text{Oude CAO}\} * (62 - B\{\text{Oude CAO}\})] * 1,75\% * 1,08 * PG * Y * F * G \{\text{Nieuwe CAO}\}}{15}$$

15 (=minimum van 15 of het aantal jaar tussen 1/1/2006 en de 1^e dag van de maand waarin de 62jarige leeftijd wordt bereikt) * OP- fctr

In bijlage 6 zijn de hier genoemde factoren F (= VP-factor) en OP-factor te vinden. UTA-Bouw en Timmer hebben dezelfde factoren.

De deelnemer heeft recht op het totaal van de aanspraken onder de oude en nieuwe CAO, dus de optelsom van de uitkomsten uit beide formules.

3. Rekenregels aanspraak 55min-aanvulling bij een overstap van Bouw (of Afbouw vóór 1 januari 2016) naar UTA-Bouw of een overstap van Bouw naar Timmer vóór 2016:

De betekenis van de letters B, C, D, F en G en van 'OP-factor' is te vinden in tabel 2.

De betekenis van X en Y is:

X = het aantal jaren waarin onder de oude CAO is gewerkt vanaf 1-1-2006.

Y = het aantal jaren waarin onder de nieuwe CAO is gewerkt tot uiterlijk 1 januari 2021 of tot het bereiken van leeftijd 60, indien deze leeftijd voor 1 januari 2021 bereikt wordt.

De aanvulling 55min betreft een aanvulling op het ouderdomspensioen. De aanvulling 55min onder de oude CAO wordt dan als volgt vastgesteld:

$$\frac{[D \{\text{Oude CAO}\} - C \{\text{Oude CAO}\} * (60 - B\{\text{Oude CAO}\})] * 1,75\% * 1,08 * PG * X * F * G \{\text{Oude CAO}\}}{15}$$

(minimum van 15 of het aantal jaar tussen 1/1/2006 en de 1^e dag van de maand waarin de 60jarige leeftijd wordt bereikt) * OP-fctr

De aanvulling 55min onder de nieuwe CAO wordt dan als volgt vastgesteld:

$$\frac{[D \{\text{nieuwe CAO}\} - C \{\text{Oude CAO}\} * (62 - B\{\text{Oude CAO}\})] * 1,75\% * 1,08 * PG * Y * F * G \{\text{Nieuwe CAO}\}}{15}$$

15 (=minimum van 15 of het aantal jaar tussen 1/1/2006 en de 1^e dag van de maand waarin de 62jarige leeftijd wordt bereikt) * OP- fctr

In bijlage 6 zijn de hier genoemde factoren F (= VP-factor) en OP-factor te vinden. De deelnemer heeft recht op het totaal van de aanspraken onder de oude en nieuwe CAO, dus de optelsom van de uitkomsten uit beide formules.

4. Rekenregels aanspraak 55min-aanvulling bij een overstap van UTA-Bouw naar Bouw (of Afbouw vóór 1 januari 2016) of een overstap van Timmer naar Bouw vóór 1 januari 2016:

De betekenis van de letters B, C, D, F en G en van 'OP-factor' is te vinden in tabel 2. De betekenis van X en Y is:

X = het aantal jaren waarin onder de oude CAO is gewerkt vanaf 1-1-2006.

Y = het aantal jaren waarin onder de nieuwe CAO is gewerkt tot uiterlijk 1 januari 2021 of tot het bereiken van leeftijd 60, indien deze leeftijd voor 1 januari 2021 bereikt wordt.

De aanvulling 55min betreft een aanvulling op het ouderdomspensioen. De aanvulling 55min onder de oude CAO wordt dan als volgt vastgesteld:

$$\frac{[D\{Oude\ CAO\} - C\{Oude\ CAO\} * (62 - B\{Oude\ CAO\})] * 1,75\% * 1,08 * PG * X * F * G \{Oude\ CAO\}}{(\text{minimum van 15 of het aantal jaar tussen 1/1/2006 en de 1}^e \text{ dag van de maand waarin de 62jarige leeftijd wordt bereikt}) * OP\text{-fctr}}$$

