



BETEREXCEDENT

Uitvoeringsovereenkomst

<WERKGEVER>

Contractnr. <REG>/001

Versiedatum: 1-1-2018

Overeenkomst BeterExcedent

<lednr>/001

(uitvoeringsovereenkomst in de zin van artikel 25 van de Pensioenwet)

Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Bouwnijverheid

en

<WERKGEVER>

Ondergetekenden:

de stichting "Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Bouwnijverheid", statutair gevestigd te Amsterdam, hierna te noemen: "**bpfBOUW**"

en

Werkgever en alle ondernemingen als vermeld in Bijlage 3 van deze overeenkomst, hierna te noemen: "**de werkgever**"

alle te dezer zake rechtens vertegenwoordigd,

overwegende

- dat de werkgever deze overeenkomst met bpfBOUW wenst aan te gaan ter uitvoering van de door hem met zijn werknemers overeengekomen collectieve beschikbare premieregeling op basis van een premieovereenkomst als bedoeld in artikel 10, sub c, van de Pensioenwet (hierna: de beschikbare premieregeling);
- dat alle werknemers voor de BeterExcedent regeling in aanmerking komen die een pensioenloon hebben dat hoger is dan het maximum pensioenloon volgens het Pensioenreglement Bouwnijverheid van bpfBOUW. Het pensioenloon voor de BeterExcedent regeling wordt gemaximeerd op EUR 105.075 (fiscale begrenzing 2018);
- dat de werkgever de werknemers die hiervoor in aanmerking komen, de mogelijkheid kan bieden om voor de pensioenopbouw boven het gemaximeerd pensioenloon BeterExcedent, deel te nemen aan een nettopensioenregeling. Hiervoor sluit de werkgever een aparte overeenkomst (uitvoeringsovereenkomst in de zin van artikel 25 Pensioenwet). De nettopensioenregeling kan alleen aangeboden worden in combinatie met de BeterExcedent regeling;
- dat het aan deze overeenkomst gehechte Pensioenreglement BeterExcedent onderdeel uitmaakt van deze overeenkomst.

zijn het volgende overeengekomen:

Artikel 1 Beschikbare premieregeling

1.1 De door de werkgever toegezegde, met bpfBOUW overeengekomen, beschikbare premieregeling is omschreven in het Pensioenreglement BeterExcedent, dat in werking is getreden op 1 januari 2018. De BeterExcedent regeling kent een pensioeninkoopvariant en een beleggingsvariant en voorziet niet in toeslagverlening.

Op de extra ouderdoms- en partnerpensioenaanspraken die worden verkregen na omzetting van het pensioenkapitaal volgens het Pensioenreglement BeterExcedent is het Pensioenreglement Bouwnijverheid van toepassing, voorzover niet anders blijkt.

1.2 Het Pensioenreglement BeterExcedent maakt deel uit van deze overeenkomst en kan alleen door het bestuur van bpfBOUW worden gewijzigd met inachtneming van de krachtens de statuten van bpfBOUW daarbij geldende procedure. De werkgever informeert bpfBOUW schriftelijk over iedere wijziging in de pensioenovereenkomst tussen werkgever en werknemer. BpfBOUW stelt vervolgens uiterlijk binnen drie maanden het bijbehorend gewijzigd Pensioenreglement BeterExcedent op, tenzij sprake is van omstandigheden voor bpfBOUW welke zo zwaarwegend zijn waardoor voortzetting van de uitvoering niet kan worden verlangd. In dit laatste geval is de opzegmogelijkheid bedoeld in artikel 7.2 van deze overeenkomst overeenkomstig van toepassing. Het reeds opgebouwde pensioenkapitaal of de na omzetting verkregen pensioenaanspraken volgens het Pensioenreglement Bouwnijverheid van bpfBOUW worden niet aangetast.