De aanvulling 55min onder de nieuwe CAO wordt dan als volgt vastgesteld:

$$\frac{[D \{Nieuwe\ CAO\} - C\{Oude\ CAO\} * (60 - B\{Oude\ CAO\})] * 1,75\% * 1,08 * PG * Y * F * G \{Nieuwe\ CAO\}}{(\text{minimum van 15 of het aantal jaar tussen 1/1/2006 en de 1}^e \text{ dag van de maand waarin de 60jarige leeftijd wordt bereikt}) * OP\text{- fctr}}$$

In bijlage 6 zijn de hier genoemde factoren F (= VP-factor) en OP-factor te vinden. De deelnemer heeft recht op het totaal van de aanspraken onder de oude en nieuwe CAO, dus de optelsom van de uitkomsten uit beide formules.

B. Berekening aanspraak 55min-aanvulling wegens wederkerigheid bij overstappen van deelnemers tussen bpfBOUW, sector Bouw of UTA-Bouw, en BPF Schilders, zoals bedoeld in artikel 30 lid 7.

Indien een deelnemer een overstap maakt tussen Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor het Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf (BPF Schilders) en bpfBOUW (in de sector Bouw of UTA-Bouw), bestaat bij beide fondsen aanspraak op 55min aanvulling, voor het aantal jaren dat er gewerkt is onder de betreffende CAO's. In deze bijlage worden alleen de rekenregels gegeven voor de aanspraak 55min aanvulling, toe te kennen en uit te keren door bpfBOUW. De aanspraak 55min aanvulling, toe te kennen en uit te keren door BPF Schilders, wordt hier niet vermeld.

De betekenis van de letters B, C, D, F en **G** en van 'OP-factor' is te vinden in tabel 2, zie hierboven in deze bijlage, onderdeel A.

De betekenis van AS, X, Y en Z in de onderstaande rekenregels is:

AS = aanspraak op 55min aanvulling op basis van de aanvullingsregeling BPF Schilders.

X = het aantal jaren waarin onder de CAO Bouw of UTA-Bouw is gewerkt vanaf 1-1-2006.

Y = het aantal jaren waarin onder CAO Bouw is gewerkt tot uiterlijk 1 januari 2021 of tot het bereiken van leeftijd 60, indien deze leeftijd voor 1 januari 2021 bereikt wordt.

Z = het aantal jaren waarin onder CAO UTA-Bouw is gewerkt tot uiterlijk 1 januari 2021 of tot het bereiken van leeftijd 62, indien deze leeftijd voor 1 januari 2021 bereikt wordt.

Indien een overstap wordt gemaakt van bpfBOUW, sector Bouw, naar BPF Schilders, wordt de aanspraak 55min aanvulling, toe te kennen en uit te keren door bpfBOUW als volgt vast gesteld:

$$\frac{[(D \{Bouw\} - C \{Bouw\} * (60 - B\{Bouw\}))] * 1,75\% * 1,08 * PG * X * F * G \{Bouw\}}{(\text{minimum van 15 of het aantal jaar tussen 1/1/2006 en de 1}^e \text{ dag van de maand waarin de 60jarige leeftijd wordt bereikt}) * OP\text{-fctr}}$$

Indien een overstap wordt gemaakt van bpfBOUW, sector UTA-Bouw, naar BPF Schilders, wordt de aanspraak 55min aanvulling, toe te kennen en uit te keren door bpfBOUW als volgt vast gesteld:

$$\frac{[(D \{UTA-Bouw\} - C \{UTA-Bouw\}) * (62 - B\{UTA-Bouw\}) * 1,75\% * 1,08 * PG * X * F * G \{UTA-Bouw\}]}{(\text{minimum van 15 of het aantal jaar tussen 1/1/2006 en de 1}^{\text{e}} \text{ dag van de maand waarin de 62jarige leeftijd wordt bereikt)} * OP-fctr}$$

Indien een overstap wordt gemaakt van BPF Schilders naar bpfBOUW, sector Bouw, wordt de aanspraak 55min aanvulling, toe te kennen en uit te keren door bpfBOUW als volgt vast gesteld:

$$\frac{(AS * Y)}{(\text{minimum van 15 of het aantal jaar tussen 1/1/2006 en de 1}^{\text{e}} \text{ dag van de maand waarin de 60jarige leeftijd wordt bereikt)}}$$

Bijlage 8
Omzettingsfactoren (behorende bij artikel 49)

Leeftijdafhankelijke omzettingsfactoren voor de omzetting van (voorwaardelijk) ouderdomspensioen met pensioenleeftijd 65 jaar (OP65), vroegpensioen vanaf 60 tot 65 jaar (VP60-65) en vroegpensioen vanaf 62 tot 65 jaar (VP62-65) in (voorwaardelijk) ouderdomspensioen met pensioenleeftijd 67 jaar (OP67), behorende bij artikel 49 lid 6 en artikel 30 tabel 2.

Leeftijd	Factor OP65 in OP67	Factor VP60-65 in OP67	Factor VP62-65 in OP67
20	1,1343	0,3847	0,2214
21	1,1347	0,3857	0,2220
22	1,1350	0,3866	0,2226
23	1,1353	0,3876	0,2231
24	1,1357	0,3885	0,2237
25	1,1360	0,3894	0,2242
26	1,1364	0,3902	0,2247
27	1,1367	0,3910	0,2252
28	1,1370	0,3917	0,2256
29	1,1373	0,3924	0,2261
30	1,1376	0,3930	0,2265
31	1,1379	0,3935	0,2268
32	1,1381	0,3940	0,2271
33	1,1384	0,3943	0,2274
34	1,1386	0,3945	0,2276
35	1,1388	0,3946	0,2278
36	1,1390	0,3946	0,2279
37	1,1391	0,3945	0,2279
38	1,1393	0,3941	0,2278
39	1,1394	0,3936	0,2277
40	1,1394	0,3928	0,2274
41	1,1394	0,3920	0,2270
42	1,1394	0,3912	0,2265
43	1,1393	0,3906	0,2260
44	1,1391	0,3902	0,2257
45	1,1388	0,3902	0,2256

Leeftijd	Factor OP65 in OP67	Factor VP60-65 in OP67	Factor VP62-65 in OP67
46	1,1387	0,3904	0,2256
47	1,1387	0,3910	0,2259
48	1,1388	0,3918	0,2262
49	1,1390	0,3928	0,2267
50	1,1396	0,3939	0,2274
51	1,1399	0,3951	0,2281
52	1,1404	0,3961	0,2289
53	1,1409	0,3968	0,2296
54	1,1414	0,3970	0,2301
55	1,1419	0,3965	0,2303
56	1,1424	0,3951	0,2301
57	1,1427	0,3925	0,2294
58	1,1428	0,3890	0,2280
59	1,1426	0,3845	0,2260
60	1,1422	0,3794	0,2234
61	1,1413	0,3733	0,2204
62	1,1401	0,3677	0,2172
63	1,1386	0,3631	0,2141
64	1,1369	0,3598	0,2113
65	1,1353	0,3581	0,2091
66	1,1230	0,3581	0,2077
67	1,1125	0,3598	0,2072
68	1,1145	0,3662	0,2095
69	1,1187	0,3735	0,2124
70	1,1249	0,3804	0,2156

Actuariële grondslagen

Berekeningsdatum	1 januari 2015												
Sterftetafel	Prognosetafel AG2014												
Ervaringssterfte	Correctiefactoren bpfBOUW 2015												
Rekenrente	Marktrente per 30 september 2014 inclusief UFR-methodiek per 1 januari 2015												
Man/Vrouw verhouding	<p>(Voorwaardelijk) ouderdomspensioen:</p> <table> <thead> <tr> <th>Leeftijd</th> <th>Aandeel vrouwen</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td><40</td><td>5,00%</td></tr> <tr><td>40-49</td><td>5,00%</td></tr> <tr><td>50-59</td><td>3,00%</td></tr> <tr><td>60-69</td><td>2,00%</td></tr> <tr><td>70</td><td>0,00%</td></tr> </tbody> </table> <p>Vroegpensioen 60-65: Aandeel vrouwen voor alle leeftijden 0,50% Vroegpensioen 62-65: Aandeel vrouwen voor alle leeftijden 5,22%</p>	Leeftijd	Aandeel vrouwen	<40	5,00%	40-49	5,00%	50-59	3,00%	60-69	2,00%	70	0,00%
Leeftijd	Aandeel vrouwen												
<40	5,00%												
40-49	5,00%												
50-59	3,00%												
60-69	2,00%												
70	0,00%												