1.3 De werkgever heeft overeenkomstig artikel 19 van de Pensioenwet een wijzigingsbeding gemaakt. Indien dit wijzigingsbeding wordt ingeroepen dan zal het bestuur van bpfBOUW het Pensioenreglement BeterExcedent dienovereenkomstig aanpassen tenzij sprake is van omstandigheden voor bpfBOUW welke zo zwaarwegend zijn waardoor voortzetting van de uitvoering niet kan worden verlangd. In dit laatste geval is de opzegmogelijkheid bedoeld in artikel 7.2 van deze overeenkomst overeenkomstig van toepassing. Het reeds opgebouwde pensioenkapitaal of de na omzetting verkregen pensioenaanspraken volgens het Pensioenreglement Bouwnijverheid van bpfBOUW worden niet aangetast.

1.4 De werkgever heeft overeenkomstig artikel 12 van de Pensioenwet een betalingsvoorbehoud gemaakt inhoudende dat hij zich tegenover de werknemer het recht heeft voorbehouden de premiebetaling, voor zover deze betrekking heeft op de bijdrage van de werkgever, te verminderen of te beëindigen in geval van een ingrijpende wijziging van omstandigheden. Het reeds opgebouwde pensioenkapitaal of de na omzetting verkregen pensioenaanspraken volgens het Pensioenreglement Bouwnijverheid van bpfBOUW worden niet aangetast.

Artikel 2 Verplichtingen van de werkgever

- 2.1 De werkgever is verplicht gedurende de looptijd van deze overeenkomst de in het Pensioenreglement BeterExcedent omschreven beschikbare premieregeling bij bpfBOUW onder te brengen.
- 2.2 De werkgever dient elke werknemer die volgens het pensioenreglement BeterExcedent voor de BeterExcedent regeling in aanmerking komt bij bpfBOUW aan te melden. Hiermee geeft de werkgever uitvoering aan de beschikbare premieregeling die hij ten behoeve van de werknemers is overeengekomen met bpfBOUW.
- 2.3 De werkgever verschaft bpfBOUW tijdig alle gegevens die bpfBOUW noodzakelijk acht om deze overeenkomst naar behoren te kunnen uitvoeren en overlegt tijdig alle bescheiden waarvan de overlegging door bpfBOUW nodig wordt geoordeeld voor een goede uitvoering van deze overeenkomst.

Artikel 3 Verplichtingen van bpfBOUW

BpfBOUW verplicht zich jegens de werkgever om de gedurende de looptijd van deze overeenkomst door de werkgever verplicht aangemelde werknemers voor BeterExcedent, die deelnemer zijn in de zin van het Pensioenreglement Bouwnijverheid van bpfBOUW, te aanvaarden als deelnemer aan de Pensioenregeling BeterExcedent.

Artikel 4 Actuariële grondslagen en opslagen

- 4.1 De omzetting van het pensioenkapitaal als bedoeld in artikel 9 en 11 van het Pensioenreglement BeterExcedent van de beschikbare premieregeling in extra ouderdoms- en partnerpensioen gebeurt op basis van de op het moment van omzetting geldende actuariële grondslagen en opslagen van bpfBOUW.
- 4.2 BpfBOUW is bevoegd de volgens het Pensioenreglement BeterExcedent geldende grondslagen en opslagen voor de BeterExcedent regeling gedurende de looptijd van deze overeenkomst te wijzigen.

Artikel 5 Administratie- en communicatiekosten en risicopremies

- 5.1 De administrateur van bpfBOUW brengt voor de BeterExcedent regeling een tarief voor administratie en communicatie in rekening voor de uitvoering van deze overeenkomst. Het tarief is opgenomen in bijlage 2 van deze overeenkomst.
- 5.2 Tevens wordt een risicopremie in rekening gebracht voor het verzekeren van premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid. De hoogte van bovengenoemde risicopremie is opgenomen in bijlage 1 van deze overeenkomst.