Bijlage 9

Aanvullingsregeling voor de Baksteendeelnemer die is geboren na 1949

Artikel 1 Begripsbepalingen

De begrippen zoals omschreven in artikel 1.1 van het Pensioenreglement 2006 (55-minners) van de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Baksteenindustrie, zoals deze op 31 december 2014 gold, gelden ook voor dit hoofdstuk. Daarnaast wordt in deze bijlage verstaan onder:

BPF Baksteen:

de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Baksteenindustrie

VUBA:

de Stichting Vrijwillig Vervroegde Uittreding voor de Baksteenindustrie;

de VUBA-regeling:

de regeling Vrijwillig Vervroegde Uittreding voor de Baksteenindustrie, zoals neergelegd in de CAO, de statuten en het reglement van de VUBA;

de pensioenregeling BPF Baksteen:

het Pensioenreglement 2006 (55-minners) van BPF Baksteen, zoals deze op 31 december 2014 gold;

de oude pensioenregeling:

de pensioenregeling van BPF Baksteen zoals deze op 31 december 2005 gold;

de vroegpensioenregeling:

de vroegpensioenregeling, zoals neergelegd in het reglement van de Stichting Vroegpensioenfonds voor de Baksteenindustrie zoals deze op 31 december 2014 gold;

het vroegpensioenreglement:

het reglement van de Stichting Vroegpensioenfonds voor de Baksteenindustrie zoals deze op 31 december 2014 gold;

de reguliere toekenningsdatum:

de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de 62-jarige leeftijd bereikt.

Artikel 2

Voorwaarden om extra aanspraken op ouderdomspensioen te verwerven

1. De deelnemer die geboren is op of na 1 januari 1950 kan extra aanspraken op ouderdomspensioen verwerven indien wordt voldaan aan de volgende voorwaarden:
 - a. de deelnemer moet zowel op 30 juni 2001 als op 1 juli 2001 als werknemer in dienst zijn geweest van een werkgever in de baksteenindustrie; en
 - b. de deelnemer moet van 1 juli 2001 tot en met 31 december 2005 onafgebroken deelnemer zijn geweest in de ouderdomspensioenregeling van BPF Baksteen; en
 - c. de deelnemer moet vanaf 1 januari 2006 tot de reguliere toekenningsdatum – of indien deze na december 2020 ligt tot en met 31 december 2020 – onafgebroken werkzaam zijn in de bedrijfstak.
2. Toekenning vindt plaats op de reguliere toekenningsdatum respectievelijk op 31 december 2020, indien aan de in het eerste lid gestelde voorwaarden is voldaan.