Artikel 6 Premiebetaling

- 6.1 De werkgever bepaalt het ambitieniveau van de beschikbare premieregeling met in achtneming van de fiscaal toelaatbare premiestaffel. De voor de werkgever van toepassing zijnde staffel voor de BeterExcedent regeling is opgenomen in bijlage 1 van deze overeenkomst. Deze staffel geeft per leeftijd een beschikbaar te stellen premiepercentage over de premiegrondslag als bedoeld in artikel 1, lid 2, van het Pensioenreglement BeterExcedent.
De te betalen beschikbare premie wordt zodanig beperkt dat deze niet zal leiden tot fiscaal bovenmatige pensioenaanspraken, rekening houdend met de pensioenaanspraken uit hoofde van het Pensioenreglement Bouwnijverheid van bpfBOUW.
- 6.2 De werkgever betaalt aan bpfBOUW de verschuldigde premie voor alle werknemers die als deelnemer aan de BeterExcedent regeling conform het Pensioenreglement BeterExcedent worden aangemerkt op de door bpfBOUW bepaalde wijze en tijdstippen. Deze wijze en tijdstippen kunnen afwijken van de wijze en tijdstippen die gelden voor de pensioenpremie die de werkgever verschuldigd is ingevolge de middelloonregeling van bpfBOUW.
- 6.3 Voor zover door bpfBOUW voortzetting van de deelneming zonder premiebetaling wordt verleend wegens arbeidsongeschiktheid als bedoeld in artikel 26 van het Pensioenreglement Bouwnijverheid van bpfBOUW, is geen premie verschuldigd voor de beschikbare premieregeling in de BeterExcedent regeling inclusief geen premie voor het risicogedekt partnerpensioen.

Artikel 7 Opzegging

- 7.1 Opzegging van deze overeenkomst is zowel door bpfBOUW als de werkgever mogelijk indien de werkgever in staat van faillissement is geraakt, indien aan de werkgever surseance van betaling is verleend, dan wel in het geval dat de andere partij toerekenbaar tekort schiet in de nakoming van uit deze overeenkomst voortvloeiende verbintenissen. In dat geval geldt geen opzeggingstermijn.
- 7.2 Opzegging van deze overeenkomst is door bpfBOUW mogelijk indien uitvoering van deze overeenkomst op grond van wet- en regelgeving niet meer wordt toegestaan of indien het bepaalde in artikel 1.3 (wijzigingsbeding) toepassing vindt.
- 7.3 Opzegging van deze overeenkomst is door bpfBOUW mogelijk indien de werkgever zijn betalingsverplichtingen jegens bpfBOUW c.q. de administrateur van bpfBOUW niet is nagekomen en reeds drie maanden zijn verstreken sinds het loontijdvak waarop de betalingsverplichting betrekking heeft. Op dat moment blijft bpfBOUW aanspraak maken op de niet betaalde premies en is bpfBOUW bevoegd de invordering van de premie over te dragen aan een incassobureau.

- 7.4 Opzegging van deze overeenkomst is zowel door bpfBOUW als de werkgever mogelijk indien de premiegrondslag als bedoeld in het Pensioenreglement BeterExcedent voor alle deelnemers nihil is (geworden) als gevolg van een wijziging in wet- c.q. regelgeving of een wijziging in de (pensioen)reglementen van bpfBOUW of indien de werkgever verplicht wordt zich voor de deelnemers aan te sluiten bij een ander bedrijfstakpensioenfonds of een beroepspensioenregeling.
- 7.5 Opzegging van deze overeenkomst voor gevallen welke zo zwaarwegend zijn waardoor voortzetting van de opzeggende partij niet kan worden verlangd en waarin deze overeenkomst niet voorziet, is door zowel de werkgever als bpfBOUW mogelijk.
- 7.6 Opzegging van deze overeenkomst is door de werkgever mogelijk:
- a. indien het bepaalde in artikel 4.2 van deze overeenkomst (grondslagwijziging) toepassing vindt;
 - b. indien de werkgever gedurende de duur van deze overeenkomst toetreedt tot een (andere) groep als bedoeld in artikel 2:24B BW;
 - c. indien nieuwe wettelijke pensioenvoorzieningen worden ingevoerd die geacht kunnen worden in de plaats van deze pensioenregeling te treden;
 - d. indien de financiële positie van de werkgever de uitgaven ter zake van de pensioenregeling niet meer toelaat;
 - e. indien naar zijn oordeel het bedrijfsbelang dit noodzakelijk maakt op grond van ingrijpende wijziging van omstandigheden.

Artikel 8 Gevolgen van het opzeggen van deze overeenkomst

- 8.1 Na het opzeggen van deze overeenkomst zijn partijen gehouden hun verplichtingen gedurende de resterende looptijd van deze overeenkomst onverkort na te komen.
- 8.2 Eventuele kosten, welke voortvloeien uit het opzeggen van de onderhavige overeenkomst, zijn voor rekening van de partij die deze kosten daardoor lijdt tenzij dit niet redelijk is.

Artikel 9 Begin, duur en einde van deze overeenkomst en mogelijkheid van waardeoverdracht

- 9.1 Deze overeenkomst is van kracht geworden op <dtm ingang> en eindigt op <plus 5 jaar>. Deze overeenkomst wordt geacht steeds te worden verlengd met een periode van één jaar, tenzij één van de partijen ten minste zes maanden voor het einde van de lopende contractperiode deze overeenkomst bij aangetekend schrijven aan de wederpartij heeft opgezegd.
- 9.2 Indien deze overeenkomst niet wordt verlengd c.q. tussentijds wordt beëindigd, geldt het volgende. Het nog niet omgezette pensioenkapitaal wordt aangehouden op de wijze zoals omschreven in artikel 11, lid 5, van het Pensioenreglement BeterExcedent.

- 9.3 Indien deze overeenkomst niet wordt verlengd of tussentijds wordt beëindigd, kunnen op schriftelijk verzoek van de werkgever, met toestemming van de werknemer en voor zover aanwezig de partner, alle uit de beschikbare premieregeling voortvloeiende rechten en verplichtingen door bpfBOUW onder de dan terzake geldende wettelijke bepalingen worden overgedragen aan een andere pensioenuitvoerder met inachtneming van het ten aanzien van waardeoverdracht bepaalde in de Pensioenwet. De over te dragen waarde wordt mede bepaald door de hoogte van het opgebouwde pensioenkapitaal op de datum van overdracht dat nog niet ingevolge artikel 9 of 11 van het Pensioenreglement BeterExcedent is omgezet in extra ouderdoms- en partnerpensioen volgens het Pensioenreglement Bouwnijverheid.

De met deze overdracht redelijkerwijs gepaard gaande kosten komen voor rekening van de werkgever. De overdracht vindt niet eerder plaats dan nadat de door de werkgever verschuldigde kosten zijn voldaan en ontvangen door bpfBOUW.

Artikel 10 Afwijking Pensioenreglement BeterExcedent

Voor zover het Pensioenreglement BeterExcedent afwijkt van deze overeenkomst gelden de desbetreffende bepalingen in deze overeenkomst.

Artikel 11 Statuten en Pensioenreglement Bouwnijverheid van bpfBOUW

Op deze overeenkomst zijn de bepalingen van de statuten en het Pensioenreglement Bouwnijverheid van bpfBOUW – ook zoals deze in de toekomst zullen gelden - van toepassing, tenzij in deze overeenkomst nadrukkelijk anders is bepaald.