Artikel 3 Vaststelling van de extra aanspraken op ouderdomspensioen

1. De deelnemer die voldoet aan de voorwaarden gesteld in artikel 2 van deze bijlage kan in aanmerking komen voor aanspraken over perioden in het verleden waarin minder pensioenaanspraken zijn opgebouwd dan op basis van hoofdstuk IIB van de Wet op de loonbelasting 1964 is toegestaan. Het gaat hierbij om een toezegging tot inkoop van pensioenaanspraken. Het karakter van pensioen in de zin van de Pensioenwet krijgt de toezegging pas indien opbouw en financiering van de aanspraken heeft plaatsgevonden.
2. Vaststelling van de extra aanspraken op ouderdomspensioen vindt per gerechtigde plaats naar de actuele en relevante individuele gegevens per 31 december 2005, en op de wijze als bepaald in het derde en vierde lid van dit artikel. De aldus eenmalig bepaalde voorwaardelijke extra aanspraken op ouderdomspensioen kunnen jaarlijks worden verhoogd overeenkomstig het bepaalde in artikel 17.
3. De extra aanspraak op ouderdomspensioen wordt bepaald als het product van enerzijds de per 31 december 2005 volbrachte jaren als deelnemer in BPF Baksteen (naar evenredigheid gereduceerd voor deeltijddienstverband indien van toepassing) en anderzijds het verschil per 31 december 2005 tussen 2% van de fiscaal maximale pensioengrondslag en 1,75% van de pensioengrondslag volgens de oude pensioenregeling. Hierbij wordt onder fiscaal maximale pensioengrondslag verstaan: het pensioengevende salaris verminderd met de fiscaal minimale franchise ingevolge artikel 18a, achtste lid, onderdeel a, van de Wet op de loonbelasting, zoals deze beide golden per 31 december 2005. Onder pensioengrondslag volgens de oude pensioenregeling wordt in dit verband verstaan: de volgens artikel 4 van de oude pensioenregeling bepaalde pensioengrondslag voor 2005.
De aldus vastgestelde aanspraak ouderdomspensioen wordt, voor deelnemers geboren in 1953, achtereenvolgens vermenigvuldigd met een herzieningspercentage van 77,4%, de leeftijdsafhankelijke compensatiefactor partnerpensioen als bedoeld in tabel A en de leeftijdsafhankelijke omzettingsfactor opgenomen in bijlage 8.
De aldus vastgestelde aanspraak ouderdomspensioen wordt, voor deelnemers geboren in 1954, achtereenvolgens vermenigvuldigd met een herzieningspercentage van 70,1%, de leeftijdsafhankelijke compensatiefactor partnerpensioen als bedoeld in tabel A en de leeftijdsafhankelijke omzettingsfactor opgenomen in bijlage 8.
De aldus vastgestelde aanspraak ouderdomspensioen wordt, voor deelnemers geboren in 1955, achtereenvolgens vermenigvuldigd met een herzieningspercentage van 67,0%, de leeftijdsafhankelijke compensatiefactor partnerpensioen als bedoeld in tabel A en de leeftijdsafhankelijke omzettingsfactor opgenomen in bijlage 8.
De aldus vastgestelde aanspraak ouderdomspensioen wordt, voor deelnemers geboren in 1956 en daarna, achtereenvolgens vermenigvuldigd met een herzieningspercentage van 67,0%, de leeftijdsafhankelijke compensatiefactor partnerpensioen als bedoeld in tabel A en de leeftijdsafhankelijke omzettingsfactor opgenomen in bijlage 8

Tabel A (leeftijdsafhankelijke compensatiefactor)

Leeftijd op 1-1-2015 Compensatiefactor

30	21,42%
31	21,42%
32	21,42%
33	21,42%
34	21,41%
35	21,39%
36	21,36%
37	21,31%
38	21,26%
39	21,21%
40	21,14%
41	21,07%
42	20,97%
43	20,86%
44	20,76%
45	20,67%
46	20,60%
47	20,55%
48	20,51%
49	20,50%
50	20,50%
51	20,52%
52	20,54%
53	20,56%
54	20,58%
55	20,57%
56	20,53%
57	20,45%
58	20,32%
59	20,14%
60	19,91%
61	19,66%
62	19,38%

4. De in het vorige lid gedefinieerde extra pensioenaanspraken worden evenredig gekort indien en voor zover toekenning ervan leidt tot overcompensatie. Hiervan wordt geacht sprake te zijn indien en voor zover, berekend naar de situatie per 31 december 2005, de actuariële waarde van alle te bereiken aanspraken in de nieuwe situatie die van de oude situatie overtreft.

Hierbij wordt onder de te bereiken aanspraken in de nieuwe situatie verstaan, het totaal van:

- a. de bereikte aanspraken per 31 december 2005 op ouderdoms- en partnerpensioen ingevolge deelname aan de pensioenregeling BPF Baksteen, en
- b. de bereikte aanspraak op vroegpensioen per 31 december 2005 ingevolge deelname aan de vroegpensioenregeling. Voor de toepassing van dit lid wordt onder deze aanspraak niet meegenomen het opgebouwde spaarkapitaal in de vroegpensioenregeling en de ingevolge artikel 17.5 van het vroegpensioenreglement per 31 december 2005 verleende extra aanspraak op vroegpensioen, en
- c. de vanaf 1 januari 2006 nog te verkrijgen aanspraken op ouderdoms- en partnerpensioen bij een veronderstelde deelname in deze pensioenregeling BPF Baksteen tot de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de 62-jarige leeftijd bereikt op basis van een naar het niveau voor 2005 vastgestelde pensioengrondslag. Deze aanspraken zijn inclusief de op grond van dit artikel te verkrijgen extra aanspraken op ouderdoms- en partnerpensioen, vastgesteld op ongekort niveau volgens het derde lid.