Artikel 12 Onvoorziene omstandigheden

- 12.1 In die gevallen waarin deze overeenkomst niet voorziet, beslist bpfBOUW, na overleg met de werkgever, zoveel mogelijk in overeenstemming met de inhoud van deze overeenkomst.
- 12.2 Als door wijzigingen in de bestaande wetgeving of nieuwe wetten, andere dwingend voorgeschreven regels, dan wel een wijziging van het Pensioenreglement Bouwnijverheid van bpfBOUW de krachtens deze overeenkomst beschikbare premieregeling van de werkgever wordt beïnvloed, zal bpfBOUW de werkgever van de wijzigingen op de hoogte brengen en na overleg met de werkgever deze overeenkomst c.q. het Pensioenreglement BeterExcedent hierop aanpassen.

Artikel 13 Toepasselijk recht en bevoegde rechter

Op deze overeenkomst is Nederlands recht van toepassing. Geschillen over deze overeenkomst worden voorgelegd aan de bevoegde rechter te Amsterdam.

Artikel 14 Ondertekening

Aldus overeengekomen d.d. 14 december 2017, in tweevoud opgemaakt en ondertekend.

Bijlage 1: Bijzondere, aanvullende bepalingen BeterExcedent

Werknemers waarop de beschikbare premieregeling krachtens deze uitvoeringsovereenkomst van toepassing is

De werkgever is deze overeenkomst uitsluitend overeengekomen ten behoeve van de werknemers die aangemeld zijn en op wie de verplichtstellingsbeschikking van bpfBOUW van toepassing is.

Staffel beschikbare premie en risicopremies

De beschikbare premie op maandbasis bedraagt een percentage van de premiegrondslag als bedoeld in artikel 1, lid 2, van het Pensioenreglement BeterExcedent zoals dat geldt aan het begin van het loontijdvak en dat afhankelijk is van de leeftijd van de werknemer aan het begin van het loontijdvak. Bij de vaststelling van dit percentage is de fiscaal toelaatbare premiestaffel in acht genomen behorende bij het krachtens artikel 6.1 van de uitvoeringsovereenkomst van toepassing zijnde ambitieniveau van de beschikbare premieregeling.

De hiervoor bedoelde percentages zijn opgenomen in de volgende staffel.

Ouderdomspensioen plus partnerpensioen

Leeftijd	Bruto percentage	Afslag PVA	Netto percentage
15 - 19			
20 - 24			
25 - 29			
30 - 34			
35 - 39			
40 - 44			
45 - 49			
50 - 54			
55 - 59			
60 - 64			
65 - 66			

Het bruto percentage is het door de werkgever beschikbaar te stellen percentage inclusief de opslag voor het verplicht meeverzekeren van premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid. Het netto percentage is de inleg voor de werknemer, exclusief de opslag voor het verplicht meeverzekeren van premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid.

De risicopremies voor premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid wordt jaarlijks vastgesteld op basis van de actuariële grondslagen, zoals opgenomen in de Actuarieel bedrijfstechnische nota van het fonds.

Risicopremie voor premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid

Het netto percentage wordt verhoogd met:

premienvrijstelling voor arbeidsongeschiktheid (risicopremie)	2,5% van het netto percentage
---	-------------------------------

Bijlage 2: Tarieven en kosten voor BeterExcedent die jaarlijks worden vastgesteld

Administratie en communicatie

Voor administratie en communicatie brengt de administrateur aan de werkgever het volgende tarief in rekening: € per actieve deelnemer per jaar.

Dit administratie- en communicatietarief staat gedurende vijf jaar na de ingangsdatum van deze overeenkomst BeterExcedent vast, behoudens (jaarlijkse) aanpassing met de consumentenprijsindex CPI alle huishoudens.

Dit tarief is prijspeil 2018 en exclusief BTW.

Kosten bij collectieve waardeoverdracht op verzoek van de werkgever

De kosten bedoeld in artikel 9 van de overeenkomst bedragen € 45,00 per deelnemer. Dit tarief is prijspeil 2018 en exclusief BTW.

Bijlage 3: Deelnemende ondernemingen die onder Werkgever vallen (overzicht gelieerde ondernemingen)

Contract:

Aansluit-- nummer	Naam	Adres	Postcode Woonplaats