Onder te bereiken aanspraken in de oude situatie wordt verstaan de te bereiken aanspraken op:

- ouderdomspensioen en
- partnerpensioen en
- vroegpensioen en
- de aanvulling op het vroegpensioen ingevolge de VUBA-regeling, bij een fictieve ongewijzigde voortzetting per 1 januari 2006 van deze regelingen op basis van het salaris en de pensioengrondslag naar het niveau voor 2005.

De in dit lid genoemde actuariële waarde wordt berekend tegen de berekeningsgrondslagen genoemd in de voor BPF Baksteen in 2005 geldende actuariële en bedrijfstechnische nota.

Voor de toepassing van de korting genoemd in het vorige lid wordt terzake de verkregen en nog te verkrijgen aanspraken ingevolge deelname aan de pensioenregeling BPF Baksteen, uitgegaan van de fictie dat het maximum pensioengevend loon, als genoemd in artikel 4, tweede lid, van de oude pensioenregeling en artikel 2.2 van de pensioenregeling BPF Baksteen, op een hoger niveau lag/licht en wel op het niveau van artikel 2.1, tweede lid, van het vroegpensioenreglement.

Artikel 4 Opbouw en financiering

De voorwaardelijke pensioenaanspraken die worden toegezegd op grond van dit reglement en die worden verkregen door middel van inkoop over perioden in het verleden waarin minder pensioenaanspraken zijn opgebouwd dan op basis van hoofdstuk IIB van de Wet op de loonbelasting 1964 is toegestaan, worden niet evenredig in de tijd opgebouwd en gefinancierd.

Ten aanzien van de deelnemers in de Baksteenindustrie besluit het bestuur jaarlijks in de kalenderjaren tot en met 2020, indien en voor zover de financiële middelen die het fonds hiervoor van CAO-partijen bij de CAO Baksteen ter beschikking heeft gekregen voldoende zijn, of de in artikel 2 van deze bijlage bedoelde extra aanspraak op ouderdomspensioen definitief wordt toegekend op de reguliere toekenningsdatum, voor zover zij in het volgende jaar naar verwachting zullen voldoen aan de voorwaarden als omschreven in artikel 2 van deze bijlage.

De opbouw en financiering van het extra ouderdomspensioen vindt aan het einde van de termijn van vijftien jaren, te weten per 31 december 2020 plaats of, indien de reguliere toekenningsdatum vóór het verstrijken van de termijn van vijftien jaren ligt, vóór die ingangsdatum.

Alleen de feitelijk afgefinancierde bedragen gelden als onvoorwaardelijke pensioentoezegging.

Verplichte tekst uit Uitvoeringsbesluit pensioenaspecten Sociaal Akkoord 2004: Het pensioen dat voor u zal worden ingekocht omdat u in het verleden gedurende uw dienstbetrekking(en) een of meer perioden hebt gehad waarin minder pensioen is opgebouwd dan op grond van de fiscale regelgeving mogelijk is, wordt pas opgebouwd op het moment dat en voor zover de toegezegde aanspraken zijn gefinancierd. Wanneer uw deelname aan de pensioenregeling eindigt voordat deze aanspraken (volledig) zijn gefinancierd, heeft u alleen recht op het op dat moment gefinancierde en opgebouwde deel van deze pensioenaanspraken. Indien bij beëindiging van de deelname aan de pensioenregeling nog geen toegezegd pensioen over verstreken dienstjaren voor u is ingekocht en opgebouwd, heeft u dus ook geen recht op dit deel van uw toezegging. Als aan u is toegezegd dat pensioenaanspraken over verstreken dienstjaren worden ingekocht, dan moeten deze uiterlijk binnen vijftien jaren nadat de toezegging is gedaan, zijn gefinancierd. Wanneer u binnen die vijftien jaar met pensioen zou gaan, moeten de in te kopen pensioenaanspraken al eerder zijn gefinancierd, namelijk uiterlijk op het moment van uw pensionering. Een eenmaal gedane toezegging tot inkoop van aanspraken over het verleden kan in beginsel niet worden ingetrokken of gewijzigd.